



Motion

Inför en visselblåsarfunktion i Region Västmanland

I media har vi kunnat ta del av uppgifter om missförhållanden på arbetsplatser inom regionen. I spåren av metoo-debatten finns också anledning att rannsaka regionen som arbetsgivare. Region Västmanland är en stor arbetsgivare med över 6500 anställda. Det är därför viktigt att säkerställa att alla medarbetare känner sig trygga med att rapportera missförhållanden. Ett steg i det arbetet är att införa en visselblåsarfunktion.

En visselblåsare är en person som uppmärksammar missförhållanden i ett företag/organisation. Det kan handla om mobbning, sexuella trakasserier, arbetsmiljöproblem med mera. En visselblåsarfunktion innebär en kanal och rutiner för att kunna anmäla sådana missförhållanden som visselblåsaren uppmärksammar. Syftet med ett visselblåsarsystem är att det ska hjälpa och underlätta för verksamheterna att upptäcka missförhållanden på arbetsplatser för att kunna komma tillrätta med dem. Denna modell ska inte ersätta ärenden som innehåller uppgifter som redan i dag anmäls enligt Lex Sarah eller Lex Maria utan vara ett komplement till dessa för att få fram missförhållandena på arbetsplatserna.

Tyvärr är det dock alltför vanligt att de som anmäler själva får problem på arbetsplatsen eller med överordnade chefer. Det är därför viktigt att ett visselblåsarsystem innehåller möjligheten för den som anmäler att vara anonym. Rent praktiskt skulle detta kunna ske genom ett digitalt formulär som fylls i om de problem som finns. Det är av stor vikt att systemet är kopplat till en extern kanal och inte ingår i den vanliga hanteringen av ärenden. Det finns företag idag som tillhandahåller professionella lösningar inom området.

Ett visselblåsarsystem skulle stärka regionen som arbetsgivare och innebära att medarbetarnas synpunkter togs på än större allvar samt att kvalitetsförbättringsarbetet skulle få ett positivt lyft. Ett enhetligt system skulle innebära att såväl uppföljning som handläggning skulle förbättras.

Givetvis är införandet i sig det viktigaste men även hur det görs är av mycket stor vikt. När systemet är på plats måste stora informationsinsatser om detta göras så att det blir allmänt känt att det finns.

Med anledning av ovanstående föreslås fullmäktige besluta

att uppdra till regionstyrelsen att införa en visselblåsarfunktion för Region Västmanland

att regionen genomför informationsinsatser gentemot medarbetarna när visselblåsarfunktionen införs

Jenny Landernäs (M)