

Motion

Inför 80-90-100 som "arbetstidsmodell"

Region Västmanland har, i likhet med många andra arbetsgivare, problem med att klara av att få personal att orka "tiden ut". Detta innebär att personal väljer att avsluta sin anställning i förtid. Speciellt bekymmersamt är det då det framförallt gäller personer som varit anställda länge så kunskapskapital går förlorat. För att möjliggöra att personal orkar stanna längre och för att se till att kunskapsöverföring kan ske så bör man titta på modeller som gör detta möjligt.

En sådan modell är den s.k. 80-90-100 – modellen, som innebär att den anställda efter t.ex. 61-års ålder erbjuds möjligheten att arbeta 80%, få 90% i lön och att 100% avsätts till pensionen.

Om möjligheten till 80-90-100 införes ökar också möjligheten för den enskilde att orka förlänga sitt yrkesliv även efter 65 år och jobba kvar till 67 år, något som blir än viktigare när pensionsåldern höjs.

Vi ser stora vinster med ett införande av modellen och exempel från andra håll - t. ex. kommuner - visar att även arbetsmiljön och sjukskrivningstalen påverkas på ett positivt sätt

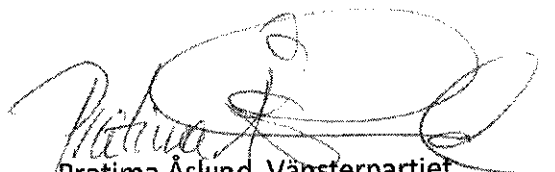
Med anledning av ovanstående yrkar vi att:

Region Västmanland utreder möjligheten att införa 80-90-100 som modell

Region Västmanland snarast startar upp pilotverksamhet inom lämplig verksamhet.

Pilotprojektet utvärderas efter 2 år


Hans Jansson, Vänsterpartiet


Pratima Åslund, Vänsterpartiet