

Interpellation

I slutet av förra året skedde ett utbrott av mässlingen i Göteborg. Det fick stor medial spridning och än en gång började diskussionerna om vaccinering ska vara frivillig eller inte. Både gällande om föräldrar ska få neka deras barn vaccinering samt om vårdpersonal ska kunna krävas vaccinera sig för att inte kunna sprida smitta på arbetsplatsen, då speciellt för att skydda sköra patienter.

Vaccinationstäckningen bör hållas hög i landet för att skydda de som inte kan vaccineras av olika anledningar samt de som än inte uppnått rätt vaccinationsålder. På folkhälsomyndighetens hemsida går att läsa: "Det finns ett mycket effektivt kombinerat vaccin mot mässling, påssjuka och röda hund, och vaccinet ingår i allmänna vaccinationsprogrammet sedan 1982. Därför riskerar endast följande grupper att insjukna i mässling:

- mottagliga barn under 18 månaders ålder, som inte hunnit få sin första vaccinationsdos
- icke immuna personer som var för gamla för att vaccineras när mässlingvaccinet introducerades som barnvaccin i Sverige
- personer som av olika skäl frivilligt har avstått från vaccination
- personer som invandrat till Sverige som varken haft sjukdomen eller blivit vaccinerade (alla nyanlända barn under 18 år erbjuds vaccination i Sverige)."

Det nationella vaccinationsprogrammet är frivilligt och föräldrar med vaccinskepticism väljer att inte vaccinera sina barn. Denna trend växer tyvärr och kan hota den höga vaccinationstäckningsgrad som behövs för att minimera utbrott av sjukdomen och skydda de som inte kan vaccineras av olika anledningar.

Det skrämmande med utbrottet i Göteborg är att även vårdpersonal insjuknade och kunde sprida smitta på sitt arbete. Detta orsakade mycket lidande för de som vårdats på förlossningen under den tiden den smittade anställda befann sig där. I dagsläget finns ingen generell bestämmelse att vårdpersonal ska vara immun mot mässlingen eller andra smittsamma sjukdomar som finns i vårt vaccinationsprogram. Däremot så kan redan idag arbetsgivare i enskilda fall kräva vaccination av vårdpersonal. Det finns med i kollektivavtalet att: "arbetsgivare kan meddela en arbetstagare förbud att arbeta för att förhindra att smitta sprids".

Med anledning av detta frågar jag ansvarigt Regionråd:

- Har regionen en beredskap om det sker ett mässlingsutbrott?
- Kommer regionen kräva att personal på vissa sårbara avdelningar som till exempel förlossningen, barnakuten mm. måste vara immuna mot smittsamma sjukdomar som finns med i vårt vaccinationsprogram?
- Arbetar BVC aktivt för att förmedla kunskap och bemöta föräldrar som visar vaccinskepticism?



Maria Liljedahl SD