

Organ Gemensam kostnämnd för Region Västmanland och Region Uppsala

Plats Sammanträdesrum Silvergruvan, Regionhuset, Västerås

Tidpunkt Torsdagen den 27 september 2018

Ledamöter Tommy Levinsson (S), RV, ordförande
Kerstin Åkesson (MP), RV
Maria Dellham (M), RV
Majlene Westerberg (S), RU
Annika Forssell (MP), RU, vice ordförande
Peter Book (M), RU
Ove Melin (S), LS
Greta Suvén (MP), LS
Björn Zetterqvist (M), LS , ersätter Christer Sundqvist (M), LS

Ersättare Anna-Karin Folkesson (S), RV
Inga-Lill Frössman (V), RV
Malin Gabrielsson (KD), RV
Maria Fregidou-Malama (V), RU
Sara Sjödal (C), RU
Kjerstin Gustafsson (C), LS

Övriga Marianne Bergendal, förvaltningsdirektör
Marcus Jonasson, verksamhetschef
Claes Becker, ekonomichef
Åsa Nordström, controller
Amanda Uras, mötessekreterare
Andreas Engstedt, nämndsekreterare

§ 26 Fastställande av föredragningslista

Kostnämndens beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs med tillägg av ny punkt 9, Ny resultatregleringsmodell.

§ 27 Föregående protokoll

Anmäls att kostnämndens protokoll från sammanträdet 2018-06-05 justerats i föreskriven ordning.

§ 28 Justering

Kostnämndens beslut

1. Greta Suvén utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 29 Nästa sammanträde

Kostnämndens beslut

1. Nästa sammanträde ska äga rum torsdagen den 6 december 2018 klockan 09.00.

§ 30 Sammanträdesdagar 2019

Kostnämnden föreslås sammanträda klockan 09:00-12:00 i Västerås följande dagar 2019:

Torsdag 7 mars, torsdag 13 juni, torsdag 3 oktober och torsdag 5 december.

Kostnämndens beslut

1. Sammanträdestider för 2019 fastställs enligt ovan.

§ 31 Delårsrapport 2 2018

Marcus Jonasson och Claes Becker redogör för Kosta delårsrapport 2, fram till augusti 2018 uppvisar Kost ett resultat på + 1.6 miljoner kronor. Prognostiserat helårsresultat + 2.9 miljoner kronor.

Kostnämndens beslut

1. Delårsrapport 2 2018 fastställs och överlämnas till huvudmännen i Uppsala, Västmanland och Sörmland.

§ 32 Budget för 2019

Marcus Jonasson presenterar budget 2019 för verksamhetsområde patientmat. Marcus visar Kosta organisation 2019 med ett förväntat resultat på + 3.2 miljoner kronor.

Kostnämndens beslut

1. Budget 2019 fastställs.

§ 33 Implementeringen av fleximatsystemet i Västerås sjukhus

Marcus Jonasson informerar om implementeringen av fleximatsystemet och om samlad service. 29 oktober införs fleximatsystemet inom både Västmanlands sjukhus Västerås(VS) och primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet (PPHV).

Kostnämndens beslut

1. Informationen noteras.

§ 34 Ny resultatregleringsmodell

Claes Becker informerar om att en ny resultatregleringsmodell kommer att presenteras på nämnden i december. Nuvarande resultatregleringsmodell baseras på omsättning.

Kostnämnden beslutar

1. Informationen noteras.

§ 35 Pris brickdukning

Kostnämnden beslutade 2018-06-05 §19 att priset för brickdukning framöver skulle undersökas till nästkommande möte.

Marcus Jonasson redogör för hur priset på brickdukning räknas fram.

Kostnämndens beslut

1. Informationen noteras.

§ 36 Avtal och reglementen för nämnden 2019-2022

Då samverkansavtalet och reglementet för den gemensamma kostnämnden utgår under år 2018 så behöver det förnyas för kommande period. Avtal och reglemente ska beslutas om i respektive fullmäktige under hösten.

Förslag till nytt avtal och reglemente presenteras. Efter diskussion föreslår ordförande att en uppsägningstid om 6 månader för respektive part att frånträda avtalet ska skrivas in i avtalet.

Kostnämndens beslut

1. Kostnämnden rekommenderar respektive fullmäktige att godkänna förslag på avtal och reglemente för den gemensamma kostnämnden. för perioden 2019-2022 med tillägg om 6 månaders uppsägningstid.

Protokollsanteckning

Ove Melin önskar följande anteckning till protokollet:

Paragrafen som reglerar avtalstiden ska justeras avseende Sörmland. Sörmlands nya produktionskök beräknas vara färdigt under kvartal 1 2020. När detta är driftsatt kommer matleveranserna att upphöra och därmed avtalet. Landstinget Sörmland kommer meddela slutdatum senast sex månader innan.

§ 37 Ny verksamhetschef för Kost

Marcus Jonasson presenterar ny verksamhetschef Christine Jirving som börjar 22 oktober.

Kostnämndens beslut

1. Informationen noteras.

§ 38 Lägesrapport samarbete Nyköping

Marcus Jonasson informerar om att samarbetet fungerar bra men att antalet beställda portioner minskat.

Kostnämndens beslut

1. Informationen noteras.

§ 39 Övriga frågor

Malin Gabrielsson lyfter diskussion kring andelen svenskt kött i sjukhusmaten. Marcus Jonasson ser över frågan och dess konsekvenser till nästkommande nämnd.

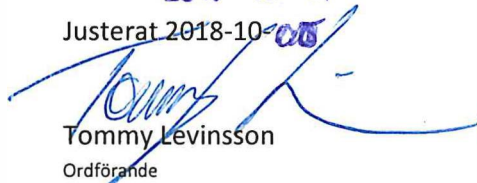
I samband med mötets avslutande avtackas verksamhetschef för Kost, Marcus Jonasson som går vidare till ny tjänst inom regionen. Även mötessekreterare Andreas Engstedt avtackas som går vidare till annat arbete.

Vid protokollet


Amanda Uras, mötessekreterare

2018-10-11

Justerat 2018-10-11


Tommy Levinsson
Ordförande


Greta Suvén
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på regionens anslagstavla
2018-10-12 intygas:

Organ	gemensam Hjälpmedelsnämnd
Plats	Hjälpmedelscentrum, Signalistgatan 2, Västerås
Tidpunkt	Fredagen den 28 september 2018
Ledamöter	Kenneth Östberg (S), ordförande, RV Stefan Lundborg (V), RV ersätter Annica Lindholm (V), RV Sven Nilsson (MP), RV ersätter Ingela Kilholm Lindström (MP), RV Anna Nygren (M), RV Jan Erik Jansson (M), RV ersätter Barbro Larsson (C), RV Christer Hansson (V), Hallstahammar ersätter Mariette Sjölund (S), vice ordförande, Hallstahammar Barbro Andersson (S), Köping ersätter Roger Eklund (S), Köping Patrik Boström (S), Surahammar Yvonne Ericsson (M), Kungsör ersätter Linda Söder Jonsson (S), Kungsör Pernilla Danielsson (M), Skinnskatteberg Annika Hedberg Roth (S), Norberg Sickan Palm (KD), Sala Magnus Johansson (S), Västerås ersätter Agneta Luttröpp (MP), Västerås
Ersättare	Rigmor Åkesson (S), RV Ingvar Nordén (KD), RV
Övriga	Anne-Christine Ahl, förvaltningsdirektör Liselotte Eriksson, hjälpmedelsstrateg Amanda Uras, mötessekreterare Christina Ersson, nämndsekreterare Fredrik Söderqvist, epidemiolog Ulrica Boo, enhetschef habiliteringscentrum

§ 32 Fastställande av föredragningslista

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs.

§ 33 Föregående protokoll

Anmäls att hjälpmedelsnämndens protokoll från sammanträdet 2018-05-18 justerats i föreskriven ordning.

§ 34 Justering

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Yvonne Ericsson utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 35 Nästa sammanträde

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Nästa sammanträde ska äga rum fredagen den 30 november 2018 kl 09.00.

§ 36 Muntlig information

- Psykisk hälsa hos ungdomar - Fredrik Söderqvist epidemiolog vid Liv och hälsa ung informerar om rapporten av skolungdomars psykiska hälsa. Resultatet visade en variation mellan olika grupper vad gäller kön, socioekonomisk status, sexuell läggning och funktionsnedsättningar. Där den socioekonomiska statusen var det som hade störst betydelse för den psykiska hälsan.
- Revidering av riktlinjer skolhjälpmedel – Liselotte Eriksson informerar om arbetsupplägget. Det har satts ihop en arbetsgrupp som kommer att hålla en workshop 24 oktober.

§ 37 Anmälningssärenden

- a) Protokoll från sammanträde med hjälpmedelsnämndens arbetsutskott 2018-09-11
- b) Minnesanteckningar Tjänstemannaberedningen 2018-06-15
- c) Minnesanteckningar Strategiskt kundråd 2018-08-31
- d) Minnesanteckningar Hjälpmedelsrådet 2018-09-05

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Anmälningssärendena läggs till handlingarna.

§ 38 Uppföljning och eventuell fortsättning av projekt om forskrivningsrätt till specialpedagoger

LTV161361

Hjälpmedelsnämnden godkände vid sammanträdet 2016-09-16 § 49 projekt om forskrivningsrätt för specialpedagoger inom Habiliteringscentrum under perioden 2017-01-01 - 2018-03-31. En utvärdering skulle göras under första kvartalet 2018, då också beslut om eventuell fortsättning skulle fattas.

Ulrica Boo informerar om utvärderingen av projektet.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Forskrivningsrätten för vissa hjälpmedel för kognition och kommunikation för specialpedagoger som är anställda vid Habiliteringscentrum i Region Västmanland permanentas.

§ 39 Ny lag om bostadsanpassningsbidrag och konsekvensändring i Hjälpmedelshandboken

HMC180043

Liselotte Eriksson informerar. Den nya lagen om Bostadsanpassningsbidrag började gälla från och med 2018-07-01 och ersätter lagen om Bostadsanpassningsbidrag från 1992. Nyheter i lagen är:

- Personer som bor i särskilt boende och boende med särskild service, eller dennes företrädare kan inte längre söka bostadsanpassningsbidrag. Det kommer inte heller att vara möjligt att ansöka om bidrag för reparationer till tidigare beviljade bostadsanpassningar i dessa boenden.

- Om sökanden och kommunen är överens om detta, får bostadsanpassningsbidrag och bidrag till reparationer, besiktning och underhåll lämnas som ett åtagande från kommunen att låta utföra åtgärderna.
- Om sökanden och kommunen är överens om detta, får bostadsanpassningsbidrag lämnas genom att en begagnad anordning överlämnas.

Personer som beviljats elrullstol har tidigare kunnat ansöka om bostadsanpassningsbidrag för fastlåsning av elrullstolen och framdragning av el för laddning, vilket nu inte är möjligt. Därför föreslås en ändring i Hjälpmedelshandboken som innebär att kravet på fastlåsning av elrullstol i särskilt boende och boende med särskild service tas bort.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Det redovisade förslaget till ändring i Hjälpmedelshandboken godkänns.

§ 40 Förslag till regelverk om ersättningskrav vid försvunna eller skadade hjälpmedel

HMC180041

AnnChristine Ahl informerar. Hjälpmedelsnämnden har tidigare beslutat att en låntagare inte är ersättningsskyldig vid försvunnet eller skadat hjälpmedel om

- låntagaren är ett barn, ej fyllda 20 år
- låntagaren har fyllt 85 år
- hjälpmedlets restvärde inkl. komponenter understiger 4000 kronor
- händelsen som lett till skadan bedöms kunna vara relaterad till låntagarens funktionshinder eller diagnos.

Efter utredning föreslås följande tillägg:

1. Ersättningskrav avskrivs för reparationskostnader med samma beloppsgräns som för totalskada/försvunnet hjälpmedel. Vid delskada där den totala reparationskostnaden inklusive arbetstid understiger 4000 kronor är låntagaren inte ersättningsskyldig.
2. Ersättningskrav ställs direkt mot låntagaren, inte mot försäkringsbolaget. I fall där låntagaren anses vara ersättningsskyldig till följd av oaktsamhet ställs ersättningskrav direkt mot låntagaren.

Hjälpmedelscentrum upphör alltså med att ställa krav mot försäkringsbolag. Därmed ersätter Hjälpmedelscentrum inte heller låntagaren för dennes eventuella självrisk om låntagaren åberopar ersättning från egen försäkring.

Låntagare bör fortsatt teckna försäkring för hjälpmedel som kan täcka eventuella ersättningskrav vid oaktsamhet.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Det redovisade förslaget till regelverk om ersättningskrav vid försvunna eller skadade hjälpmedel godkänns.

§ 41 Förslag till regelverk för de fall då hjälpmedel inte återlämnas från patient

HMC180042

AnnChristine Ahl informerar. I de fall då en patient inte återlämnar hjälpmedel trots anmodan från förskrivaren ska patienten debiteras hjälpmedlets restvärde.

För att säkerställa att patienten fått och förstått all information angående sitt hjälpmedelslån ska förskrivaren anmäla ärendet skriftligt med framtagna blankett.

Inkomna ärenden hanteras skyndsamt av Hjälpmedelscentrum, HMC, med både personlig kontakt och brevlades för tydlig information om återlämningstid samt eventuellt ersättningskrav.

Förskrivarens ansvar

När förskrivarens uppföljning innebär en bedömning att hjälpmedelsbehovet inte kvarstår ska lånade hjälpmedel återlämnas till HMC.

Förskrivaren ska då:

- informera patienten om bedömningen
- uppmana patienten att återlämna hjälpmedlet till vårdcentral alternativt Habiliteringscentrum eller HMC
- informera om möjlighet att beställa extraleverans mot betalning om patienten saknar möjlighet att ombesörja återlämning
- informera om att debitering görs av hjälpmedlets restvärde om återlämning inte sker
- om patienten har för avsikt att inte återlämna hjälpmedlet, anmäla ärendet skriftligt till HMC på avsedd blankett som skickas till Verksamhetskontroller.

I fall där person önskar överta anhörigs hjälpmedel tillämpas samma rutin som är beskriven ovan.

Ärendet handläggs av HMC

När ärendet inkommit tas personlig kontakt med patienten (ev. anhörig) och informerar om:

- Gällande regelverk för lånade hjälpmedel och att om hjälpmedlet inte återlämnas senast respit-datumet kommer debitering att ske enligt dess restvärde. Patienten ska informeras om aktuellt belopp som kan komma att debiteras.
- Efter personlig kontakt skickas ett brev till patienten som beskriver regelverket och rutin för ev. debitering. Allmänna lånevillkor bifogas brevet.

Hjälpmedels restvärde beräknas enligt nedan:

- Icke-individer debiteras med 50 % av artikelns nuvarande inköpspris (standardkostnad)
- Individer debiteras enligt dess aktuella restvärde men aldrig mindre än 20 % av individens anskaffningspris.
- Ev. komponenter som är monterade på individer ska adderas och debiteras på samma sätt som icke-individer.

Eventuell debitering sker i Sesam. Diarieföring sker av HMC.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Redovisat regelverk för de fall då hjälpmedel inte återlämnas från patient godkänns.

§ 42 Yttrande över revisionsrapporten Grundläggande granskning av styrelsens och nämndernas ansvarsutövande 2017

RV180692

Regionens revisorer har överlämnat revisionsrapporten Grundläggande granskning av styrelsens och nämndernas ansvarsutövande 2017 till hjälpmedelsnämnden för yttrande.

Ett förslag till yttrande redovisas.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Förslaget överlämnas till regionens revisorer som hjälpmedelsnämndens yttrande.

§ 43 Delårsrapport 2 till och med augusti för Hjälpmedelscentrum

HMC180044

AnneChristine Ahl informerar. Delårsrapport 2 till och med augusti 2018 för Hjälpmedelscentrum redovisas.

AnnChristine informerar om delårsrapport 2 och att Hjälpmedelscentrum uppnått målen gällande tillgänglighet, prioritering av patienter, medicinska behandlingshjälpmedel samt att produktionen har gått upp.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Delårsrapport 2 till och med augusti 2018 för Hjälpmedelscentrum godkänns och överlämnas till huvudmännen.

§ 44 Planeringsförutsättningar 2019-2021

HMC180039

Liselotte Eriksson informerar. Planeringsförutsättningarna är nämndens underlag till förvaltningsplanen, här noteras mål och uppdrag på ett övergripande plan inom följanden områden:

- invånare/patient
- verksamhet/process
- medarbetare
- ekonomi

Liselotte informerar om att revideringen i huvudsak består av redaktionella förändringar.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Planeringsföresättningar för hjälpmedelsnämnden godkänns.

§ 45 Revidering av reglemente och samverkansavtal för hjälpmedelsnämnden

HMC180047

I samband med att den nya mandatperioden börjar 2019-01-01 behöver hjälpmedelsnämndens reglemente och samverkansavtal revideras.

Förslag till reviderat reglemente och reviderat samverkansavtal redovisas.

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Hjälpmedelsnämnden rekommenderar regionen och respektive kommun att anta det redovisade förslaget till reglemente och det redovisade förslaget till samverkansavtal för den gemensamma hjälpmedelsnämnden, att gälla från 2019-01-01 - 2022-12-31.

§ 46 Sammanträdesdatum 2019

Hjälpmedelsnämnden föreslås sammanträde följande datum under 2019:

Fredagen den 1 mars

Fredagen den 17 maj

Fredagen den 27 september

Fredagen den 29 november

Hjälpmedelsnämndens beslut

1. Sammanträdestiderna för 2019 fastställs enligt förslaget.

§ 47 Övriga frågor

Inga övriga frågor framställs.

Vid protokollet

Amanda Uras, mötessekreterare

Justerat 2018-10-15

Kenneth Östberg
Ordförande

Yvonne Ericsson
Justerare

Att justeringen tillkännagivits på regionens anslagstavla
2018-10-17 intygas:

Organ	Gemensam Ambulansdirigeringsnämnd
Plats	Sammanträdesrum Lindön
Tidpunkt	Måndagen den 12 november 2018, klockan 14.00
Ledamöter	Denise Norström (S), RV, ordförande Tomas Högström (M), RV Håkan Collin (S), RU, ersätter Vivianne Macdisi (S), RU Anna-Karin Klomp (KD), RU Fredrik Lundgren (L), LS ersätter Monica Johansson (S), LS Magnus Leivik (M), LS
Ersättare	Kenneth Östberg (S), RV till och med § 55 Christer Sundqvist (L), LS
Övriga	Jan Hallberg, administrativ direktör Anna-Karin Jansson, ambulansdirigeringsstrateg Andreas Engstedt, nämndsekreterare Amanda Uras, mötessekreterare Per Andersson, Region Uppsala Fredrik Leek, Region Västmanland Jörgen Lifvakt, Landstinget Sörmland Ann-Marie Fredriksson, controller

§ 49 Fastställande av föredragningslista

Ordförande föreslår ny punkt 7. Ny budgetprocess.

Beslut

1. Den preliminära föredragningslistan fastställs med tillägg enligt ovan.

§ 50 Föregående protokoll

Anmäls att ambulansdirigeringsnämndens protokoll från sammanträdet 201å-mm-dd justerats i föreskriven ordning.

§ 51 Justering

Beslut

1. Anna-Karin Klomp utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

§ 52 Nästa sammanträde

Beslut

1. Nästa sammanträde ska äga rum måndagen den 18 februari 2019 klockan 14.00.

§ 53 Budget 2019

Anna-Karin Jansson presenterar förslag på budget år 2019.

Beslut

1. Budget för år 2019 fastställs och överlämnas för kännedom till huvudmännen.

§ 54 Verksamhetsplan år 2019 för Sjukvårdens Larmcentral

Anna-Karin Jansson presenterar förslag på verksamhetsplan för år 2019 för Sjukvårdens Larmcentral. Anna-Karin redogör särskilt för gemensam hemsida för det medicinska beslutsstödet samt kvalitetsuppföljningar av medicinska bedömningar.

Beslut

1. Verksamhetsplan för år 2019 godkänns och överlämnas för kännedom till huvudmännen.

§ 55 Ny budgetprocess

Jan Hallberg redogör för behovet av en ny och stabil budgetprocess där politikens inspel kommer tidigare in i processen. Ann-Marie Fredriksson redogör för förslag på ny budgetprocess som ska förankras i respektive organisations centrala ekonomifunktion via ekonomidirektören i Västmanland.

Ambulansdirigeringsnämnden beslutar

1. Budgetprocessen godkänns enligt förslag.

§ 56 Redovisning av utredningsdirektiv för att utreda förutsättningarna för inträde i Sjukvårdens Larmcentral

Per Andersson, Fredrik Leek och Jörgen Lifvakt presenterar förutsättningar för inträde i Sjukvårdens Larmcentral efter diskussion i nämnden om verksamhetens omfattning.

Beslut

1. Verksamhetscheferna får i uppdrag att redovisa en fördjupad utredning där olika scenarion för inträde i ambulansdirigering i egen regi presenteras.

§ 57 Lägesrapport förhandlingsframställan SOS-alarm.

Per Andersson och Anna-Karin informerar om läget och processen. Telefonmöte planeras om cirka två veckor för att behandla frågan vidare.

Beslut

1. Informationen noteras.

§ 58 Muntlig information

Anna-Karin Jansson informerar om

SMS-livräddning - Start 30 november i Sörmland Västmanland.

Status gällande avtalet med Västra Götalandsregionen (VGR)

Besök från departementet - Besök hos larmcentralen i Uppsala från justitie- och socialdepartementen.

Beslut

1. Informationen noteras.

§ 59 Övriga frågor

Inga övriga frågor framställs.

Ordföranden tackar för nämndens arbete under mandatperioden.

Vid protokollet

Amanda Uras,

mötessekreterare Justerat

2018-11- 26

Anna-Karin Klomp

Justerare

Denise Norström

Att justeringen tillkännagivits på parternas

anslagstavlor 2018-11- 28 intygas:

Ordförande

Amanda Uras



Motion

Låt patienten kunna se vem som ringer

När personal inom Region Västmanlands vårdverksamheter ringer till patienter visas "dolt nummer" på samtalsmottagarens display. Det gör att många inte svarar när de inte vet vem det är som ringer. Många människor är rädda för bedragare och oönskade telefonförsäljare och väljer därför helt enkelt att inte svara. Detta skapar problem för vårdpersonalen då de inte kan få kontakt med patienterna och behöver lägga ner onödig tid på att försöka nå fram.

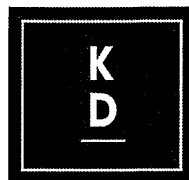
De tekniska möjligheterna för att lösa detta problem finns. I Region Gävleborg har man nyligen tagit bort visningen av "dolt nummer" när vården ringer patienter, och i stället visas ett nummer till Region Gävleborgs växel. Exakt vilken teknisk lösning man bör välja i Västmanland vill vi inte slå fast i denna motion, det viktiga är att ett nummer visas så att patienten kan känna sig trygg med att svara.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

Att Region Västmanland gör det möjligt för samtalsmottagaren att se regionens telefonnummer vid uppringning till patienter

Anna Nygren (M)

Jonna Lindman (M)



Motion

Inför patientlotsar

80 procent av sjukvårdens kostnader inom Landstinget Västmanland beräknas gå till den allra sjukaste tiondelen av befolkningen. Det handlar om en grupp svårt sjuka äldre patienter med mycket stora vårdbehov. Nya arbetsmetoder kombinerat med ny teknik och välutbildad personal kan förbättra vården och spara lidande, pengar och resurser. Genom att inrätta ett system med patientlotsar kan vi minska lidandet hos patienter samtidigt som vi inför en ny resurs i personalstyrkan. En patientlots är en specialistutbildad sjuksköterska som regelbundet håller kontakt med en svårt sjuk patient och hjälper patienten till rätt vård och stöd vid rätt tidpunkt. Patientlotsen samordnar vårdkontaktarna, stöttar patienten, ger råd och kunskap när det gäller symptom, sjukdom och behandlingar.

Flera andra landsting och regioner har redan infört detta, bland annat Stockholm och Östergötland. Där har resultaten varit goda med färre vårddygn, färre akutbesök och bättre överlevnad för patienterna. Tjänsterna som utlysts har också visat sig attraktiva för specialistutbildade sjuksköterskor att söka. Nu är det hög tid för Region Västmanland att ta efter de goda exemplen och inrättar patientlotsar. Ofta hör vi patienter berätta om att de känner sig maktlösa och vilsna i den stora vårdapparaten. De upplever att sjukvården är alltför krånglig. En patientlots innebär en möjlighet att hitta till rätt vårdnivå direkt, och att få stöd och hjälp med sin behandling och medicinering. Vårdförbundet har länge arbetat för att de svårast sjuka ska få en personlig vårdkontakt och en egen vårdplan för att möta patientens individuella behov. Framtidens sjukvård kräver nytänkande och nya lösningar. Patientlotsar är ett steg på vägen mot en enklare, tryggare och mer patientsäker sjukvård.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

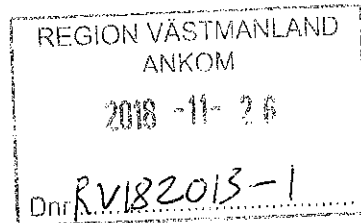
Att Region Västmanland inför patientlotsar

Tomas Högström (M)

Malin Gabrielsson (KD)

Motion**Talarstatistik**

2018-11-26



Jämställdhet brukar definieras som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Utifrån propositionen Makt att forma samhället och sitt eget liv – nya mål i jämställdhetspolitiken (prop. 2005/06:155) antogs 2006, i bred politisk enighet, mål för jämställdhetspolitiken; att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Med utgångspunkt i det övergripande målet arbetas det med sex delmål.

Det första av dessa delmål är En jämn fördelning av makt och inflytande; att kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

Arbetet för jämställdhet kan handla om att kvantitativt uppnå en jämn fördelning av kvinnor och män på tex maktpositioner. Det kan också handla om ett kvalitativt jämställdhetsarbete där normer, attityder och värderingar som inverkar på kvinnors och mäns möjligheter att påverka uppmärksammas.

Regionfullmäktige har ingen möjlighet att påverka partiernas sammansättning av listor inför valet, inte heller vilka som väljs in. Det finns med andra ord inga förutsättningar till ett kvantitativt jämställdhetsarbete på det sättet, däremot kan fullmäktige med könsuppdelad statistik, kartläggningar och jämställdhetsanalyser synliggöra var ett förändringsarbete behöver genomföras.

En enkel, men effektiv, början är att föra talarstatistik; att redovisa hur många kvinnor respektive män som talar under ett fullmäktigesammanträde och att redovisa hur mycket tid kvinnor respektive män använder sig av i fullmäktiges talarstol. Att diskutera och analysera denna statistik kan ge fullmäktige såväl som de olika politiska partierna en möjlighet att se om det finns en strukturell obalans i fullmäktige och i de olika partierna.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

Att talarstatistik förs under tre på varandra följande fullmäktigesammanträden

Att talarstatistiken mäter hur många kvinnor respektive män som talar och hur lång tid kvinnor respektive män använder sig av i talarstolen under dessa sammanträden

Att talarstatistiken redovisas, både partivis och sammantaget, på fullmäktigesammanträde efter att den sammanställts


Johanna Ritvadotter
Vänsterpartiet


Heidi-Maria Wallinder
Vänsterpartiet





Regionplan och budget 2019-2021

Reviderad och beslutas av fullmäktige 2018-12-12

INNEHÅLL

1	Västmanland – vision och värdegrund	4
1.1	Vision: Livskraft för framtiden	4
1.2	Värdegrund.....	4
2	Politiskt förord	4
3	Inledning	6
3.1	Utgångsläge och inriktning	6
3.2	Planens innehåll och uppbyggnad	7
3.2.1	Målstyrningens uppbyggnad	7
4	Målkarta	8
5	Nöjda invånare i en attraktiv region	9
5.1	Nuläge och utmaningar	9
5.1.1	Nöjda invånare	9
5.1.2	Attraktiv region	9
5.2	Prioriterade utvecklingsområden	10
5.2.1	Nöjda invånare	10
5.3	Attraktiv region	11
5.4	Mål och styrande program	11
6	En god och jämlik hälsa	12
6.1	Nuläge och utmaningar	12
6.2	Prioriterade utvecklingsområden	12
6.3	Mål och styrande program	13
7	En effektiv verksamhet av god kvalitet	14
7.1	Nuläge och utmaningar	14
7.1.1	Samverkan och utveckling	14
7.1.2	Tillgänglighet	14
7.1.3	Rätt nivå	14
7.1.4	Kvalitet.....	15
7.1.5	Hushållning – ekonomi och hållbarhet.....	15
7.2	Prioriterade utvecklingsområden	16
7.2.1	Samverkan och utveckling	16
7.2.2	Tillgänglighet	16
7.2.3	Rätt nivå	17
7.2.4	Kvalitet.....	17
7.2.5	Hushållning – ekonomi och hållbarhet.....	18
7.3	Mål och styrande program	19
8	Stolta och engagerade medarbetare och uppdragstagare	19
8.1	Nuläge och utmaningar	19
8.1.1	Medarbetare	19
8.1.2	Uppdragstagare	20
8.2	Prioriterade utvecklingsområden	20
8.2.1	Medarbetare	20
8.2.2	Uppdragstagare.....	21
8.3	Mål och styrande program	21
9	En stark och uthållig ekonomi	22
9.1	Nuläge och utmaningar	22
9.2	Prioriterade utvecklingsområden	22
9.3	Mål och styrande program	23

10	Fullmäktiges beslut om inriktning.....	23
11	BUDGET FÖR 2019 OCH PLANER FÖR 2020 OCH 2021.....	24
11.1	God ekonomisk hushållning	24
11.2	Samhällsekonomin	24
11.3	Landstingssektorn	24
11.4	Region Västmanland.....	24
11.4.1	Skatteintäkter och statsbidrag	25
11.4.2	Utdebitering och skatt.....	25
11.4.3	Ekonomiska ramar.....	25
11.4.4	Gemensamma kostnader och intäkter	26
11.4.5	Anslaget till regionstyrelsens förfogande.....	26
11.4.6	Forskningsfonden	26
11.4.7	Anslag till revisorerna	26
11.4.8	Anslag till patientnämnden inklusive kansli	27
11.4.9	Avkastningskrav helägda och delägda bolag	27
11.4.10	Investeringar	27
11.4.11	Låneram.....	28
11.4.12	Finansiella intäkter och kostnader	28
11.4.13	Finansiella nyckeltal	29
11.4.14	Känslighetsanalys	29
11.5	Ekonomiska dokument.....	30
12	Fullmäktiges beslut om budget	36
13	Regionens engagemang i aktiebolag.....	37
13.1	Regionens majoritetsägda bolag	37
13.1.1	Folktandvården Västmanland AB (100 procent)	37
13.1.2	Västmanlands Lokaltrafik AB (100 procent)	37
13.1.3	Svealandstrafiken AB (50 procent).....	37
13.2	Regionens engagemang i övriga aktiebolag	37
13.2.1	Tåg i Bergslagen AB (25 procent)	37
13.2.2	Almi Företagspartner Mälardalen AB (24,5 procent)	37
13.2.3	Oslo-Stockholm 2.55 AB (16,7 procent)	37
13.2.4	Mälardalstrafik AB (13 procent)	38
13.3	Bolag där regionen har en ägarandel mindre än 10 procent	38
14	Styrprocessen: planering och uppföljning	38
14.1	Styrprocessen utgår från den politiska viljan och regionens vision	38
14.2	Styrning mot önskad inriktning och utveckling	38
14.3	Målstyrning är metoden.....	38
14.4	Beslutskedja	38
14.5	Målkedja – beskrivning.....	39
14.6	Presentation i fyra perspektiv	39
14.7	Styrning av grunduppdrag	39
14.8	Uppföljning.....	39
15	Regionfullmäktiges mål- och indikatoröversikt	41
16	Fullmäktiges beslut om mål och indikatorer	43

1 VÄSTMANLAND – VISION OCH VÄRDEGRUND

All verksamhet ska utgå ifrån regionens vision och värdegrund.

1.1 Vision: Livskraft för framtiden

”Vi växer hållbart och sätter hälsan främst. Vi skapar möjligheter och modiga lösningar. Vi ger förutsättningar för utveckling i en levande demokrati. Tillsammans bryter vi ny mark och förflyttar gränser. I det vardagliga och i det övergripande. I det som är nära och det som är långsiktigt. Vi är mitt i livet och samhället, och gör skillnad varje dag. Vi är livskraft för framtiden. Vi är Västmanland.”

1.2 Värdegrund

”Region Västmanland ska alltid utgå från att alla människor är lika värda och ska bemötas med respekt. Alla människor ska ges förutsättningar för god livskvalitet. En viktig faktor för livskvalitet är samverkan mellan alla involverade parter. Regionen ska hushålla med de gemensamma resurserna och fördela dessa efter behov.”

2 POLITISKT FÖRORD

Region Västmanlands politiska styre utgörs av Socialdemokraterna, Liberalerna och Centerpartiet. Vår vision är en region med respekt för mänskliga fri- och rättigheter och där västmanlänningar ska kunna leva fria och jämlika liv. Grundstenen är en samspelad sjukvård, kollektivtrafik och regional utveckling.

Vi pekar ut fyra prioriterade områden:

- Bättre tillgänglighet i vården.
- Ökat samarbete mellan vårdens aktörer.
- Vårdens kostnadsutveckling.
- Fokus på hela länets förutsättningar.

Västmanland har en högkvalitativ vård som dock brister i uppfyllandet av vårdgarantin. För att lösa detta behövs bland annat satsningar på personal, större kontinuitet i vården, fler mobila lösningar, och en nära vård. Att utveckla invånarnas valmöjligheter inom vården ser vi som ett led i detta. Vi behöver även ta krafttag mot hälsoklyftor i länet.

En del i utvecklandet av vården är att vi på ett bättre sätt knyter ihop vårdkedjan och minskar tröskeln till samarbete mellan olika aktörer. Vi vill bort från stuprörstänkandet för en mer sammanhållen patientvård. Det är av extra betydelse för äldre, kroniker och multisjuka som nyttjar vården återkommande.

Region Västmanland står inför stora investeringar, inte minst inom vården. För att möta regionens gemensamma åtaganden behöver det ekonomiska resultatet motsvara villkoren för god ekonomisk hushållning. En del i att uppnå detta är att säkerställa att regionens dominerande verksamheter har en budget i balans, med betoning på Västmanlands sjukhus som idag har det största underskottet.

Som arbetsgivare står Region Västmanland inför stora utmaningar. Kompetensförsörjning och bättre arbetsvillkor med mer flexibilitet och ett hållbart arbetsliv prioriteras högt. Som ansvarig för den regionala utvecklingen behöver Region Västmanland

ta ett större ansvar för hela länets kompetensförsörjning och en bättre matchning på arbetsmarknaden.

Västmanland är ett län som är större än sina största städer. Det är viktigt att invånarna kan bo, leva och verka i hela länet - oavsett bostadsort. Detta förutsätter en aktiv politik för en regional utveckling som främjar forskning, företagande, innovation och en hållbar tillväxt.

Kollektivtrafiken är en viktig del i den regionala utvecklingen och ska vara en miljövänlig kraft för att binda ihop länet och främja arbetspendling och resande i en växande arbetsmarknad. Den ska också vara ett verktyg för att tillgängliggöra ett levande kultur- och fritidsliv i hela länet.

Håller vi denna kurs får vi ett bättre Västmanland, med nöjdare patienter, resenärer och invånare. Vi får ett Västmanland med livskraft för framtiden.

Denise Norström (S), gruppledare för Socialdemokraterna

Helena Hagberg (L), gruppledare för Liberalerna

Barbro Larsson (C), gruppledare för Centerpartiet

3 INLEDNING

3.1 Utgångsläge och inriktning

Region Västmanland erbjuder en god livsmiljö. Här finns ett dynamiskt näringsliv med hög kompetens och det är ett av Sveriges ledande exportlän. Inom länet finns effektiva kommunikationer, en god hälso- och sjukvård, attraktiva boendemiljöer och goda utbildningsmöjligheter, vilket tillsammans med det strategiska läget bidrar till att skapa en attraktiv region.

Samtidigt har regionen en rad utmaningar att hantera. Regionen har en stark befolkningstillväxt med allt fler äldre och mycket unga invånare. Antalet friska år ökar efter pensioneringen, men med stigande ålder kommer sjukdomar som ofta går att behandla. Vi får allt fler personer som lever länge med kroniska sjukdomar som är i behov av stora insatser från både kommunerna och regionen.

Den psykiska ohälsan ökar framför allt hos unga liksom ojämlikheter i hälsa mellan olika grupper i samhället.

Sjukvården utvecklar allt mer avancerade metoder för att bota sjukdomar och det blir allt viktigare att satsa på forskning och utveckling. I Västmanland har flera medicinska spetsområden utvecklats framgångsrikt, och utgör nu en styrkeplattform att bygga vidare på i det nationellt ledda arbetet med kunskapsstyrning och nivåstrukturering som just inletts. I Västmanland finns ett omfattande behov av nya moderna vårdmiljöer för att kunna bedriva den specialiserade och teknikintensiva vården säkert och effektivt.

Parallellt med förändringarna och investeringarna inom den specialiserade vården, ska den grundläggande vården nära invånarna stärkas utifrån lokala behov och förutsättningar i Västmanland.

Inom infrastruktur och kommunikationer har Västmanland stora investeringsbehov. Järnvägen behöver både underhåll och nyinvesteringar för att klara behoven av transporter av människor och gods. Kapacitetstaket är nått för kommunikationer i starka pendlingsstråk och nya tågfordon behövs för att ta emot en ökande mängd resenärer. Bredbandsutbyggnaden måste fortsätta då den är en förutsättning för flera av de kommande digitala välfärdstjänsterna.

Regionen står inför både stora möjligheter och krävande utmaningar. Eftersom den arbetsföra andelen av befolkningen minskar i förhållande till dem med stora vårdbehov, innebär den demografiska utvecklingen en stor utmaning för regionen, både för att bemanna och finansiera invånarnas behov av välfärdstjänster.

För att möta dessa utmaningar är det viktigt att arbeta förebyggande och hälsoorienterat för att förhindra onödigt lidande och onödiga kostnader. Samhällets gemensamma resurser ska användas så optimalt som möjligt, bland annat genom mer samverkan både internt och externt med andra huvudmän och samverkanspartner. Det ska också vara attraktivt att arbeta med välfärdsfrågor på arbetsplatser med bra villkor.

För att bibehålla en gemensamt finansierad välfärd som sätter individen i centrum, ska än mer kraft läggas på utveckling av effektivare tjänster och arbetssätt, bland

annat med hjälp av digitalisering och invånarnas egen medverkan i förändringsarbetet.

Inriktningen att arbeta hälsofrämjande, i samverkan och med digitala lösningar ska genomsyra all regionens verksamhet.

3.2 Planens innehåll och uppbyggnad

Planen består av två delar, en inriktningsdel med mål och politiska prioriteringar och en ekonomidel som omfattar budget och planer.

Inriktningsdelen består av fem målområden. Inom varje målområde beskrivs först nu-läge och utmaningar, därefter uttrycks den politiska viljan under rubriken "prioriterade utvecklingsområden", och slutligen redovisas vilka resultatmål och program som gäller för målområdet.

3.2.1 Målstyrningens uppbyggnad

Inom varje målområde finns ett antal övergripande resultatmål. Till resultatmålet knyts indikatorer vars utfall visar om utvecklingen leder mot måuppfyllelse.

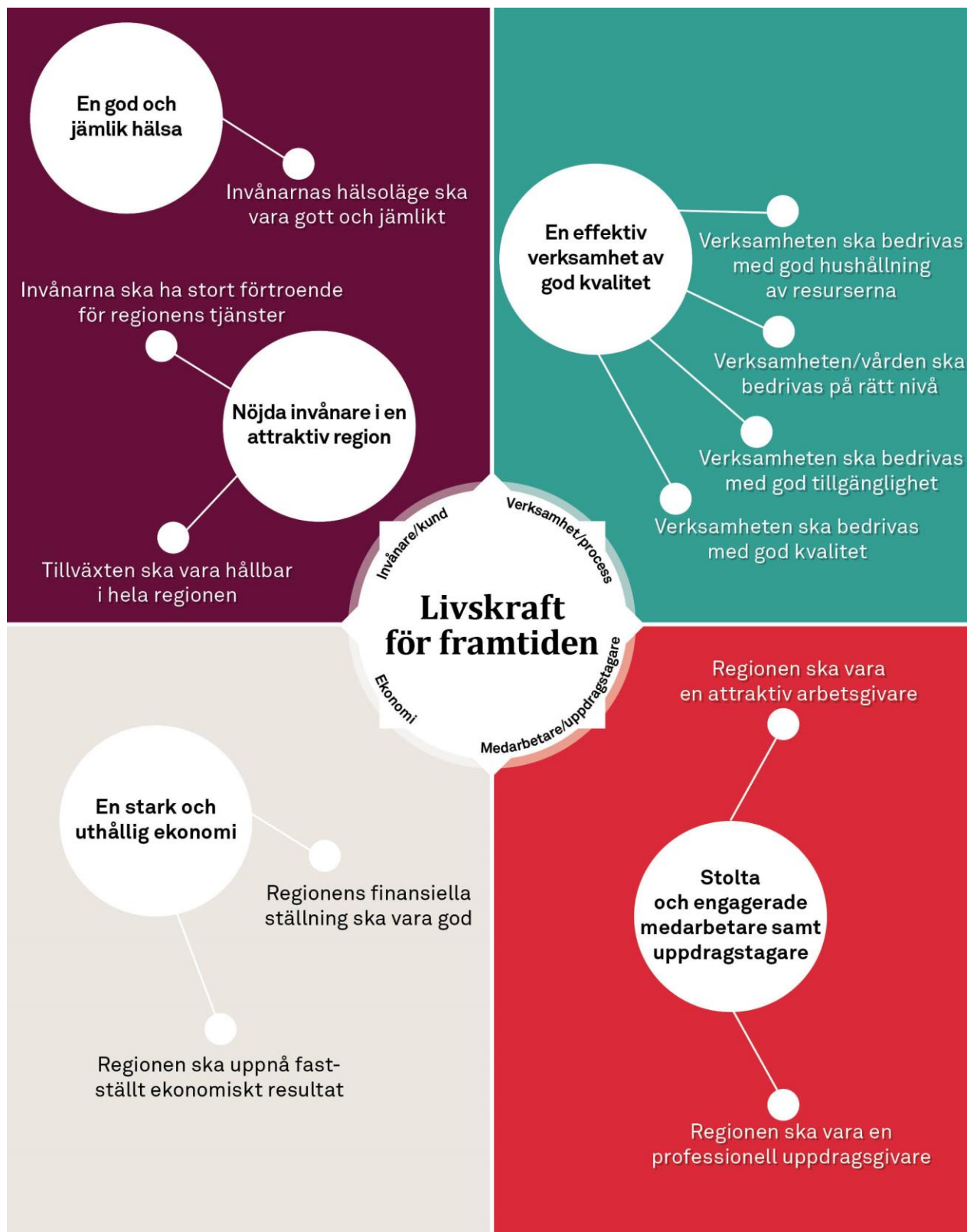
Den övergripande målstyrningen redovisas i en målkarta som omfattar fyra perspektiv: • Invånare/kund • Verksamhet/process • Medarbetare/uppdragstagare • Ekonomi.

Avsikten är att ge en god överblick samt spårbarhet. Program eller andra styrdokument med tillhörande mål som ska förverkligas finns redovisade inom varje målområde. Sist i dokumentet finns en mål- och indikatoröversikt som ger en helhetsbild av mål och indikatorer med senaste utfall, förväntad utveckling och uppföljningsfrekvens under verksamhetsåret.

Målhierarki:

Målområde med intention	Politiskt fastställt styrområde med en uttryckt viljeinriktning.
Resultatmål	Mäts med hjälp av indikatorer. Är befolkningsinriktat och speglar intentionen i målområdet.
Processmål	Mäts med hjälp av indikatorer. Är verksamhetsinriktat. Processmålen redovisas i program eller motsvarande styrdokument. Ett program är ett politiskt beslutat måldokument för ett visst område.

4 MÅLKARTA



5 NÖJDA INVÅNARE I EN ATTRAKTIV REGION

Intention: Regionens invånare har förtroende för och är nöjda med regionens tjänster och uppfattar att regionen är attraktiv att bo och verka i.

5.1 Nuläge och utmaningar

5.1.1 Nöjda invånare

Förtroende är en av de viktigaste faktorerna för en organisations legitimitet. Dagens invånare och våra samarbetspartners förväntar sig utöver en hög tillgänglighet, bra bemötande och kvalitet, att regionen är en modern service-/tjänsteleverantör där tjänster bygger på ett synsätt som involverar individen och utgår från individens förutsättningar.

Region Västmanland har under 2018 haft svårigheter att nå några av tillgänglighetsmålen inom vården. Utmaningen är att, utifrån givna resurser och förutsättningar, säkerställa invånarnas behov av vård som är tillgänglig, fysiskt och digitalt.

Nöjdheten är en viktig faktor för att kunna öka resandet med kollektivtrafik. Den mycket positiva utvecklingen av invånarnöjdhet som kollektivtrafiken haft de senaste åren har stabiliserats på en hög nivå.

5.1.2 Attraktiv region

Regionen ska vara attraktiv att verka, bo, leva i och flytta till. I det regionala utvecklingsprogrammet (RUP) beskrivs länets gemensamma utmaningar för att skapa en attraktiv region. Programmet är en gemensam utgångspunkt för Västmanlands aktörer i arbetet med att skapa hållbar tillväxt och visar vägen med sina sex insatsområden: God Livsmiljö, Rätt kompetens, Dynamiskt näringsliv, Effektiva kommunikationer, Hållbar energianvändning och klimatanpassning samt Stark regional attraktivitet.

Nu pågår, i bred samverkan i länet, arbetet med att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi (RUS), som ska beslutas hösten 2019. Andra befintliga strategier och handlingsplaner, exempelvis affärsplan Västmanland, regional transportinfrastrukturplan, trafikförsörjningsprogram, regional kulturplan och regional digital agenda, ska fortsatt kopplas mot den kommande RUS:en.

Länet har en jämförelsevis låg utbildningsnivå. Många ungdomar når inte målen i grundskolan och blir inte behöriga till gymnasieskolans program. En del av dem (ca 25 %) som kommer in väljer att avsluta gymnasiet innan examen och dessa riskerar att hamna i utanförskap.

Genom kultursamverkansmodellen har staten, regioner och kommuner engagerat sig på ett nytt sätt i kulturfrågorna. Kulturens betydelse för regional utveckling och stark regional attraktivitet är en viktig resurs i en hållbar samhällsutveckling.

Genom en kulturell infrastruktur i hela länet främjas alla invånares möjlighet till kulturupplevelser, bildning och till att utveckla sina skapande förmågor. Det konstnärliga skapandet är en förutsättning för ett dynamiskt kulturliv och många olika berättelser lyfts fram för att stärka de västmanländska identiteterna. Detta sker genom kulturell mångfald, konstens egenvärde och konstnärlig kvalitet inom de olika konstarterna.

Principen om armlängds avstånd, dvs att politiken står för "vad" och inte "hur", tillämpas inom alla verksamheter.

Kulturlivet är en del av folkhälsoarbetet och en viktig del av vården. Samverkan är grundläggande för att kulturlivet ska utvecklas i länet, detta sker mellan regionen, kommunerna, civilsamhället och kulturskapare. I juni 2018 beslutades om en ny Regional Kulturplan 2019-2022.

5.2 Prioriterade utvecklingsområden

5.2.1 Nöjda invånare

Regionens tjänster ska erbjudas invånarna på lika villkor och vara av god kvalitet. Servicen ska vara jämlik; samma möjligheter ska gälla oberoende av kön, sexuell läggning, etnicitet, social tillhörighet, ekonomisk situation, funktionsnedsättning och geografiskt område. Regionen ska vara ett föredöme ur ett jämställdhetsperspektiv, vilket ställer krav på ökad kunskap och förmåga att säkerställa att regionens resurser fördelas rättvist mellan män och kvinnor.

Regionen ska erbjuda en hög tillgänglighet i alla verksamheter. Patienters möjligheter att hitta information om väntetider, få kontakt via e-tjänst eller telefon, bli behandlad på distans eller i fysiskt möte ska förbättras. Regionen ska informera patienter om rättigheter och möjligheter i vårddedjan, särskilt kopplat till vårdgarantin och möjligheten att få rätt vård i rätt tid. Delaktigheten i den egna vården och hälsan ska stärkas.

Regionen har ett särskilt ansvar som finskt förvaltningsområde.

En ökad involvering av invånare/patient/kund i tjänsteutvecklingen är viktigt för ökad kunskap om invånarnas behov, att regionens tjänster ska upplevas som effektiva för användarna och för att regionen ska upplevas som en modern och förtroendeingivande organisation.

För resenärer i kollektivtrafiken är hög tillgänglighet en förutsättning för att kollektivtrafiken ska uppfattas som ett självklart färdssätt. Kollektivtrafiken ska upplevas som enkel och attraktiv. Regionen ska förebygga eventuella kapacitetsproblem som finns under vissa tider i trafiken till följd av kraftiga resandeökningar de senaste åren. Tågresandet inom vårt område fortsätter utvecklas positivt inom Mälardalstrafik MÄLAB AB och Tåg i Bergslagen AB (TiB) och den långsiktiga finansieringen av drift och inköp av fordon måste säkerställas. Region Västmanlands busstrafik är ett föredöme i landet när det gäller fossiloberoende och kundnöjdhet. För en fortsatt positiv utveckling, är det viktigt med en busstrafik som möjliggör resande i hela länet, främst där järnvägsstråk inte finns etablerade.

Kulturlivet, som bland annat är en del av folkhälsoarbetet och en viktig aspekt i vården, ska utvecklas. Det är även viktigt att se idrottens betydelse i detta sammanhang. Region Västmanland ska skapa förutsättningar för att invånarna i hela länet ska ges tillgång till ett rikt och varierat kulturutbud som präglas av mångfald, kvalitet och delaktighet. Samverkan är grundläggande för att kulturlivet ska utvecklas i länet, detta sker mellan regionen, kommunerna, civilsamhället och kulturskapare. I juni 2018 fattade regionfullmäktige beslut om en ny regional kulturplan.

I enlighet med Regional digital agenda ska regionen verka för att ge invånare möjlighet att delta i samtliga aspekter av samhällslivet och att kunna utöva sina rättigheter och skyldigheter som invånare genom digitala kanaler. Kunskaper om hur digitala tjänster och applikationer kan förenkla livet för enskilda behöver spridas mer.

5.3 Attraktiv region

En regions attraktionskraft handlar om förmågan att locka och behålla invånare, besökare och företag. Ett bra utbildningsväsende, en stark besöksnäring, ett rikt kultur- och föreningsliv samt en bra infrastruktur bidrar på ett avgörande sätt till denna attraktionskraft. För att nå önskad utveckling krävs en starkare samverkan i Västmanland där regionen och länets kommuner tar nya initiativ för att stärka samarbetet med olika aktörer, som Länsstyrelsen, utbildningsanordnare, företag, näringslivsfrämjande aktörer och civilsamhället. Särskilt viktigt är ett utvecklat samarbete med högskola, universitet och övriga lärosäten i länet, vilket kan bidra både till utveckling och rekrytering av framtida medarbetare och för länet viktiga framtidsyrken.

För att bemöta problemet med den låga utbildningsnivån behöver regionen arbeta med att skapa förutsättningar för kompetensutveckling av individer och kompetensförsörjning för och tillsammans med näringsliv, kommuner och offentliga organisationer. Detta arbete sker bland annat inom ramen för regeringens kompetensplattformsuppdrag¹. Regionen behöver också tillsammans med kommunerna verka för att en ökad andel elever genomgår utbildning med uppnådd gymnasieexamen. Detta är viktigt både ur folkhälsosynpunkt och för att näringslivet på sikt ska få den kompetens som behövs.

Vidare är det viktigt att stödja folkbildningen i länet i form av folkhögskolor och studieförbund. Det leder till positiva effekter för många olika åldersgrupper i samhället, framförallt ungdomar. Tärna folkhögskolas roll som regional utvecklingsaktör i regionen ska stärkas.

5.4 Mål och styrande program

Resultatmål

Invånarna ska ha stort förtroende för regionens tjänster

Tillväxten ska vara hållbar i hela regionen

Program

Program/styrdokument följs och måluppfyllelse nås enligt plan:

- Regionalt utvecklingsprogram (RUP)
- Region Västmanlands digitaliseringsstrategi
- Regional digital agenda

¹ Sedan 2010 finns ett regeringsuppdrag att etablera en regional kompetensplattform i syfte att matcha regionens utbildningsutbud mot arbetslivets behov av kompetens. Arbetet ska leda till ökad kunskap och översikt inom kompetensförsörjning- och utbildningsområdet, samordning av behovsanalyser, ökad samverkan kring kompetensförsörjning och utbildningsplanering samt ökad kunskap om utbud och efterfrågan av utbildningsformer med utgångspunkt i de olika utbildningsformernas nationella mål samt myndigheternas ansvar.

6 EN GOD OCH JÄMLIK HÄLSA

Intention: Hälsoläget i regionen är jämlikt och invånarna upplever att de har en fullgod fysisk och psykisk hälsa.

6.1 Nuläge och utmaningar

Hälsoläget i regionen ligger strax under medelvärdet för riket. Största delen av sjuk-skrivningarna relaterar till psykisk ohälsa och värk i rörelseorganen. En hälsoorienterad verksamhet styr mot hälsoresultat och tydliggör hälso- och sjukvårdens uppdrag; att förutom evidensbaserad medicinsk behandling av sjukdom också utveckla insatser för att förebygga sjukdom och stärka patienternas självupplevda hälsa.

Den psykiska ohälsan framför allt hos unga har försämrats i länet liksom i riket. Väntetiderna ökar på grund av ett stort söktryck till framför allt specialistvård. En kraftsamling måste göras för att möta den psykiska ohälsan. Detta gäller både förebyggande, första linjens vård och specialistvård. Samverkan mellan olika aktörer, främst kommunerna, och moderna arbetsmetoder med digitalt stöd är nödvändiga att prioritera.

En långsiktig och övergripande utmaning är att reducera ojämlikheter i hälsa hos invånarna i länet. Personer födda utanför Europa, personer med låg utbildningsnivå och personer med funktionsnedsättning har generellt sämre hälsa. Insatser behövs för att skapa likvärdig hälsa.

6.2 Prioriterade utvecklingsområden

Handlingsplanerna för jämlik vård och hälsa ska fullföljas. Verksamheterna behöver analysera och vid behov säkerställa att det inte finns omotiverade könsrelaterade skillnader inom hälso- och sjukvården. Insatser för att minska hälsoklyftorna i samhället behöver öka. En samverkan med länets kommuner ska ske under 2019 inom ramen för SKLs satsning Strategi för hälsa. Ett prioriterat område är tidiga insatser för att minska förekomsten av kroniska sjukdomar och cancerprevention. Åtgärder för att förhindra vårdorsakat läkemedelsberoende ska genomföras under perioden.

Underlag, analyser och initiativ ska fortsatt riktas såväl internt som externt. Regionens analyser kring hälsoläge och vårdkonsumtion är viktiga bidrag i den regionala och kommunala planeringen. Dessa analyser behöver utvecklas för att stödja samverkansprojekt och underlätta kommunernas folkhälsoarbete. Relevant forskning på området ska kunna bedrivas på CKF.

Den psykiska hälsan hos ungdomar är fortsatt prioriterat, liksom att utöka de förebyggande insatserna gällande psykisk hälsa. Förstärkningen av såväl primärvård som den specialiserade psykiatrien för både unga och vuxna ska ha sin utgångspunkt i de handlingsplaner som finns framtagna. Bland annat förlänger Regionen sin insats med YAM (youth aware of mental health) för att stödja kommunernas arbete i skolor med psykisk hälsa och suicidprevention, en samordningsfunktion för elevhälsan möjliggörs och primärvårdens Barn- och Ungdomshälsa utvecklas.

Insatser riktas även för att förbättra tillgången till vård och för att motverka psykisk ohälsa hos barn och unga i gruppen asylsökande och nyanlända. Ett steg för att tidigt fånga upp barn och familjer i behov av stöd eller vård är utvecklingen av riktade hembesök inom BVC. Ett jämställt och jämlikt förhållningssätt kopplat till föräldraskapet

är viktigt utifrån såväl barnets hälsa som föräldrarnas, och det är angeläget att upptäcka depression i tidigt skede hos föräldrarna.

Riktade hälsosamtal, självhjälpgrupper och stöd till hälsoinsatser för barn och unga ska fortsätta. Jämlik hälsa är ett mål som endast kan nås genom bred samverkan och delaktighet från den enskilde.

Samverkan med civilsamhället när det gäller hälsoinriktade insatser ska stärkas ytterligare. FAR, fysisk aktivitet på recept, är en etablerad form av samverkan, men kan utvecklas när det gäller fler hälsoinriktade insatser. Tillgången till olika rehabiliteringsformer behöver utvecklas. Kultur är en viktig del av ett hållbart samhälle och kan vara en del av både vård, rehabilitering och informationsspridning.

Tandvården träffar regelbundet majoriteten av alla unga. Folktandvården är därför en viktig resurs i regionens hälsofrämjande arbete, till exempel för att tidigt identifiera barn som far illa och personer som utsatts för olika former av övergrepp. Det handlar också om att den uppsökande verksamheten, riktad mot barn och unga, med kunskap om hur individen påverkar sin egen munhälsa, ska vidareutvecklas. Även för äldre är tandvården ett viktigt område. Den uppsökande verksamheten för personer med stora behov är en viktig del av vården av äldre.

Ett viktigt område för en god och jämlik hälsa, är också arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld. Regionen kommer under perioden att lyfta fram detta arbete kopplat till det strategiska arbetet med jämställdhet och vara en aktiv aktör för ett länsövergripande arbete tillsammans med kommunerna. Arbetet ska vara inriktat på hela familjen och se dess skilda behov av insatser och stöd. Barnperspektivet bör särskilt beaktas. Regionen ska arbeta med såväl kunskapsinhämtning som fortsatt utbildning av regionens medarbetare.

6.3 Mål och styrande program

Resultatmål

Invånarnas hälsoläge ska vara gott och jämnt

Program

Program/styrdokument följs och måluppfyllelse nås enligt plan:

- Program och handlingsplan för hälsoinriktat arbete
- Handlingsplan för jämlik vård

7 EN EFFEKTIV VERKSAMHET AV GOD KVALITET

Intention: Regionen är en drivande och samverkande utvecklingsaktör. Regionens verksamheter utförs effektivt med avseende på tillgänglighet, kvalitet, rätt nivå och god hushållning av resurserna.

7.1 Nuläge och utmaningar**7.1.1 Samverkan och utveckling**

Vårdens utveckling går in i en ny fas. Samtidigt med en ökande specialisering och styrning mot evidensbaserade metoder sker en förflyttning mot gränsöverskridande samverkan. Nära vård i Västmanland innebär en kraftsamling med befintliga resurser kring olika patientgrupper där invånaren ska erbjudas vård och stöd med närhet, kvalitet och tillgänglighet.

Genom samordning av resurserna ska den enskilde erbjudas en sammanhållen vård på ett effektivt och tryggt sätt. Digitala lösningar och korrekt lättillgänglig dokumentation är en förutsättning som prioriteras.

7.1.2 Tillgänglighet*Vård*

Invånarna ska kunna räkna med att få den vård de behöver inom rimlig tid. Tillgängligheten till sjukvårdsinsatser ska vara på ett sådant sätt att invånarna känner trygghet och förtroende för sjukvården.

Tillgången till kompetens för att bemanna framför allt vårdverksamheten är en av regionens största utmaningar.

Regional utveckling och kollektivtrafik

Fortsatt utveckling av Stockholm-Mälardalsregionen förutsätter åtgärder för ytterligare integrering av boende, arbetsmarknad och studier. Fortsatta satsningar på utbyggnad av infrastruktur och kollektivtrafik har en betydande roll för människors möjlighet att resa mellan bostad, studier och jobb, men även för möjligheten att ta del av kultur och annan fritidssysselsättning.

Behov finns av ytterligare investeringar i tågfordon. En överföring av transporter till mer spårbunden trafik, både för gods och persontransporter, är också viktigt ur klimatperspektiv. Mälarsjöfarten är viktig ur godstransportsynpunkt och ger möjlighet att frigöra kapacitet från vägar och järnvägar.

7.1.3 Rätt nivå

Nivåstrukturering och kunskapsstyrning ställer stora krav på samverkan framför allt inom Uppsala-Örebro sjukvårdsregion. Region Västmanland tar här en aktiv roll och bidrar till önskad utveckling.

Behovet av sjukvård förändras över tid kopplat till demografi, hälsoutveckling samt medicinska och tekniska möjligheter.

Utvecklingen mot Nära vård ska stärkas. En perspektivförskjutning från fokus på delar och avgränsning, till ansvar för patientens samlade behov och hela vårdkedjan är viktig. Patienter med stora och stadigvarande vårdbehov ska prioriteras, inte minst

vad gäller tillgång till en fast läkarkontakt, och samverkan mellan specialistvård, primärvård, kommunal vård och omsorg utvecklas ytterligare.

En plan behövs över hur barn och grupper som behöver avancerad vård i hemmet ska tas om hand på ett likvärdigt sätt med hjälp av regionens resurser.

Behovet av moderna och ändamålsenliga lokaler är stort och en omfattande planering av nya vårdbyggnader pågår. Den sjukhusanslutna vårdens utveckling ska lyftas fram och bland annat innefatta olika mobila lösningar. Lokalerna ska stödja principen att vård ska bedrivas på lägsta möjliga nivå och stödja samverkan mellan olika vårdnivåer och huvudmän.

7.1.4 Kvalitet

Kvalitetsarbete och patientsäkerhetsarbete utvecklas enligt program och planer.

Forskning, utveckling, utbildning och innovation, som bedrivs inom regionen, behövs för att fortlöpande kunna förbättra invånarnas hälsa och livssituation. Regionen har en bredd och djup inom forskning och utveckling som är unik för en mindre region.

En ökad nationell, sjukvårdsregional och lokal kunskapsstyrning pågår. Region Västmanland är idag nationellt framstående inom vissa områden och förutsättningar för att behålla och utveckla spetskompetens måste finnas. Regionen ska stödja arbetet med kunskapsstyrning genom att bygga upp den lokala strukturen och delta i sjukvårdsregionala och nationella strukturer.

7.1.5 Hushållning – ekonomi och hållbarhet

Ett antal större insatser som berör regionen brett är på gång eller inleds under planperioden. Det gäller bland annat inom fastighetsområdet och IT. De stora investeringar det handlar om ska underbyggas med tydliga kalkyler och redovisning av beräknad effekthemtagning. För att kunna genomföra investeringarna är det viktigt med en allmän återhållsamhet och effektiv resursanvändning inom hela regionen.

Inom den somatiska sjukvården gör utvecklingen av nya effektiva läkemedel att kostnaderna ökar. Denna kostnadsökning kan bäst hanteras genom god läkemedelsförskrivning och bra upphandlingar inom sjukvårdsregionen.

Region Västmanland är sedan juni 2015 miljöcertifierad och omcertifierades enligt den nya miljöstandardens våren 2018. Det betyder att miljöarbetet är systematiskt, att regionen väljer de åtgärder som ger bäst effekt för miljön och når ständiga förbättringar. Senaste mätningen av miljömålen visar på en positiv utveckling, men att vissa utmaningar kvarstår.

Under 2016 fastställdes en uppdaterad miljöpolicy för att tillgodose kraven i den nya miljöledningsstandarden. Såväl miljöpolicy som inköps- och finanspolicy stödjer arbetet med utmaningen att integrera de ekonomiska, ekologiska och sociala aspekterna av hållbar utveckling i regionens verksamhet.

7.2 Prioriterade utvecklingsområden

7.2.1 Samverkan och utveckling

Samverkan och samarbete är avgörande faktorer i det framtida utvecklingsarbetet inom vården och för det regionala utvecklingsuppdraget, inte minst med kommunerna i länet.

7.2.2 Tillgänglighet

Vård

Arbetet med ständiga förbättringar av tjänster och arbetssätt pågår. Gemensamma metoder i utvecklingsarbetet ska prioriteras så att invånarna erbjuds vård av rätt kvalitet på effektivast möjliga sätt. Det kräver prioriteringar och vid behov omfördelning mellan verksamheter eller vårdnivåer.

Målet för Region Västmanland är att vårdgarantin ska följas och att patienterna ska vara väl informerade. Information till allmänheten om vårdgaranti och fritt val ska förbättras. En funktion för stöd i vårdgarantifrågor inrättas. Denna funktion ska stödja såväl verksamheterna som patienterna kring vårdgarantifrågor.

Vården ska utformas så att utlovad vårdgaranti nås. Nya arbetssätt ska prövas, utvecklas och följas upp så att nytta och positiva effekter blir synliggjorda, och den kompetens som finns används optimalt.

Primärvården ska vara basen i sjukvården och ha ett samordnande ansvar. Närhet till vårdcentral innebär att fler mottagningar behövs, till följd av regionens befolkningsökning. Ett område för fortsatt utveckling är kvinnors hälsa och hänsyn ska tas till jämlik hälsa. Nya arbetssätt inom ramen för begreppet Nära vård ska beskrivas och utvecklas.

Begreppet e-hälsa innefattar en rad aktiviteter där vi som vårdgivare använder olika tekniska lösningar/digitala hjälpmedel som stöd i verksamhetsutvecklingen. Exempel är digitala vårdmöten, tidbokning via 1177 samt olika former av stöd och behandlingar som kan ges oberoende av tid och lokal.

Syftet med utvecklingen är att öka den enskildes delaktighet och förbättra tillgängligheten. Olika former av gemensam dokumentation, samordnad vårdplanering, patientkontrakt och min vårdplan ska testas under perioden i syfte att öka delaktigheten och skapa trygghet.

Regional utveckling och Kollektivtrafik

Inom kollektivtrafiken ger digitaliseringen möjlighet till smarta lösningar på bussar och tåg som i sin tur gör det mer attraktivt som färdmedel.

Både buss och tåg kommer att få allt större betydelse i framtidens resande och för länets utveckling. För att öka medvetenheten om hållbara transporter behövs ytterligare informationsinsatser riktade mot länets invånare och företag. Regionens ambition är att kollektivtrafikens marknadsandel successivt ska öka och att tågtrafiken ska utvecklas och växa.

Under kommande år behöver regionen verka för en kraftfull infrastrukturutbyggnad gällande både väg och järnväg. Detta för att underlätta pendling för boende samt

bättre förutsättningar för kompetensförsörjning, etableringar och utbyggnad inom näringslivet. Regionen ska strategiskt arbeta för genomförande enligt regional och nationell infrastrukturplan, där våra europavägar byggs ut till motorvägsstandard. Länets vägnät är underfinansierat, och regionen ska verka för ökade anslag från staten.

Även inom området digital agenda behöver regionen ta en mer aktiv roll. Detta har stor betydelse för hela länet, och är även viktigt för regionens egen utveckling inom hälso- och sjukvård. Tillsammans med kommunerna, länsstyrelsen, civilsamhället, näringslivet och högskolan vill regionen bygga en gemensam digital infrastruktur och ta fram och förvalta smarta, gränsöverskridande, digitala lösningar.

7.2.3 Rätt nivå

Under planperioden ska ett utvecklingsarbete starta för att utveckla den Nära vården. Arbetet omfattar anpassning till en tillgänglig primärvård som bas. Utifrån ett personcentrerat synsätt ska samverkan ske med kommunerna, specialistvård, mobila team och andra som kan bidra till att lösa behovet för den enskilde. Flera insatser görs av den enskilde i form av egenvård, ofta med stöd av närstående. Genom samverkan och god kommunikation ska vården anpassas så att insatser görs på rätt nivå. Under 2019 ska pilotprojekt startas inom prioriterade patientgrupper. Barn med stora behov, unga med behov av stöd för psykisk ohälsa och/eller sjukdom samt äldre och kroniskt sjuka personer med omfattande vårdbehov.

För att skapa förutsättningar för en effektiv specialistvård planeras ett nytt akutsjukhus i Västerås. Planeringen ska bygga på moderna arbetsmetoder där den Nära vården samspelar med akutsjukhusets olika specialiteter.

Den psykiatriska vården behöver utvecklas i linje med de evidensbaserade primärvårdsbaserade modeller som finns, som även här innebär en förflyttning mot öppnare vårdformer. Pågående utvecklingsarbete ska följas och stödjas genom uppföljning, utvärdering och forskning.

7.2.4 Kvalitet

Genom att ständigt följa resultaten, sätta tydliga mål och utvärdera arbetssätt skapas ständiga förbättringar. Under planperioden ska det systematiska kvalitetsarbetet lyftas fram, följsamheten till nationella riktlinjer ska förbättras.

Med stöd av riktade statsbidrag görs under perioden satsningar som riktar sig särskilt till kvinnor och barn. Det gäller bland annat förstärkningar av ungdomsmottagningarna, barn- och ungdomspsykiatri, förlossningsvård och mödrahälsovård. Förutom utökad bemanning, utvecklas verksamheten t.ex. med utökade ultraljudsundersökningar, inkontinensbehandling och tillgänglighet till psykolog.

Under perioden kommer regionen också att se över hur arbete kring sexuell och reproduktiv hälsa kan utvecklas, både generellt och riktat till utsatta områden. Under perioden ska regionens FoU- strategi revideras. Möjligheten att integrera även utbildning och innovation ska ses över. Syftet är att ge en samlad strategi för regionens sjukvårdsverksamheter.

Samverkan med kommunerna ska under perioden intensifieras. Genom revidering av samverkansdokument skapas samsyn och en kvalitetssäkring av insatser kan ske.

Inom ramen för den nationella kunskapsstyrningen ska en samverkan med kommunernas hälso- och sjukvård ske.

Under planperioden ska flera överenskommelser mellan regionen och kommunerna vad gäller vård och omsorg revideras. Dessa överenskommelser är en viktig del av samverkan och syftar till att göra vården effektivare, personcentrerad och att vård erbjuds på rätt nivå.

All verksamhet ska vara jämlik och jämställd. Ett sätt att åstadkomma detta är att strategiskt vidareutveckla det arbete som startats kring jämställdhetsintegrerad budgetering (så kallad gender budgeting) vilket handlar om att finna och synliggöra icke motiverade skillnader i hur regionens resurser används för kvinnor och män och att åtgärda detta.

7.2.5 Hushållning – ekonomi och hållbarhet

För att upprätthålla en effektiv verksamhet av god kvalitet krävs ständiga effektiviseringar, prioriteringar och kostnadsmedvetenhet i användningen av våra resurser. För att detta arbete ska vara framgångsrikt krävs också systematiskt arbete med nytto- och effekthemtagning, såväl i stora utvecklingsprojekt och större förändringar i verksamheten, som i löpande verksamhet.

Regionen ska vara en aktör för hållbar samhällsutveckling. Agenda 2030 kommer vara en ledstjärna för regionens hållbarhetsarbete. För detta har sex av hållbarhetsmålen från Agenda 2030 identifierats som särskilt viktiga för Region Västmanland och kommer prioriteras:

- Mål 3: Hälsa och välbefinnande
- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 10: Minskad ojämlikhet
- Mål 11: Hållbara städer och samhällen
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringen

Den nya miljöledningsstandarden stödjer ett integrerat arbete med alla aspekter av hållbarhet, såväl ekologiskt som ekonomiskt och socialt. Under planperioden behöver regionen analysera och formulera hur målen i Agenda 2030 ska implementeras i verksamheten, inte minst utifrån det sociala hållbarhetsperspektivet. 2017 fattades beslut om ett nytt miljöprogram med mål för perioden 2018-2022. Utifrån det beslutade handlingsprogrammet kommer satsningar för att minska klimatpåverkan från regionens verksamhet att fortsätta under planperioden. Miljöprogrammet kommer under perioden att arbetas om till ett hållbarhetsprogram för regionen.

Energihandlingsplanen för regionens fastigheter anger hur arbetet för att nå målet med en halvering av regionens energiförbrukning ska bedrivas. Region Västmanland ska vara fossilfritt senast år 2030.

Kostverksamheten ska fortsätta arbetet med att söka nya samarbetspartner.

7.3 Mål och styrande program

Resultatmål

Verksamheten ska bedrivas med god tillgänglighet

Verksamheten/vården ska bedrivas på rätt nivå

Verksamheten ska bedrivas med god kvalitet

Verksamheten ska bedrivas med god hushållning av resurserna

Program

Regionen leder i samverkan med berörda länsaktörer arbete mot måluppfyllelse i följande program och planer:

- RUP med tillhörande strategier och handlingsplaner

Program/styrdokument följs och måluppfyllelse nås enligt plan:

- Program för patientsäkerhet
- Miljöprogram
- Primärvårdsprogram
- Regional kulturplan
- Trafikförsörjningsprogram för kollektivtrafik

8 STOLTA OCH ENGAGERADE MEDARBETARE OCH UPPDRAGSTAGARE

Intention: Regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande arbetsplatser, och en professionell uppdragsgivare.

8.1 Nuläge och utmaningar

8.1.1 Medarbetare

Tillgången till kompetens, inte minst för att bemanna vårdverksamheten är en av regionens största utmaningar. Det handlar både om att attrahera nya medarbetare, men lika viktigt är att behålla medarbetare och aktivt arbeta med kompetensinvestering på flera sätt. Ett fortsatt utvecklingsarbete med att ta fram kompetensmodeller för olika yrkesgrupper är ett sätt att tydliggöra såväl behov av kompetens inom verksamheten som utvecklingsmöjligheter för den enskilda medarbetaren. Utmaningen är att tillvarata kompetens på bästa möjliga sätt genom att bemanna utifrån uppdraget, de ekonomiska ramarna och samtidigt säkra en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare.

Sjukfrånvaron är fortsatt hög och måste sänkas. Ett fortsatt tydligt fokus på åtgärder och uppföljning krävs. Ett målinriktat arbete är nödvändigt för såväl det hälsofrämjande arbetet som att identifiera arbetsplatser/grupper som behöver utökat stöd och uppföljning. Samverkan mellan arbetsplatser, Regionhälsan och Försäkringskassan kan utvecklas för att på bästa sätt ta tillvara de olika kompetenser som finns i arbetet att sänka sjukfrånvaron.

Det nationellt samordnade arbetet med att vara oberoende av inhyrd personal inom vården fortsätter med ett kontinuerligt fokus på bemanning, schema och ständiga förbättringar i processer och arbetssätt.

Det regionala utvecklingsuppdraget och ökande digitalisering samt nivåstrukturering och kunskapsstyrning inom vårdverksamheten ställer stora krav på förmåga att leda förändring och samverka både inom och utanför regionen.

Medarbetarundersökningen i slutet av 2017 visade på behovet att tydliggöra mål och skapa en större delaktighet hos medarbetarna på alla nivåer inom organisationen.

8.1.2 Uppdragstagare

I rollen som uppdragsgivare har regionen det yttersta ansvaret för en god kvalitet i vården och att skattemedel används väl, oavsett om verksamheten drivs i privat eller offentlig regi. Verksamhet som drivs enligt Lagen om Valfrihet (LOV), enligt nationell taxa eller efter LOU-upphandling, förutsätter ett ömsesidigt förtroende mellan uppdragstagaren och huvudmannen. Uppdragstagaren utför verksamheten på huvudmannens uppdrag och ska säkra ett innehåll av god kvalitet.

Regionens målsättning är att vara en attraktiv samarbetspartner och olika forum för dialog och samverkan finns.

8.2 Prioriterade utvecklingsområden

8.2.1 Medarbetare

Alla ska ges förutsättningar för att vara delaktiga i utveckling av tjänster och arbets sätt så att invånarna blir nöjda och regionens mål och strategier uppfylls. Det krävs ett intensifierat utvecklingsarbete inom verksamheterna att utveckla ett teamorienterat arbetssätt där såväl organisation, processer samt kompetensmix måste ses över och utvecklas för att bättre och mer effektivt ta tillvara den samlade kompetensen.

Effektiv samverkan mellan chefer, medarbetare och externa samarbetspartners ska säkerställas. Chefsförsörjning och ledarutveckling är prioriterade utvecklingsområden. Förutsättningarna för chefer att utöva sitt ledarskap behöver förbättras.

Regionen behöver utveckla arbetet att analysera behov, i såväl nutid som framtid, avseende olika professioner, men också hur andra professioner kan ingå i framtida vårdteam.

För att klara kompetensförsörjningen har en kompetensförsörjningsstrategi beslutats under våren 2018. Utifrån den kommer handlingsplaner att tas fram. Fortsatt fokus på att identifiera behov, attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens för en effektiv verksamhet som är av god kvalitet och oberoende av inhyrd personal. Medarbetares möjlighet till kompetensutveckling och karriär inom verksamheten ska vara tydligt.

Särskilt fokus ska läggas på att fullgöra vårt utbildningsuppdrag och säkra relevans i förhållande till vårt kompetensbehov. Regionen kommer därför att utveckla möjligheterna till kompetensutveckling, där vidareutbildning inom bristyrken är ett särskilt viktigt område.

Regionen kommer även att möjliggöra för stöd till handledning inom den regiondrivna tandvården för att förbättra möjligheterna att trygga kompetensförsörjningen inom tandvården.

Relationerna med Mälardalens högskola och andra utbildningsanordnare ska utvecklas, för att på bättre sätt tillgodose och matcha regionens och andra vårdgivares kompetensbehov.

Som en av länets största arbetsgivare ska regionen aktivt arbeta för att invånare som står långt från arbetsmarknaden ska komma i sysselsättning. Därför ska regionen utveckla arbetet med hjälp av de medel och åtgärder som finns inom arbetsmarknadsområdet, exempelvis bereda fler personer anställning på s k extratjänster.

Regionen ska utvecklas som hälsofrämjande arbetsplats med ledarskap och medarbetarskap som proaktivt påverkar arbetsmiljön i positiv riktning, med ett tydligt ansvar för chefer i alla led. Till stöd skall regionens arbetsmiljöarbete vidareutvecklas och kvalitetssäkras. Samverkan mellan arbetsgivare och fackliga organisationer är en central del av arbetsmiljöarbetet. Arbetet med att sänka sjukfrånvaron är prioriterat.

Likabehandling ska prägla regionens personal- och arbetsgivarpolitik och jämställdhet belysas i personalredovisning och nyckeltal.

8.2.2 Uppdragstagare

Regionens beställarfunktion inom vårdvalet ska fortsätta utvecklas i sitt uppdrag att stödja, följa upp, analysera, kravställa och vidareutveckla kontakter och dialog med vårdens utförare. Under perioden ska informationen till uppdragstagare förbättras.

Regionen ser positivt på alternativa driftformer, och ska titta på förutsättningarna för hur mindre vårdgivare/aktörer ska kunna engageras. Möjligheten till samarbete inkluderar också idéburna non-profit organisationer.

Genom att erbjuda både regionens utförare och samverkansparter tillgång till utbildningsinsatser stärks en jämlik vård i hela länet.

8.3 Mål och styrande program

Resultatmål

Region Västmanland ska vara en attraktiv arbetsgivare

Region Västmanland ska vara en professionell uppdragsgivare

Program

Program/styrdokument följs och måluppfyllelse nås enligt plan.

- Medarbetarpolicy
- Arbetsmiljöprogram
- Strategi för löner och förmåner
- Kompetensförsörjningsstrategi

9 EN STARK OCH UTHÅLLIG EKONOMI

Intention: Den finansiella ställningen ska vara stark så att regionen långsiktigt klarar en verksamhet av god kvalitet, och inte skjuter kostnader på framtida generationer.

9.1 Nuläge och utmaningar

Utfallet 2017 för de finansiella målen på regiontotal nivå blev positivt trots obalanser på verksamhetsnivå.

De ekonomiska förutsättningarna för planperioden är utmanande. Dämpad konjunkturutveckling innebär långsammare tillväxt av skatteintäkterna. Samtidigt medför de demografiska förändringarna en ökad efterfrågan på välfärd och därmed ett stigande kostnadstryck under de närmaste åren. Den rådande situationen med negativa budgetavvikelser i delar av de sjukvårdande verksamheterna och en utveckling där kostnaderna överskrider intäkterna för regionen som helhet är därför inte ekonomiskt hållbar. Underskotten måste minskas och nettokostnadsutvecklingstakten dämpas, så att inte stora ekonomiska underskott uppstår kommande år. Med stora underskott kan nödvändiga investeringar och prioriterade satsningar inte genomföras.

Ettapp 1 av lokalförsörjningsplan Västmanlands sjukhus Västerås innebär en stor kommande ansträngning för regionens ekonomi (investeringsutgift beräknad till 6,8 miljarder och årliga driftkostnader till 400-600 miljoner kronor, i 2016 års kostnadsläge), vilket gör att det är en absolut nödvändighet med fortsatta positiva resultat. Resultaten behöver successivt ökas för att säkerställa att resultatet inte blir negativt i samband med att driftkostnaderna från ettapp 1 slår igenom fullt ut. Det finns stora investeringsbehov utöver lokalförsörjningsplan Västerås, exempelvis i Sala och i vårdcentralbyggnaderna. Det innebär att regionen under en period behöver ha ett resultat som är bättre än 2 procent av skatter och statsbidrag. Givet detta blir de tyngsta utmaningarna under planperioden att:

- Kontinuerligt förbättra resursanvändningen/effektiviteten i alla regionens verksamheter. Det innebär att utvärdera och eventuellt utveckla ytterligare strategier inom området.
- Bromsa kostnadsutvecklingen ytterligare
- Löpande anpassa investerings takten och nya satsningar till nuvarande och framtida betalningsförmåga

9.2 Prioriterade utvecklingsområden

Framgång inom detta målområde är beroende av att åtgärder och förändringar genomförs enligt plan inom alla målområden. De specifika prioriterade utvecklingsområdena inom målområdet är:

- Ökat fokus på sambandet mellan insatta åtgärder och uppnådda effekter, genom utvecklad dialog och uppföljning med fokus på avvikelser och åtgärder
- Ökat fokus på arbetssätt och tjänsteutformning för att nå ökad effektivitet
- Förbättrade investeringsprocesser
- Aktuella långsiktiga planer och strategier för hela fastighetsbeståndet
- Rättvis och jämställd resursfördelning

9.3 Mål och styrande program

Resultatmål

Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat, 172 miljoner kronor 2019 och 176 miljoner kronor 2020 och 182 miljoner kronor 2021

Regionens finansiella ställning ska vara god

Program

Verksamheten ska bedrivas inom given ram/fastställd budget

10 FULLMÄKTIGES BESLUT OM INRIKTNING

Fullmäktiges beslut

1. Resultatmål för samtliga målområden fastställs.
2. Styrelsen får följande uppdrag inom respektive målområde:
 - a. Säkerställa att berörda förvaltningar genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden.
 - b. Styrelsen ska till regionfullmäktige redovisa måluppfyllelse för resultatmålen och en samlad bedömning av hur processmålen nåtts.
3. Nämnderna för Kollektivtrafik, Kultur- och folkbildning, Hjälpmedel och Kost får följande uppdrag inom respektive målområde:
 - a. Säkerställa att respektive nämnds förvaltning genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden.
 - b. Nämnderna ska till regionfullmäktige redovisa hur nämnden bidragit till måluppfyllelse för resultatmålen och ge en samlad bedömning av hur processmålen nåtts.

11 BUDGET FÖR 2019 OCH PLANER FÖR 2020 OCH 2021

11.1 God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning skapas genom att verksamheten drivs på ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt sätt med en stabil finansiering som grund. Den goda hushållningen är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge invånarna i regionen en god hälso- och sjukvård samt regional utveckling.

Ur ett finansiellt perspektiv innebär god ekonomisk hushållning att det ekonomiska resultatet måste vara större än vad som enbart krävs enligt lagen. För att klara kommande investeringar, återbetala lån, pensionsåtagande och inte skjuta kostnader till kommande generationer måste budgeterade resultatmål uppnås. Utöver detta krävs resursutrymme för att klara morgondagens utmaningar, framtida förändringsarbete samt olika projekt och satsningar.

Regionens målsättning enligt riktlinjen för God ekonomisk hushållning är att det ekonomiska resultatet över en konjunkturcykel ska motsvara två procent av skatter och statsbidrag. Denna plan innebär en tydlig ambition i den riktningen. För att uppnå resultat motsvarande två procent måste de krav på effektiviseringar som finns hantearas. Ur ett verksamhetsperspektiv har fullmäktige fastställt ett antal mål, vilka också ska uppnås för att regionen ska ha en god ekonomisk hushållning.

11.2 Samhällsekonomin

Den samhällsekonomiska bedömningen i avsnitt 11.2–11.3 är i sin helhet hämtad från Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) ekonomirapport som publicerades den 15 maj 2018.

Konjunkturutvecklingen är i nuläget stark. BNP i världen beräknas öka med kraftiga 3,9 procent under 2018 och nästan lika mycket 2019. Även i EU är tillväxten starkare än den varit hittills under återhämtningsfasen efter den senaste finanskrisen. Sverige har haft många år med stark ekonomisk tillväxt och ligger före EU i konjunkturcykeln. Här är högkonjunkturen påtaglig, och arbetskraftsbristen stor, främst inom offentlig sektor. Bristen på arbetskraft är en starkt begränsande faktor för fortsatt stark tillväxt. SKL räknar med att skatteintäkterna i kommuner, landsting och regioner kommer att öka betydligt långsammare de kommande åren än de har gjort under de gångna åren. Orsaken är främst att antalet arbetade timmar inte kommer att kunna fortsätta öka i samma takt som hittills.

11.3 Landstingssektorn

Enligt SKL är den främsta utmaningen på kort sikt för landsting och regioner att bromsa den höga kostnadsutvecklingen och få en ekonomi i balans. En dämpad skatteunderlagsutveckling leder till betydande behov av effektiviseringar de närmaste åren. Andra stora utmaningar är rekryteringsbehoven, höga investeringsnivåer och omställningen av vården.

11.4 Region Västmanland

Utmaningarna regionen står inför kommande år är stora. Dämpad konjunktur och därmed lägre ökningstakt för skatteintäkterna förväntas. Det innebär att den årliga nettokostnadsutvecklingstakten behöver sänkas från nuvarande nivåer till runt 3 procent. Det är nödvändigt för att regionen även framöver ska kunna uppnå positiva

ekonomiska resultat, vilket i sin tur är nödvändigt för att klara pensionerna och kommande stora investeringar. Arbetet med att få balans mellan ekonomi och verksamhet, framförallt inom sjukvården, måste fortsätta. Planen bygger på att effekter av detta arbete kommer att uppnås under 2019 och då framför allt inom Västmanlands sjukhus.

11.4.1 Skatteintäkter och statsbidrag

Tabellen nedan visar Sveriges Kommuner och Landstings senaste bedömning av uppräkningsfaktorerna av skatteunderlaget (från Ekonomi Nytt nr 9, 2018).

Årlig procentuell förändring	2017	2018	2019	2020	2021
SKL, april	4,5	3,6	2,9	3,3	3,8

I avsnitt 11.5 finns en specifikation över beräknade skatteintäkter och statsbidrag, exklusive de riktade statsbidragen (som ingår i verksamhetens intäkter).

Beräkningar avseende statsbidraget för läkemedelsförmånen för kommande år har gjorts utifrån nivån på 2018 års avtal, beräknad kostnadsökning samt avsatta medel i budgetpropositionen.

De riktade statsbidrag som ingår i planen är:

- Kortare väntetider i cancervården (t o m 2019)
- Psykisk hälsa (vuxna, barn och asylsökande. Inkl. ungdomshälsan. Tom 2020)
- Kvinnosjukvård, specialist- och primärvård (inkl. avgiftsfri cervix-cancer. T o m 2022)
- En kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess (t o m 2019)
- Försäkringsmedicinska utredningar (t o m 2020)
- LSS Råd och stöd (t o m 2019)
- Tolktjänst (t o m 2019)
- Professionsmiljarden (t o m 2019)
- Ökade resurser till välfärden (del utifrån mottagande av flyktingar, övergår successivt till att helt bli generellt bidrag 2021)
- Insatser för att förbättra tillgängligheten och samordningen i hälso- och sjukvården (Patientmiljarden. T o m 2022)
- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare (Personalmiljarderna. T o m 2022)
- Förbättrad tillgänglighet barnhälsovård (t o m 2020)
- Trygg och säker vård för barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. (t o m 2020).

11.4.2 Utdebitering och skatt

Regionfullmäktige beslutade 2018-11-21 om oförändrad utdebitering för 2019, vilket innebär 10,88 kronor per skattekrona.

11.4.3 Ekonomiska ramar

SKL:s prognos för LPIK exklusive läkemedel, april 2018, är underlag för uppräkningsramarna. LPIK:s ingående delar ska inte ses som kompensation för ett visst kostnadsslag eller uppdrag utan prisindexet används som ett sätt att fördela resurserna. Det

är förvaltningarnas ansvar att inom den totala ramen fördela resurser på bästa sätt för att utföra uppdraget. LPIK exkl. läkemedel framgår i tabellen nedan.

Årlig procentuell förändring	2019	2020	2021
LPIK exkl. läkemedel	2,8	3,3	3,1

Utgångspunkt vid beräkning av ramar har varit ramar i regionplan 2018-2020 med omflyttningar för organisatoriska förändringar och förändrat uppdrag. För planperioden har hälso- och sjukvården, kollektivtrafiken, kulturverksamhet inklusive för- eningsbidrag räknats upp med LPIK. Ramarna för Regionkontoret (exklusive kultur- verksamhet) har inte räknats upp de senaste tre åren, och förvaltningens ramar kommer att hållas oförändrade även kommande planperiod.

Professionsmiljarden används som generell finansieringskälla och ingår i det som till- förts ramarna.

Läkemedelskostnader hanteras som en separat budgetpost, dvs. justering av belopp sker separat utifrån prognostiserade kostnader.

I Vårdval Västmanlands ram har compensation skett för beräknad befolkningsökning utifrån den prognos SKL tagit fram vid beräkning av skatter och statsbidrag.

11.4.4 Gemensamma kostnader och intäkter

I gemensamma kostnader och intäkter ingår bland annat pensionskostnader, vilka enligt KPA:s prognoser ökar relativt kraftigt för åren 2020 och 2021 till följd av stigande räntor och inflation. Andra poster är patientförsäkringar, avskrivning Cityba- nan, internränta samt riktade statsbidrag. Beloppet uppgår 2019 till 7 miljoner kro- nor, 2020 till 120 miljoner kronor och 2021 till 183 miljoner kronor. Ökningen mellan åren beror till största delen på stigande pensionskostnader, men också på att vissa riktade statsbidrag faller bort.

11.4.5 Anslaget till regionstyrelsens förfogande

Syftet med anslaget är att hantera innehåll i uppdrag som inte kunnat förutses när ramarna fastställts. Utöver detta ska också anslaget fungera som buffert om det budgeterade resultatet sviktar.

Vissa reserverade medel i styrelsens anslag förutsätter statsbidrag för att kunna ianspråkta.

11.4.6 Forskningsfonden

Efter att fullmäktige fastställt bokslutet för 2017 och 1 miljon kronor ianspråktagits 2018 uppgår fonden till 62 miljoner kronor. På grund av det ekonomiska läget i reg- ionen föreslås att utdelningen från fonden uppgår till 1 miljon kronor per år för åren 2019, 2020 och 2021.

11.4.7 Anslag till revisorerna

Enligt det fastställda reglementet för revisorerna ska revisorernas framställan bere- das av fullmäktiges presidium. Den beräknade ramen för 2019 uppgår till 5,2 miljoner kronor.

11.4.8 Anslag till patientnämnden inklusive kansli

Den beräknade ramen för patientnämnden inklusive kansli för 2019 uppgår till 5,8 miljoner kronor.

11.4.9 Avkastningskrav helägda och delägda bolag

De årliga avkastningskraven på helägda Folktandvården AB och hälften ägda Svealandstrafiken AB uppgår under planperioden till 10 % av insatt kapital. Syftet med avkastningskravet är att konsolidera företagen inför framtiden. För Folktandvården AB innebär detta ett avkastningskrav på 1,7 miljoner kronor. För det hälften ägda Svealandstrafiken AB kommer det inte att bedrivas någon trafik i Örebro under 2019. Mot bakgrund av det kommer inte något avkastningskrav att krävas för 2019. Hur stor del av avkastningskravet som ska delas ut till ägarna bestäms i samband med att respektive budget fastställs. För Västmanlands Lokaltrafik AB finns inget avkastningskrav då bolaget är under avveckling.

11.4.10 Investeringar

I tabellen nedan framgår föreslagen investeringsram för 2019 och upptagna planeringsunderlag för 2020 och 2021. I beloppen för 2020 och 2021 ryms inte investeringar kopplade till lokalförsörjningsplanarbetet vid Västmanlands sjukhus Västerås. Ramarna för 2020 och 2021 samt efterföljande år behöver revideras upp kraftigt när investeringar kopplade till den planen ska genomföras.

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
Ram immateriella tillgångar	15			
Ram inventarier och utrustning	175	190	190	190
Ram byggnadsinvesteringar	325	340	360	240
Investeringsram totalt	515	530	550	430

Investeringstakten, projektens omfattning och nya satsningar måste anpassas till de driftskostnader som i slutändan är möjliga att finansiera. Ökade driftkostnader kopplade till investeringar ska därför rymmas inom förvaltningarnas beslutade driftsramar om inte regionstyrelsen beslutar annat.

Byggnader

Regionens behov av fastighetsinvesteringar är stort till följd av ett ålderstiget bestånd.

Nybyggnation av sjukvårdsbyggnad i Sala (inklusive rehab-bassäng) beräknas ta en stor del av den ovan angivna ramen för byggnadsinvesteringar under planperioden. Ombyggnation av reservkraften i Västerås kräver relativt mycket investeringsmedel 2019 och 2020. Stora delar av investeringsramarna används även till reinvesterings-

medel. Som konstaterats ovan kommer ramarna för 2020 och 2021 samt efterföljande år behöver revideras upp kraftigt när investeringar kopplade till lokalförsörjningsarbetet vid Västmanlands sjukhus Västerås ska genomföras.

Övriga investeringar – inventarier och utrustning

Föreslagna ramar avseende investeringar i inventarier och utrustning framgår av tabell ovan. Exempel på immateriella tillgångar är licenser och dylikt. Inga identifierade behov finns inom denna kategori i nuläget, därmed har beloppen överförts till ramen för inventarier och utrustning. Det utesluter inte att det kan uppstå visst behov av investeringar i immateriella tillgångar, men dessa får då prioriteras inom ramen för inventarier och utrustning.

11.4.11 Låneram

I nuläget uppgår de externa lånen till 400 miljoner kronor. Bankkontokrediterna på 500 miljoner kronor, för tillfälliga likviditetsbehov, ingår inte i lånesumman. Utöver befintliga lån bedöms det nödvändigt med en säkerhetsmarginal på 200 miljoner kronor, om resultat eller investeringsbehov avviker från vad som planerats. I marginalen ryms även eventuell leasingfinansiering. Hur upplåningen ska hanteras finns reglerat i finanspolicyen.

Under planperioden, och framförallt under 2019, är ambitionen att amortera på låneskulden. För åren därefter styrs möjligheten till amortering av hur lokalförsörjningsarbetet etapp 1 (akutsjukhuset) i Västerås utvecklas. I samband med att akutsjukhuset byggs kommer det att krävas relativt omfattande extern upplåning. Hur mycket styrs av regionens resultat, investeringstakt och vilken strategi som väljs kring återlån av pensionsmedel. En finansieringsstrategi, som ska beröra dessa delar och hur regionens kapitalstruktur (balansräkningens sammansättning) ska se ut framöver, är under framtagande.

11.4.12 Finansiella intäkter och kostnader

De finansiella intäkterna består till största delen av intäkter från pensionsmedelsförvaltningen, såsom räntor, utdelningar och realisationsvinster. De finansiella kostnaderna består i huvudsak av ränta på pensionsskulden och lån.

För åren 2019-2021 ökar räntan på pensionsskulden samtidigt som avkastningen på pensionsmedelsportföljen väntas bli lägre till följd av det extremt låga ränteläget. Räntekostnaderna förväntas öka gradvis under planperioden till följd av stigande räntor. Konsekvensen av detta blir negativa finansnetton. Större värdeförändringar i pensionsmedelsförvaltningen kan komma att påverka finansnettot både positivt och negativt. En ny kommunal redovisningslag gäller från 2019. I den sägs att finansiella tillgångar ska värderas till verkligt värde. I nuvarande redovisning redovisas dessa tillgångar till anskaffningsvärdet. Denna förändring kommer att påverka finansnettot och därmed regionens resultat mer än vad det gjort historiskt. Resultatet blir mer svår prognostiserat eftersom det kommer att svänga i takt med värdeutvecklingen av pensionsmedelsportföljen. Det innebär att regionen behöver ha en beredskap för, och uthållighet kring, framförallt stora börsfall.

Regionen har nått en god konsolideringsnivå (tillgångarna som andel av den totala pensionsskulden) och står samtidigt inför stora fastighetsinvesteringar och behov av relativt omfattande extern upplåning. Givet detta kommer de årliga avsättningarna

till pensionsportföljen samt återinvestering av avkastningen från portföljen framöver att prövas inför varje år utifrån regionens likvida situation och utvecklingen på de finansiella marknaderna. För 2019 är bedömningen att det finns möjlighet till avsättning till pensionsportföljen parallellt med viss amortering av lån.

11.4.13 Finansiella nyckeltal

<i>Belopp i mkr</i>	2017 Bokslut	2018 Budget	2019 Budget	2020 Plan	2021 Plan
Årets resultat, miljoner kronor	162	166	172	176	182
Årets resultat/skatter och statsbidrag procent	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Nettokostnadsandel, procent	98,8	97,8	97,7	97,5	97,1
Nettokostnadsutveckling, procent	4,7	2,1	4,1	2,6	2,8
Finansnetto centralt, miljoner kronor	65	-12	-25	-42	-84
Soliditet enligt balansräkning, procent	31	30	31	31	32
Soliditet inklusive pensionsskuld, procent	-24	-21	-14	-11	-8
Kassalikviditet, exklusive pensionsplaceringar, procent	32	27	31	33	43
Konsolideringsgrad pensioner, procent	51	52	52	52	52

11.4.14 Känslighetsanalys

En så kallad känslighetsanalys ger en uppfattning om hur olika faktorer påverkar regionens ekonomi

- Om skatten höjs/sänks med tio öre ökar/minskar skatteintäkterna med cirka 65 miljoner kronor.
- En befolkningsförändring på 1 000 personer påverkar skatter och statsbidrag med cirka 20 miljoner kronor.
- En procents förändrad nettokostnad motsvarar ca 85 miljoner.
- Om lönerna höjs med en procent ökar personalkostnaderna med omkring 38 miljoner kronor.
- Om lånen ökar/minskar 100 miljoner kronor, ökar/minskar räntekostnaderna med cirka 1,0 miljoner kronor årligen.

11.5 Ekonomiska dokument

Förslag till budget och planer framgår av de ekonomiska dokumenten som redovisas nedan.

Resultatbudget

Resultat				
	Budget 2018	Budget 2019	Kalkyl 2020	Kalkyl 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>				
Verksamhetens intäkter	1 616,9	1 636,9	1 656,9	1 676,9
Verksamhetens kostnader	- 9 380,0	- 9 706,3	- 9 931,5	- 10 174,8
Avskrivningar	- 285,0	- 305,0	- 320,0	- 335,0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-8 048,1	-8 374,4	-8 594,6	-8 832,9
Skatteintäkter	6 362,5	6 474,8	6 694,5	6 946,2
Generella statsbidrag och utjämning	1 863,7	2 096,1	2 118,4	2 152,3
Finansiella intäkter	101,2	93,5	93,5	93,5
Finansiella kostnader	- 113,3	- 118,2	- 135,5	- 177,2
Resultat	166,0	171,8	176,3	182,0

Specifikation av skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning:

	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>				
Skatteintäkter	6 363	6 475	6 694	6 946
Inkomstutjämningsbidrag	1 000	1 077	1 093	1 136
Kostnadsutjämningsbidrag	212	239	251	260
Regleringsavgift	-129	-58	-62	-73
Andel av de 10 miljarderna enligt flyktingvariabler	50	33	21	
Statsbidrag för läkemedelsförmånen	730	805	815	830
Summa skatter och statsbidrag	8 226	8 571	8 813	9 099

Ramar

Ramar				
Regionersättning i miljoner kronor	Budget 2018	Budget 2019	Kalkyl 2020	Kalkyl 2021
Regionstyrelsen som driftnämnd				
Västmanlands sjukhus	4 134,8	4 282,3	4 421,9	4 567,6
Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet	808,2	848,2	876,5	903,6
Verksamhets och ledningsstöd	41,1	41,5	42,0	42,5
Regionstyrelsen som strategisk styrelse				
Regionkontoret	2 419,3	2 463,8	2 550,8	2 636,0
varav Vårdval	1 454,9	1 529,2	1 590,1	1 649,4
Kollektivtrafiknämnd	295,0	303,2	313,3	323,0
Kultur- och folkbildningsnämnd		83,6	86,1	88,4
Politisk verksamhet och patientnämndens kansli				
Patientnämnden inkl kansli	5,1	5,8	5,9	6,0
Förtroendevalda och bidrag till politiska partier	36,1	37,1	38,3	39,5
Revisionen	4,9	5,2	5,4	5,5
Summa fördelat till verksamheter	7 744,5	8 070,7	8 340,2	8 612,1
Anslaget till regionstyrelsens förfogande	304,0	296,7	133,9	38,2
SUMMA VERKSAMHET	8 048,5	8 367,4	8 474,1	8 650,3
Gemensamma kostnader och intäkter	-0,4	7,0	120,5	182,6
SUMMA DRIFTBUDGET (nettokostnader)	8 048,1	8 374,4	8 594,6	8 832,9

Datum

2018-11-23

Förändring av ramar jämfört med ramar föregående år

Förändring av ramar jämfört med ramar föregående år			
<i>Ramförändringar i miljoner kronor</i>	2019	2020	2021
Västmanlands sjukhus			
LPIK uppräknig	102,3	125,4	121,7
Kostnadsökning läkemedel		14,5	24,0
Lönesatsning (tillskott)	17,0		
Förlossningsvård (från RS-anslag)	10,3		
Utveckling av den sjukhusanslutna hemsjukvården (från RS-anslag)	6,6		
Peruker (tillskott)	1,2		
Ökade hyreskostnader Palliativa enheten (från RS anslag)	1,6		
Lägre kostnader tarmcancerscreening (projektet upphör efter 2018)	-2,9		
Övertagande verksamhet i Fagersta (1 månad, från Vårdval)	3,8		
Skandionkliniken (tillskott)	1,0		
Ambulansdirigering (tillskott)	3,2		
Hyra Fagersta (tillskott)	1,7		
Interna omfördelningar (netto, mellan förvaltningar)	1,8		
Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet			
LPIK uppräknig	21,6	26,6	25,8
Kostnadsökning läkemedel	6,3	1,2	1,3
Tillnyktringsenhet (från RS-anslag)	10,8		
Habilitering (från RS-anslag)	3,1		
Interna omfördelningar (netto, mellan förvaltningar)	-1,8		
Verksamhet och ledningsstöd			
LPIK uppräknig (Resursenheten)	0,4	0,5	0,5
Regionkontoret			
LPIK uppräknig (AT-läkare, VKL-pengar)	1,6	1,9	1,9
Utökning ett Hälsocenter till CHSU (från RS anslag)	4,0		
Kostnader Gömda och papperslösa (från RS-anslag)	6,4		
Oslo-Stockholm 2:55 (tillskott, omprövas årligen)	1,0		
Omföring av ram till Kultur- och folkbildningsnämnd	-81,4		
Kostnadsökning läkemedel	39,3	23,9	24,1
Interna omfördelningar (netto, mellan förvaltningar)	-0,7		
Vårdval			
LPIK uppräknig	40,4	50,1	48,9
Demografi uppräknig	10,2	10,8	10,4
Zethelius (läkarbemanning, reducerades i VS ram inför -18)	2,8		
Lönesatsning (tillskott)	7,7		
Trygg och säker hemgång (från RS-anslag)	10,0		
Cervix-cancerscreening (från RS-anslag)	3,8		
Övertagande verksamhet i Fagersta (1 månad, till VS)	-3,8		
Tandvårdssatsning	4,3		
Kollektivtrafiknämnden			
LPIK uppräknig	8,3	10,0	9,7
Kultur- och folkbildningsnämnd			
Omföring av ram från Regionkontoret	81,4		
LPIK uppräknig	2,0	2,4	2,3
Ökad hyra Karlsgatan (från RS anslag)	0,3		
Politisk verksamhet och patientnämndens kansli			
Patientnämnden, LPIK uppräknig	0,1	0,2	0,2
Statsbidrag övertagande klagomålshantering Patientnämnden (från RS-anslag)	0,6		
Förtroendevalda och bidrag till politiska partier, LPIK uppräknig	1,0	1,2	1,2
Revisionen, LPIK uppräknig	0,1	0,2	0,2
Kompensation förändrade arvoden	0,2		
Summa	327,4	268,9	272,2

Datum

2018-11-23

Anslaget till regionstyrelsens förfogande

Specifikation av anslaget till regionstyrelsens förfogande				
	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>				
Utdelning forskningsfonden	1,0	1,0	1,0	1,0
Omställning och kompetensutveckling	18,3	25,0	25,0	25,0
Personalpolitiska medel	26,9	28,9	30,2	30,2
Fastighetsomställningskostnader	5,0	10,0	10,0	10,0
Utökning kollektivtrafiken	9,0	17,0	17,0	17,0
Lokalförsörjningsarbete VSV		10,5	10,5	10,5
Utveckla VNS och VNA	2,1	2,1		
Post. Doc. Tjänster	8,5	8,7	8,9	8,9
Cosmics utvecklingsprogram		8,0	14,6	22,0
Robotdalen		1,5	1,0	0,5
Lågtröskelmottagning		2,0	2,0	2,0
Vårdgarantikontor		2,0	2,0	2,0
Miljö, klimat, transport	2,0	2,0	2,0	
Folkhälsa (Psykisk hälsa, barn och unga)	3,0	3,0	3,0	
Kvinnosjukvård specialist och primärvården, förutsatt statsbidrag	22,4	8,3	8,3	8,3
Psykisk hälsa, förutsatt statsbidrag	27,1	27,1		
Goda förutsättningar för vårdens medarbetare, inklusive digitalisering	21,5	21,5	21,5	21,5
Patientmiljarden	15,7	3,7	3,7	3,7
Kortare väntetider i cancervården - förutsatt statsbidrag	10,9	10,9		
Sjukskrivningsmiljarden - förutsatt statsbidrag		16,5		
Förbättrad tillgänglighet barnhälsovården	3,2	3,2	3,2	
Summa reserverat	206,5	212,9	163,9	162,6
Krav på effektivisering		0,0	-110,0	-204,4
Egentligt oförutsett/budgeteringsmarginal	97,5	83,8	80,0	80,0
Summa till regionstyrelsens förfogande	304,0	296,7	133,9	38,2

Datum

2018-11-23

Kassaflödesbudget

Kassaflödesbudget				
Belopp i miljoner kronor	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	166	172	176	182
Justering för av- och nedskrivningar	285	305	320	335
Justering för avsättningar	259	299	315	397
Justering för ianspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster	12	12	12	12
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	722	787	823	926
Ökning (-)/minskning (+) av kortfristiga fordringar	-259	-200	-150	-150
Ökning (-)/minskning (+) av förråd och varulager	0	0	0	0
Ökning (+)/minskning (-) av kortfristiga skulder	96	30	17	18
Kassaflöde från den löpande verksamheten	559	617	690	794
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Investering i immateriella anläggningstillgångar	-15	0	0	0
Försäljning av immateriella anläggningstillg	0	0	0	0
Investering i mark, byggnader och tekniska anläggningar	-325	-340	-360	-240
Försäljning av mark, byggnader och tekniska anläggningar	0	0	0	0
Investering i maskiner och inventarier	-175	-190	-190	-190
Försäljning av maskiner och inventarier	0	0	0	0
Investering i finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-515	-530	-550	-430
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna långfristiga lån	0	0	0	0
Amortering av skuld	0	-100	-100	-200
Ökning (-) /minskning (+) av långfristiga fordringar	0	0	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	-100	-100	-200
Utbetalning av bidrag till Citybanan	0	0	0	0
ÅRETS KASSAFLÖDE	44	-13	40	164
Likvida medel vid årets början	8	51	38	78
Likvida medel vid årets slut	51	38	78	242
RÄNTEBÄRANDE SKULD				
Räntebärande skuld vid årets början	421	421	321	221
Räntebärande skuld vid årets slut	421	321	221	21

Datum

2018-11-23

Balansräkning

Balansbudget

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
TILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar	40	30	20	20
Materiella anläggningstillgångar				
<i>Mark, byggnader och tekn anlägg</i>	2 569	2 744	2 929	2 929
<i>Maskiner och inventarier</i>	621	681	736	736
Finansiella anläggningstillgångar	173	173	173	173
Summa anläggningstillgångar	3 403	3 628	3 858	3 858
Bidrag till statlig infrastruktur	219	207	196	184
Förråd m m	30	30	30	30
Fordringar	550	550	550	550
Kortfristiga placeringar	3 407	3 607	3 757	3 907
<i>varav pensionsmedel</i>	<i>3 407</i>	<i>3 607</i>	<i>3 757</i>	<i>3 907</i>
Kassa, bank m m	51	38	80	244
Summa omsättningstillgångar	4 038	4 225	4 417	4 731
SUMMA TILLGÅNGAR	7 660	8 061	8 471	8 774
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital	2 299	2 471	2 647	2 829
<i>därav årets resultat</i>	<i>166</i>	<i>172</i>	<i>176</i>	<i>182</i>
Avsättningar för pensioner m m	3 060	3 370	3 685	4 082
Andra avsättningar	0	0	0	0
Summa avsättningar	3 060	3 370	3 685	4 082
Långfristiga skulder	421	321	221	21
Kortfristiga skulder	1 881	1 899	1 918	1 841
Summa skulder	2 302	2 220	2 139	1 862
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTN. och SKULDER	7 660	8 061	8 471	8 774

12 FULLMÄKTIGES BESLUT OM BUDGET

Fullmäktiges beslut

4. Utdelningen från forskningsfonden för 2019 fastställs till 1 miljon kronor.
5. Ram om 5,2 miljoner kronor till revisorerna 2019 fastställs.
6. Ram om 5,8 miljoner kronor till patientnämnden inklusive kansli 2019 fastställs.
7. Ramen för 2019 års investeringar fastställs till 530 miljoner kronor.
8. Planeringsunderlag för investeringar fastställs för 2020 till 550 miljoner kronor och för 2021 till 430 miljoner kronor.
9. Styrelsen får i uppdrag att se över investeringsramarna och investeringsbehoven inför planperioden 2020 – 2022.
10. Styrelsen får i uppdrag att se över driftsramarna inför planperioden 2020-2022.
11. Styrelsen får i uppdrag att i enlighet med investeringspolicyn fastställa investeringsplanen för 2019.
12. Styrelsen har under planperioden rätt att nyupplåna, det vill säga öka regionens skulder under planperioden, med totalt 200 miljoner kronor till 600 miljoner kronor.
13. Styrelsen har under planperioden rätt att omsätta lån, det vill säga låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under planperioden.
14. Bankkontokrediterna får uppgå till maximalt 500 miljoner kronor.
15. Resultat-, kassaflödes- och balansbudget för 2019 samt planer för 2020 och 2021 fastställs.
16. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för förvaltningarna fastställs och styrelsen/nämnderna får i uppdrag att tydliggöra kopplingen mellan uppdrag och ekonomisk ersättning.
17. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för övrig verksamhet fastställs.
18. Budget för gemensamma kostnader och intäkter för 2019 samt planer för 2020 och 2021 fastställs.
19. Styrelsen får i uppdrag att vid behov omfördela medel mellan de olika ramarna.
20. Styrelsen får i uppdrag att fördela reserverade medel för satsningar till respektive verksamhet.
21. Styrelsen får i uppdrag att fatta beslut om de medel som inte reserverats i anslaget till styrelsens förfogande.
22. Styrelsen får i uppdrag att ytterligare intensifiera arbetet med att identifiera och genomföra kostnadsdämpande åtgärder under 2019 för att uppnå ekonomi i balans.
23. Regionplanen i sin helhet fastställs.

13 REGIONENS ENGAGEMANG I AKTIEBOLAG

Regionen har valt att bedriva viss verksamhet i aktiebolagsform, både som ensam ägare och tillsammans med andra. Kommunallagen ställer krav på inflytande och kontroll över all kommunal verksamhet, även den som ägs och bedrivs i bolagsform. Fullmäktige har fastställt riktlinjer avseende principer för ägande av företag som beskriver hur regionen ska fullgöra sin uppsikt och kontroll över bolagen.

13.1 Regionens majoritetsägda bolag**13.1.1 Folktandvården Västmanland AB (100 procent)**

Bolaget ska bedriva allmäntandvård till barn och vuxna i länets samtliga kommuner. Bolaget ska i första hand prioritera akut tandvård och i andra hand tandvård till barn med särskilda behov. I tredje hand ska barntandvård för barn och ungdomar i övrigt prioriteras. I fjärde hand ska vuxentandvård för dem som omfattas av det särskilda tandvårdsstödet prioriteras och i femte hand vuxentandvård för övriga vuxna.

13.1.2 Västmanlands Lokaltrafik AB (100 procent)

Bolaget förvaltar endast långsiktigt ingångna avtal som till exempel det så kallade Citybaneavtalet.

13.1.3 Svealandstrafiken AB (50 procent)

Bolaget bedriver linje- och stadstrafik med buss i Västmanlands län på uppdrag av kollektivtrafikmyndigheten samt genomför viss skolskjutsverksamhet. Bolaget har även upphandlat trafiktjänster och delar av trafikutbudet köper bolaget från privata entreprenörer. Från hösten 2019 ska bolaget även bedriva linjetrafik med buss som utgår från depåerna i Örebro och Odensbacken. Bolaget ägs av Region Västmanland och Region Örebro län.

13.2 Regionens engagemang i övriga aktiebolag**13.2.1 Tåg i Bergslagen AB (25 procent)**

Bolaget samordnar och har upphandlat tågtrafiken i Bergslagsområdet, med viktiga anslutningar till knutpunkter som till exempel Västerås, Örebro, Falun och Borlänge. Trafiken drivs av SJ AB. Bolaget ägs av regionerna Västmanland, Gävleborg och Örebro samt landstinget Dalarna (25 procent vardera).

13.2.2 Almi Företagspartner Mälardalen AB (24,5 procent)

Bolaget stödjer företagandet i Västmanlands och Örebro län. Verksamheten består av finansiering och rådgivning för innovatörer, nyföretagare samt små- och medelstora etablerade företag med utvecklingspotential. Region Västmanland äger tillsammans med Region Örebro län 49 procent av aktierna och ALMIs moderbolag (staten) äger 51 procent.

13.2.3 Oslo-Stockholm 2.55 AB (16,7 procent)

Bolaget har som mål att det ska etableras tågtrafik mellan Oslo och Stockholm via Mälardalen med en restid under tre timmar. Bolagets uppgift är att verka för en bättre infrastruktur och trafikering. Bolaget ägs gemensamt av Region Västmanland, Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun, Västerås kommun och Örebro kommun.

13.2.4 Mälardalstrafik AB (13 procent)

Bolagets uppdrag är förvaltning och utveckling av regional tågtrafik i Mälardalsregionen. Trafiken utförs av SJ under SJ:s eget varumärke. Från våren 2019 kommer trafiken på fyra av sju linjer byta namn till Mälartåg i samband med att nya tåg sätts i trafik. Bolaget ägs gemensamt av Stockholms läns landsting (35 %), Kommunalförbundet Sörmlands kollektivtrafikmyndighet (13 %), Landstinget i Uppsala län (13 %), Region Västmanland (13 %), Region Örebro län (13 %) och Region Östergötland (13 %).

13.3 Bolag där regionen har en ägarandel mindre än 10 procent

- AB Transitio (5 procent)
- Inera AB (0,16 procent)

14 STYRPROCESSEN: PLANERING OCH UPPFÖLJNING

14.1 Styrprocessen utgår från den politiska viljan och regionens vision

Region Västmanland är en demokratiskt styrd organisation.

Högsta beslutande organ är Regionfullmäktige och fullmäktiges vilja uttrycks i "Regionplan och budget". Här beskrivs vision, mål, inriktning, uppdrag, skattesats, budget och ekonomiska ramar för regionens verksamheter.

Regionplanen är starten på det som brukar kallas för den "röda tråden", d v s den styrning och aktivitet som sker hela vägen genom alla beslutsnivåer och verksamheter och som ska leda fram till det resultat som ska uppnås, t ex en nöjd patient eller resenär, och invånare som litar på regionen.

14.2 Styrning mot önskad inriktning och utveckling

Fullmäktige fastställer mål, inriktning och ekonomiska ramar och ger sedan i uppdrag till regionstyrelse och driftsnämnder att verkställa fullmäktiges beslut. Avsikten med styrningen i regionplanen är främst att styra den utveckling och förändring som fullmäktige vill åstadkomma, inte att beskriva och redogöra för allt i det samlade uppdraget.

14.3 Målstyrning är metoden

Metoden som används är målstyrning. Grundtanken är att fullmäktige samt styrelse och nämnder – ansvariga politiska organ – uttrycker VAD som ska uppnås med hjälp av mål, strategier och uppdrag, och förvaltningar och verksamheter som ska utföra uppdraget föreslår HUR detta ska genomföras och gå till med hjälp av mål, strategier, åtgärder och aktiviteter.

14.4 Beslutskedja

VAD uttrycks för regionen i sin helhet i regionplanen som beslutas av fullmäktige, och VAD riktat till respektive förvaltning uttrycks i planeringsföresättning-ar/uppdragsdialog som beslutas av styrelse eller berörd nämnd.

HUR föreslås av förvaltningsdirektör och formuleras i förvaltningsplan, vilken godkänns av styrelse eller nämnd. HUR på verksamhetsnivå föreslås av verksamhetschef och formuleras i verksamhetsplan, vilken godkänns av förvaltningsdirektör.

14.5 Målkedja – beskrivning

Målhierarkin är uppbyggd på följande vis:

- Målområde med politisk intention: Politiken har beslutat om ett antal prioriterade målområden inom vilka de uttrycker sin viljeinriktning i form av en intention. Målområdet uttrycks i beskrivande ord, inte mätbara siffror.
- Resultatmål: Inom målområdet finns ett antal resultatmål som knyter an till målområdets ledord och som siktar in sig på det resultat fullmäktige vill nå, främst gentemot invånarna. Med hjälp av en eller flera indikatorer som kopplas till resultatmålet mäts måloppfyllelsen.
- Program: För målstyrningens nästa steg som mer tar sikte på genomförandet/verksamheten finns mål (processmål) inom det prioriterade området. Ambitionen är att ha dem samlade i program eller motsvarande styrdokument för att ge en tydlig helhetsbild av området. Varje beslutsnivå kan bygga på med egna processmål utifrån de styrbehov som finns.

14.6 Presentation i fyra perspektiv

För att på ett enkelt och pedagogiskt sätt redovisa målen i styrdokumentet, presenteras de i fyra perspektiv i ett balanserat styrkort. De fyra perspektiv som används är invånare/kund, verksamhet/process, medarbetare/uppdragstagare och ekonomi.

14.7 Styrning av grunduppdrag

Regionen ansvarar via styrelse och nämnder för att planera och tillhandahålla den välfärd som enligt lag ska erbjudas invånarna. All verksamhet ska bedrivas enligt de lagar, författningar och regelverk som gäller på respektive område. Det är alla chefers och medarbetares ansvar att följa gällande lagar, regelverk och upprättade rutiner i det dagliga arbetet. För att stödja och underlätta efterlevnaden av den s k regelstyrningen, har regionen ett ledningssystem, där styrande information av betydelse för kvalitet och säkra arbetsformer publiceras och hålls aktuell. Alla chefer och medarbetare har tillgång till systemet.

14.8 Uppföljning

Styrelsen följer kontinuerligt hur arbetet flyter på i månads- och delårsrapporter. Det slutliga svaret på planeringen inför året kommer i årsredovisningen, och resultaten används i planeringen av kommande verksamhetsår. Årsredovisningen ger ett kunskapsunderlag i styrningen av regionen samt återkoppling till fullmäktige och länets invånare kring hur väl beslutade mål och uppdrag utförts.

Syftet är att följa upp hur uppdrag och beslutade program verkställs med avseende på mål, planerade aktiviteter och ekonomiska ramar. Det är också att oavbrutet följa utvecklingen för att tidigt upptäcka avvikelser från förväntat utfall, analysera orsaker och föreslå åtgärder. Ett resultat av uppföljningen är också att den bildar ett kunskaps- och beslutsunderlag till förbättringsarbete och fortsatt planering. Uppföljning sker på alla nivåer i organisationen.

Datum

2018-11-23

Styrelsen rapporterar till fullmäktige i två delårsrapporter och årsredovisningen. Delårsrapporterna innehåller dels en beskrivning av arbetet för att nå målen och åtgärder som behöver vidtas och dels en ekonomisk helårsprognos.

På samma sätt som styrelsen följer upp och rapporterar till fullmäktige följer förvaltningarna upp och rapporterar till styrelsen eller nämnden. Inom förvaltningen sker uppföljning och rapportering till närmast överordnad chef.

Regionen har i sin roll som befolkningsföreträdare och finansiär uppföljningskrav och uppsiktsplikt avseende all verksamhet oavsett driftsform, alltså såväl upphandlad verksamhet som verksamhet som drivs i egen regi.

15 REGIONFULLMÄKTIGES MÅL- OCH INDIKATORÖVERSIKT

Perspektiv: Invånare/kund

Målområde: Nöjda invånare i en attraktiv region

MÅL	INDIKATOR	ÖNSKAT LÄGE	NULÄGE 2017	REDO-VISAS
Invånarna ska ha stort förtroende för regionens tjänster	• Andel invånare som har förtroende för hälso- och sjukvården	↑	65 %	År
	• Andel invånare som anser att väntetiderna i hälso- och sjukvården är rimliga	↑	58,5 %	År
	• Andel invånare som är nöjd med kollektivtrafiken	↑	62 %	År
Tillväxten ska vara hållbar i hela regionen	• Regional utveckling: Måluppfyllelse enligt indikatorer i RUP (andel gröna)	↑	2016: 48 %	År

Målområde: En god och jämlik hälsa

MÅL	INDIKATOR	ÖNSKAT LÄGE	NULÄGE 2017	REDO-VISAS
Invånarnas hälsoläge ska vara gott och jämlikt	• Andel vuxna invånare med självupplevd god hälsa	↑	2017: 70 %	/4 år
	• Skillnader i självupplevd hälsa mellan socio-ekonomiska grupper	↓	2017: 12 %	/4 år
	• Andel ungdomar med fullgod psykisk hälsa i årskurs 9 och år 2 i gymnasiet	↑	2017: 39 %	/3 år
	• Genomsnittligt antal skadade tänder hos den mest sjuka tredjedelen av undersökta 12-åringar	↓	1,98	År

Perspektiv: Verksamhet/process

Målområde: En effektiv verksamhet av god kvalitet

MÅL	INDIKATOR	ÖNSKAT LÄGE	NULÄGE 2017	REDO- VISAS
Verksamheten ska bedrivas med god tillgänglighet	• Andel patienter som får sin vård minst enligt vårdgarantin	↑	Primär v Tel 95% Bes 85 % Spec sjv Bes 85 % Åtg 73%	Delår, År
	• Nyttjande av e-tjänster	↑	49 %	År
Verksamheten/vården ska bedrivas på rätt nivå	• Täckningsgrad (Andel öppenvård i primärvård)	↑	52,7 %	År
Verksamheten ska bedrivas med god kvalitet	• Medicinsk kvalitet: Andel utvalda sjukdomsområden (i Öppna Jämförelser) som når uppsatt målvärde	↑	65 %	År
	• Patientsäkerhet: Måluppfyllelse enligt program för patientsäkerhet	↑	3 av 6 mål uppnådda	År
Verksamheten ska bedrivas med god hushållning av resurserna	• Miljö- och klimatpåverkan: Måluppfyllelse enligt miljöprogram	↑	12 av 16 delmål uppnådda	År
	• Nettokostnadsökningstakt	↓	4,7 %	Delår, År

Perspektiv: Medarbetare och uppdragstagare

Målområde: Stolta och engagerade medarbetare och uppdragstagare

MÅL	INDIKATOR	ÖNSKAT LÄGE	NULÄGE 2017	REDO- VISAS
Regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare	• Hållbart medarbetar-engagemang (HME-index)	↑	77	År
	• Sjukfrånvaro	↓	7,1 %	År
Regionen ska vara en professionell uppdragsgivare	• Uppdragstagarindex	↑	2017: 60	/2 år

Perspektiv: Ekonomi

Målområde: En stark och uthållig ekonomi

MÅL	INDIKATOR	ÖNSKAT LÄGE	NULÄGE 2017	REDO- VISAS
Regionen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat (172 mkr 2019, 176 mkr 2020 182 mkr 2021)	- Prognos/utfall ekonomiskt resultat regionövergripande - Prognos/utfall ekonomiskt resultat per förvaltning	Faktiskt värde +-0/ budget/ ram	Bokslut 2017: 162 mkr VS: -163 mkr PPHV: 7,2 VLS: 5,8 RK: 40,7 KTF: -3,5 HMC: 0,0	Månad, Delår, År
Regionens finansiella ställning ska vara god	• Soliditet	↑	Bokslut 2017: 31 %	Delår, År

Fullmäktiges beslut

24. Fullmäktiges mål- och indikatoröversikt fastställs.



Moderaterna och Kristdemokraterna, reviderad budget för 2019

Region Västmanland har problem med att leverera god hälso- och sjukvård i tid till Västmanlänningarna. Mer än 3000 patienter väntar på vård och behandling. Regionen har även stora problem med att rekrytera kompetent personal. Konsekvensen är och har varit att vårdplatser håll stängda på grund av personalbrist och att kliniker inte klarar att nå de uppsatta målen. Hyrpersonalkostnaderna för 2018 prognostiseras enligt delårsrapport 2 till omkring 200 miljoner kronor. Samtidigt lämnar flera av regionens mest meriterade och erfarna medarbetare sina anställningar och går i pension. Regionen har inte bara svårt att rekrytera personal. Ett växande problem är att nyutbildade sjuksköterskor i allt större utsträckning är behov av introduktion och handledning. Samtidigt verkar arbetsrelaterad utmattning vara särskilt stor inom samma grupp trots särskilda satsningar på god introduktion. Sjuktalet är fortsatt höga inom andra viktiga delar av regionens verksamheter.

En försvårande omständighet för arbetet med att revidera budget och plan för perioden är det faktum att det är en expeditiönsministär som styr Sverige i avvaktan på att Riksdagen utser regeringsbildare. Det innebär att besked saknas vad gäller statens satsningar inom flera av regionens verksamhetsområden.

SKL:s prognosmaterial som ligger till grund för arbetet med att revidera budget 2019 visar att skatteintäkterna för regionen minskar med 40 miljoner kronor 2019 och med 80 miljoner kronor respektive 2020 och 2021. Det gör det än mer viktigt att verksamheterna är framgångsrika i sitt arbete och nå målen.

Det är en svaghet att regionen inte har någon beredskap eller plan med anledning av utredningen "Lite mer lika", Översyn av kostnadsutjämningen för kommuner och landsting. Konsekvensen, om utredningens förslag blir verklighet, är att Region Västmanland förlorar nästan 200 miljoner kronor med anledning av utredningens förslag.

Från vårdande verksamheter kommer signaler om att de administrativa processerna tar allt mer tid och att det går ut över möjligheterna att leverera vård. Samtidigt konstaterar vi att antalet tjänster ökat inom central administration i sådan omfattning att Regionhuset nu börjar bli fullt. Till viss del förklaras det av att regionen sedan ett år tagit över uppgifter från Länsstyrelsen och VKL, men det är inte hela förklaring. Vi ser en ökad omsättning av personal i ledningsfunktion. Det finns anledning att fråga om inte regionen överorganiserar sig. Behövs en personalchef för Västmanlands sjukhus, en för PPHV och en personaldirektör? Motsvarande gäller beträffande ekonomi. Vi anser en översyn behöver göras hur regionkontorets ledning och styrning av verksamheterna är organiserad.

- Anställningsstopp införs för tjänster vid central administrativ ledning, (Ing 4)
- Översyn görs av regionkontorets ledning och styrning

Regionen uppfyller målet om god ekonomisk hushållning men det sker inte genom ”egna åtgärder” utan i form av ökande statsbidrag och att finansförvaltningen levererar goda siffror. Samtidigt kan konstateras att regionens ekonomi är skör. Inte minst med anledning av det växande problemet med Västmanlands sjukhus (VS) underskott som nu beräknas till 300 miljoner kronor. Huvuddelen regionens budget är hänförlig till Västmanlands sjukhus. Det är därför av största vikt att VS håller sin budget. Det kan bara ske om en hel serie av åtgärder genomförs.

- Arbetet med att sälja vård vid Västmanlands sjukhus behöver intensifieras
- Nya driftformer ska prövas i verksamheter inom Västmanlands sjukhus
- Patientlotsar införs, enligt vårt tidigare förslag
- 15 miljoner kronor anslås för riktade satsningar för att kapa vårdköerna
- Vårdgarantikontor startar med uppgift att avlasta klinikernas arbete med att köpa in extra vårdkapacitet
- Införa valfrihet för kataraktoperationer
Avgift införs för patienter som färdigbehandlas av ambulanspersonal och för sena avbokningar
- Extra jourtidsavgift återinförs
- Anslagen till forskning och utveckling räknas upp med 2 miljoner kronor

För att erbjuda alla länsinvånare en jämlik vård förutsetts det att Region Västmanland bedriver vård i hela länet, i egen regi eller i privat regi genom entreprenad. Vård i hela länet handlar i första hand om en väl utbyggd primärvård som svarar mot patienters och befolkningens behov. Men det handlar också om närhet till specialistvård som kan ges på sjukhus eller i vissa fall i hemmet. Den palliativa vården och AH-teamen har haft stora problem att bemanna vården, vilket leder till att vårdplatser är stängda i den nybyggda palliativa enheten och att utvecklingen av vården avstannar.

- Utveckla den mobila hemsjukvården med AH-team och mobil familjeläkare som också omfattar palliativ vård i hemmet av barn, till detta anslås sju miljoner kronor

Det är primärvården som svarar för första linjens hälso- och sjukvård. Det innebär att det är dit som invånarna i första hand ska vända sig. Samtidigt kan konstateras att primärvården måste vara mer tillgänglig för patienterna. Vi anser att regionen i och med uppförandet av hälsocenter bygger upp dubbla eller parallella struktur. Vi motsätter oss utökning av hälsocenter med 4 miljoner kronor och redovisar som tidigare att hälsocenter ska avvecklas samt att primärvårdens uppgift i denna del tydliggörs.

Förslag till omorganisation av mödrahälsovården behöver presenteras. Den idag sårbara mödravården behöver organiseras så patientsäkerhet och tillgänglighet stärks. Det innebär ökade möjligheter att handleda blivande barnmorskor. Patienter ska ha möjlighet välja barnmorska utan att byta vårdcentral och barnmorskor ska kunna bedriva verksamhet i egen

regi. Familjecentralerna blir en naturlig plats för att stärka och utveckla samarbete mellan barnhälsovård och mödrahälsovården.

- En process inleds i syfte att utveckla hälsocenter
- Primärvårdens uppgift tydliggörs vad gäller folkhälsoarbete
- Ett system för kompensation av privata vårdcentraler införs som en konsekvens av att regionen kompenserar sina egna vårdcenter vid negativa resultat i boksluten
- Mödrahälsovården omorganiseras i syfte att minska sårbarhet och stärka valfrihet
- Den regiondrivna primärvården bolagiseras

Vi tror att det finns en stor potential i att förbättra vården för personer i behov av rehabilitering. Dels genom att involvera patienterna mer via e-hälsotjänster, dels genom hjälp till självhjälp och att bättre ta tillvara de resurser och kunskaper civilsamhället erbjuder olika patientgrupper. När det gäller den efterföljande rehabiliteringen inom området neurologi behöver Region Västmanland förbättra sig avsevärt. Det handlar om planering, om typ av insatser och hur vår rehabiliteringen utförs. Därför avsätter vi resurser för att tillgång till rehabilitering ska öka.

- 4 miljoner kronor avsätts extra för att stärka rehabiliteringen

Enligt Region Västmanlands egna undersökning Liv och Hälsa Ung 2017 ökar den upplevda psykiska ohälsan. Samtidigt som allt fler unga mår dåligt klarar barn och ungdomspsykiatri inte av att ge vård i tid.

Barn och ungdomspsykiatri skall vara aktiva digitalt för att unga lättare skall få kontakt med vården och erbjudas vård tidigare. Åldersgränserna för både barn och vuxenpsykiatri måste bli flexibla samtidigt som rätt patient måste hamna på rätt vårdnivå, alla som mår dåligt behöver inte besöka Barn och ungdomspsykiatri.

Idag finns det många olika enheter inom första linjens psykiatri så som ungdomsmottagningar, elevhälsa, barn och ungdomshälsa och primärvården. Många av dessa gör samma saker men tyvärr faller ibland unga mellan stolarna. Detta är ett slöseri med resurser och enheterna måste samarbeta mer. Rätt patient skall hamna på rätt nivå. Att få ett enklare stöd på en lägre vårdnivå likt elevhälsan eller vårdcentralen underlättar både för patienten och för verksamheten.

- Regionen inleder ett arbete med syfte att överta ansvaret för elevhälsan
- BUP ska leva upp till regionens egna målsättningar gällande tillgänglighet

Region Västmanland ska de närmaste åren investera miljarder i nya lokaler och ny teknik. Av det ekonomiska underlaget inför arbetet med att revidera budget och plan för 2019 - 2021 framgår mycket tydligt att investeringarna med anledning av lokalförsörjningsarbetet inte rymts i ramarna.

Vi har sedan tidigare krävt att investeringarna behöver läggas ut över en längre tid. Erfarenheterna från uppförandet av nytt palliativt centrum visar att en hel del arbete

behöver läggas ner på att säkra att lokaler är anpassade för de verksamheter som de uppförs för. I arbetet med att se över investeringsprojekten ingår även att avbryta arbetet med solcellspark i Köping.

- Investeringstakten i nya lokaler behöver ses över. Delar av projekten måste läggas ut över en längre tid. Kostnadskontrollen utifrån facit av de senaste årens investeringar behöver skärpas
- Investeringsplanerna i solcellspark i Köping avbryts
- Byggandet av bassäng vid Sala sjukhus pausas och dialog förs med Sala kommun om kommunens badhus

Utifrån årets rapporteringar om att endast 4 av länets 14 miljömål beräknas uppnås 2020 där försurning är ett av målet som inte uppnås föreslår vi att Region Västmanland tar ytterligare steg jämfört med gällande miljöprogram. Dessutom behöver mål i gällande energihandlingsplan utvärderas innan planeringen för akuthuset kommer längre och investeringar görs i egna produktionsanläggningar för energi.

I Västmanland finns leverantörer av fjärrvärme där stora samhällsinvesteringar redan har gjorts för att nå målet med en förnyelsebar produktion. Minskad förbrukning av fjärrvärme till förmån för egenproducerad energi hos Region Västmanland skulle därmed samhällsekonomiskt kunna vara kontraproduktivt. Det finns därför anledning att granska värdet av de åtgärder som nu vidtas och därmed utvärdera energihandlingsplanens mål. Gävle kommun har till exempel för sin del granskat systemnyttan av energieffektivisering av kommunens byggnader.

- En miljöfrämjande åtgärd är att sänka ambulansens koldioxidutsläpp genom att testa HVO100
- Region Västmanland utvärderar och låter analysera värdet av egenproducerad energi i förhållande till köpt fjärrvärme från befintliga leverantörer

I samarbete med Uppsala och nu även Sörmland driver Region Västmanland ett stort tillagningskök i Västerås som förser medlemmarnas sjukhus med patientmat. Region Uppsala har enligt uppgift på mycket osäkra grunder beslutat sig för att uppföra ett eget tillagningskök i Uppsala. De preliminära beräkningar som redovisats är att det riskerar att innebära merkostnader på 10 miljoner kronor för Region Västmanland. Regionen behöver därför ta fram en plan i syfte att möta den utmaning som det innebär.

Regionens arbete med digitalisering är viktigt och högt prioriterat. Tyvärr kan vi konstatera att talet om en ökad digitalisering skulle leda till effektiviseringar i verksamheterna som sedan leder till lägre kostnader, inte stämmer. Nyttan av investeringarna kan kanske ses i form av säkrare rutiner och större möjligheter till uppföljning och kvalitetskontroll. Under de kommande tre åren ska regionen investera 66,1 miljoner kronor i utveckling av Cosmic.

Det är av stor betydelse att regioner och landsting tillsammans med kommunerna arbetar fram gemensamma lösningar – digital samverkan – i syfte att resursoptimera och kraftsamla för att nå bästa gemensamma resultat. Miljardbelopp har slösats bort på att enskilda eller grupper av regioner/landsting och kommuner plöjt ner sina resurser i otaliga digitala

utvecklingsprojekt som inte har hållit måttet. "Aktivitetsnivån är hög vad gäller kvalitetsutveckling, digitalisering och samverkanslösningar, men förväntade effekter i form av fler omhändertagna patienter och en ekonomi i balans uppnås inte i alla verksamheter." (Ur delårsrapport 2)

Det är av stor betydelse att nyttoeffekterna av digitalisering hela tidens utvärderas och kvalitetssäkras. Det kan bara ske genom att rätt mätverktyg tas fram och kompletteras med mål för verksamheten. Vi anser att regionen har ett ansvar att leda utvecklingen i länet.

Ett framgångsrikt digitaliseringsarbete förutsätter att personalen är delaktiga i den digitala omställningen och ges möjlighet till utbildning.

- Region Västmanland ska vara pådrivande för en länsutredning och plan för hur övergång till gemensamt journalsystem för regionen och länets kommuner kan ske, inklusive redovisning av vinster och kostnader
- Regionen ska tydligare i så kallade nyttoanalyser redovisa de effekthemtagningar som förväntas av investeringar samtidigt införs stopp för investeringar som inte ger tydliga breda effektiviseringseffekter.

Regionen har genom uppdraget om regional utveckling, en viktig strategisk roll i att utveckla näringslivet och turismen i Västmanland. Genom ett stärkt näringsliv står Västmanland starkt. Regionen har här en viktig roll när det gäller regional utveckling och samordning.

Nyföretagandet - start av nya företag – är lågt i Västmanland. Det finns goda möjligheter att bryta den utvecklingen. Inom kulturområdet finns det många duktiga och driftiga entreprenörer. Oavsett verksamhet och inriktning så bidrar dessa till att skapa arbetstillfällen och stärka Västmanland. Vi anser att det behövs ett ökat samarbete och gemensamt agerande mellan regionen och länets kommuner när det gäller att marknadsföra länet som turistmål. Av avgörande betydelse är att arbetet även omfattar föreningslivet, hotell-, transport-, event-, restaurangbranscher och kollektivtrafik.

Nya utvecklingskrafter behöver växa fram inom kulturområdet. Det finns anledning att söka utveckla verksamheter med hjälp alternativa finansieringslösningar, så kallade Crowdfunding. Det ger möjligheter för personer, företag och organisationer att tillsammans söka fram projekt som flera vill engagera sig i, stödja och hjälpa.

- Crowdfunding tillämpas som finansieringsform inom kulturområdet
- Främja företagande och entreprenörskap bland Västmanlands kulturella kreativa näringar
- Införa smart turistinformation vid våra hållplatser för att göra det lättare för besökare och öka turismen

Kollektivtrafiken i Västmanland behöver utvecklas. För att öka och förbättra såväl service som intäkter i kollektivtrafiken ska möjligheten till exempelvis utlämningsställen, butiker/kiosker och reklam i anslutning till kollektivtrafiken utvecklas.

Genom delningsekonomi, innovationer och digitalisering öppnas därtill nya möjligheter för all kollektivtrafik. Resandet förändras och inom kollektivtrafikbranschen syns ett allt större fokus på kombinerad mobilitet. Det innebär att den traditionella kollektivtrafiken ges möjlighet att utvecklas med nya lösningar och nya gränssnitt mot andra aktörer.

För att bättre motverka otrygghet och osäkerhet i kollektivtrafiken ska nämnden höja ambitionerna avseende kameraövervakning i och runt stationsmiljöerna, men även ombord på kollektivtrafikens fordon. Kollektivtrafiknämnden ska samverka med fastighetsägare och kommuner för att skapa tryggare miljöer i anslutning till stationer och perronger, exempelvis avseende belysning, god sikt och snöröjning.

Information till resenärer på VL:s webbplats, appar, hållplatser, stationer och skyltar om exempelvis störningar eller trafikomläggningar ska förbättras. Realtidsinformationen ska vara lättillgänglig och tydlig för alla resenärsgupper.

Vi ställer inte utbyggd kollektivtrafik mot nya vägar – utan vet att bägge behövs för att människors vardag ska fungera i ett växande Västmanland. Kollektivtrafiken ska vara modern, i tid och trygg, dagen ska kunna börja ombord, oavsett om du ska till skolan, jobbet eller kulturen. Av särskild betydelse för länet är att tillgängligheten till och från Stockholm stärks.

- Öka fokus på trygga resor inom den särskilda kollektivtrafiken
- Införa nolltolerans mot hot och våld mot chaufförer, i och kring bussar och tåg
- Underlätta för blandpendling dvs resor med olika färdmedel som exempelvis cykel, bil och kollektivtrafik
- Förbättra realtidsinformationen i kollektivtrafiken, särskilt vid störningar

Resultatet av de senaste fyra åren med rödgrönt styre visar sig inte vara särskilt framgångsrika. Väljarnas dom vid valet den 9 september innebar att den rödgröna majoriteten havererade. Miljöpartiet förlorade sina platser i regionfullmäktige. Socialdemokraterna tappade tre mandat. Det nya styre som nu tar tagit plats och som består av Socialdemokrater, Liberaler och Centerpartiet är i minoritet och har så här långt inte visat prov på handlingskraft och nytänkande.

Moderaterna och Kristdemokraterna står naturligtvis bakom det förslag som allianspartierna redovisade i samband med regionens behandling av budget och plan för perioden 2019 – 2021 i juni 2018 men redovisar med anledning av förslaget till revideringar nedanstående inför fullmäktiges behandling av ärendet i december 2018.

Moderaterna och Kristdemokraterna föreslår att Regionfullmäktige som revidering i budget för 2019 besluta att:

Regionstyrelsens förslag till fullmäktiges beslut

1. Resultatmål för samtliga målområden fastställs med de förändringar som följer med anledning av de revideringar som Moderaterna och Kristdemokraterna förslag innebär.

2. Regionstyrelsen får följande uppdrag inom respektive målområde:
 - a. Säkerställa att berörda förvaltningar genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden.
 - b. Regionstyrelsen ska till regionfullmäktige redovisa måluppfyllelse för resultatmålen och en samlad bedömning av hur processmålen nåtts.
3. Nämnderna för Kollektivtrafik, Kultur- och folkbildning, Hjälpmedel och Kost får följande uppdrag inom respektive målområde:
 - a. Säkerställa att respektive nämnds förvaltning genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden.
 - a. Nämnderna ska till regionfullmäktige redovisa hur nämnden bidragit till måluppfyllelse för resultatmålen och ge en samlad bedömning av hur processmålen nåtts.
4. Utdelningen från forskningsfonden för 2019 fastställs till 1 miljon kronor.
5. Ram om 5,2 miljoner kronor till revisorerna 2019 fastställs.
6. Ram om 5,8 miljoner kronor till patientnämnden inklusive kansli 2019 fastställs.
7. Ramen för 2019 års investeringar fastställs till 530 miljoner kronor.
8. Planeringsunderlag för investeringar fastställs för 2020 till 550 miljoner kronor och för 2021 till 430 miljoner kronor.
9. Styrelsen får i uppdrag att se över investeringsramarna och investeringsbehoven inför planperioden 2020 – 2022.
10. Styrelsen får i uppdrag att se över driftsramarna inför planperioden 2020-2022.
11. Styrelsen får i uppdrag att i enlighet med investeringspolicyn fastställa investeringsplanen för 2019.
12. Styrelsen har under planperioden rätt att nyupplåna, det vill säga öka regionens skulder under planperioden, med totalt 200 miljoner kronor till 600 miljoner kronor.
13. Styrelsen har under planperioden rätt att omsätta lån, det vill säga låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under planperioden.
14. Bankkontokrediterna får uppgå till maximalt 500 miljoner kronor.
15. Resultat-, kassaflödes- och balansbudget för 2019 samt planer för 2020 och 2021 fastställs.
16. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för förvaltningarna fastställs och styrelsen/nämnderna får i uppdrag att tydliggöra kopplingen mellan uppdrag och ekonomisk ersättning.
17. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för övrig verksamhet fastställs.
18. Budget för gemensamma kostnader och intäkter för 2019 samt planer för 2020 och 2021 fastställs.
19. Styrelsen får i uppdrag att vid behov omfördela medel mellan de olika ramarna.
20. Styrelsen får i uppdrag att fördela reserverade medel för satsningar till respektive verksamhet.
21. Styrelsen får i uppdrag att fatta beslut om de medel som inte reserverats i anslaget till styrelsens förfogande.

22. Styrelsen får i uppdrag att ytterligare intensifiera arbetet med att identifiera och genomföra kostnadsdämpande åtgärder under 2019 för att uppnå balans vid ingången av 2020.
23. Anställningsstopp införs för tjänster vid central administrativ ledning, (Ing 4)
24. Översyn görs av regionkontorets ledning och styrning
25. Arbetet med att sälja vård vid Västmanlands sjukhus behöver intensifieras
26. Nya driftformer ska prövas i verksamheter inom Västmanlands sjukhus
27. Patientlotsar införs, enligt vårt tidigare förslag
28. 15 miljoner kronor anslås för riktade satsningar för att kapa vårdköerna
29. Vårdgarantikontor startar med uppgift att avlasta klinikernas arbete med att köpa in extra vårdkapacitet
30. Införa valfrihet för kataraktoperationer
31. Avgift införs för patienter som färdigbehandlas av ambulanspersonal och för sena avbokningar
32. Extra jourtidsavgift återinförs
33. Anslagen till forskning och utveckling räknas upp med 2 miljoner kronor
34. Utveckla den mobila hemsjukvården med AH-team och mobil familjeläkare som också omfattar palliativ vård i hemmet av barn, till detta anslås sju miljoner kronor
35. 4 miljoner kronor avsätts extra för att stärka rehabiliteringen
36. En process inleds i syfte att utveckla hälsocenter
37. Primärvårdens uppgift tydliggörs vad gäller folkhälsoarbete
38. Ett system för kompensation av privata vårdcentraler införs som en konsekvens av att regionen kompenserar sina egna vårdcenter vid negativa resultat i boksluten
39. Mödrahälsovården omorganiseras i syfte att minska sårbarhet och stärka valfrihet
40. Den regiondrivna primärvården bolagiseras
41. Crowdfunding tillämpas som finansieringsform inom kulturområdet
42. Främja företagande och entreprenörskap bland Västmanlands kulturella kreativa näringar
43. Införa smart turistinformation vid våra hållplatser för att göra det lättare för besökare och öka turismen
44. Öka fokus på trygga resor inom den särskilda kollektivtrafiken
45. Införa nolltolerans mot hot och våld mot chaufförer, i och kring bussar och tåg
46. Underlätta för blandpendling dvs resor med olika färdmedel som exempelvis cykel, bil och kollektivtrafik
47. Förbättra realtidsinformationen i kollektivtrafiken, särskilt vid störningar
48. En miljöfrämjande åtgärd är att sänka ambulansens koldioxidutsläpp genom att testa HVO100
49. Region Västmanland utvärderar och låter analysera värdet av egenproducerad energi i förhållande till köpt fjärrvärme från befintliga leverantörer
50. Region Västmanland ska vara pådrivande för en länsutredning och plan för hur övergång till gemensamt journalsystem för regionen och länets kommuner kan ske, inklusive redovisning av vinster och kostnader
51. Regionen ska tydligare i så kallade nyttoanalyser redovisa de effekthemtagningar som förväntas samtidigt införs stopp för investeringar som inte ger tydliga breda effektiviseringseffekter över hela regionens organisation
52. Inte investera i någon lågtröskelmottagning under 2019
53. Avbryta investeringen i en solcellspark i Köping

54. Regionplanen fastställs i sin helhet enligt Moderaternas och Kristdemokraternas förslag

Specifikation av anslaget till regionstyrelsens förfogande					
	Budget 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>					
Utdelning forskningsfonden	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Omställning och kompetensutveckling	10,0	18,3	25,0	25,0	25,0
Personalpolitiska medel	22,7	26,9	28,9	30,2	30,2
Fastighetsomställningskostnader	5,0	5,0	10,0	10,0	10,0
Utökning kollektivtrafiken	15,0	9,0	17,0	17,0	17,0
Lokalförsörjningsarbete VSV			10,5	10,5	10,5
Utveckla VNS och VNA	2,1	2,1	2,1		
Post. Doc. Tjänster		8,5	8,7	8,9	8,9
Cosmics utvecklingsprogram			8,0	14,6	22,0
Robotdalen			1,5	1,0	0,5
Lågtröskelmottagning			0	0	0
Miljö, klimat, transport		2,0	2,0	2,0	
Folkhälsa (Psykisk hälsa, barn och unga)		3,0	3,0	3,0	
Kvinnosjukvård specialist och primärvården, förutsatt statsbidrag	13,3	22,4	8,3	8,3	8,3
Psykisk hälsa, förutsatt statsbidrag		27,1	27,1		
Goda förutsättningar för vårdens medarbetare, inklusive digitalisering		21,5	21,5	21,5	21,5
Patientmiljarden		15,7	5,7	5,7	5,7
Kortare väntetider i cancervården - förutsatt statsbidrag		10,9	10,9		
Sjukskrivningsmiljarden - förutsatt statsbidrag			16,5		
Förbättrad tillgänglighet barnhälsovården			3,2	3,2	3,2
Vårdgaranti och patientlotsar			5,0	5,0	5,0
Satsning för att kapa vårdköerna			15,0	15,0	15,0
Utökning Forskning och utveckling			2,0	2,0	2,0
Hemsjukvård och AH-team			7,0	7,0	7,0
Stärkt rehabilitering			4,0	4,0	4,0
Summa reserverat	68,1	172,4	245,9	196,9	195,6
Krav på effektivisering				-110,0	-204,4
Egentligt oförutsett/budgeteringsmarginal	67,1	97,5	50,8	47,0	47,0
Summa till regionstyrelsens förfogande	135,2	269,9	296,7	133,9	38,2



Sverigedemokraternas revideringar i budget 2019

Politiska inriktningsmål 2019-2021

Uppdaterad budget 2019 justeringar från höständringsbudgeten

Förslag

Att: under 2019-2021 minska chef och admin kostnader enligt Ram med 134,8milj

Att: under 2019-2021 minska VRI Förebyggande insatser med 50 milj

Att: under 2019-2021 minska ram kultur med 30milj

Fullmäktiges beslut om inriktning och budget

Sverigedemokraternas förslag till fullmäktiges beslut

1. Resultatmål för samtliga målområden fastställs
2. Styrelsen får följande uppdrag inom respektive målområde:
 - a. Säkerställa att berörda förvaltningar genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden
 - b. Styrelsen ska till regionfullmäktige redovisa måluppfyllelse för resultatmålen och en samlad bedömning av hur processmålen nåtts
3. Nämnderna för Kollektivtrafik, Kultur- och folkbildning, Hjälpmedel och Kost får följande uppdrag inom respektive målområde.
 - a. Säkerställa att respektive nämnds förvaltning genomför åtgärder som bidrar till måluppfyllelse samt fullmäktiges prioriterade utvecklingsområden.
 - b. Nämnderna skall till regionfullmäktige redovisa hur nämnden bidragit till måluppfyllelse för resultatmålen och ge en samlad bedömning av hur processmålen nåtts.
4. Utdebiteringen för år 2019 fastställs till 10,88 kronor per skattekrona.
5. Utdelningen från forskningsfonden för 2019 fastställs till 1 miljon kronor.
6. Ram om 5,2 miljoner kronor till revisorerna 2019 fastställs.
7. Ram om 5,8 miljoner kronor till patientnämnden inklusive kansli 2019 fastställs.
8. Ramen för 2019 års investeringar fastställs till 530 miljoner.
9. Planeringsunderlag för investeringar fastställs för 2020 till 550 miljoner kronor och för 2021 till 430 miljoner kronor.
10. Styrelsen får i uppdrag att se över investeringsramarna och investeringsbehoven inför planperioden 2020-2022.
11. Styrelsen får i uppdrag att se över driftsramarna inför planperioden 2020-2022.
12. Styrelsens får i uppdrag att i enlighet med investeringspolicyn fastställa investeringsplanen för 2019.
13. Styrelsen har under planperioden rätt att ny-upplåna, det vill säga öka regionens skulder under planperioden, med totalt 200 miljoner kronor till 600 miljoner kronor.
14. Styrelsen har under planperioden rätt att omsätta lån, det vill säga låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under planperioden.
15. Bankkontokrediterna får uppgå till maximalt 500 miljoner kronor.
16. Resultat-, kassaflödes- och balansbudget för 2019 samt planer för 2020 och 2021 fastställs.
17. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för förvaltningarna fastställs och styrelsen/nämnderna får i uppdrag att tydliggöra kopplingen mellan uppdrag och ekonomisk ersättning.
18. 2019 års ramar samt planer för 2020 och 2021 för övrig verksamhet fastställs.

19. Budget för gemensamma kostnader och intäkter för 2019 samt planer 2020 och 2021 fastställs.
20. Styrelsen får i uppdrag att vid behov omfördela medel mellan de olika ramarna.
21. Styrelsen får i uppdrag att fördela reserverade medel för satsningar till respektive verksamhet.
22. Styrelsen får i uppdrag att fatta beslut om de medel som inte reserverats i anslaget till styrelsens förfogande.
23. Styrelsen får i uppdrag att ytterligare intensifiera arbetet med att identifiera kostnadsdämpande åtgärder för att uppnå balans vid ingången av 2020.
24. Regionplanen i sin helhet fastställs i enlighet med Sverigedemokraternas förslag

Specifikation av skatteintäkter , generella statsbidrag utjämning

	Prognos 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>					
Skatteintäkter	6 166,1	6 362,5	6 474,8	6 694,5	6 946,2
Slutavräkning 2016 och 2017	-37,8				
Inkomstutjämningsbidrag	975,9	1 000,2	1 076,9	1 093,3	1 135,6
Kostnadsutjämningsbidrag	207,1	212,3	239,3	251,4	260,1
Regleringsavgift	-106,2	-128,9	-57,7	-62,0	-73,3
Andel av de 10 miljarderna enligt flyktingvariabler		50,1	32,6	20,7	
Statsbidrag för läkemedelsförmånen	680	730,0	805,0	815,0	830,0
Summa skatter och statsbidrag	7 885,1	8 226,2	8 570,9	8 812,9	9 098,6

<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
Ram immateriella tillgångar	15			
Ram inventarier och utrustning	175	190	190	190
Ram byggnadsinvesteringar	325	340	360	240
Investeringsram totalt	515	530	550	430

Resultat					
	Bokslut 2017	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Belopp i miljoner kronor</i>					
Verksamhetens intäkter	1 450,0	1 616,9	1 636,9	1 656,9	1 676,9
Verksamhetens kostnader	- 9 055,4	- 9 380,0	- 9 706,7	- 9 920,3	10 172,5
Avskrivningar	- 276,6	- 285,0	- 305,0	- 320,0	- 335,0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-7 882,0	-8 048,1	-8 374,8	-8 583,4	-8 830,6
Skatteintäkter	6 108,9	6 362,5	6 474,8	6 694,5	6 946,2
Generella statsbidrag och utjämning	1 825,8	1 863,7	2 096,1	2 118,4	2 152,3
Finansiella intäkter	146,8	101,2	93,5	93,5	93,5
Finansiella kostnader	- 89,5	- 113,3	- 118,2	- 135,5	- 177,2
Resultat	110,0	166,0	171,4	187,5	184,2
		165	171	176	182

Resultat motsvarande 2 % av skatter och stb

Ramar					
	Ram 2017	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
<i>Regionsättning i miljoner kronor</i>					
Regionstyrelsen som driftnämnd					
Västmanlands sjukhus, ram	3 975,4	4 134,8	4 282,3	4 421,9	4 567,6
Extra ersättning Västmanlands sjukhus	50,0				
Ökning antal sjuksköterskor med ca 4 %			20,6	42,2	43,3
Ökning antal undersköterskor med ca 1 %			2,4	5,0	5,1
Minskning av chefer och adm. Personal med ca 10 % (ej med. Sekr)			-3,4	-6,9	-7,0
Minskning VRI pga. Förebyggande insatser			-10,0	-20,0	-20,0
Utbildningssatsning VRI			1,0	2,0	2,0
Primärvård, psykiatri och habiliteringsverksamhet	793,7	808,2	848,2	876,5	903,6
Satsning ökad tillgänglighet psykiatrin, personalförstärkning			2,5	2,6	2,6
Förbättrad tillgänglighet primärvården			1,5	3,0	3,0
Minskning av chefer och adm. Personal med ca 10 % (ej med. Sekr)			-2,4	-4,8	-4,9
Verksamhets och ledningsstöd	40,3	41,1	41,5	42,0	42,5
Minskning av chefer och adm. Personal (ej med. Sekr)			-0,5	-1,0	-1,1
Regionstyrelsen som strategisk styrelse					
Regionkontoret	2 337,4	2 420,7	2 463,8	2 550,8	2 636,0
varav Vårdval	1 419,0	1 456,4	1 529,2	1 590,1	1 649,4
Minskning av chefer och adm. Personal med ca 10% (ej. Med. Sekr)			-19,6	-39,9	-39,9
Minskad ram kultur			-10,0	-10,0	-10,0
Kollektivtrafiknämnd	270,7	295,0	303,2	313,3	323,0
Kultur och folkbildningsnämnd			83,6	86,1	88,4
Politisk verksamhet och patientnämndens kansli					
Patientnämnden inkl kansli	4,9	5,1	5,8	5,9	6,0
Förtroendevalda och bidrag till politiska partier	35,0	36,1	37,1	38,3	39,5
Reducering arvoden (-10 %), partistöd (-15%)			-2,0	-2,0	-2,0
Revisionen	4,7	4,9	5,2	5,4	5,5
Summa fördelat till verksamheter	7 512,1	7 745,9	8 051,0	8 310,4	8 583,2
Anslaget till regionstyrelsens förfogande	196,7	297,6	316,8	152,5	64,8
SUMMA VERKSAMHET	7 708,8	8 043,5	8 367,8	8 462,9	8 648,0
Gemensamma kostnader och intäkter	173,2	-0,4	7,0	120,5	182,6
SUMMA DRIFTBUDGET	7 882,0	8 043,1	8 374,8	8 583,4	8 830,6

Summering budgetförändringar	0,0	-19,8	-29,8	-28,9
-------------------------------------	-----	-------	-------	-------

Specifikation

Minskning av chefer och adm. Personal	0,0	-25,8	-52,6	-52,9
Neddragningar	0,0	-22,0	-32,0	-32,0
Satsningar	0,0	28,0	54,8	56,0
RS-anslag, ändringar		0,0	0,0	0,0

Specifikation av anslaget till regionstyrelsens förfogande				
<i>Belopp i miljoner kronor</i>	Budget 2018	Budget 2019	Plan 2020	Plan 2021
-				
Utdelning forskningsfonden	1,0	1,0	1,0	1,0
Omställning och kompetensutveckling	18,3	25,0	25,0	25,0
Personalpolitiska medel inkl strategi för löner och förmåner	26,9	28,9	30,2	30,2
Utökning ett hälsocenter	4,0			
Utveckling av den sjukhusanslutna hemsjukvården	6,6			
Ökade hyreskostnader	5,0	10,0	10,0	10,0
Utökning kollektivtrafiken	9,0	32,0	40,0	40,0
Cosmics utvecklingsprogram		8,0	14,6	22,0
Robotdalen		1,5	1,0	0,5
Lågtröskelmottagning		2,0	2,0	2,0
Kvinnosjukvård specialist och primärvården, förutsatt statsbidrag	22,4	8,3	8,3	8,3
Psykisk hälsa, förutsatt statsbidrag	27,1	27,1		
Kortare väntetider i cancervården förutsatt statsbidrag	10,9	10,9		
Sjukskrivningsmiljarden - förutsatt statsbidrag		16,5		
Utveckla VNS och VNA	2,1	2,1		
Tillnyktringsenhet	2,0			
Satsningar på läkarförsörjningen	0,4	3,4	3,4	3,4
Post. Doc. Tjänster	8,5	8,7	8,9	8,9
Habilitering	3,0			
Digital utveckling - omprövas årligen	5,0			
Miljö, klimat, transport - omprövas årligen	2,0	2,0	2,0	
Folkhälsa (Psykisk hälsa, barn och unga) - omprövas årligen	3,0	5,0	5,0	5,0
Goda förutsättningar för vårdens medarbetare	21,5	26,5	21,5	21,5
Patientmiljarden	15,7	5,7	5,7	5,7
Förbättrad tillgänglighet barnhälsovården	3,2	3,2	3,2	
Övriga statsbidrag*	2,5			
Digital utveckling (extra under två år)				
Projekt akutbil psykiatri		4,0	4,0	4,0
Lokalförsörjningsarbete VSV (verksamhetsdelen)		10,5	10,5	10,5
Summa reserverat	200,1	242,3	196,3	198,0
Krav på effektivisering			-110,0	-204,4
Egentligt oförutsett/budgeteringsmarginal	97,5	74,5	66,2	71,2
Summa till regionstyrelsens förfogande	297,6	316,8	152,5	64,8

Tillkommande i höstbudgeten

38,9 17,6 24,5

Dokumenttitel:	Diarienummer:
Ämnesområde:	Giltig från:
Nivå:	
Författare:	
Dokumentansvarig:	
Beslutad av:	

Reglemente för inköpsnämnden

Inköpsnämnden är en gemensam nämnd mellan Region Sörmland och Region Västmanland. Region Sörmland är värregion och den gemensamma nämnden ingår i denna regions organisation. Utöver vad som följer av lag reglerar detta reglemente och ett mellan de samverkande parterna ingånget samverkansavtal den gemensamma nämndens verksamhet.

§ 1 Uppgifter

Inköpsnämnden ansvarar för all upphandlings- och inköpsverksamhet, exklusive den upphandling av förbrukningsvaror som utförs av den gemensamma varuförsörjningsnämnden, för de båda parterna.

Regionerna fattar beslut om att initiera en upphandling. Beslutet om att initiera en upphandling kan fattas med förbehåll om godkännande av förfrågningsunderlag innan annonsering. Inköpsverksamheten fattar sedan, i samråd med uppdragsgivaren, tilldelningsbeslut och tecknar därefter upphandlingskontrakt.

Nämnden bereder utformning av och ansvarar för uppföljning av en för de bägge parterna gemensam inköspolicy.

Nämnden ska verka för att stärka synsättet på upphandling som en strategiskt viktig funktion med uppgift att styra mot bättre affärer.

Nämnden ska i så stor utsträckning som möjligt verka för sortimentssamordning.

Nämnden ska utveckla rutiner och system som genom ett gemensamt agerande ger kostnadsmässiga, kvalitativa, affärsmässiga och administrativa fördelar som gagnar både inköpsverksamhet och kärnverksamhet.

Nämnden ska utifrån av respektive fullmäktige fastställda övergripande mål utarbeta en plan och budget som anger riktlinjer för verksamhetens inriktning och utveckling och som överlämnas till de samverkande parterna.

Nämnden ska själv eller genom ombud föra parternas talan i mål och ärenden inom nämndens verksamhetsområde med undantag av frågor som rör förhållandet mellan Region Sörmland som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Nämnden ska förvalta respektive parts egendom, som disponeras för nämndens verksamhet i den mån förvaltningen inte uppdragits åt annan.

Värdregionen har arbetsgivar- och ägaransvar.

§ 2 Sammansättning

Nämnden består av sex ledamöter och sex ersättare. De båda parterna väljer vardera tre ledamöter och tre ersättare.

Av kommunallagen följer att värdregionen ska välja en ordförande och vice ordförande. Parterna är överens om att ordförande nomineras från Region Västmanland och vice ordförande nomineras från Region Sörmland.

§ 3 Mandatperiod

Ledamöterna jämte ersättare väljs om inte annat beslutas för fyra år, räknat fr.o.m. 1 januari året efter det år då val av fullmäktige ägt rum. Valen förrättas av det under valåret i respektive regions nyvalda fullmäktige vid sammanträde senast i december månad.

§ 4 Rätt till ersättning

Ersättning till ledamöter och ersättare utbetalas av respektive part och enligt de regler som gäller hos respektive part.

§ 5 Ersättarnas tjänstgöring

Om en ledamot är förhindrad att inställa sig till ett sammanträde eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare från den part som valt ledamoten tjänstgöra i ledamotens ställe.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

En ledamot eller ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv får åter tjänstgöra sedan ärendet har handlagts.

Ersättarna har rätt att närvara och yttra sig på sammanträde även när de inte tjänstgör.

§ 6 Anmälan av förhinder

En ledamot eller ersättare som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde, ska snarast anmäla detta till nämndens sekretariat.

§ 7 Kallelse

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet.

Kallelsen ska på lämpligt sätt skickas till varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet senast en vecka före sammanträdesdagen.

Kallelsen bör åtföljas av en föredragningslista. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen.

När varken ordförande eller vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den till åldern äldste ledamoten göra detta.

§ 8 Ersättare för ordföranden

Är ordföranden och vice ordföranden förhindrade att närvara vid sammanträde fullgör den till åldern äldste ledamoten ordförandens uppgifter.

Är ordföranden på grund av sjukdom eller av annat skäl hindrad att fullgöra uppdraget för en längre tid, får nämnden utse annan ledamot som ersättare för ordföranden. Ersättaren fullgör ordförandens samtliga uppgifter.

§ 9 Sammanträde

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer.

Sammanträden ska hållas också om minst en tredjedel av nämndens ledamöter begär det, eller om ordföranden anser att det behövs.

Nämnden får, om särskilda skäl föreligger, sammanträda med ledamöter närvarande på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud.

Ledamot som önskar delta på distans ska senast tre dagar i förväg anmäla detta till nämndsekreteraren. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i nämnden.

§ 10 Justering och anslag av protokoll

Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot. Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen bör redovisas skriftligt innan nämnden justerar den.

Nämndens protokoll ska anslås på respektive parts anslagstavla.

§ 11 Reservation

Om en ledamot reserverar sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska detta göras skriftligt. Motiveringen ska lämnas före den tidpunkt som fastställs för justering av protokollet.

§ 12 Delgivning

Delgivning med nämnden sker med ordföranden eller anställd som nämnden beslutar.

§ 13 Undertecknande av handlingar

Avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av nämnden ska undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne, vice ordförande och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer.

I övrigt bestämmer nämnden vem som ska underteckna handlingar.

§ 14 Beredning av ärenden

Ordföranden ansvarar i samråd med vice ordföranden för beredning av ärenden till nämnden.

§ 15 Revision och ansvarsfrihet

Den gemensamma nämnden ska granskas av revisorer hos var och en av de samverkande parterna. Revisorerna kan samarbeta.

Respektive part prövar frågan om ansvarsfrihet för hela nämnden.

§ 16 Redovisning av verksamheten

Nämnden ska varje år i årsberättelse redovisa sin verksamhet. Årsberättelsen ska delges respektive parts fullmäktige under första kvartalet efter verksamhetsåret.

AVTAL OM INKÖPSNÄMND

Region Västmanland och Landstinget Sörmland, som samtidigt med detta avtals ikraftträdande blir Region Sörmland, har inrättat en gemensam nämnd för inköpsverksamhet, tidigare benämnd DU-nämnden och i fortsättningen benämnd inköpsnämnden. Region Sörmland är värdregion och den gemensamma nämnden ingår i dess organisation.

§ 1 Uppgifter

Inköpsnämnden ska hantera all inköpsverksamhet, exklusive den upphandling av förbrukningsvaror som utförs av den gemensamma varuförsörjningsnämnden, inom de i nämnden ingående parterna.

Ytterligare uppgifter kan tillkomma i nämndens reglemente efter beslut i respektive parts fullmäktige.

§ 2 Administration

Region Sörmland ansvarar för beredning och verkställighet av nämndens beslut samt för planering och administration av den verksamhet nämnden har ansvar för.

Kostnader för nämndens sekretariat skall delas lika mellan de samverkande parterna.

I organisationen finns ett Inköpsråd som består av tre tjänstemän från respektive organisation samt inköpschef. En representant från vardera region och inköpschefen har möjlighet att delta på inköpsnämndens möten.

För vården av nämndens arkiv gäller det reglemente som gäller i Region Sörmland.

§ 3 Finansiering av verksamheter som bedrivs i nämndens regi

Budget skall upprättas så att kostnader och intäkter balanseras. Vårdregionen skall fastställa budgeten för nämndens verksamhet efter samråd med den andra regionen. Förslag till budget ska tillställas den andra regionen senast den 1 september året före verksamhetsåret varje år.

Den gemensamma verksamheten finansieras genom den samlade ersättningen från de bägge regionerna. Kostnadsfördelningen ska vara 50 procent för vardera regionen. Respektive regions eventuella enskilda behov utöver den gemensamma verksamheten finansieras genom den region där behovet finns. En avstämning ska årsvis göras mellan Region Sörmland och Region Västmanland med utgångspunkt från vad som inte är gemensam verksamhet.

Ansvarig för att ta fram underlag är inköpschefen och beslut kring finansieringen fattas i samråd av ekonomidirektörerna i respektive region. Beslut skall ske senast den 31 maj året innan verksamhetsåret. Beslut om eventuella kompletteringar fastställs den 31 oktober.

Om över- eller underskott uppstår i bokslut regleras detta årligen genom överenskommelse mellan de samverkande regionerna i nämnden.

Medelsförvaltning

Region Sörmland förvaltar nämndens medel. Region Västmanland har rätt till löpande insyn i medelsförvaltningen.

§ 4 Insyn i nämnden

Båda parter har rätt till löpande insyn i förvaltning och redovisning som gäller nämndens verksamhet. Nämnden skall till respektive regions fullmäktige i enlighet med Region Sörmlands regler för rapportering, och med hänsyn tagen till Region Västmanlands rapporteringssystem, rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är.

§ 5 Mandatperiod

Mandatperioden skall vara fyra år räknat från den 1 januari året efter det att allmänna val till regionfullmäktige hållits i hela landet.

§ 6 Sammansättning

Nämnden består av sex ledamöter och sex ersättare. Båda parter väljer vardera tre ledamöter och tre ersättare.

Parterna är överens om att ordföranden nomineras från Region Västmanland och att vice ordföranden nomineras från Region Sörmland.

§ 7 Omförhandling

Om förutsättningarna för detta avtal väsentligt skulle ändras har varje part rätt att påkalla omförhandling av detta avtal.

§ 8 Tvist

Tvister angående tolkning och/eller tillämpningen av detta avtal, och övriga överenskommelser mellan de samverkande parterna, skall i första hand lösas genom förhandlingar mellan parterna. För den händelse överenskommelse inte kan träffas skall tvister avgöras i allmän domstol.

§ 9 Avtalets giltighet

Detta avtal gäller fr.o.m. 2019-01-01 t.o.m. 2022-12-31 under förutsättning att fullmäktige hos båda parter har godkänt avtalet. Uppsägning skall äga rum senast sex månader före avtalstidens utgång. Sker inte uppsägning förlängs avtalet automatiskt med fyra år i taget.

Vid ett upphörande av verksamheten i sin helhet eller om någon part vill frånträda avtalet skall särskilda förhandlingar ske mellan parterna angående formerna för detta samt angående den ekonomiska regleringen mellan parterna.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

För Region Västmanland
2018-

För Landstinget Sörmland
2018-

Regionstyrelsens ordförande

Landstingsstyrelsens ordförande

Regiondirektör

Landstingsdirektör



Sveriges
Kommuner
och Landsting

Vårt ärendenr:
18/04773

2018-10-09

Avdelningen för vård och omsorg
Hasse Knutsson

Enligt sändlista



Information om höjning av högkostnadsskyddsbelopp för vårdavgifter till landstingen och för läkemedel fr.o.m. den 1 januari 2019

Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) informerar i denna skrivelse om den förestående höjningen av högkostnadsskyddsbeloppet för vårdavgifter till landstingen och för läkemedel inom läkemedelsförmånerna. Bakgrunden till dessa höjningar är att regeringen har fastställt vad som kallas för prisbasbeloppet till 46 500 kr för år 2019.

De högkostnadsskydd som berörs regleras i 17 kap. hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) och 5 § lagen om läkemedelsförmåner (2002:160).

Högkostnadsskyddet för öppen vård m.m. höjs med 50 kr

Högkostnadsskyddet år 2019 uppgår till 1 150 kr (2018: 1 100 kr). Det är den högsta avgift för vårdavgifter inom den öppna hälso- och sjukvården, för avgifter för vissa förbrukningsartiklar och för avgifter för sådan tandvård som avses i 8 a § tandvårdslagen (1985:125) som får tas ut under en tolv månadersperiod.

Högkostnadsskyddet för sluten vård är oförändrat

Högkostnadsskyddet år 2019 uppgår till 100 kr (2018:100 kr). Det är den högsta avgift som får tas ut per vård dag inom sluten vård.

Högkostnadsskyddet för läkemedel inom läkemedelsförmånerna

Information om den högsta avgift som en individ 2019 får betala för läkemedel m.m. inom läkemedelsförmånerna under en tolv månadersperiod finns på hemsidan hos Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV).

Denna skrivelse finns även tillgänglig via förbundets hemsida här.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för vård och omsorg

Hans Karlsson
Direktör

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn: växel 08-452 70 00, Fax: 08-452 70 50
Org nr: 222000-0315, info@skl.se, www.skl.se
högkostnadsskydd18

Bolagsordning Tåg i Bergslagen AB (556470-2107)

1 FIRMA

1.1 Bolagets firma är Tåg i Bergslagen AB

2 SÄTE

2.1 Bolaget ska ha sitt säte i Dalarnas län, Borlänge kommun

3 VERKSAMHETSFÖREMÅL

3.1 Bolaget ska på uppdrag av de regionala kollektivtrafikmyndigheterna upphandla, organisera och samordna spårbunden regional kollektivtrafik för Bergslagsregionens fyra län; Dalarnas län, Gävleborgs län, Västmanlands län och Örebro län. Föremålet för bolagets verksamhet är att bedriva regional och interregional persontrafik i Bergslagsregionens fyra län; Dalarnas län, Gävleborgs län, Västmanlands län och Örebro län.

4 VERKSAMHETSÄNDAMÅL

4.1 Bolagets syfte och ändamål ska vara att, med de begränsningar enligt lokaliseringsprincipen, likställdhetsprincipen och självkostnadsprincipen som finns i 2 kap kommunallagen utgöra driftsorganisation åt de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Dalarnas läns landsting (Region Dalarna), Gävleborgs läns landsting (Region Gävleborg), Västmanlands läns landsting (Region Västmanland) och Örebro läns landsting (Region Örebro län). Bolagets särskilda ändamål ska vara att bedriva ovan nämnda verksamhet i syfte att för aktieägarnas räkning bereda dess medborgare nytta genom tillhandahållandet av en väl fungerande kollektivtrafikförsörjning. Bolagets verksamhet ska därför underordnas bestämmelserna i 2 kap kommunallagen.

4.2 Regionfullmäktige Fullmäktigeförsamlingarna hos respektive ägare ska i samverkan fastställa det kommunala ändamålet med bolagets verksamhet.

4.3 Vid en likvidation av bolaget ska skifte av bolagets återstående tillgångar ske till aktieägare i förhållande till respektive aktieägares innehav av aktier i bolaget.

5 AKTIEKAPITAL

5.1 Aktiekapitalet ska vara lägst 4 500 000 kronor och högst 16 000 000 kronor.

6 ANTAL AKTIER

6.1 Antalet aktier ska vara lägst 45 000 stycken eller högst 160 000 stycken.

7. STYRELSE

7.1 Styrelsen ska bestå av [åtta} styrelseledamöter samt [fyra] styrelsesuppleanter.

7.2 Styrelsens ledamöter och suppleanter ska utses av ~~regionfullmäktige i Landstinget~~, ~~Region Dalarna~~, ~~Region Gävleborg~~, ~~Region Västmanland~~ ~~s-läns landsting~~ och ~~Region Örebro län~~ ~~läns-landsting~~. Respektive ~~regionfullmäktige~~ fullmäktige har rätt att utse två styrelseledamöter och en styrelsesuppleant vardera. Utseende av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter gäller för tiden från den bolagsstämma som följer närmast efter val till ~~regionfullmäktige~~ förrättats intill slutet av den årsstämma som följer efter nästa val till ~~regionfullmäktige~~. Mandattiden för styrelseledamot får ~~inte~~ ej överstiga fyra år.

7.3 Styrelsens ordförande ~~och vice ordförande~~ ska utse av styrelsen.

8 REVISORER

8.1 För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses vid årsstämma en auktoriserad eller godkänd revisor med högst en auktoriserad eller godkänd revisorssuppleant eller ett revisionsbolag för en mandattid om fyra år.

8 LEKMANNAREVISORER

9.1 För samma mandatperiod som gäller för bolagets revisor ska fullmäktige i nedan nämnd ordning utse en lekmannarevisor med suppleant; ~~Region Dalarna~~, ~~Region Gävleborg~~, ~~och Region Västmanland~~ och Region Örebro län. Årstmman ska för samma period som bolagsstämman utser ~~den auktoriserade revisorn med eventuell suppleant utse en lekmannarevisor med suppleant.~~

10 KALLELSE

10.1 Kallelse till bolagsstämma och extra bolagsstämma ska ~~ske skriftligen genom postförsändelse till aktieägarna~~ ~~ske genom brev med posten~~ ställd till respektive ägares officiella postadress tidigast sex veckor och senast fyra veckor före bolagsstämman. Bolagsstämma ska hållas på en plats inom de fyra ägarlänen senast under maj månad efter avslutat räkenskapsår.

11 ÄRENDEN PÅ BOLAGSSTÄMMAN

11.1 På bolagsstämman ska beslut fattas angående:

1. Val av ordförande vid bolagsstämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Godkännande av dagordning.
4. Prövning av huruvida bolagsstämman blivit behörigen sammankallad.
5. Val av minst en justeringsman.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut,
 - A. om fastställande av resultat- och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernbalansräkning och koncernresultaträkning,
 - B. om disposition av bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - C. om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören, och
 - D. om annat ärende, som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen (2005:551), ~~eller~~ bolagsordningen eller ägardirektiv.
8. Fastställande av arvoden till styrelse och revisorer.
9. Val av, i förekommande fall, revisor samt revisorssuppleant.

12 RÖSTRÄTT

12.1 Envar äger på bolagsstämma rösta för fulla antalet av honom ägda och företrädde aktier.

13 RÄKENSKAPSÅR

a. Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

14 HEMBUD

- 14.1 Har en aktie övergått från en aktieägare till en person som inte är aktieägare i bolaget ska övriga aktieägare äga rätt att lösa aktien. Den nye ägaren av aktien ska utan dröjsmål skriftligen anmäla överlåtelsen till aktiebolagets styrelse samt styrka på vilket sätt denne erhållit äganderätt till aktien. När anmälan om en akties överlåtelse har skett ska styrelsen utan dröjsmål skriftligen meddela detta till varje lösningsberättigad vars postadress är känd för bolaget, med anmodan till de lösningsberättigade att framställa skriftliga lösningsanspråk hos bolaget inom två månader beräknat från anmälan hos styrelsen om akties övergång.
- a. ~~14.2~~ Anmäler sig fler än en lösningsberättigad ska samtliga aktier, så långt det är möjligt, fördelas mellan de lösningsberättigade i förhållande till deras

innehav av aktier i bolaget. Eventuella återstående aktier fördelas härafter genom lottning som förrättas av styrelsen.

- b. ~~14.3~~ Har en aktie som är underkastad lösningsrätt överlåtits mot vederlag ska lösenbeloppet motsvara det erlagda vederlaget om inte särskilda omständigheter föranleder annat. Lösenbeloppet ska erläggas inom en månad från den tidpunkt lösenbeloppet blev bestämt.
- c. ~~14.4~~ Ett erbjudande om hembud ska inte kunna utnyttjas för ett mindre antal aktier än vad erbjudandet omfattar.
- d. ~~14.5~~ Talan i en fråga om hembud måste väckas inom två månader från den dag då lösningsanspråket framställdes hos bolaget, därefter anses rätten att göra hembudet gällande vara förfallen.

15 FULLMÄKTIGES RÄTT ATT TA STÄLLNING

15.1 Bolaget ska bereda fullmäktige i Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Västmanland och ~~Region Örebro län~~ möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas.

Såsom principiella frågor anses alltid:

- Strategiska investeringar överstigande 3 000 000 kr.
- Åtgärder som innebär ny inriktning eller start av verksamhet inom nytt affärs- eller verksamhetsområde.
- Förvärv eller försäljning av fastigheter.
- Bildande eller förvärv av dotterbolag.
- Försäljning eller avveckling av dotterbolag.
- Förvärv eller överlåtelse av aktier eller andelar i annat företag.

16 ÄNDRING AV BOLAGSORDNINGEN

16.1 Bolagsordningen får inte ändras utan godkännande av regionfullmäktige i Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Västmanland och Region Örebro län.

17 INSPEKTIONSRÄTT

17.1 Ägarna har rätt att utöva tillsyn över Bolaget. Ägarna har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt att i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Detta gäller dock endast i den mån hinder inte möter på grund av författningsreglerad sekretess.

18 OFFENTLIGHET

Allmänheten har rätt att ta del av handlingar hos bolaget enligt de grunder som gäller för allmänna handlingars offentlighet i 2 kapitel 3§ Tryckfrihetsförordningen (1949:105,TF) och Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400, OSL). Frågan om utlämnande av handling avgörs av verkställande direktören eller efter dennes bestämmande. Vägran att utlämna handling ska på sökandens begäran prövas av styrelsen.

19 BOLAGETS FIRMA

Bolagets firma tecknas förutom av styrelsen av styrelsens ordförande och vice ordförande i förening. Dock äger verkställande direktören rätt att ensam teckna bolagets firma beträffande sådan löpande förvaltningsåtgärd som enligt aktiebolagslagen tillkommer verkställande direktören.

DETTA AKTIEÄGARAVTAL (detta "Avtal") är träffat mellan:

- (1) [Dalarnas läns landsting](#) (Region Dalarna), org.nr 222000-1446;
- (2) [Gävleborg läns landsting](#) (Region Gävleborg), org.nr 232100-0198;
- (3) Västmanlands läns landsting ([Region Västmanland](#)) org.nr 232100-0172; och
- (4) [Örebro läns landsting](#) (Region Örebro län), org.nr 232100-0164,

nedan individuellt benämnd "Part" och gemensamt "Parterna".

AKTIEÄGARAVTAL

1. BAKGRUND

- 1.1 Tåg i Bergslagen AB, org.nr 556470-2107, ("Bolaget"), är ett svenskt aktiebolag som i huvudsak bedriver regional kollektivtrafik på järnvägsnät främst i Dalarna, Gävleborgs, Västmanlands och Örebro län.
- 1.2 Bolaget har ett registrerat aktiekapital om 4 500 000 kr fördelat på 45 000 aktier med ett kvotvärde om 100 per aktie ("Aktierna").
- 1.3 Vardera Parten äger 25 procent av Aktierna.
- 1.4 Parterna har överenskommit om att deras samarbete rörande Bolaget och deras respektive ägande av Aktierna i Bolaget ska ske i enlighet med villkoren i detta Avtal.

2. VERKSAMHET

- 2.1 Bolaget ska på uppdrag av de regionala kollektivtrafikmyndigheterna upphandla, organisera och samordna spårbunden regional kollektivtrafik för Bergslagsregionens fyra län: Dalarna, Gävleborg, Västmanlands och Örebro län.

Bolagets syfte och ändamål ska vara att, med de begränsningar enligt lokaliseringsprincipen, likställighetsprincipen och självkostnadsprincipen som finns i 2 kap kommunallagen utgöra driftsorganisation åt de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Dalarna, [Gävleborg](#), ~~Örebro~~, Västmanland och ~~Örebro~~[Gävleborgs](#) län och verka för och främja en attraktiv och effektiv kollektivtrafik i dessa och angränsande län.

3. EKONOMISK ANSVARSFÖRDELNING

- 3.1 Uppkommande underskott i Bolagets verksamhet ska bestridas av Parterna efter fördelning enligt vad som anges i Bilaga 1. Det förutsätts att Parterna utan särskild ersättning i skälighetsfull omfattning personellt medverkar i Bolagets arbete.
- 3.2 Kostnader för träffade trafikavtal ska fördelas mellan berörda Parter i enlighet med [Bilaga 1](#) om inte en särskild överenskommelse har ingåtts mellan Parterna avseende visst trafikavtal.

- 3.3 Höjs aktiekapitalet efter ingående av detta Avtal ska Parterna teckna och inbetala aktiekapitalet motsvarande tidigare aktieinnehav i Bolaget.
- 3.4 Parterna har ett solidariskt borgensansvar i förhållande till AB Transitio. Om Part tvingas infria detta borgensansvar ska Parterna inbördes fördela det sålunda infriade borgensansvaret i förhållande till respektive Parts aktieinnehav i Bolaget.

4. STYRELSEN M.M.

- 4.1 Styrelsen ska på kallelse av styrelsens ordförande ("Ordföranden") sammanträda minst fyra gånger per räkenskapsår. Styrelsesammanträden ska hållas på sådant annat ställe som styrelsen beslutar.
- 4.2 Ordföranden utses av styrelsen.
- 4.3 Styrelsen ska anses beslutsför om mer än hälften av styrelseledamöterna och minst en styrelseledamot, nominerad av vardera Part, är närvarande eller det vid mötet finns en företedd skriftlig fullmakt för frånvarande styrelseledamot utfärdad av ägare som inte är representerad.
Styrelsen utser verkställande direktör.
- 4.4 Om ej annat följer av andra bestämmelser i detta Avtal ska styrelsens beslut fattas med enkel majoritet av de närvarande styrelseledamöterna. Ordföranden ska ha utslagsröst vid lika röstetal.

4.5 Inför val av auktoriserad revisor ~~och lekmannarevisor~~ samt suppleanter till dessa, ska styrelserna hos respektive Part gemensamt nominera de som sålunda ska väljas av bolagsstämman för en mandatid om fyra år. ▲

4.6 För samma mandatperiod som gäller för bolagets revisor ska region fullmäktige i nedan nämnd ordning utse en lekmannarevisor med suppleant; Region Dalarna, Region Gävleborg Region Västmanland och Region Örebro län.

Formaterat: Teckenfärg: Röd

5. ÄGARMÖTE

- 5.1 Minst en gång per år ska samtliga Parter träffas och ägarmöte hållas. Det län som innehar ordförandeposten i Bolagets styrelse ska sammankalla till detta möte. Vid varje ägarmöte skall årshjulet revideras och kompletteras. Den part som har ordförandeposten ansvarar för att så sker samt för själva dokumentet. Ansvar ligger även på ordförandeposten att se till att nya versioner sprids till respektive part samt till bolaget.

6. BOLAGSORDNING

- 6.1 I förhållandet mellan Parterna ska bestämmelserna i detta avtal gälla framför bestämmelserna i bolagsordningen i de fall det förekommer motstridiga uppgifter.

7. BESLUTSORDNING

- 7.1 För beslut i fråga som ska hänskjutas till regionfullmäktige ~~respektive förbundsdirektion~~ enligt 15 § i bolagsordningen gäller den mening som en majoritet av regionfullmäktigeförsamlingar ~~förbundsdirektion~~ kommer fram till. För att ett beslut ska kunna fattas krävs således, beräknat utifrån ett ägarantal om fyra, att tre av fyra regionfullmäktigeförsamlingar ~~förbundsdirektion~~ beslutar i enlighet med underställt förslag.

8. ÄGARFÖRÄNDRING

- 8.1 Part får inte utan samtycke av samtliga övriga Parter överlåta sina aktier i Bolaget till annan, pantsätta eller på annat sätt förfoga över sina aktier i Bolaget. Bestämmelserna om hembud i bolagsordningen ska iakttas.
- 8.2 Om Part upphör att vara regional kollektivtrafikmyndighet ska Parten ifråga, på begäran av övriga Parter, vara skyldig att överlåta sina aktier i Bolaget till den som övertar nämnda myndighetsfunktion eller, om sistnämnda inte önskar förvärva aktierna, till övriga Parter i proportion till deras tidigare aktieinnehav i Bolaget.
- 8.3 Ytterligare aktieägare kan, efter samtliga Parter godkännande, ansluta sig till detta avtal genom att underteckna detsamma eller genom att i en särskild handling ställd till övriga Parter förklara att aktieägaren ansluter sig till avtalet.

9. ÖVERLÅTELSE

Ingendera Part äger rätt att överlåta detta Avtal eller rättigheter hänförliga till detta Avtal utan den andra Partens skriftliga medgivande därtill.

10. AVTALSTID M.M.

- 10.1 Detta avtal gäller från och med ~~den 2 december 2013~~ respektive fullmäktiges beslut tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av två år. Uppsägning ska alltid ske för upphörande till kalenderårsskifte.
- 10.2 Som förutsättning för avtalets giltighet gäller att regionfullmäktige respektive förbundsdirektion-i Region Dalarna, Region Gävleborg, Region Västmanlands läns-landsting och Region Örebro län godkänner detsamma.

11. ÄNDRINGAR

- 11.1 Ändringar i eller tillägg till Avtalet är endast giltiga om de upprättats skriftligen och undertecknats av samtliga Parter.

12. TILLÄMPLIG LAG

- 12.1 Avtalet ska vara underkastat och tolkas enligt svensk rätt.

13. TVIST

- 13.1 Tvist i anledning av Avtalet ska avgöras i allmän domstol. Exklusivt forum i första instans ska vara Stockholms tingsrätt.
-

Detta avtal har upprättats i fyra originalexemplar, varav Parterna tagit var sitt

.....
Ort och datum

För Region Dalarna

För Region Gävleborg

.....
Namnförtydligande:.....

.....
Ort och datum

För Region Västmanlands läns landsting

För Region Örebro län

.....
Namnförtydligande:.....

Bilaga 1

FÖRDELNING AV UNDERSKOTT I TÅG I BERGSLAGEN AB

Uppkommande underskott hos Tåg i Bergslagen AB skall fördelas mellan ägarna enligt följande:

- Underskottet skall reduceras med den ersättning som ägarna erlägger för periodkortsresor, det vill säga resor som företas i tågtrafiken med av respektive ägare utfärdat färdbevis.
 - Antalet periodkortsresor i respektive län fastställs genom regelbundna manuella räkningar ombord på tågen. Räkningarna administreras av bolaget och genomförs 2 ggr per år.
 - Priset för en resa regleras i avtalet mellan Tåg i Bergslagen AB och anlitad tågoperatör (f n Svenska Tågkompaniet AB). Vid nytt trafikavtal kan annat pris komma att gälla.
- Återstående underskott, efter reducering för periodkortsresorna, skall fördelas enligt:
 - 50% av underskottet fördelas efter antal tågkm i respektive län i förhållande till totala antalet tågkm i ägarlänerna. Antalet tågkm beräknas exakt utan schablonisering för respektive verksamhetsår.
 - 50% av underskottet fördelas efter antal tågstopp i respektive län i förhållande till totala antalet tågstopp i ägarlänerna. Antalen tågstopp räknas under en normalvecka under hösten respektive verksamhetsår. Tågstoppens fördelning under sådan räkningsvecka skall anses motsvara fördelningen under verksamhetsåret.

Anmärkningar:

Tågsträckor som går utanför ägarlänens gränser skall per definition inte ge underskott varför tågkm och tågstopp på sådana sträckor därför inte räknas med vid beräkningen av antal tågkm eller antal tågstopp ovan.

När det nya biljettsystemet (BIMS) är fullt infört kan mätningarna ske kontinuerligt i realtid på tågen. Införande av ny modell för räkningar via biljettmaskinerna kan ske efter styrelsebeslut.

Bolaget fakturerar ägarna ett aconto under pågående verksamhetsår beräknat på budgeterat underskott för verksamhetsåret och fördelningen av tågkm och tågstopp året före verksamhetsåret. I slutet av verksamhetsåret, när antal tågkm och tågstopp är känt regleras årsbeloppen.

Aktieägaravtal

mellan

**Örebro Rådhus AB, Region Värmland, Karlstads kommun, Region Örebro läns förvaltning AB,
Västerås kommun och Region Västmanland**

avseende ägandet i

Oslo-Stockholm 2.55 AB

Innehållsförteckning

1.	Bakgrund	3
2.	Definitioner och tolkningar	4
2.1	Definitioner.....	4
3.	Bolaget	4
3.1	Syftet med samarbetet	4
3.2	Bolagsordningen	5
4.	Bolaget och dess aktieägare	5
4.1	Lojalitet.....	5
4.2	Samstämmiga beslut	5
4.3	Finansiering	5
4.3.1	Kapitaltillskott eller inlåning.....	5
4.3.2	Driftsbidrag	5
4.4	Breddat ägande m.m.	5
4.4.1	Breddat ägande	5
5.	Styrelse och revisor	5
5.2	Styrelsens sammansättning.....	5
5.3	Styrelsemöten	6
5.4	Ordföranden.....	7
5.5	Firmateckning	7
5.6	Information och rapportering.....	7
5.7	Revisor.....	7
6.	Bolagsstämma	7
7.	Enighet kring vissa beslut	8
8.	Överlåtelse av aktier	9
8.1	Enighet m.m.....	9
9.	Övrigt	9
9.1	Kostnader.....	9
9.2	Överlåtelse m.m.	9
10.	Enkelt bolag.....	9
11.	Avtalstid	9
12.	Ändringar	9
13.	Tvister.....	10

AKTIEÄGARAVTAL

DETTA AKTIEÄGARAVTAL (Avtalet) är träffat mellan:

- (1) Örebro Rådhus AB (org. nr. 556005-0006),
- (2) Region Värmland (org. nr. ~~222000-1362~~ 232100-0156),
- (3) Karlstads kommun (org. nr. 212000-1850);
- (4) Region Örebro läns förvaltning AB (org. nr. 556740-4040);
- (5) Västerås kommun (org. nr. 212000-2080); och
- (6) Region Västmanland (org. nr. 232100-0172).

nedan gemensamt kallade ”**Parterna**”.

1. Bakgrund

- 1.1 Oslo-Stockholm 2.55 AB, org. nr. 559036-5697 (**Bolaget**), är ett svenskt aktiebolag som i huvudsak ska bedriva verksamhet innefattande att genom erforderliga administrativa åtgärder söka åstadkomma en snabb och driftsäker järnväg mellan Oslo och Stockholm med en restid på högst tre timmar (nedan kallad ”**Järnvägsförbindelsen**”). Bolaget har vidare till ändamål att verka för och söka tillgodose Parternas intresse av att Järnvägsförbindelsen förverkligas inom kortast möjliga tid och att Järnvägsförbindelsen därvid erhåller den sträckning, utformning, standard och kvalitet som Parterna önskar (**Rörelsen**).
- 1.2 Bolaget har ett registrerat aktiekapital om 50 000 kr fördelat på 500 aktier med ett kvotvärde på 100 kr per aktie (**Aktierna**).
- 1.3 Parterna äger cirka 1/6 vardera av Aktierna.
- 1.4 Bolaget bildades enligt beslut av kommunfullmäktige i Örebro kommun 2015-06-17, kommunfullmäktige i Karlstad kommun 2015-10-15, regionfullmäktige i Region Värmland 2015-11-13, och regionfullmäktige i Region Örebro län 2015-11-16. Därefter har Västerås kommun och Region Västmanland inträtt som delägare i Bolaget. Parterna har överenskommit om att deras samarbete rörande Bolaget och deras respektive ägande av Aktierna i Bolaget ska ske i enlighet med villkoren i detta Avtal. Detta Avtal har upprättats med anledning av att Region Värmland kommunalförbundet har överlätit sina aktier i Bolaget till Region Värmland (fd. Landstinget i Värmland) i samband med regionbildning den 1 januari 2019. ~~Västerås kommun och Region Västmanland har inträtt som aktieägare i Bolaget enligt beslut av kommunfullmäktige i Örebro kommun, kommunfullmäktige i Karlstad kommun, kommunfullmäktige i Västerås kommun, regionfullmäktige i Region Värmland, regionfullmäktige i Region Örebro län och regionfullmäktige i Region Västmanland.~~

Detta Avtal ersätter per den 1 januari 2019 ~~dagen för undertecknandet~~ det hittills gällande aktieägaravtalet mellan Örebro Rådhus AB, Region Värmland kommunalförbundet, Karlstads kommun, ~~och~~ Region Örebro läns förvaltning AB, Västerås kommun och Region Västmanland ~~daterat 2016-03-08~~.

2. Definitioner och tolkningar

2.1 Definitioner

2.1.1 I detta Avtal ska följande termer och begrepp ha nedan angiven betydelse:

”**Aktiebolagslagen**” betyder aktiebolagslagen (SFS 2005:551) med de tillägg och förändringar som gjorts från tid till annan.

”**Aktierna**” definieras i punkt 1.2.

”**Avtalet**” betyder detta aktieägaravtal jämte samtliga bilagor till Avtalet.

”**Avtalsdagen**” betyder dagen för undertecknandet av detta Avtal.

”**Bolaget**” definieras i punkt 1.1.

”**Bolagsstämma**” betyder årsstämma eller extrastämma i Bolaget.

”**Innehav**” betyder Aktierna och alla andra instrument som berättigar innehavaren att teckna sig för aktier, konvertibler, optioner eller på annat sätt erhålla ett ägande i Bolaget.

”**Närstående**” betyder en (i) juridisk person som direkt eller indirekt Kontrolleras av en Part eller (ii) fysisk eller juridisk person som indirekt eller direkt Kontrollerar en Part.

”**Marknadsvärde**” betyder värdet på aktie i Bolaget i proportion till samtliga aktier i Bolaget beräknat utifrån Bolagets vid var tid justerade eget kapital (positivt eller negativt belopp).

”**Ordförande**” betyder Styrelsens ordförande.

”**Revisor**” betyder Bolagets revisor eller sådan revisionsfirma som utsetts som Bolagets revisorer från tid till annan.

”**Styrelsen**” betyder Bolagets styrelse.

”**Styrelseledamot**” betyder en ledamot av Styrelsen.

”**Suppleant**” betyder Styrelsens suppleanter.

”**Överlåtelse**” betyder en försäljning, gåva, byte eller annan överföring.

3. Bolaget

3.1 Syftet med samarbetet

3.1.1 Syftet med Parternas samarbete är att bedriva Rörelsen genom Bolaget utifrån den vid var tid gällande bolagsordningen för Bolaget (**Bolagsordningen**) och de vid var tid gällande ägardirektiv som Parterna gemensamt utfärdat för Bolaget. Parterna ska verka lojalt för Bolagets bästa.

3.2 Bolagsordningen

- 3.2.1 Bolagsordningen ska ha den lydelse som framgår av Bilaga. Om Bolagsordningens bestämmelser inte överensstämmer med bestämmelserna i detta Avtal ska Avtalets bestämmelser ges företräde såvitt detta inte står i strid med tvingande lag. Parterna ska därvid vidta de åtgärder som erfordras för att intentionerna med detta Avtal ska uppfyllas.

4. Bolaget och dess aktieägare

4.1 Lojalitet

- 4.1.1 Envar Part förbinder sig att rösta för alla beslut och vidta alla andra relevanta åtgärder såvitt avser aktieägandet och Bolagets drift som erfordras för att uppfylla villkoren i detta Avtal.
- 4.1.2 Envar Part förbinder sig att tillse att varje av denne utsedd Styrelseledamot informeras om villkoren i detta Avtal.

4.2 Samstämmiga beslut

- 4.2.1 Parterna ska sträva efter att beslut som fattas i Styrelsen, på Bolagsstämma eller annars rörande Bolaget fattas med enighet.

4.3 Finansiering

4.3.1 Kapitaltillskott eller inlåning

Sådan finansiering av Bolagets verksamhet som sker genom kapitaltillskott eller inlåning från Parterna ska ske proportionellt i förhållande till respektive Parts ägande.

4.3.2 Driftsbidrag

För finansiering av Bolagets löpande verksamhet förbinder sig Parterna att årligen bidra genom att utge (eller tillse att Närstående utger) driftsbidrag till Bolaget proportionellt i förhållande till respektive Parts ägande, dock högst med 1 000 000 kronor vardera för varje helt räkenskapsår med första utbetalning under räkenskapsåret 2019~~8~~.

4.4 Breddat ägande m.m.

4.4.1 Breddat ägande

Parterna ska verka för att ägandet i Bolaget sprids om det befinns främja Rörelsen och gagna Bolaget. Om Parterna är överens kan aktier mot ersättning överlåtas eller nyemitteras till ny ägare. Ersättningen ska gemensamt bestämmas av Parterna.

5. Styrelse och revisor

- 5.1 Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholms kommun.

5.2 Styrelsens sammansättning

- 5.2.1 Styrelsen ska bestå av lägst sex och högst tretton Styrelseledamöter med lägst noll och högst sex Suppleanter vilka utses av respektive Part i enlighet med vad som

anges i Bolagsordningen. Av Bolagsordningen framgår att respektive Parts kommunfullmäktige kan utse högst 2 Styrelseledamöter och 1 Suppleant vardera förutom Örebro kommun som kan utse högst 3 Styrelseledamöter och 1 Suppleant. Anledningen till att kommunfullmäktige i Örebro ska kunna utse 3 Styrelseledamöter är för att möjliggöra för Parterna att gemensamt kunna nominera en trettonde Styrelseledamot som då avses ska vara ordförande i Bolaget. För det fall kommunfullmäktige i Örebro utser fler än 2 Styrelseledamöter ska således den tillkommande Styrelseledamoten vara en person som Parterna gemensamt har nominerat.

- 5.2.2 En Suppleant utsedd av en Part kan inte träda in istället för en Styrelseledamot som utsetts av den andra Parten.
- 5.2.3 Parts rätt att utse Styrelseledamot och Suppleant innefattar även rätten att när som helst avsätta utsedd person och utse en ny person i hans eller hennes ställe.
- 5.2.4 För det fall en Styrelseledamot eller Suppleant av en eller annan anledning lämnar sitt uppdrag, ska den Part som utsett denne ledamot vara skyldig att så snart det kan ske efter sådant utträde tillse att ny Styrelseledamot eller Suppleant utses. Part ska utan dröjsmål anmäla beslut om val och entledigande till Bolaget som har att ombesörja att anmälan sker till Bolagsverket för registrering.

5.3 Styrelsemöten

- 5.3.1 Styrelsen ska på kallelse av Ordföranden sammanträda minst en gång per räkenskapsår och i övrigt när Styrelseledamot så påkallar. Styrelsesammanträden ska hållas i Stockholm eller på sådant annat ställe som Styrelsen beslutar.
- 5.3.2 Kallelse till styrelsesammanträde med angivande av plats och dagordning ska skickas till samtliga Styrelseledamöter och Suppleanter minst en vecka före styrelsemötet om inte Parterna har överenskommit om en kortare tid eller ärendets brådskande natur så påkallar. Dagordningen ska förberedas av Ordföranden. Till kallelsen ska biläggas dokumentation och bakgrundsmaterial inför styrelsemötet. En kopia av kallelsen med tillhörande underlag ska skickas till en kontaktperson som respektive Part har utsett, såvida det inte finns hinder mot detta på grund av författningsreglerad sekretess.
- 5.3.3 Styrelsemöte ska normalt hållas genom ett fysiskt sammanträde. Vid sammanträde kan en eller flera av Styrelseledamöterna tillåtas närvara genom telefon om Styrelsen inte motsätter sig detta. För det fall inte annat beslutas av Ordföranden eller en Styrelseledamot så begär kan ett styrelsemöte istället hållas *per capsulam* genom att ett protokoll med beslutspunkter cirkuleras och undertecknas av samtliga Styrelseledamöter.
- 5.3.4 Styrelsen ska anses beslutsför när mer än hälften av Styrelseledamöterna är närvarande. Om styrelsen inte är beslutsför eller blir beslutsför inom 30 minuter från det att styrelsemötet påbörjats ska styrelsemötet ajourneras och återupptas efter tio dagar. Meddelande om att styrelsemötet ajourneras samt att mötet ska återupptas vid en senare tidpunkt ska lämnas av de närvarande Styrelseledamöterna till de som är frånvarande. Då styrelsemötet återupptas ska Aktiebolagslagens regler om beslutsförhet äga tillämpning, alldeles oavsett om Styrelseledamöter nominerade av Part är närvarande eller inte.

5.3.5 Om ej annat följer av andra bestämmelser i detta Avtal ska Styrelsens beslut fattas med enkel majoritet av de närvarande Styrelseledamöterna.

5.3.6 Fastställande av styrelsearvoden sker genom enhälligt beslut av bolagsstämman.

5.4 Ordföranden

5.4.1 Ordföranden, som också ska vara ordförande vid Bolagsstämman, ska utses av Styrelsen.

5.4.2 Ordföranden ska inte ha utslagsröst vid lika röstetal.

5.5 Firmateckning

5.5.1 Bolagets firma ska tecknas av:

- Styrelsen;
- Ordföranden i förening med Bolagets verkställande direktör.

5.6 Information och rapportering

5.6.1 Parterna ska hålla varandra informerade om förhållanden som rör Bolaget. Parterna ska därvid samarbeta och vidta de åtgärder som erfordras för att samtliga Parter ska få tillgång till relevant information innefattande t.ex. räkenskaper och andra dokument från Bolaget. Parterna ska utse en kontaktperson vardera för frågor som rör informationsutbytet kring Bolaget.

5.6.2 Bolaget ska självt handha dess redovisning och Bolaget ska ha sin adress och förvara sina handlingar på av Parterna gemensamt anvisad plats såvida inte Bolaget hyr egen lokal varvid i så fall handlingarna ska förvaras där. Parterna är överens om att kommunstyrelsen i Örebro kommun i egenskap av arkivmyndighet ska tillse att Bolaget fullgör sina skyldigheter enligt 3 – 6 §§ Arkivlagen (1990:782). Bolaget ska följa Örebro kommuns arkivreglemente.

5.6.3 Parterna ska tillse att Styrelsen antar: (i) en intern arbetsordning för Styrelsen, (ii) en instruktion avseende ekonomisk rapportering. Arbetsordningen och instruktionerna ska upprättas med beaktande av vad som avtalats i detta Avtal.

5.7 Revisor

5.7.1 Bolagets revisor ska vara den som Parterna gemensamt föreslår.

6. Bolagsstämman

6.1 Före varje Bolagsstämman ska vid behov (eller om någon Part så begär) möte hållas mellan Parterna för att bl.a. hantera väsentliga budget- och andra frågor.

6.2 Årsstämma ska hållas senast i maj månad.

6.3 Bolagsstämman ska anses beslutsför om representanter för samtliga Parter är närvarande. Om så inte är fallet och Bolagsstämman inte blivit beslutsför inom 30 minuter efter utsatt tid ska Bolagsstämman ajourneras till den dag som infaller närmast tio dagar därefter. När Bolagsstämman återupptas ska reglerna i Aktiebolagslagen gälla för beslutsförhet.

- 6.4 Om ej annat följer av andra bestämmelser i detta Avtal, bolagsordningen samt tillämpliga tvingande bestämmelser i lag ska beslut på Bolagsstämman fattas med enkel majoritet.

7. Enighet kring vissa beslut

- 7.1 Parterna ska, oavsett vad som anges om Styrelsens och Bolagsstämmans beslutsförhet och majoritetskrav enligt ovan, tillse att inga beslut fattas eller handlingar företas avseende nedanstående frågor utan att såvitt avser styrelsemöte, samtycke föreligger från samtliga av Styrelseledamöterna, eller såvitt avser Bolagsstämma, samtycke föreligger av samtliga Parter:
- 7.1.1 förändringar av Bolagsordningen och förändringar av Bolagets aktiekapital;
 - 7.1.2 emissioner, tilldelning eller utställande av aktier eller rättigheter i Bolaget innefattande aktier, konvertibler, optioner, vinstandelsbevis m.m.;
 - 7.1.3 beslut om utdelning på aktier i Bolaget eller annan vinstöverföring från Bolaget;
 - 7.1.4 likvidering av Bolaget eller väsentlig omstrukturering med undantag för sådant som föreskrivs i tvingande lag;
 - 7.1.5 godkännande av budget och efterföljande väsentliga förändringar därav;
 - 7.1.6 väsentlig förändring av Bolagets verksamhet;
 - 7.1.7 ändring av räkenskapsår eller väsentliga förändringar av Bolagets redovisningsprinciper;
 - 7.1.8 överlåtelse av tillgångar eller verksamhet i Bolaget som utgör en väsentlig del av Bolagets verksamhet eller som på ett väsentligt sätt påverkar Rörelsen;
 - 7.1.9 beslut om att bilda, förvärva, överlåta eller lägga ned ett dotterbolag eller förvärva eller försälja en substantiell del av aktier (eller motsvarande andelar) i annat bolag;
 - 7.1.10 förvärv eller överlåtelse av fast egendom;
 - 7.1.11 investeringar utöver vad som följer av budget;
 - 7.1.12 upptagande av lån eller annan kredit;
 - 7.1.13 ställande av säkerhet eller uttag av inteckningar i fast egendom;
 - 7.1.14 ingående, uppsägning eller förändring av avtal som är av väsentlig betydelse för Rörelsen eller Bolaget;
 - 7.1.15 inledande eller förlikning i tvist;
 - 7.1.16 övriga frågor vilka i enlighet med lag ska beslutas av aktieägarna, innefattande t.ex. godkännande av årsredovisning, beslut om vinst respektive förlust jämte ansvarsfrihet för Bolagets funktionärer;
 - 7.1.17 entledigande och tillsättande av verkställande direktör samt förändringar av verkställande direktörs ersättning eller andra förmåner;
 - 7.1.18 anställning eller uppsägning av anställd;

- 7.1.19 frågor som rör Bolagets interna arbete, interna policys etc. av väsentlig betydelse för Rörelsen;
- 7.1.20 fastställande och fördelning av styrelsearvoden;
- 7.1.21 andra frågor som är av väsentlig betydelse för Rörelsen eller Bolaget;
- 7.2 I de fall ärende enligt ovan upptagits i Styrelsen eller i Bolagsstämman dagordning och något beslut inte kan fattas eftersom Part inte är närvarande eller erforderlig majoritet eller samtycke inte kan erhållas ska den aktuella frågan avföras från dagordningen, förutsatt att ett beslut inte krävs enligt tillämplig tvingande lagstiftning varvid ett sådant beslut får fattas med tillämpning av Aktiebolagslagens regler och med frångående av denna punkt 7.

8. Överlåtelse av aktier

8.1 Enighet m.m.

- 8.1.1 Överlåtelse till någon som inte redan är aktieägare i Bolaget får bara ske om samtliga Parter godkänner sådan överlåtelse och under förutsättning av att den till vilken överlåtelser sker inträder som Part i detta Avtal per överlåtelседagen. I övrigt tillämpas hembudsbestämmelsen i Bolagsordningen.

9. Övrigt

9.1 Kostnader

- 9.1.1 Vardera Parterna ska svara för samtliga sina kostnader hänförliga till detta Avtal och de transaktioner som anges häri.

9.2 Överlåtelse m.m.

- 9.2.1 Ingendera Part äger rätt att överlåta detta Avtal eller rättigheter hänförliga till detta Avtal utan de andra Parternas skriftliga medgivande därtill.

10. Enkelt bolag

- 10.1 Parterna har inte med detta Avtal haft för avsikt att bilda ett enkelt bolag. Om detta Avtal ändå skulle medföra att Parterna anses ha ingått bolag, och grund för likvidation av detta bolag föreligger enligt lagen om handelsbolag och enkla bolag, ska det enkla bolaget inte likvideras, utan den Part till vilket likvidationsgrunden är hänförlig ska utträda ur det enkla bolaget.

11. Avtalstid

- 11.1 Detta Avtal gäller från dagen för dess undertecknande och därefter för en tid av tio år. Om Avtalet inte sagts upp till upphörande med iakttagande av en uppsägningstid om sex månader löper det därefter för en tid av ett år och förlängs sedan med ett år i taget om det inte sagts upp med iakttagande av sex månaders uppsägningstid.

12. Ändringar

- 12.1 Ändringar i eller tillägg till Avtalet är endast giltiga om de upprättats skriftligen och undertecknats av samtliga Parter.

13. Tvister

- 13.1 Tvister som uppstår i anledning av detta Avtal ska slutligt avgöras av allmän domstol.

Detta Avtal har upprättats i sex (6) original, av vilka Parterna har erhållit ett (1) original var.

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

Örebro Rådhus AB

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

För Region Värmland

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

För Karlstads kommun

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

För Region Örebro läns förvaltning AB

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

För Västerås kommun

Ort:..... den ____ / ____ ~~2017~~

För Region Västmanland

Bilaga: Bolagsordning

Bilaga 1

Bolagsordning för Oslo-Stockholm 2.55 AB**§ 1 Firma**

Bolagets företagsnamn är Oslo-Stockholm 2.55 AB.

§ 2 Säte

Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm kommun i Stockholms län.

§ 3 Verksamhet

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att genom erforderliga administrativa åtgärder söka åstadkomma en snabb och driftsäker järnväg mellan Oslo och Stockholm med en restid på högst tre timmar (nedan kallad ”Järnvägsförbindelsen”).

Bolaget är skyldigt att utföra de uppdrag som bolaget tilldelas gemensamt av Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland.

§ 4 Ändamål

Bolaget har till ändamål;

- att verka för och söka tillgodose Region Värmlands, Region Örebro läns, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanlands intresse av att Järnvägsförbindelsen förverkligas inom kortast möjliga tid och att Järnvägsförbindelsen därvid erhåller den sträckning, utformning, standard och kvalitet som Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland önskar,
- att bedriva verksamheten inom ramen för en långsiktigt hållbar utveckling utifrån både miljömässig, ekonomisk och social dimension; samt
- att skapa största möjliga långsiktiga samhällsnytta för medborgarna i Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland.

Bolaget ska följa de kommunalrättsliga principerna i 2 kap. och 8 kap. 3 c § kommunallagen.

Likvideras bolaget ska dess behållna tillgångar tillfalla aktieägarna.

§ 5 Underställningsplikt

Bolaget skall bereda regionfullmäktige i Region Värmland, regionfullmäktige i Region Örebro län, kommunfullmäktige i Karlstad kommun, kommunfullmäktige i Örebro kommun, kommunfullmäktige i Västerås kommun och regionfullmäktige i

Region Västmanland möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas.

§ 6 Aktiekapital

Aktiekapitalet ska vara lägst 50 000 kronor och högst 200 000 kronor.

§ 7 Antal aktier

Antalet aktier ska vara lägst 500 och högst 2 000.

§ 8 Styrelse

Styrelsen ska bestå av lägst 6 och högst 13 styrelseledamöter med lägst 0 och högst 6 suppleanter.

Regionfullmäktige i Region Värmland utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, regionfullmäktige i Region Örebro län utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Karlstad kommun utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Örebro kommun utser högst 3 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Västerås kommun utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant och regionfullmäktige i Region Västmanland utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant.

Samtliga styrelseledamöter och suppleanter utses för tiden från den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som följer närmast efter det att val till respektive fullmäktigeförsamling förrättats till slutet av den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som följer efter det att nästa val till kommunfullmäktige hållits.

§ 9 Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning och räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses 1 auktoriserad revisor med 1 auktoriserad revisorssuppleant.

Revisorns och revisorssuppleantens uppdrag gäller till slutet av den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet.

§ 10 Lekmannarevisor

Regionfullmäktige i Region Värmland och regionfullmäktige i Region Örebro län utser 1 lekmannarevisor vardera.

Regionfullmäktige i Region Västmanland utser 1 lekmannarevisorssuppleant.

§ 11 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom brev med posten till aktieägarna tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Bolagsstämma ska kunna hållas i Stockholm, Karlstad, Karlskoga, Örebro eller Västerås.

§ 12 Ärenden på ordinarie bolagsstämma

På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) ska följande ärenden förekomma till behandling:

1. Val av ordförande vid stämman.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövande av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen, revisionsberättelsen och lekmanna-
revisorernas granskningsrapport.
7. Beslut om
 - a) fastställande av resultat- och balansräkningen.
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den
fastställda balansräkningen.
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, när
sådan förekommer
8. Fastställande av arvoden åt styrelsen, revisorn och lekmannarevisorer med
suppleanter.
9. Val av revisor och revisorssuppleant när så ska ske.
10. Annat ärende som ska tas upp på bolagsstämman enligt aktie-
bolagslagen (2005:551) eller bolagsordningen.

§ 13 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

§ 14 Inspektionsrätt och insyn

Regionstyrelsen i Region Värmland, regionstyrelsen i Region Örebro län, regionstyrelsen i Region Västmanland, kommunstyrelsen i Karlstad kommun, kommunstyrelsen i Örebro kommun och kommunstyrelsen i Västerås kommun äger rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet.

Om bolaget sluter avtal med privata utförare ska bolaget genom avtalet tillförsäkra sig information som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som lämnas över.

§ 15 Hembud

Hembudsskyldighet

Har en aktie övergått från en aktieägare till någon som inte är aktieägare i aktiebolaget har övriga aktieägare rätt att lösa aktien. Lösningrätten ska kunna utnyttjas även för ett mindre antal aktier än erbjudandet omfattar. Den nye ägaren av aktien ska genast skriftligen anmäla övergången till aktiebolagets styrelse. Den nye ägaren ska också visa på vilket sätt denne har fått äganderätt till aktien. När anmälan om en akties övergång har gjorts ska styrelsen genast skriftligen meddela detta till varje lösningsberättigad vars postadress är känd för aktiebolaget. Styrelsen ska uppmana de lösningsberättigade att skriftligen framställa lösningsanspråk hos

aktiebolaget, senast inom två månader räknat från anmälan hos styrelsen om övergången.

Företräde mellan flera lösningsberättigade

Anmäler sig fler än en lösningsberättigad ska samtliga aktier så långt det är möjligt fördelas mellan de lösningsberättigade i förhållande till deras tidigare innehav av aktier i aktiebolaget. Återstående aktier fördelas genom lottning av aktiebolagets styrelse eller, om någon lösningsberättigad begär det, av notarius publicus.

Lösenbelopp och betalning

Lösenbeloppet ska motsvara aktiernas proportionella del av bolagets substansvärde enligt senast reviderade årsbokslut. Med substansvärde avses summan av bolagets eget kapital och nettovärdet efter skatt av bolagets obeskattade reserver. Lösenbeloppet ska erläggas inom en månad från den tidpunkt lösenbeloppet blev bestämt.

Tvist

Talan i en fråga om hembud måste väckas inom två månader från den dag då lösningsanspråket framställdes hos aktiebolaget.

§ 16 Ändring av bolagsordning

Denna bolagsordning får ej ändras utan godkännande av regionfullmäktige i Region Värmland, regionfullmäktige i Region Örebro län, kommunfullmäktige i Karlstad kommun, kommunfullmäktige i Örebro kommun, kommunfullmäktige i Västerås kommun och regionfullmäktige i Region Västmanland.

.....

Aktieägaravtal

mellan

**Örebro Rådhus AB, Region Värmland, Karlstads kommun, Region Örebro läns förvaltning AB,
Västerås kommun och Region Västmanland**

avseende ägandet i

Oslo-Stockholm 2.55 AB

Innehållsförteckning

1.	Bakgrund	3
2.	Definitioner och tolkningar	4
2.1	Definitioner	4
3.	Bolaget	4
3.1	Syftet med samarbetet	4
3.2	Bolagsordningen	4
4.	Bolaget och dess aktieägare	5
4.1	Lojalitet	5
4.2	Samstämmiga beslut	5
4.3	Finansiering	5
4.3.1	Kapitaltillskott eller inlåning	5
4.3.2	Driftsbidrag	5
4.4	Breddat ägande m.m.	5
4.4.1	Breddat ägande	5
5.	Styrelse och revisor	5
5.2	Styrelsens sammansättning	5
5.3	Styrelsemöten	6
5.4	Ordföranden	7
5.5	Firmateckning	7
5.6	Information och rapportering	7
5.7	Revisor	7
6.	Bolagsstämma	7
7.	Enighet kring vissa beslut	8
8.	Överlåtelse av aktier	9
8.1	Enighet m.m.	9
9.	Övrigt	9
9.1	Kostnader	9
9.2	Överlåtelse m.m.	9
10.	Enkelt bolag	9
11.	Avtalstid	9
12.	Ändringar	9
13.	Tvister	9

AKTIEÄGARAVTAL

DETTA AKTIEÄGARAVTAL (Avtalet) är träffat mellan:

- (1) Örebro Rådhus AB (org. nr. 556005-0006),
- (2) Region Värmland (org. nr. 232100-0156),
- (3) Karlstads kommun (org. nr. 212000-1850);
- (4) Region Örebro läns förvaltning AB (org. nr. 556740-4040);
- (5) Västerås kommun (org. nr. 212000-2080); och
- (6) Region Västmanland (org. nr. 232100-0172).

nedan gemensamt kallade ”**Parterna**”.

1. Bakgrund

- 1.1 Oslo-Stockholm 2.55 AB, org. nr. 559036-5697 (**Bolaget**), är ett svenskt aktiebolag som i huvudsak ska bedriva verksamhet innefattande att genom erforderliga administrativa åtgärder söka åstadkomma en snabb och driftsäker järnväg mellan Oslo och Stockholm med en restid på högst tre timmar (nedan kallad ”**Järnvägsförbindelsen**”). Bolaget har vidare till ändamål att verka för och söka tillgodose Parternas intresse av att Järnvägsförbindelsen förverkligas inom kortast möjliga tid och att Järnvägsförbindelsen därvid erhåller den sträckning, utformning, standard och kvalitet som Parterna önskar (**Rörelsen**).
- 1.2 Bolaget har ett registrerat aktiekapital om 50 000 kr fördelat på 500 aktier med ett kvotvärde på 100 kr per aktie (**Aktierna**).
- 1.3 Parterna äger cirka 1/6 vardera av Aktierna.
- 1.4 Bolaget bildades enligt beslut av kommunfullmäktige i Örebro kommun 2015-06-17, kommunfullmäktige i Karlstad kommun 2015-10-15, regionfullmäktige i Region Värmland 2015-11-13, och regionfullmäktige i Region Örebro län 2015-11-16. Därefter har Västerås kommun och Region Västmanland inträtt som delägare i Bolaget. Parterna har överenskommit om att deras samarbete rörande Bolaget och deras respektive ägande av Aktierna i Bolaget ska ske i enlighet med villkoren i detta Avtal. Detta Avtal har upprättats med anledning av att Region Värmland kommunalförbundet har överlåtits sina aktier i Bolaget till Region Värmland (fd. Landstinget i Värmland) i samband med regionbildning den 1 januari 2019. Detta Avtal ersätter per den 1 januari 2019 det hittills gällande aktieägaravtalet mellan Örebro Rådhus AB, Region Värmland kommunalförbundet, Karlstads kommun, Region Örebro läns förvaltning AB, Västerås kommun och Region Västmanland.

2. Definitioner och tolkningar

2.1 Definitioner

2.1.1 I detta Avtal ska följande termer och begrepp ha nedan angiven betydelse:

”**Aktiebolagslagen**” betyder aktiebolagslagen (SFS 2005:551) med de tillägg och förändringar som gjorts från tid till annan.

”**Aktierna**” definieras i punkt 1.2.

”**Avtalet**” betyder detta aktieägaravtal jämte samtliga bilagor till Avtalet.

”**Avtalsdagen**” betyder dagen för undertecknandet av detta Avtal.

”**Bolaget**” definieras i punkt 1.1.

”**Bolagsstämma**” betyder årsstämma eller extrastämma i Bolaget.

”**Innehav**” betyder Aktierna och alla andra instrument som berättigar innehavaren att teckna sig för aktier, konvertibler, optioner eller på annat sätt erhålla ett ägande i Bolaget.

”**Närstående**” betyder en (i) juridisk person som direkt eller indirekt Kontrolleras av en Part eller (ii) fysisk eller juridisk person som indirekt eller direkt Kontrollerar en Part.

”**Marknadsvärde**” betyder värdet på aktie i Bolaget i proportion till samtliga aktier i Bolaget beräknat utifrån Bolagets vid var tid justerade eget kapital (positivt eller negativt belopp).

”**Ordförande**” betyder Styrelsens ordförande.

”**Revisor**” betyder Bolagets revisor eller sådan revisionsfirma som utsetts som Bolagets revisorer från tid till annan.

”**Styrelsen**” betyder Bolagets styrelse.

”**Styrelseledamot**” betyder en ledamot av Styrelsen.

”**Suppleant**” betyder Styrelsens suppleanter.

”**Överlåtelse**” betyder en försäljning, gåva, byte eller annan överföring.

3. Bolaget

3.1 Syftet med samarbetet

3.1.1 Syftet med Parternas samarbete är att bedriva Rörelsen genom Bolaget utifrån den vid var tid gällande bolagsordningen för Bolaget (**Bolagsordningen**) och de vid var tid gällande ägardirektiv som Parterna gemensamt utfärdat för Bolaget. Parterna ska verka lojalt för Bolagets bästa.

3.2 Bolagsordningen

3.2.1 Bolagsordningen ska ha den lydelse som framgår av Bilaga. Om Bolagsordningens bestämmelser inte överensstämmer med bestämmelserna i detta Avtal ska Avtalets bestämmelser ges företräde såvitt detta inte står i strid med tvingande lag. Parterna

ska därvid vidta de åtgärder som erfordras för att intentionerna med detta Avtal ska uppfyllas.

4. Bolaget och dess aktieägare

4.1 Lojalitet

- 4.1.1 Envar Part förbinder sig att rösta för alla beslut och vidta alla andra relevanta åtgärder såvitt avser aktieägandet och Bolagets drift som erfordras för att uppfylla villkoren i detta Avtal.
- 4.1.2 Envar Part förbinder sig att tillse att varje av denne utsedd Styrelseledamot informeras om villkoren i detta Avtal.

4.2 Samstämmiga beslut

- 4.2.1 Parterna ska sträva efter att beslut som fattas i Styrelsen, på Bolagsstämma eller annars rörande Bolaget fattas med enighet.

4.3 Finansiering

4.3.1 Kapitaltillskott eller inlåning

Sådan finansiering av Bolagets verksamhet som sker genom kapitaltillskott eller inlåning från Parterna ska ske proportionellt i förhållande till respektive Parts ägande.

4.3.2 Driftsbidrag

För finansiering av Bolagets löpande verksamhet förbinder sig Parterna att årligen bidra genom att utge (eller tillse att Närstående utger) driftsbidrag till Bolaget proportionellt i förhållande till respektive Parts ägande, dock högst med 1 000 000 kronor vardera för varje helt räkenskapsår med första utbetalning under räkenskapsåret 2019.

4.4 Breddat ägande m.m.

4.4.1 Breddat ägande

Parterna ska verka för att ägandet i Bolaget sprids om det befins främja Rörelsen och gagna Bolaget. Om Parterna är överens kan aktier mot ersättning överlåtas eller nyemitteras till ny ägare. Ersättningen ska gemensamt bestämmas av Parterna.

5. Styrelse och revisor

- 5.1 Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholms kommun.

5.2 Styrelsens sammansättning

- 5.2.1 Styrelsen ska bestå av lägst sex och högst tretton Styrelseledamöter med lägst noll och högst sex Suppleanter vilka utses av respektive Part i enlighet med vad som anges i Bolagsordningen. Av Bolagsordningen framgår att respektive Parts kommunfullmäktige kan utse högst 2 Styrelseledamöter och 1 Suppleant vardera förutom Örebro kommun som kan utse högst 3 Styrelseledamöter och 1 Suppleant. Anledningen till att kommunfullmäktige i Örebro ska kunna utse 3 Styrelseledamöter är för att möjliggöra för Parterna att gemensamt kunna nominera en trettonde

Styrelseledamot som då avses ska vara ordförande i Bolaget. För det fall kommunfullmäktige i Örebro utser fler än 2 Styrelseledamöter ska således den tillkommande Styrelseledamoten vara en person som Parterna gemensamt har nominerat.

- 5.2.2 En Suppleant utsedd av en Part kan inte träda in istället för en Styrelseledamot som utsetts av den andra Parten.
- 5.2.3 Parts rätt att utse Styrelseledamot och Suppleant innefattar även rätten att när som helst avsätta utsedd person och utse en ny person i hans eller hennes ställe.
- 5.2.4 För det fall en Styrelseledamot eller Suppleant av en eller annan anledning lämnar sitt uppdrag, ska den Part som utsett denne ledamot vara skyldig att så snart det kan ske efter sådant utträde tillse att ny Styrelseledamot eller Suppleant utses. Part ska utan dröjsmål anmäla beslut om val och entledigande till Bolaget som har att ombesörja att anmälan sker till Bolagsverket för registrering.

5.3 Styrelsemöten

- 5.3.1 Styrelsen ska på kallelse av Ordföranden sammanträda minst en gång per räkenskapsår och i övrigt när Styrelseledamot så påkallar. Styrelsesammanträden ska hållas i Stockholm eller på sådant annat ställe som Styrelsen beslutar.
- 5.3.2 Kallelse till styrelsesammanträde med angivande av plats och dagordning ska skickas till samtliga Styrelseledamöter och Suppleanter minst en vecka före styrelsemötet om inte Parterna har överenskommit om en kortare tid eller ärendets brådskande natur så påkallar. Dagordningen ska förberedas av Ordföranden. Till kallelsen ska biläggas dokumentation och bakgrundsmaterial inför styrelsemötet. En kopia av kallelsen med tillhörande underlag ska skickas till en kontaktperson som respektive Part har utsett, såvida det inte finns hinder mot detta på grund av författningsreglerad sekretess.
- 5.3.3 Styrelsemöte ska normalt hållas genom ett fysiskt sammanträde. Vid sammanträde kan en eller flera av Styrelseledamöterna tillåtas närvara genom telefon om Styrelsen inte motsätter sig detta. För det fall inte annat beslutas av Ordföranden eller en Styrelseledamot så begär kan ett styrelsemöte istället hållas *per capsulam* genom att ett protokoll med beslutspunkter cirkuleras och undertecknas av samtliga Styrelseledamöter.
- 5.3.4 Styrelsen ska anses beslutsför när mer än hälften av Styrelseledamöterna är närvarande. Om styrelsen inte är beslutsför eller blir beslutsför inom 30 minuter från det att styrelsemötet påbörjats ska styrelsemötet ajourneras och återupptas efter tio dagar. Meddelande om att styrelsemötet ajourneras samt att mötet ska återupptas vid en senare tidpunkt ska lämnas av de närvarande Styrelseledamöterna till de som är frånvarande. Då styrelsemötet återupptas ska Aktiebolagslagens regler om beslutsförhet äga tillämpning, alldeles oavsett om Styrelseledamöter nominerade av Part är närvarande eller inte.
- 5.3.5 Om ej annat följer av andra bestämmelser i detta Avtal ska Styrelsens beslut fattas med enkel majoritet av de närvarande Styrelseledamöterna.
- 5.3.6 Fastställande av styrelsearvoden sker genom enhälligt beslut av bolagsstämman.

5.4 Ordföranden

5.4.1 Ordföranden, som också ska vara ordförande vid Bolagsstämman, ska utses av Styrelsen.

5.4.2 Ordföranden ska inte ha utslagsröst vid lika röstetal.

5.5 Firmateckning

5.5.1 Bolagets firma ska tecknas av:

- Styrelsen;
- Ordföranden i förening med Bolagets verkställande direktör.

5.6 Information och rapportering

5.6.1 Parterna ska hålla varandra informerade om förhållanden som rör Bolaget. Parterna ska därvid samarbeta och vidta de åtgärder som erfordras för att samtliga Parter ska få tillgång till relevant information innefattande t.ex. räkenskaper och andra dokument från Bolaget. Parterna ska utse en kontaktperson vardera för frågor som rör informationsutbytet kring Bolaget.

5.6.2 Bolaget ska självt handha dess redovisning och Bolaget ska ha sin adress och förvara sina handlingar på av Parterna gemensamt anvisad plats såvida inte Bolaget hyr egen lokal varvid i så fall handlingarna ska förvaras där. Parterna är överens om att kommunstyrelsen i Örebro kommun i egenskap av arkivmyndighet ska tillse att Bolaget fullgör sina skyldigheter enligt 3 – 6 §§ Arkivlagen (1990:782). Bolaget ska följa Örebro kommuns arkivreglemente.

5.6.3 Parterna ska tillse att Styrelsen antar: (i) en intern arbetsordning för Styrelsen, (ii) en instruktion avseende ekonomisk rapportering. Arbetsordningen och instruktionerna ska upprättas med beaktande av vad som avtalats i detta Avtal.

5.7 Revisor

5.7.1 Bolagets revisor ska vara den som Parterna gemensamt föreslår.

6. Bolagsstämman

6.1 Före varje Bolagsstämman ska vid behov (eller om någon Part så begär) möte hållas mellan Parterna för att bl.a. hantera väsentliga budget- och andra frågor.

6.2 Årsstämma ska hållas senast i maj månad.

6.3 Bolagsstämman ska anses beslutsför om representanter för samtliga Parter är närvarande. Om så inte är fallet och Bolagsstämman inte blivit beslutsför inom 30 minuter efter utsatt tid ska Bolagsstämman ajourneras till den dag som infaller närmast tio dagar därefter. När Bolagsstämman återupptas ska reglerna i Aktiebolagslagen gälla för beslutsförhet.

6.4 Om ej annat följer av andra bestämmelser i detta Avtal, bolagsordningen samt tillämpliga tvingande bestämmelser i lag ska beslut på Bolagsstämman fattas med enkel majoritet.

7. Enighet kring vissa beslut

- 7.1 Parterna ska, oavsett vad som anges om Styrelsens och Bolagsstämman beslutsförhet och majoritetskrav enligt ovan, tillse att inga beslut fattas eller handlingar företas avseende nedanstående frågor utan att såvitt avser styrelsemöte, samtycke föreligger från samtliga av Styrelseledamöterna, eller såvitt avser Bolagsstämma, samtycke föreligger av samtliga Parter:
- 7.1.1 förändringar av Bolagsordningen och förändringar av Bolagets aktiekapital;
 - 7.1.2 emissioner, tilldelning eller utställande av aktier eller rättigheter i Bolaget innefattande aktier, konvertibler, optioner, vinstandelsbevis m.m.;
 - 7.1.3 beslut om utdelning på aktier i Bolaget eller annan vinstöverföring från Bolaget;
 - 7.1.4 likvidering av Bolaget eller väsentlig omstrukturering med undantag för sådant som föreskrivs i tvingande lag;
 - 7.1.5 godkännande av budget och efterföljande väsentliga förändringar därav;
 - 7.1.6 väsentlig förändring av Bolagets verksamhet;
 - 7.1.7 ändring av räkenskapsår eller väsentliga förändringar av Bolagets redovisningsprinciper;
 - 7.1.8 överlåtelse av tillgångar eller verksamhet i Bolaget som utgör en väsentlig del av Bolagets verksamhet eller som på ett väsentligt sätt påverkar Rörelsen;
 - 7.1.9 beslut om att bilda, förvärva, överlåta eller lägga ned ett dotterbolag eller förvärva eller försälja en substantiell del av aktier (eller motsvarande andelar) i annat bolag;
 - 7.1.10 förvärv eller överlåtelse av fast egendom;
 - 7.1.11 investeringar utöver vad som följer av budget;
 - 7.1.12 upptagande av lån eller annan kredit;
 - 7.1.13 ställande av säkerhet eller uttag av inteckningar i fast egendom;
 - 7.1.14 ingående, uppsägning eller förändring av avtal som är av väsentlig betydelse för Rörelsen eller Bolaget;
 - 7.1.15 inledande eller förlikning i tvist;
 - 7.1.16 övriga frågor vilka i enlighet med lag ska beslutas av aktieägarna, innefattande t.ex. godkännande av årsredovisning, beslut om vinst respektive förlust jämte ansvarsfrihet för Bolagets funktionärer;
 - 7.1.17 entledigande och tillsättande av verkställande direktör samt förändringar av verkställande direktörs ersättning eller andra förmåner;
 - 7.1.18 anställning eller uppsägning av anställd;
 - 7.1.19 frågor som rör Bolagets interna arbete, interna policys etc. av väsentlig betydelse för Rörelsen;
 - 7.1.20 fastställande och fördelning av styrelsearvoden;
 - 7.1.21 andra frågor som är av väsentlig betydelse för Rörelsen eller Bolaget;

- 7.2 I de fall ärende enligt ovan upptagits i Styrelsen eller i Bolagsstämman dagordning och något beslut inte kan fattas eftersom Part inte är närvarande eller erforderlig majoritet eller samtycke inte kan erhållas ska den aktuella frågan avföras från dagordningen, förutsatt att ett beslut inte krävs enligt tillämplig tvingande lagstiftning varvid ett sådant beslut får fattas med tillämpning av Aktiebolagslagens regler och med frångående av denna punkt 7.

8. Överlåtelse av aktier

8.1 Enighet m.m.

- 8.1.1 Överlåtelse till någon som inte redan är aktieägare i Bolaget får bara ske om samtliga Parter godkänner sådan överlåtelse och under förutsättning av att den till vilken överlåtelsen sker inträder som Part i detta Avtal per överlåtelsedagen. I övrigt tillämpas hembudsbestämmelsen i Bolagsordningen.

9. Övrigt

9.1 Kostnader

- 9.1.1 Vardera Parterna ska svara för samtliga sina kostnader hänförliga till detta Avtal och de transaktioner som anges häri.

9.2 Överlåtelse m.m.

- 9.2.1 Ingendera Part äger rätt att överlåta detta Avtal eller rättigheter hänförliga till detta Avtal utan de andra Parternas skriftliga medgivande därtill.

10. Enkelt bolag

- 10.1 Parterna har inte med detta Avtal haft för avsikt att bilda ett enkelt bolag. Om detta Avtal ändå skulle medföra att Parterna anses ha ingått bolag, och grund för likvidation av detta bolag föreligger enligt lagen om handelsbolag och enkla bolag, ska det enkla bolaget inte likvideras, utan den Part till vilket likvidationsgrunden är hänförlig ska utträda ur det enkla bolaget.

11. Avtalstid

- 11.1 Detta Avtal gäller från dagen för dess undertecknande och därefter för en tid av tio år. Om Avtalet inte sagts upp till upphörande med iakttagande av en uppsägningstid om sex månader löper det därefter för en tid av ett år och förlängs sedan med ett år i taget om det inte sagts upp med iakttagande av sex månaders uppsägningstid.

12. Ändringar

- 12.1 Ändringar i eller tillägg till Avtalet är endast giltiga om de upprättats skriftligen och undertecknats av samtliga Parter.

13. Tvister

- 13.1 Tvister som uppstår i anledning av detta Avtal ska slutligt avgöras av allmän domstol.

Detta Avtal har upprättats i sex (6) original, av vilka Parterna har erhållit ett (1) original var.

Ort:..... den ____ / ____

Örebro Rådhus AB

Ort:..... den ____ / ____

För Region Värmland

Ort:..... den ____ / ____

För Karlstads kommun

Ort:..... den ____ / ____

För Region Örebro läns förvaltning AB

Ort:..... den ____ / ____

För Västerås kommun

Ort:..... den ____ / ____

För Region Västmanland

Bilaga: Bolagsordning

Bilaga 1

Bolagsordning för Oslo-Stockholm 2.55 AB**§ 1 Firma**

Bolagets företagsnamn är Oslo-Stockholm 2.55 AB.

§ 2 Säte

Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm kommun i Stockholms län.

§ 3 Verksamhet

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att genom erforderliga administrativa åtgärder söka åstadkomma en snabb och driftsäker järnväg mellan Oslo och Stockholm med en restid på högst tre timmar (nedan kallad ”Järnvägsförbindelsen”).

Bolaget är skyldigt att utföra de uppdrag som bolaget tilldelas gemensamt av Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland.

§ 4 Ändamål

Bolaget har till ändamål;

- att verka för och söka tillgodose Region Värmlands, Region Örebro läns, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanlands intresse av att Järnvägsförbindelsen förverkligas inom kortast möjliga tid och att Järnvägsförbindelsen därvid erhåller den sträckning, utformning, standard och kvalitet som Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland önskar,
- att bedriva verksamheten inom ramen för en långsiktigt hållbar utveckling utifrån både miljömässig, ekonomisk och social dimension; samt
- att skapa största möjliga långsiktiga samhällsnytta för medborgarna i Region Värmland, Region Örebro län, Karlstad kommun, Örebro kommun, Västerås kommun och Region Västmanland.

Bolaget ska följa de kommunalrättsliga principerna i 2 kap. och 8 kap. 3 c § kommunallagen.

Likvideras bolaget ska dess behållna tillgångar tillfalla aktieägarna.

§ 5 Underställningsplikt

Bolaget skall bereda regionfullmäktige i Region Värmland, regionfullmäktige i Region Örebro län, kommunfullmäktige i Karlstad kommun, kommunfullmäktige i Örebro kommun, kommunfullmäktige i Västerås kommun och regionfullmäktige i

Region Västmanland möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt fattas.

§ 6 Aktiekapital

Aktiekapitalet ska vara lägst 50 000 kronor och högst 200 000 kronor.

§ 7 Antal aktier

Antalet aktier ska vara lägst 500 och högst 2 000.

§ 8 Styrelse

Styrelsen ska bestå av lägst 6 och högst 13 styrelseledamöter med lägst 0 och högst 6 suppleanter.

Regionfullmäktige i Region Värmland utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, regionfullmäktige i Region Örebro län utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Karlstad kommun utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Örebro kommun utser högst 3 styrelseledamöter och 1 suppleant, kommunfullmäktige i Västerås kommun utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant och regionfullmäktige i Region Västmanland utser högst 2 styrelseledamöter och 1 suppleant.

Samtliga styrelseledamöter och suppleanter utses för tiden från den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som följer närmast efter det att val till respektive fullmäktigeförsamling förrättats till slutet av den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som följer efter det att nästa val till kommunfullmäktige hållits.

§ 9 Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning och räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses 1 auktoriserad revisor med 1 auktoriserad revisorssuppleant.

Revisorns och revisorssuppleantens uppdrag gäller till slutet av den ordinarie bolagsstämma (årsstämma) som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet.

§ 10 Lekmannarevisor

Regionfullmäktige i Region Värmland och regionfullmäktige i Region Örebro län utser 1 lekmannarevisor vardera.

Regionfullmäktige i Region Västmanland utser 1 lekmannarevisorssuppleant.

§ 11 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom brev med posten till aktieägarna tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Bolagsstämma ska kunna hållas i Stockholm, Karlstad, Karlskoga, Örebro eller Västerås.

§ 12 Ärenden på ordinarie bolagsstämma

På ordinarie bolagsstämma (årsstämma) ska följande ärenden förekomma till behandling:

1. Val av ordförande vid stämman.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän.
4. Prövande av om stämman blivit behörigen sammankallad.
5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen, revisionsberättelsen och lekmanna-
revisorernas granskningsrapport.
7. Beslut om
 - a) fastställande av resultat- och balansräkningen.
 - b) dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den
fastställda balansräkningen.
 - c) ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, när
sådan förekommer
8. Fastställande av arvoden åt styrelsen, revisorn och lekmannarevisorer med
suppleanter.
9. Val av revisor och revisorssuppleant när så ska ske.
10. Annat ärende som ska tas upp på bolagsstämman enligt aktie-
bolagslagen (2005:551) eller bolagsordningen.

§ 13 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska vara kalenderår.

§ 14 Inspektionsrätt och insyn

Regionstyrelsen i Region Värmland, regionstyrelsen i Region Örebro län, regionstyrelsen i Region Västmanland, kommunstyrelsen i Karlstad kommun, kommunstyrelsen i Örebro kommun och kommunstyrelsen i Västerås kommun äger rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet.

Om bolaget sluter avtal med privata utförare ska bolaget genom avtalet tillförsäkra sig information som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som lämnas över.

§ 15 Hembud

Hembudsskyldighet

Har en aktie övergått från en aktieägare till någon som inte är aktieägare i aktiebolaget har övriga aktieägare rätt att lösa aktien. Lösningrätten ska kunna utnyttjas även för ett mindre antal aktier än erbjudandet omfattar. Den nye ägaren av aktien ska genast skriftligen anmäla övergången till aktiebolagets styrelse. Den nye ägaren ska också visa på vilket sätt denne har fått äganderätt till aktien. När anmälan om en akties övergång har gjorts ska styrelsen genast skriftligen meddela detta till varje lösningsberättigad vars postadress är känd för aktiebolaget. Styrelsen ska uppmana de lösningsberättigade att skriftligen framställa lösningsanspråk hos

aktiebolaget, senast inom två månader räknat från anmälan hos styrelsen om övergången.

Företräde mellan flera lösningsberättigade

Anmäler sig fler än en lösningsberättigad ska samtliga aktier så långt det är möjligt fördelas mellan de lösningsberättigade i förhållande till deras tidigare innehav av aktier i aktiebolaget. Återstående aktier fördelas genom lottning av aktiebolagets styrelse eller, om någon lösningsberättigad begär det, av notarius publicus.

Lösenbelopp och betalning

Lösenbeloppet ska motsvara aktiernas proportionella del av bolagets substansvärde enligt senast reviderade årsbokslut. Med substansvärde avses summan av bolagets eget kapital och nettovärdet efter skatt av bolagets obeskattade reserver. Lösenbeloppet ska erläggas inom en månad från den tidpunkt lösenbeloppet blev bestämt.

Tvist

Talan i en fråga om hembud måste väckas inom två månader från den dag då lösningsanspråket framställdes hos aktiebolaget.

§ 16 Ändring av bolagsordning

Denna bolagsordning får ej ändras utan godkännande av regionfullmäktige i Region Värmland, regionfullmäktige i Region Örebro län, kommunfullmäktige i Karlstad kommun, kommunfullmäktige i Örebro kommun, kommunfullmäktige i Västerås kommun och regionfullmäktige i Region Västmanland.

.....

Begäran om fastställande av prislista 2019 för Folktandvården Västmanland AB och Specialisttandvården, Region Västmanland

Bakgrund

Tandvårdsmarknaden kännetecknas av hård konkurrens på en mogen marknad. Det pågår en strukturomvandling där små privata kliniker köps upp av privata tandvårdskedjor. Istället för att starta en egen praktik kan tandläkare erbjudas anställning hos privata kedjor till högre lön.

Socialstyrelsens nationella planeringsstöd för 2018 visar att antalet tandläkare sannolikt kommer att minska de kommande tio åren på grund av stora pensionsavgångar. Praktikertjänst skriver i sin årsredovisning 2017 att 40% av sina 1 100 tandläkare närmar sig pensionsåldern. Under 2016 utfärdade Socialstyrelsen 398 legitimationer till tandläkare jämfört med 466 legitimationer 2015 och 411 legitimationer 2014.

Socialstyrelsens rapport Tandhälsa 2017 slår fast att svenskarnas tandhälsa har blivit allt bättre. Det är glädjande utveckling men tandvården har stora utmaningar framför sig. Sverige står för en kraftig demografisk utmaning där antalet barn, unga och äldre ökar i snabb takt. Befolkningen ökar samtidigt totalt sett.

Andel i arbetsför ålder ökar långsammare vilket innebär att färre ska vårda fler. Nyexaminerade tandläkare har liten praktisk erfarenhet jämfört med de som förväntas gå i pension vilket ställer stora krav på handledning under de första åren. Folktandvården svarar för en betydande bastjänstgöring med klinisk färdighetsträning under handledning och utan ersättning för handledningen.

Nyexaminerade tandläkare med liten praktisk erfarenhet ska ersätta de erfarna tandläkare som väntas gå i pension. När färre och mindre erfarna tandläkare ska ta hand om fler yngre och äldre patienter med stora vårdbehov ökar risken att det leder till långa väntetider, vilket vi ser redan nu. Det ökar även risken att tandvårdens höga kvalitet urholkas. Med för få tandläkare ökar risken att tandhälsan blir ojämlig. Där det råder brist på tandläkare ökar andelen vuxna patienter som endast besöker tandvården vid akuta situationer. Folktandvården Västmanland konkurrerar med Folktandvården i närområdet om tandläkare och tandhygienister.

Lönen hos tandläkare som är anställda i Folktandvården som nyexaminerade sedan 2013 varierar från 32 000 kr till 38 600 kr. Spridningen förklaras av antalet anställningsår. Privata vårdkedjor erbjuder tandläkare med tre års erfarenhet cirka 40 000 kr i månadslön. Sedan januari 2013 har vi anställt 38 tandläkare även om några har ersatt de som gått i pension har majoriteten ersatt unga tandläkare som gått till privata kedjor.

Folktandvården behöver kunna erbjuda sina medarbetare konkurrenskraftiga löner och kompetensutveckling. Vi vill därför föreslå att Folktandvårdens och Specialisttandvårdens prislista för 2019 höjs i enlighet med TLV:s förslag plus 3%. Baserat på åtgärdsstatistik för perioden 1 augusti 2017–31 juli 2018 skulle det motsvara en intäktsökning med 5,2%.

Inom ramen för referensprislistan anser TLV att det är möjligt att tillämpa latituder. Det vill säga en mer komplicerad behandling och därmed längre vårdtid får via latituderna ett högre pris. Användningen av latituder skulle motsvara en intäktsökning med 6,1% utifrån utförd åtgärdsstatistik (se ovan). Folktandvården föredrar en generell avvikelse från referensprislistan enligt förslaget till beslut nedan istället för användning av latituder.

Förslag till beslut

att: fastställa prislista för Folktandvården Västmanland AB och Specialisttandvård inom Västmanlands sjukhus till gällande nivå för den nationella referensprislistan, 2019-01-15, plus 3%.

att: fastställa prisjustering för Folktandvården Västmanland AB och Specialisttandvård inom Västmanlands sjukhus för lokala åtgärder, 2019-01-15.

Västerås 2018-10-05

Claes Stenlander
Folktandvården

Anders Östling
Specialisttandvården

Bilaga till begäran om prisjustering för Folk tandvården och Specialist tandvården från 2019-01-15

Prisjustering för Folk tandvården Västmanland AB och Specialist tandvård inom Västmanlands sjukhus för lokala åtgärder, 2019-01-15.

Uppräkning motsvarande TLV:s prisjustering av åtgärd 101 (basundersökning och diagnostik utförd av tandläkare), åtgärd innehållande främst arbetskostnad.

Åtgärdslista för lokala åtgärder, enligt nedan.

TLV:s pris 2019-01-15 för åtgärd 101 är 845 kr, dvs höjning med 1,8%.

Åtgärds kod	Lokala åtgärder	Pris fr.o.m. 2018-01-15	Pris fr.o.m. 2019-01-15
Tandvård			
X51F	Fissurförsegling	371 kr	378 kr
X910	Allmäntandläkare, tillägg tidsdebitering/tim (S- och F-grupper)	1 660 kr	1 690 kr
XH910	Tandhygienist, tillägg tidsdebitering/tim (S- och F-grupper)	991 kr	1 009 kr
XS910	Specialisttandläkare, tillägg tidsdebitering/tim (S- och F-grupper)	1 987 kr	2 023 kr
X901	Allmäntandläkare, tidsdebitering/tim (Övriga åtgärder)	2 142 kr	2 180 kr
XH901	Tandhygienist, tidsdebitering/tim (Övriga åtgärder)	1 071 kr	1 090 kr
XS901	Specialisttandläkare, tidsdebitering/tim (Övriga åtgärder)	2 570 kr	2 616 kr
91P	Akuttandvård Privatistat barn	650 kr	662 kr
91PJ	Akuttandvård Privatistat barn, jourtid	950 kr	967 kr
X361	Premedicinering	750 kr	764 kr
X610	Snarkskena utförd av allmäntandläkare	7 496 kr	7 631 kr
XS610	Snarkskena utförd av specialisttandläkare	8 995 kr	9 157 kr
XS611	Apnéskena utförd av specialisttandläkare	Pris enligt avtal med Tandvårdsenheten	
Estetisk tandvård, momsbelagd Exkl. moms			
X903	Blekning, intern	1 410 kr	1 436 kr
X904	Blekning, extern, en käke	2 187 kr	2 226 kr
X905	Blekning, extern, två käkar	2 673 kr	2 722 kr
X906	Tandsmycke, anode för fästättning	528 kr	537 kr
X908	Tandskydd, anode för kliniskens arbete	713 kr	726 kr
Sent återbud och uteblivande			
XS02	Sent återbud/uteblivande hos specialisttandläkare	647 kr	658 kr
X02	Sent återbud/uteblivande hos allmäntandläkare	496 kr	505 kr
X52	Sent återbud/uteblivande hos tandhygienist	300 kr	306 kr
X82	Sent återbud/uteblivande hos tandsköterska	179 kr	183 kr
X09	Uteblivande vid avgiftsfri tandvård till barn och unga	100 kr	100 kr

Ej uppräknad

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

FASTSTÄLLANDE OCH TOLKNING AV ARVODEN OCH ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR

Regionfullmäktige fastställer arvodesnivåer och ersättningsregler. Regionens demokratiberedning har till uppgift att vid behov ta initiativ till ändringar.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda i Region Västmanland med vilka avses ledamöter och ersättare i regionfullmäktige, fullmäktigeberedningar, nämnder, utskott, beredningar eller andra regionuppdrag enligt fastställda reglementen eller motsvarande.

I bestämmelserna regleras även tillsättande av politiska sekreterare samt arvoden till externa styrelseledamöter i helägda bolag.

Begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förrättning i politiskt organ och reseräkningar ska lämnas in senast 6 månader efter aktuell förrättning. Undantag prövas av demokratiberedningen under förutsättning att skriftlig motivering lämnats om varför tidsgränsen inte hållits.

ARVODEN OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR

Arvoden betalas i form av

- Sammanträdes- och förrättningsarvode.
- Fasta arvoden för mer omfattande regionuppdrag.

Ersättning betalas i form av

- Ersättning för förlorad arbetsförtjänst.
- Särskild ersättning för barntillsyn, för vård av person med funktionsnedsättning samt till förtroendevald med funktionsnedsättning.
- Resekostnads- och traktamentsersättning.
- Ersättning till partier för gruppmöten.

SAMMANTRÄDES- OCH FÖRRÄTTNINGSARVODE

För sammanträde och förrättning som varar upp till fyra timmar betalas arvode med 1,2 procent av inkomstbasbeloppet uppräknat till närmast högre tiotal kronor. Därefter betalas 0,30 procent av inkomstbasbeloppet för påbörjad timme upp till totalt åtta timmar. Arvode betalas med högst 2,4 procent av inkomstbasbeloppet per dag, oavsett antal sammanträden.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

Års- och månadsarvoden beräknas utifrån uppdragets omfattning. Ersättningen per månad för 100 procents tjänstgöring är 95 procent av inkomstbasbeloppet.

Vissa begränsningar gäller för förtroendevalda som uppbär fasta arvoden för mer omfattande regionuppdrag (se nedan).

Beloppet gäller ett år i sänder och följer det inkomstbasbelopp som gäller för januari månad innevarande år.

Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode betalas för deltagande i sammanträde med regionfullmäktige (ledamot, tjänstgörande ersättare och extra ersättare enligt särskild riktlinje), styrelse, nämnd, utskott och beredning. Arvode erhålls för den faktiska tid som sammanträdet pågår, det vill säga inte för restid eller andra förberedelser.

Förrättningsarvode

Förrättningsarvode betalas för deltagande i kurser, konferenser, seminarieverksamhet, befolkningskontakter och för uppdrag enligt särskilda beslut.

Fullmäktiges ordförande beslutar om förrättningsarvode för fullmäktiges ledamöter/ersättare, ledamöter i beredningen för invånardialog och för de ledamöter/ersättare som fullmäktige utsett i övriga organ.

Regionstyrelsens ordförande beslutar om förrättningsarvode för regionstyrelsens och utskottens ledamöter/ersättare, för regionens ledamöter i strategisk regional beredning samt för de ledamöter/ersättare som regionstyrelsen utsett i övriga organ.

Patientnämndens, Kollektivtrafiknämndens och Kultur- och folkbildningsnämndens ordförande beslutar om förrättningsarvode för respektive nämnds ledamöter/ersättare.

ARVODE TILL EXTERNA STYRELSELEDAMÖTER I HEL- OCH DELÄGDA BOLAG

Regionen är hel- och delägare i aktiebolag. För regionens del kan styrelsemedlemmarna i dessa bolag bestå av externa ledamöter.

Externa styrelseledamöter erhåller ett fast årsarvode, enligt beslut för respektive bolag.

Beloppet för årsarvode för ordförande och ledamöter samt ersättare i helägda bolag tillstyrks av regionfullmäktige och beslutas av respektive bolagsstämma.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

För delägda bolag skall förslag till arvode hanteras på ägarmöte för respektive bolag innan beslut.

Årsarvodet täcker allt deltagande i sammanträde, förrättning och övriga uppdrag som hänför sig till bolagsuppdraget.

ARVODE TILL REGIONENS REVISORER

Regionens revisorer erhåller ett fast årsarvode om 40 procent. Årsarvodet utbetalas månadsvis.

För valda lekmannarevisorer utgår ett årsarvode om 3 procent för granskning av hel-/delägda bolag. Respektive bolag belastas med kostnaden för årsarvoden, sammanträdesarvoden och övriga ersättningar till revisorer.

Revisorernas ordförande erhåller ett fast månadsarvode om 20 procent.

Ordförandeuppdraget är slutfört när revisorerna under det femte året efter valet har avslutat granskningen av det fjärde årets verksamhet och avlämnat revisionsberättelsen. Det första året i mandatperioden inleds med dubbla grupper revisorer.

Sammanträdesarvoden och övriga ersättningar ersätts enligt regionens bestämmelser

FASTA ARVODEN FÖR MER OMFATTANDE REGIONUPPDRAG

Arvodets storlek beräknas utifrån uppdragets omfattning. Ersättningen per månad för 100 procents tjänstgöring är 95 procent av inkomstbasbeloppet.

Huvuduppdrag	Omfattning
Regionråd i majoritet tillika regionstyrelsens ordförande, arvodet räknas upp med 25 procent.	100 procent (+ 25%)
Majoritetspartierna har rätt att tillsätta regionråd. Fördelningen anmäls till regionstyrelsen. Regionråd i majoritet ska vara ledamot/ersättare i regionstyrelsen.	Fördelning sker efter valet

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

Oppositionspartierna har rätt att tillsätta regionråd. Fördelningen anmäls till regionstyrelsen. Regionråd i opposition ska vara ledamot/ersättare i regionstyrelsen.	Fördelning sker efter valet
Regionfullmäktiges ordförande	20 procent
Regionens revisorer, ordförande, villkor – under rubrik regionens revisorer.	20 procent
Patientnämnd, ordförande	15 procent
Beredning för invånardialog, ordförande	25 procent
Kollektivtrafiknämnd, ordförande	Innehas av regionråd
Kultur och folkbildningsnämnd, ordförande	Innehas av regionråd
Utskott Folkhälsa och sjukvård, ordförande	Innehas av regionråd
Utskott Regional utveckling, ordförande	Innehas av regionråd
Strategisk regional beredning, ordförande	Innehas av regionråd
Gemensam nämnd för inköp, ordförande	Innehas av regionråd
Varuförsörjningsnämnden, ordförande/vice ordförande (<i>avser de år då förtroendevald utses från Region Västmanland</i>)	Innehas av regionråd
Kostnämnden, ordförande	Innehas av regionråd
Gemensam hjälpmedelsnämnd, ordförande	Innehas av regionråd

Begränsningar

1. För förtroendevald med månadsarvode motsvarande heltid enligt förteckning ovan täcker arvodet allt deltagande i sammanträde, förrättning och övriga uppdrag som regionen ersätter.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

2. Förtroendevald med månadsarvode om 40 procent upp till inte full heltid äger rätt till sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid deltagande i fullmäktige. Månadsarvodet täcker allt övrigt deltagande i sammanträde och förrättning för uppdrag inom regionen.
3. Förtroendevald med månadsarvode under 40 procent har inte rätt till arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för sammanträde och förrättning som hänför sig till angivet huvuduppdrag enligt förteckning ovan. Ersättning utgår för övriga uppdrag.

REGIONRÅD – FÖRMÅNER VID LEDIGHETER

Regionråd/gruppleddare har inte rätt till semesterdagsersättning. Förmåner vid övriga ledigheter regleras i AB (allmänna bestämmelser).

§ 28 Sjukdom mm.

Om en förtroendevald med årsarvode på 0,4 basarvode eller mer är förhindrad att fullfölja sitt uppdrag på grund av sjukdom ska avdrag göras på arvodet motsvarande de regler som gäller för tjänstemän.

Om frånvaron överstiger 1 månad ska den förtroendevalda dessutom göra anmälan till försäkringskassan. Från den ersättning som utgår från regionen sker avräkning för eventuella socialförsäkringsförmåner. Den förtroendevalda ska uppvisa intyg på utbetald sjukpenning.

Vid längre tids frånvaro på grund av sjukdom (motsvarande) får ersättare för regionråd utses av regionstyrelsen.

- § 29 Föräldraledighet

Hel- och deltidsarvoderad förtroendevald med årsarvode på minst 40 procent har rätt att vara föräldraledig från sitt förtroendeuppdrag upp till högst 12 månaders sammanhängande tid, dock längst till innevarande mandatperiods slut.

Den förtroendevalde ersätts med motsvarande regler som för tjänstemän; 80 procent av sjukpenninggrundande inkomst, SGI, (avräkning sker för eventuella socialförsäkringsförmåner) samt ett föräldrapenningtillägg motsvarande 10 % av bortfallet på arvodet per kalenderdag i längst 180 kalenderdagar.

Regionstyrelsen hanterar beslutsfattandet i enskilda ärenden avseende beviljande av ledighet och föräldrapenning, samt utser ersättare för uppdrag i styrelser och övriga nämnder.

- § 30 Civil- och värnplikt

- § 32 Enskilda angelägenheter

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

FÖRSÄKRINGAR

Ansvarsförsäkring

Förtroendevalda omfattas av samma ansvarsförsäkring som anställda personer. Försäkringen omfattar skadeståndsskyldighet enligt allmänna skadestandsregler i verksamhet som bedrivs inom regionen.

Avtalsförsäkringar

– anger vilka avtalsförsäkringar som arbetsgivaren har skyldighet att teckna. Tillämpas även för övriga förtroendevalda i samband med förrättning enligt inom regionen lämnat uppdrag.

Grupplivförsäkring

För förtroendevald med uppdrag som omfattar minst 20 procent och som inte fyllt 67 år vid nytecknandet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald (TFA-KL).

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST

Förtroendevald kan utöver arvode ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån samt för pensionsförlust.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald som på regionens uppdrag deltagit i sammanträde eller i annan särskild förrättning som berättigar sammanträdesarvode har rätt till kompensation för lönebortfall.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska styrkas med intyg från arbetsgivaren. Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Med arbetsinkomst likställs i detta sammanhang arbetsmarknads-, socialförsäkringsbaserade ersättningar och andra ersättningar eller bidrag som reduceras till följd av förtroendeuppdraget. Olika former av inkomstgarantier och omställningsvederlag som samordnas med andra inkomster räknas inte som en arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas för faktisk sammanträdes- eller förrättningstid, tid för praktiska förberedelser, för resor till och från möten och för behövlig dygnsvila omedelbart före och efter möten. Ersättning betalas inte för tid till inläsning av handlingar.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

Egen företagare kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst. Ersättningens storlek prövas från fall till fall, men kopplas normalt till den sjukpenninggrundande inkomsten.

För att ersättning ska betalas krävs att den förtroendevalde själv för varje förrättning yrkar på ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det är också den förtroendevalde som ansvarar för att det styrkta lönebortfallet är korrekt vid varje tillfälle.

Retroaktiv ersättning för förlorad arbetsförtjänst beviljas mot intyg om att motsvarande avdrag skett från arbetsgivaren.

Ersättning för förlorade semesterförmåner

Förtroendevald som på grund av uppdraget har förlorat semesterersättning semesterlön har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet.

Ersättningskravet ska styrkas med intyg från arbetsgivaren med uppgift om hur stort avdrag som gjorts på semesterrätt/ersättning, samt vilken ledighet som ligger till grund för avdraget och inlämnade till regionen senast inom sex månader från det att förlusten kunnat fastställas.

RESEKOSTNADS- OCH TRAKTAMENTSERSÄTTNING

Till förtroendevald som fullgör uppdrag för Region Västmanlands räkning utbetalas rese- och traktamentsersättning enligt regionens reseriktlinjer för regionanställda.

För förtroendevald med en fast arvodering om 40 procent eller mer räknas Regionhuset i Västerås som tjänsteställe.

För förtroendevald med arvodering lägre än 40 procent räknas bostadsorten som tjänsteställe. Reseersättning utgår då till och från sammanträden och förrättningar.

Om resan till sammanträdet/förrättningen utgått från till exempel en arbetsplats med längre resväg än från bostaden fingeras resan så att bostaden räknas som avreseställe. I de fall resvägen är kortare från arbetsplatsen och resan utgått därifrån ska detta anges som avreseställe.

SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader vid vård och tillsyn av barn som vistas i den förtroendevaldes bostad när den föranletts av uppdraget. Ersättning ges för tillsyn av

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

barn som normalt vårdas i förtroendevalds familj och som under kalenderåret inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning betalas även för äldre barn.

Ersättning ges inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende och inte heller för den ordinarie tid som barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Vård av person med funktionshinder

Ersättning betalas för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Förtroendevald med funktionshinder

Ersättning betalas till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande ersätts.

Ovanstående särskilda ersättningar gäller inte förtroendevald som fullgör uppdragen på heltid eller en betydande del av heltid.

PENSIONER OCH OMSTÄLLNINGSTÖD

2014 antogs nya bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL) hos kommun och landsting.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som valdes för första gången i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL (Normalpensionsreglemente för kommunala förtroendevalda) eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som utgångspunkt för utformningen av bestämmelserna. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har de i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda i kommuner, landsting och regioner, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt.

Omställningsstöd

Omställningsstödet avser i första hand att öka möjligheterna för en förtroendevald att röra sig mellan arbetsliv och uppdragstid. Huvudprincipen är att omställningsstöden ska ses som tidsbegränsade stöd.

Rätt till *aktiva omställningsinsatser* har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt/sina

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte fyllt 65 år när han eller hon lämnar sitt uppdrag.

Ekonomiskt omställningsstöd gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt/sina uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid. För varje uppdragsår ges ett ekonomiskt omställningsstöd på 3 månader. För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning.

Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges. Pensionsbestämmelserna kännetecknas av

- Avgiftsbestämd ålderspension.
- Pensionsavgiften intjänas från första kronan. Det finns ingen nedre åldersgräns för tillgodoräknande av pensionsavgiften.
- Livsinkomstprincipen och arbetslinjen är utgångspunkter. Exempelvis beräknas pensionsavgifter på årsarvode och sammanträdesersättning oavsett uppdragens omfattning.
- Ingen samordning görs med andra pensionssystem avseende ålderspension.

Ersättning för pensionsförlust

Förtroendevalda med en sysselsättningsgrad under 40 % av heltid ersätts för förlorad pensionsförmån. Vid utbetalning av ersättning för förlorad arbetsförtjänst görs ett tillägg med 4,5 procent för pensionsförlusten.

ERSÄTTNING FÖR GRUPPMÖTEN

Till respektive parti betalas en fast ersättning per mandat och år för de gruppmöten som anordnas av partierna. Ersättningen betalas till respektive partigrupp och förutsätter att partiet fått mandat och tagit plats i fullmäktige.

För 2018 är ersättningen 21 900 kronor per mandat. Beloppet räknas upp årligen med de två föregående årens prisbasbelopp som grund.

Ersättningen betalas till respektive partigrupp och täcker samtliga kostnader till den förtroendevalde (inklusive sociala avgifter), samt eventuella kostnader för föredragshållare, hyra av lokal, kursmaterial samt kost och logi för kursdeltagarna.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

POLITISKA SEKRETERARE

Politiskt parti som är representerat i fullmäktige ges möjlighet att tillsätta politisk sekreterare.

Det parti som tillsätter regionstyrelsens ordförande har möjlighet att tillsätta 1,0 tjänst, övriga partier 0,5 tjänst vardera som politisk sekreterare. Därutöver har parti med minst 15 mandat möjlighet att tillsätta ytterligare 0,5 tjänst.

Politiskt parti som innehar rådstjänst har möjlighet att avstå del av rådstjänst och tillsätta motsvarande del av tjänst som politisk sekreterare.

Regionen svarar för lokaler och utrustning om den politiska sekreteraren är placerad i regionhuset.

Anmälan om att politisk sekreterare tillsatts görs till regionstyrelsen.

Politiska sekreterare har samma förmåner som regionanställda med begränsning att förmånerna inte får sträcka sig över gränsen för en mandatperiod. De förmåner som avses är bland annat semesterersättning, friskvårdsersättning, tillgång till Hälsolyftets träningslokaler, terminalglasögon och fri sjukvård.

Lönesättning sker i samråd mellan ansvarig gruppleddare och ansvarig tjänsteman.

TILLÄMPNING

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av regionstyrelsen.

GILTIGHETSTID

Bestämmelserna om arvoden och ersättningar samt och politiska sekreterare gäller från och med den 15 oktober 2018.

PRAKTISK HANTERING AV ARVODESUTBETALNING

Sammanträden

Sekreteraren i respektive organ ansvarar för att notera närvaron vid sammanträde. Sammanträdesarvodet utbetalas efter den närvaro som sekreteraren noterat.

För ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor krävs att den förtroendevalda begär ersättning på särskild blankett. Blanketten tillhandahålls av sekreteraren.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018 - 2022

Eventuella biljetter och kvitton lämnas i original till regionens löneservice för att ersättning ska betalas ut.

Förrättningar

För arvoden och ersättning i samband med förrättning finns en särskild blankett. Blanketten tillhandahålls av sekretariatet. Arvodet/ersättningen attesteras av respektive organs sekreterare.

Utbetalning av arvoden och ersättningar

Utbetalning av arvoden sker via Löneservice i Region Västmanland. Nordea är den bank som regionen anlitar för utbetalning av löner.

Den som redan är kund hos Nordea behöver inte göra något ytterligare för att få lönen insatt på sitt konto där.

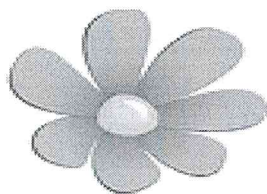
Den som är kund i annan bank och vill ha lönen dit, måste själv begära överföring av lönen. Kontakta Nordea och be dem att ordna detta, ange Region Västmanlands arbetsgivarnummer 551901.

För den som inte har Nordea som bank och inte begär överföring till annan bank, eller om detta inte har hunnit åtgärdas, kommer lönen att betalas ut via utbetalningskort. Om kontakt inte har skett med Nordea, skickar banken med information om hur man går tillväga för att ansöka om konto.

Arvodena betalas ut i samband med Region Västmanlands löneutbetalningsdagar, som är senast den 27 i varje månad. Stoppdatum, när underlag för utbetalning ska vara Löneservice till handa, är i regel den 7 i varje månad (undantag december).

REFERENSER

Fastställd av regionfullmäktige 2018-06-19, § 77.



Sveriges Demokrater

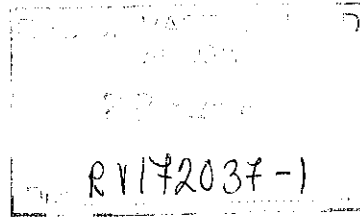
Protokollsanteckning gällande "Justering av riktlinjen Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Västmanland 2018-2022"

Sverigedemokraterna väljer att reservera sig mot beslutet av den gällande nivån av Arvoden och Ersättningar där vi enligt vår Budget avser att sänka nivån med 10% för besparande åtgärder till verksamheten

För Sverigedemokraterna Region Västmanland

.....
Ingvar Jonsson (SD)

.....
Sven Fallgren (SD)



Motion

Eldriven kollektivtrafik nu!

Vi föreslår att region Västmanland genomför ett pilotprojekt för en eldriven kollektivtrafiklinje. Denna skall sättas i drift under 2018.

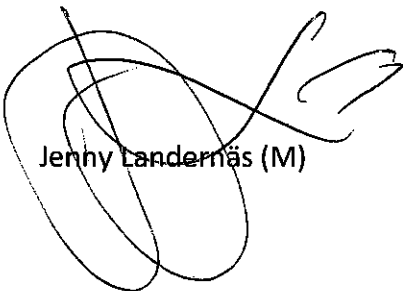
Vi föreslår en elbuss mellan Centralstationen i Västerås och Västmanlands sjukhus Västerås. Ett pilotprojekt kan då ge god information om hur denna typ av system kan se ut i Västerås och Västmanland. Vi visar då att vi verkligen menar allvar med att modernisera våra transportsystem. I vår region finns många företag som ligger i framkant inom moderna transportsystem. Det ger oss möjlighet att tillsammans utveckla Västmanland. Detta skulle även kunna bidra till att reducera mängden bilar vid sjukhuset.

Gör detta tillsammans med Västerås kommun, det lokala näringslivet samt de svenska företag som är bland de ledande inom laddlösningar och eldrivna fordon.

Tiden för utredningar och studieresor är förbi. Det är hög tid att vi inför eldriven kollektivtrafik i Västmanland nu.

Med anledning av ovanstående yrkas

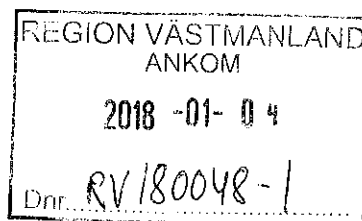
Att Region Västmanland tillsammans med lämpliga partners under 2018 på försök etablerar en elbuss mellan Centralstationen i Västerås och Västmanlands sjukhus i Västerås



Jenny Landerås (M)



Gunnar Björnstad (M)



Motion

Inför en visselblåsarfunktion i Region Västmanland

I media har vi kunnat ta del av uppgifter om missförhållanden på arbetsplatser inom regionen. I spåren av metoo-debatten finns också anledning att rannsaka regionen som arbetsgivare. Region Västmanland är en stor arbetsgivare med över 6500 anställda. Det är därför viktigt att säkerställa att alla medarbetare känner sig trygga med att rapportera missförhållanden. Ett steg i det arbetet är att införa en visselblåsarfunktion.

En visselblåsare är en person som uppmärksammar missförhållanden i ett företag/organisation. Det kan handla om mobbning, sexuella trakasserier, arbetsmiljöproblem med mera. En visselblåsarfunktion innebär en kanal och rutiner för att kunna anmäla sådana missförhållanden som visselblåsaren uppmärksammar. Syftet med ett visselblåsarsystem är att det ska hjälpa och underlätta för verksamheterna att upptäcka missförhållanden på arbetsplatser för att kunna komma tillrätta med dem. Denna modell ska inte ersätta ärenden som innehåller uppgifter som redan i dag anmäls enligt Lex Sarah eller Lex Maria utan vara ett komplement till dessa för att få fram missförhållandena på arbetsplatserna.

Tyvärr är det dock alltför vanligt att de som anmäler själva får problem på arbetsplatsen eller med överordnade chefer. Det är därför viktigt att ett visselblåsarsystem innehåller möjligheten för den som anmäler att vara anonym. Rent praktiskt skulle detta kunna ske genom ett digitalt formulär som fylls i om de problem som finns. Det är av stor vikt att systemet är kopplat till en extern kanal och inte ingår i den vanliga hanteringen av ärenden. Det finns företag idag som tillhandahåller professionella lösningar inom området.

Ett visselblåsarsystem skulle stärka regionen som arbetsgivare och innebära att medarbetarnas synpunkter togs på än större allvar samt att kvalitetsförbättringsarbetet skulle få ett positivt lyft. Ett enhetligt system skulle innebära att såväl uppföljning som handläggning skulle förbättras.

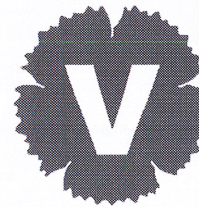
Givetvis är införandet i sig det viktigaste men även hur det görs är av mycket stor vikt. När systemet är på plats måste stora informationsinsatser om detta göras så att det blir allmänt känt att det finns.

Med anledning av ovanstående föreslås fullmäktige besluta

att uppdra till regionstyrelsen att införa en visselblåsarfunktion för Region Västmanland

att regionen genomför informationsinsatser gentemot medarbetarna när visselblåsarfunktionen införs

Jenny Landernäs (M)



2018 -11- 12

Dnr. RV 18/891 -1

Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående etablering av "lågtröskelmottagning

Efter en lång tids utredande och diskussioner landade regionen i att man skulle etablera en så kallad "lågtröskelmottagning".

Såväl Folkhälsomyndigheten, Socialstyrelsen som regeringen (dåvarande 2017) förordar alla införandet av ett sprututbytesprogram som en effektiv metod för att minska och förebygga spridningen av hepatit B, hepatit C samt HIV.

En lågtröskelmottagning har som syfte att minska smittspridning för personer som injicerar narkotika, men även erbjuda stöd, vård och behandling för att om möjligt avsluta sitt missbruk.

Besluten som ligger till grund för inrättandet av en lågtröskelmottagning fattades av Regionstyrelsen 2017-03-29 respektive 2017-12-20.

Då de nödvändiga besluten är fattade kan man undra om den styrande minoriteten har för avsikt att genomföra inrättandet av denna mottagning, eller inte.

Jag frågar därför ansvarigt regionråd.

När startar verksamheten?

Var ska den lokaliseras?

Kommer du att följa upp att det fattade beslutet verkställs?

Hans Jansson, Vänsterpartiet

Interpellation

Har vi råd med alla råd?



2018-11-12

I samband med att koalitionen som utgör den nu styrande minoriteten bildades utökades regionråden med 2,25, vilket fördelades över samtliga block.

Beräknat på inkomstbasbeloppet för 2018 skulle detta innebära en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med ca 1,6 miljoner kronor per år.



Jag vill därför fråga ansvarigt regionråd:

- Finns indikationer på att det verkligen behövs en utökning av regionråden?
- Hur kommer det sig att den ökningen sker nu, efter valet, istället för före?
- Vad sparas det in på i och med denna ökning?


Johanna Ritvadotter
Vänsterpartiet



Bilaga 21 a

Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående fast läkarkontakt

När det nya styret i regionen presenterade sitt "manifest" slogs man av att de 30 punkter som där stod var frågor som samtliga partier i regionen kan ställa sig bakom. En sån punkt är punkten om fast läkarkontakt. Frågan om fast vårdkontakt är varken ny eller kontroversiell och det är nog alla partier överens om. Under föregående mandatperiod arbetades intensivt med den frågan, dock finns det en problematik vad gäller vilken specialitet som läkare väljer att utbilda sig till.

Den krassa verkligheten är nog trots allt att det finns för få specialister i allmänmedicin.

Ett kanske större problem inom vården är den brist på partnerskap som finns mellan patient och vården, personcentrerad vård utgår från patientens medverkan i sin vård och ofta lyfts det fram att det är fast vårdkontakt som är det viktiga, inte professionen, utan just fast vårdkontakt. Det gäller speciellt kroniskt sjuka, som med en fast vårdkontakt kan vara delaktiga i vården och då blir vården effektivare och säkrare samt att det sparas både tid och onödigt lidande.

Med anledning av ovanstående frågar jag:

Vad finns det för lösning på bemanningsproblematiken som inte varit känd sedan tidigare?

När har alla kroniker i Region Västmanland en fast läkarkontakt på vårdcentralerna?

Finns det någon beräknad kostnad för att rekrytera specialister i allmänmedicin?

Är fast läkarkontakt överordnat att ha en fast vårdkontakt?

Hans Jansson, Vänsterpartiet



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående ansvar för frågor om jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Den förra majoriteten hade ett vänsterpartistiskt regionråd med särskilt ansvar för frågor gällande jämlikhet, jämställdhet och mångfald. Gemensamt arbetade de tre partierna fram en jämställdhetspolitisk viljeinriktning. Syftet var att förtydliga den politiska viljan att driva dessa frågor och bevaka att verksamheterna aktivt arbetar med dem. Det arbetet har lönat sig.

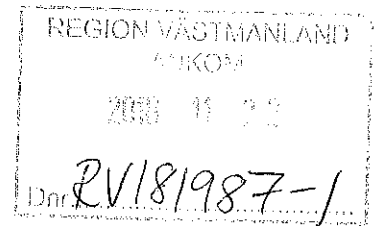
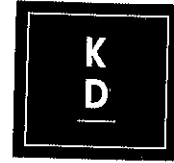
Idag har regionen en Hållbarhetsenhet där frågorna har sin organisatoriska hemvist. Regionen har även anställt en jämställdhetsstrateg på Vänsterpartiets initiativ. Tanken är bland annat att säkerställa att regionens resurser fördelas rättvist mellan könen. Kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna är tyvärr ingen självklarhet i Västmanland. Även frågor som rör jämlikhet och mångfald utsätts ständigt för ifrågasättanden och behöver försvaras.

Det är med stor oro jag kan konstatera att det ingenstans framgår att det nya styret avser att fortsätta det påbörjade arbetet. Fortfarande finns det mycket kvar att göra, och när ingen har det uttalade politiska ansvaret riskerar dessa viktiga frågor att ramla mellan stolarna.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Vad är anledningen till att inget av regionråden ansvarar för dessa områden?
- Anser inte den styrande minoriteten att dessa frågor behöver prioriteras?
- Hur kommer ni politiskt att säkerställa att det viktiga arbetet med jämlikhet, jämställdhet och mångfald fortsätter?

Heidi-Maria Wallinder (V)



INTERPELLATION

Till Kenneth Östberg

Riskerar icke fungerande telefontid den medicinska säkerheten?

Neurologkliniken erbjuder telefontid kl 0730. Patienter uppger att det inte går att komma fram på gällande telefonnummer, inte ens kl 07.30.

Därför frågar jag:

1. Stämmer det att patienttrycket är så extraordinärt att personalen inte hinner svara på utlovad telefontid?
2. Anser du att den medicinska patientsäkerheten hotas?
3. Är du beredd att verka för att extraordinära insatser görs så att kliniken kan få igång fungerande telefontider?

Ingvar Nordén (KD)

2018-11-21

REGION VÄSTMANLAND
ANKOM

2018 -11- 26

Dnr. RV182008-1



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående förändringar i LOU

Förändringar i lagen om offentlig upphandling öppnar upp för att kunna styra upphandlingar mot icke-vinstdrivande företag som återinvesterar sitt överskott i verksamheten istället för att flytta ut det som vinst.

De nya reglerna innebär dels generella förenklingar och dels att upphandlaren kan reservera deltagandet i vissa upphandlingar till organisationer som uppfyller vissa krav bl.a. återinvestering av vinst och att personal deltar i ledningen av företaget. Reglerna träder i kraft 2019-01-01.

Med dessa nya möjligheter, möjliggjorda av en röd/grön regering, kan Regionen förnya sitt sätt att göra upphandlingar.

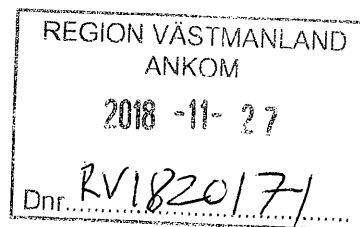
Jag frågar därför:

Har du för avsikt att politiskt besluta att Region Västmanland utnyttjar den möjlighet som lagförändringen ger?

Om inte, hur motiverar du det?

Om ja, när fattas beslut?

Hans Jansson (V)



Interpellation

Till ansvarigt regionråd

Angående avgiftsfri kollektivtrafik på sommarlovet

Förra året erbjöds 18 000 skolungdomar i hela länet ett sommarlovskort som gav dem möjligheten att åka avgiftsfritt på alla VL:s ordinarie busslinjer från 1 juni till 31 augusti. Satsningen finansierades med statliga medel och skickades hem till elever från årskurs 6 till och med årskurs 2 i gymnasiet. Alla elever skulle nu få möjlighet till ett bra sommarlov oavsett familjens ekonomiska förutsättningar. Att erbjuda avgiftsfria bussresor är en investering för klimatet, men är även i högsta grad en rättvisefråga.

Det här var en viktig reform för ökad jämlikhet som Vänsterpartiet var initiativtagare till, och som förverkligades genom förhandlingar med Socialdemokraterna och Miljöpartiet nationellt. Dock var det upp till varje landsting eller region att införa avgiftsfria bussresor, vilket den förra majoriteten valde att göra. Satsningen skulle pågå i tre år.

Sedan dess har vi haft val och regionen har fått ett annat styre, där endast ett parti från den förra majoriteten ingår. Både Liberalerna och Centerpartiet var kritiska till sommarlovskortet och meddelade i en protokollsanteckning till beslutet att bussarna riskerade att bli rullande ungdomsgårdar och att sommarlovskortet var ett hot mot folkhälsan. För vår del fanns inga sådana farhågor. Däremot tyckte vi att det var beklagligt att inte alla ungdomar kunde ta del av satsningen eftersom den särskilda kollektivtrafiken, som kommunerna ansvarar för, inte ingick.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

- Har det gjorts någon utvärdering av sommarlovsresorna och vad visade den i så fall?
- Kommer länets unga att få ett sommarlovskort även 2019 och 2020 som det var sagt?
- Kommer regionen i så fall att verka för att den särskilda kollektivtrafiken också ska omfattas?

Heidi-Maria Wallinder (V)



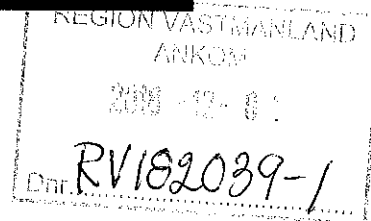
Interpellation angående privata vårdaktörer

Under valrörelsen lovade flera av partierna i det socialdemokratiskt ledda minoritetsstyret att arbeta för att fler aktörer skulle få möjlighet att hjälpa till att utföra vården. Att verka för, och arbeta för att vi får fler utförare av hälso- och sjukvårdstjänster är en mycket viktig faktor för att hantera både de ekonomiska samt de demografiska utmaningarna som Region Västmanland står inför.

Med anledning av detta vill jag fråga ansvarigt Regionråd:

- Anser minoritetsstyret att vinstdrivande privata vårdaktörer är en tillgång för Västmanland?
- Vilka åtgärder avser du att vidta för att öka vårdföretags möjligheter att etablera sig och verka i Västmanland?

Mikael Andersson Elfgren (M)



Interpellation

Angående journalsystemet Cosmic

Journalsystemet Cosmic har använts 10 år i sjukhusvården och sen några år även i öppenvården och enligt läkarkåren/läkarförbundet riskerar patientsäkerheten och är en tidstjuv som stjälar tid från patienten.

Uppdateringar av systemet har gjorts, trots det uppger personal att patientsäkerheten försämrats, att tiden för patientmöten minskar och att de administrativa uppgifterna ökar. Journalen har en svårhanterlig läkemedelsmodul och svårigheter att lättöverskådligt kunna ordinera läkemedel.

I det nya systemet Webcert uppges det ta 27 klickningar för att skriva ett sjukintyg, vilket har gjort att läkarförbundet har skickat en begäran om skadestånd och förhandling till Region Västmanland.

Trots att klinker har förlängt/utökat mottagningstiderna så hinner inte läkarna med arbetsuppgifter och blir försenade på grund av mycket tid måste läggas på att arbeta i Cosmic.

Med anledning av ovanstående vill jag fråga ansvarigt regionråd:

Hur mycket extra tid lägger läkarna på administration istället för patientmöten på grund av Cosmic?

Vilka åtgärder gör ni för att förbättra patientsäkerheten kopplat till Cosmic och göra Cosmic mer användarvänligt?

Hur påverkar Cosmic vårdköerna/tillgängligheten till vården och vilka åtgärder vidtar ni för att minska denna negativa påverkan som beskrivits ovan?

Anna Nygren (M)

Interpellation

Angående VFU för sjuksköterskestudenter anordnat via MDH

Vid sjuksköterskeprogrammet på Mälardalens högskola utgör VFU, verksamhetsförlagd utbildning, en av de absolut viktigaste lärande tillfällena under hela utbildningen. Under VFU får sjuksköterskestudenter praktiskt utföra det som teorin ska ha lärt dem, samtidigt som de får chansen att prova på olika arbetsplatser. Sjuksköterskestudenternas VFU är belagd på allt från äldreboende och vårdcentral till somatiska vårdavdelningar och vård av patienter med psykisk ohälsa. Dessa VFU-platser har i många fall bidragit till att när sjuksköterskestudenterna tar examen, väljer de att gå som sjuksköterska till en av deras tidigare VFU-platser.

Region Västmanland har ett betalt samarbete med sjuksköterskeprogrammet på Mälardalens högskola, där förhoppningen är att sjuksköterskestudenter som tar examen skall välja stanna kvar inom länet och därmed minska den pågående sjuksköterskebristen. Det är därför mycket anmärkningsvärt att sjuksköterskestudenter som nu läser sista terminen på sin utbildning och för fullt går på anställningsintervjuer, blir skickade till andra län för att utföra delar av sin VFU.

Det innebär en minskad chans att rekrytera färdiga sjuksköterskor inom länet, och bidrar också till ökade transporter och är negativt ur miljösynpunkt.

Jag vill därför fråga ansvarigt regionråd:

Är ni beredda att verkar för att fler sjuksköterskestudenter som studerar vid Mälardalens Högskola i Västerås skall kunna göra sin VFU i Västmanland?

Om ja, hur?

Stephanie Bruksgård (M)