

Motion avseende ny arbetstidsmodell:

Skapa en ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor

Personalbristen i vården är i Region Västmanland, liksom i övriga landet, stor. Detta leder till bland annat inställda operationer, bristande patientsäkerhet, överbeläggningar, ökade sjukskrivningar med mera. För att locka fler till att arbeta inom vården, och att stanna kvar inom Region Västmanland, behövs nytänkande.

På Ortopedkliniken på Sundsvalls sjukhus har det skapats en ny arbetstidsmodell som de kallar 87/13. Den innebär att en sjuksköterska med en heltidstjänst arbetar 87 procent kliniskt och 13 procent förläggs till reflektion, handledning samt kompetensutveckling. Att lägga 13 procent av arbetstiden på ovan nämnda uppgifter kommer att gynna både personal och patienter, då kompetensutvecklingen och reflektion är viktig för patientsäkerheten. Nyexaminerade sjuksköterskor tänks skolas in i ett lugnare tempo med denna modell. Det finns tid för att kunna vidareutveckla arbetet och reflektion banar vägen för nytänkande.

Ett likande projekt på NÄL som kallas 80/10 har inte fått någon extra finansiering för att klara av den nya arbetstidsmodellen, trots att man har ett behov av att rekrytera 20 tjänster. Man räknar med att vinsten av minskade sjuktal och minskad ohälsa kommer väga upp den minskade arbetstiden, samt att man kommer minska sitt beroende av bemanningssjuksköterskor.

Sverigedemokraterna yrkar därför att

- 2 – 4 avdelningar som har haft svårt med personalrekrytering som projekt börjar arbeta utifrån denna modell som kallas 87/13
- Projektet ska redovisas till Regionstyrelsen med jämna intervall



Maria Liljedahl (SD)