



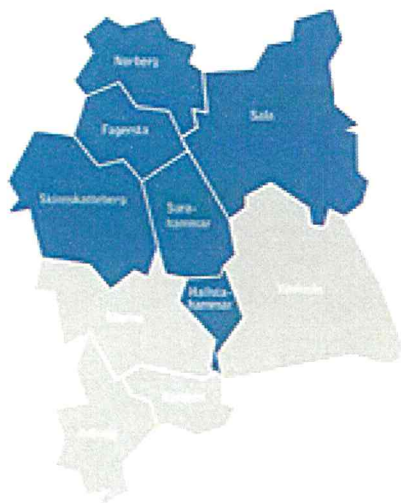
Norra Västmanlands Samordningsförbund
Norbergsvägen 21
737 80 Fagersta
Telefon: 0736-498 499
E-post: ann.rilegard@fagersta.se

www.samordningvastmanland.se/nv/
www.facebook.com/norravastmanlandssamordningsforbund

Norra Västmanlands
SAMORDNINGSFÖRBUND

Årsredovisning 2017

Beslutad av förbundsstyrelsen 2018-03-21



Organisationsnummer 222000-1974

Förbundet arbetar för att utveckla samverkan mellan myndigheterna inom rehabiliteringsområdet.

JB

Ordförande har ordet

Glädje att vara två!

Efter ett spännande och händelserikt 2016 fick jag i februari 2017 äran att axla ordföranderollen och med det även rollen som arbetsgivare. Vilket rivstartades med att påbörja en rekrytering av processledare/biträdande förbundssamordnare med anställning på 50 %. Intresset för tjänsten var stort och intervjuer av många kompetenta och härliga personer genomfördes. Där valet tillslut föll på Hanna Stålarv, hon är härligt glad och med många underbara funderingar och förslag som bottnar i det lösningsfokuserade arbetssättet.

Med Ann och Hanna tillsammans har förbundet fått ny fart och det har utnyttjats i många projekt, utbildningar samt seminarier under året. Många andra fördelar har uppenbarats sig av att vara två. På årets sista möte gavs uppdrag att se över förutsättningar för att anställa en processledare.

Nästan hela styrelsen har utbildat sig i grundutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt, för att få djupare kunskap i vad förbundets verksamheter grundar sig på.

Hallstahammar meddelar i början av året att man inte vill gå ur förbundet men fortsätta med diskussioner angående teamet. Samordningsteamet Hallsta/Sura blev uppsagt av kommunerna under februari med avslut 2018-02-28.

Vidare dialog mellan alla parter resulterade i att det kom in två projektansökningar om att bilda nya samordningsteam från mars 2018. På ett extra styrelsemöte i oktober togs beslut att bevilja båda projektansökningarna om att bilda två nya samordningsteam.

Vårt förbund har tecknat avtal med NNS-Nationella Nätverket för Samordningsförbund för att använda deras verktyg "Indikatorer" för att över tid visa på nyttan med förbundet till våra ägare och för att se att vi gör rätt saker.

-Indikatorer för finansiell samordning är ett instrument för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Under året har det varit fortsatta diskussioner angående frågan om länsförbund, och vid ett gemensamt ägarmöte bestämde ägarna att dom ville ha in remissvar från de tre samordningsförbunden om hur samordningsförbunden bäst organiserar sig utifrån de 3 tidigare fastställda alternativen. Från vårt förbund gavs remissvar där styrelsen svarade att vi inte var eniga vilket som var bäst, men att vi finner styrka i att tycka olika och samarbeta ändå.

Vi har under året även skapat och reviderat styrdokument planer och policyer. Jag vill avsluta med att tacka både vice ordförande, styrelse och alla tjänstemän för deras lyhördhet och stöttning under året.

Patrik Boström

Ordförande för Norra Västmanlands Samordningsförbund 2017

g B

Innehållsförteckning

1.	Förvaltningsberättelse.....	3
1.1.	Sammanfattning av verksamhetsåret	3
1.2.	Om förbundet.....	4
1.2.1.	Organisation	4
1.2.2.	Historik.....	5
1.2.3.	Lagrum.....	5
1.2.4.	Uppdrag.....	5
1.2.5.	Finansiering/Medlemsavgifter	6
1.2.6.	Verksamhetsidé och vision	6
1.3.	Beskrivning av verksamheten	7
1.3.1.	Målgrupper	7
1.3.2.	Insatser	8
1.3.2.1.	Individeriktade insatser.....	8
1.3.2.2.	Strukturövergripande insatser.....	9
1.4.	Måluppfyllelse och resultat	10
1.4.1.	Uppföljning och resultat för individeriktade insatser	10
1.4.2.	Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser.....	18
1.5.	Styrelsens arbete	30
1.6.	Ekonomiskt utfall	32
1.6.1.	Ekonomisk sammanfattning.....	32
2.	Resultaträkning	33
3.	Balansräkning	34
4.	Kassaflödesanalys	35
5.	Redovisningsprinciper	35
6.	Noter	36
7.	Driftsredovisning	37
8.	Styrelsens beslut.....	38

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Norra Västmanlands Samordningsförbunds uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2017.

1.1. Sammanfattning av verksamhetsåret

Norra Västmanlands Samordningsförbund har till uppgift att stödja insatser som underlättar eller förbättrar möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser att stärka sina förutsättningar till egen försörjning. Förbundets vision är att de medborgare som har behov av myndigheternas stöd ska uppleva att det finns ett väl fungerande samarbete mellan myndigheterna vilket är till hjälp och nytta för den enskilde. Samordningsförbundets idé är att genom de finansiella samverkansmedel som förbundet förfogar över långsiktigt ska bidra till att samverkanskultur, helhetstänk och struktur för samordning och innovation utvecklas. Förbundet ska också stödja myndigheternas arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan. Den grupp som samverkansinsatserna yttersta ska rikta sig mot är personer i förvärsaktiv ålder och som har ett stort behov av samordnade insatser. De insatser som förbundet stödjer kan och ska vara såväl individinriktade som strukturgevärkande.

De individinriktade insatser som förbundet har finansierat under 2017 är tre myndighetsdrivna samordningsteam samt metodutvecklingsprojektet Unga Val i Hallstahammar. Samordningsteamerna har under året arbetat med 119 personer, av vilka hälften har haft offentlig försörjning i mer än 4 år. Det har således varit en grupp som har haft stort behov av samordnat stöd, och har därmed utgjort "rätt" målgrupp för förbundets insatser.

Av de 54 deltagare som, efter i genomsnitt 14 månader, avslutade insatsen under 2017, gick 37% vidare till arbete, studier eller till att aktivt söka arbete utan behov av samordnat stöd, och 30 % gick vidare till fortsatta aktiva och arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder. Det är imponerande resultat! Resultatet möjliggörs av tålmod, långsiktighet och ett ständig närvarande lösningsfokuserat förhållningssätt till deltagare, i samspelet mellan insatspersonalen, mellan parternas remitter samt i insatsernas styrgrupper.

Förbundets medel har också möjliggjort ett stort antal strukturgevärkande insatser. Myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser och andra välbesökta och uppskattade mötesarenor har arrangerats. Totalt 457 chefer och medarbetare i förbundsmedlemmarnas organisationer har deltagit. Här har kunskap, erfarenheter och samverkansidéer utbytts och nätverk har byggts – helt i linje med samordningsförbundets uppdrag.

Förbundsstyrelsen har sammanträtt sex gånger under året, och styrelsemötena har varit aktiva, idérika och har hållits i god samverkansanda. Förbundsstyrelsen har under hösten

diskuterat och beslutat att förtydliga uppdraget till samordningsteamerna och dess styrgrupper, att inför kommande år ytterligare lägga fokus på att identifiera nya behovsgrupper, att utgöra "experimentverkstad" för metodutveckling avseende samverkan, erfarenhetsspridning samt att verka för implementering av framgångsrika arbetssätt i parternas ordinarie verksamheter.

Förbundet hade vid ingången av året ett eget kapital om 3 718 tkr. För 2017 budgeterades därför för ett negativt resultat om -960 tkr, dvs ett uttag av eget kapital med motsvarande belopp. Utfallet blev -591 tkr, och det egna kapitalet var vid slutet av året 3 127 tkr.

Förbundet har antagit en flerårsplan för takten på hur det egna kapitalet ska tas ut, samt har antagit en policy för likviditetsförvaltning.

1.2. Om förbundet

1.2.1. Organisation

Norra Västmanlands Samordningsförbund är ett juridiskt fristående organ för att underlätta samordnade rehabiliteringsinsatser, både operativt och strukturellt, samt för utveckling av samarbetet mellan parterna inom rehabiliteringsområdet. Förbundets medlemmar består av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Västmanland, Fagersta kommun, Norbergs kommun, Skinnskattebergs kommun, Sala kommun, Surahammars kommun samt Hallstahammars kommun.

Samordningsförbundets verksamhet leds av en, av parterna utsedd, styrelse. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Dess arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. I styrelsen ingår politiskt valda representanter från vardera medlem, förutom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen som företräds av tjänstemän. För att planera och genomföra förbundets verksamhet har förbundet en förbundssamordnare anställd på heltid. Förbundssamordnaren är föredragande i styrelsen, biträder presidiet samt verkställer styrelsens beslut. Förslag till styrelsen angående projektansökningar utarbetas av förbundssamordnaren i samråd med utvecklingsgruppen (beredningsgrupp). I utvecklingsgruppen ingår tjänstemän från medlemmarnas parter, och med mandat att företräda myndigheten. Gruppen finns inte i förbundets linjeorganisation och har inget formellt ansvar i förhållande till styrelsen utan är ett stöd till förbundssamordnaren vid förankring och förberedelser av förslag till projektansökningar. Förbundssamordnaren är adjungerad i de styrgrupper som leder de insatser som förbundsmedlemmarna organiserar och som samordningsförbundet finansierar.

Tjänster för ekonomi och viss administration köps av Norra Västmanlands Ekonomiförvaltning och Fagersta Kommuns Socialförvaltning. Lönehantering köps av Västmanland-Dalarnas lönenämnd.

1.2.2. Historik

Norra Västmanlands Samordningsförbund bildades 2005-09-01. Dåvarande medlemmar var Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landstinget Västmanland, Fagersta kommun, Norbergs kommun samt Skinnskattebergs kommun.

En viktig milstolpe i förbundets historia var när förbundet i november 2010 utökades med tre nya medlemmar – Hallstahammars kommun, Sala kommun samt Surahammars kommun.

Samordningsförbundet arbetade inledningsvis enbart i "projektformat", med de utmaningar som implementeringen innebar. 2011 beslutade dock förbundet att verka för mer långsiktigt hållbara arbetsformer, och övergick alltmer till att organisera insatserna utifrån det som kom att kallas för "Integrerad samverkan".

1.2.3. Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210) samt förbundsordningen vilken beslutats av samordningsförbundets medlemmar. Lagens syfte är att ge lokala aktörer möjligheter att utveckla samverkan inom rehabiliteringsområdet och samordna gemensamma insatser riktade till personer i behov av samordnad rehabilitering samt underlätta en effektiv resursanvändning. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

1.2.4. Uppdrag

Enligt förbundsordningen ska den finansiella samordningen underlätta eller förbättra möjligheterna för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Dessa ska få stöd så de ska kunna utveckla sin förmåga och sina förutsättningar att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin möjlighet till egen försörjning. Förbundet ska också sträva efter en effektiv användning av gemensamma resurser och främja en positiv utveckling av verksamheten.

Förarbetena till lagstiftningen betonar två syften - det *strukturövergripande arbetet* samt det *individ- och personalinriktade arbetet*.

I det strukturövergripande arbetet betonas samordningsförbundet som en motvikt till samhällets sektorisering. En finansiell samordning samt en gemensam och självständig beslutsfunktion är en viktig hörnsten i det strukturövergripande arbetet. Det svenska välfärdssamhället är sektoriserat med bl.a. en lång tradition av självständiga myndigheter. Detta har varit framgångsrikt för uppbyggnaden av välfärden i Sverige och organiseringen av den. Sektoriseringen – eller "stuprörstänket" - har dock en baksida för dem som är beroende av att samhällets stöd är samordnat och sammanhållet. Det gäller t.ex. personer som har varit sjukskrivna och/eller arbetslösa under lång tid, personer med neuropsykiatriska funktionshinder, unga vuxna med diffus psykosocial problematik samt utrikesfödda med ohälsoproblematik.

Ur Handbok för finansiell samordning (utgiven av Nationella rådet):

"Det finns behov av samverkan mellan myndigheter för att möta individers behov av rehabilitering. Individer som är aktuella hos flera myndigheter behöver få insatserna koordinerade för att rehabiliteringen ska fungera effektivt. Genom samverkan kan vi också utnyttja våra samlade resurser på ett mer ändamålsenligt sätt.

Som myndigheter och offentliga organisationer har vi ett ansvar att inte bara se till att våra egna verksamheter lever upp till de förväntningar som medborgarna har ... När uppdragen delas mellan olika aktörer måste vi "räcka varandra handen" och se till det samlade samhällsuppdraget. Detta gäller framförallt mellan handläggare som möter våra medborgare, men det gäller också på olika chefsnivåer för att få regler och riktlinjer att stämma överens..."

http://www.finsam.se/wps/wcm/connect/Finsam/2390cd75-6e91-4bc7-8ff1-08807edb6f69/handbok_reviderad_20160614.pdf?MOD=AJPERES

1.2.5. Finansiering/Medlemsavgifter

Årets tilldelning från förbundsmedlemmarna uppgår till 7 800 000 kronor, där Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen bidrar med hälften av medlen, Region Västmanland med en fjärdedel och de sex medlemskommunerna med resterande fjärdedel.

Region Västmanland bidrar även med extra medel, 300 000 kr, för del av kostnaden för en kurator som är verksam i de samordningsteam som samordningsförbundets parter driver med finansiering från förbundet.

1.2.6. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets vision är att de medborgare som har behov av myndigheternas stöd ska uppleva att det finns ett fungerande samarbete mellan myndigheterna som är till hjälp för den enskilde, dvs att ingen medborgare ska ramla mellan myndigheternas stolar. Styrkan med den finansiella samordningen är möjligheten att gemensamt tänka utanför boxen och att skapa hängrännor mellan stuprören. Idén är att samverkan mellan samordningsförbundens parter ger effekter och resultat som ingen klarar på egen hand. De verksamheter som förbundet finansierar ska komplettera myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till större förmåga och möjlighet till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre.

Samordningsförbundets verksamhetsidé är vidare att genom de finansiella samverkansmedel som förbundet förfogar över strategiskt och långsiktigt bidra inom nedanstående tre målområden:

- Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande
- Att utveckla struktur för samordning och innovation
- Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan

Dessa målområden har varit vägledande för förbundets verksamhet under året och förtydligar samordningsförbundets utvecklande och stödjande roll gentemot parterna. De bygger på det förbundet har lärt sig vara framgångsfaktorer för effektivt samordningsarbete.

Målområde 1: Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande

En viktig förutsättning för effektiv samverkan mellan myndigheterna är en utvecklad samverkanskultur och ett helhetstänkande. I en väl fungerande samverkanskultur betonas partnerskap, nätverk och jämlika relationer. Det märks genom att myndigheterna har kunskap, tillit och respekt för varandras uppdrag, förutsättningar och regelverk samt respekt för varandras kunskap/kompetens. Det märks också genom att myndigheterna talar väl om varandra inför t ex klienterna/kunderna/patienterna. Den uppmuntrar vidare interaktion över myndighetsgränserna och uppskattar en mångfald av perspektiv. För att kunna utveckla en samverkanskultur och helhetstänkande är en viktig hörnsten att politiker, chefer och personal från de olika myndigheterna får möjlighet att träffas för att lära känna varandra, öka kunskapen om varandras uppdrag och arbetssätt, men inte minst för att konkret diskutera hur samverkan kan utvecklas – till gagn för de gemensamma klienterna. Gemensam kompetensutveckling är därför också en mycket viktig hörnsten i bygget av samverkanskulturen.

Målområde 2: Att utveckla struktur för samordning och innovation

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan utveckla och förvalta goda idéer. Formellt utgör samordningsförbundets styrelse en sådan arena och resurs. Informellt, då det ligger utanför samordningsförbundets linjeorganisation, är utvecklingsgruppen (beredningsgrupp) också en resurs för att stödja arbetet med utveckling av insatser. För båda är det viktigt att utveckla kapacitet som kan svara på nya utmaningar och möjligheter.

Målområde 3: Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan

Detta målområde handlar om att stödja gemensam ledning av insatser, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering. Ett område är att stödja initiativ för en mer inkluderande arbetsmarknad för personer med funktionsnedsättningar. Att utveckla det befintliga stödet till myndigheterna i detta arbete är viktigt för att lyckas med rehabilitering.

1.3. Beskrivning av verksamheten

1.3.1. Målgrupper

Den grupp som samverkansinsatserna ytterst ska rikta sig mot är personer i förvärsaktiv ålder (16-64 år) med behov av samordnad rehabilitering. Syftet är att dessa personer ska återfå eller förbättra sina möjligheter till egen försörjning.

Grupper med särskilt behov av samordnat stöd är:

- Ungdomar/unga vuxna som har, eller riskerar att få, aktivitetsersättning
- Individer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar
- Ungdomar/unga vuxna som har en diffus psykosocial problematik
- Utlandsfödda som har ohälsoproblematik och samordnade rehabiliteringsbehov
- Individer som har varit sjukskrivna och/eller arbetslösa under lång tid

att de erbjudna välfärdstjänsterna är av hög kvalité och att deltagarna värderar insatsen högt. Målen ska syfta till att *stödja deltagarens utveckling att komma närmare en arbetsförmåga*. Teamet arbetar, tillsammans med deltagaren och remittenten, fram en gemensam handlingsplan. Att den arbetas fram gemensamt syftar till att handlingsplanen verkligen genomförs. Insatsens värdegrund baseras på övertygelsen att alla individer har inneboende resurser och styrkor som kan tas tillvara för att hen ska komma vidare mot önskat resultat. Ett lösningsfokuserat förhållningssätt ska genomsyra all kommunikation och alla aktiviteter. Insatsen bygger på att verksamheten ska anpassas efter varje deltagares specifika behov, och personalen i teamet ska därför ständigt vara beredda att förändra och utveckla insatsens arbetssätt och aktiviteter. Samverkan mellan myndigheterna ska bedrivas med respekt för varandras kunskap, roller och arbetssätt.

Styrgruppen beslutar om hur många deltagare som kan vara inskrivna samtidigt i samordningsteamet. Budgeten bygger dock på ca 25-40 deltagare/team är inskrivna samtidigt. Deltagande i samordningsteamet beräknas kunna vara upp till 1 år, men med möjlighet till förlängning när det finns individuella skäl till det.

Projekt Unga Val är ett metodutvecklingsprojekt som har drivits av Hallstahammars kommun (Jobbcentrum och Kommunala aktivitetsansvaret) i samverkan med Surahammars kommun, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Insatsen innebär att ungdomar som varken arbetar eller studerar bjuds in till gruppsamtal på lösningsfokuserad grund. Syftet är att ge ungdomarna stöd att, tillsammans med andra ungdomar, samtala och reflektera om vilka möjligheter som står till buds. Unga Val ska vara till hjälp för ungdomarna att välja vilken väg och vilket stöd som skulle vara hjälpsamt för att starta upp processen med att bryta en isolering/passivitet, börja delta i sociala sammanhang samt ta ett första steg mot arbete/egen försörjning. Projektet syftar till att vidareutveckla erfarenheterna från ett tidigare projekt - Mitt Val - som vände sig till långtidssjukskrivna personer.

Projekt Unga Val har anställt en ungdom som ungdomsassistent. Projektet har haft i uppdrag att utveckla formerna för lösningsfokuserade gruppsamtal, så att dessa ska anpassas till den yngre målgruppen i form av kommunikation, material och uppföljning.

1.3.2.2. Strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet har en lång tradition av att arbeta för att sprida det lösningsfokuserade förhållningssättet då detta har visat sig vara framgångsrikt i såväl klientarbete som för att främja samverkan mellan myndigheterna. Arbetssättet kombinerar utveckling av ett gemensamt förhållningssätt och en evidensbaserad metodik. Ett stort antal av förbundets insatser handlar därför om just detta.

En annan tråd är att erbjuda en plattform för dialoger om hur samverkan kan utvecklas mellan myndigheterna och hur kunskap och relationer kan främjas avseende varandras arbete, roller och resurser. Utbildningar och seminarier är en viktig del av förbundets strategiska arbete att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande i alla delar av organisationerna.

Samordningsförbundet har beviljat finansiering av följande strukturövergripande och strukturpåverkande insatser:

- Länsgemensamma utbildningsinsatser
 - Konferens lösningsfokuserade ledtrådar
 - Utbildning - Lösningsfokuserat ledarskap
 - Lösningsfokuserade nätverksträffar
- Grundutbildning lösningsfokuserat arbetssätt
- Vidareutbildning lösningsfokuserat arbetssätt, *Att coacha och leda klienter i grupp*
- Gemensamt förhållningssätt Unga FNS
- Föreläsning om psykisk hälsa/ohälsa
- Grön Kvist handledarutbildning
- Inspirationsdag Supported employment och supported education
- Processkartläggning av unga med aktivitetsersättning
- *Best Practice Hälsa*
- Utvecklingsdag för insatspersonal och remitter till samordningsteam
- Spridningsseminarium om Mitt Val
- Förstudie Rehabkarta
- Extern medbedömning av samordningsteam

Dessutom hade samordningsförbundet i sin verksamhetsplan för 2017 ytterligare ett antal aktiviteter med syfte att främja samverkan. Dessa redovisas nedan.

1.4. Måluppfyllelse och resultat

1.4.1. Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

Statistikuppgifterna nedan är till största delen hämtade från SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet), och beskriver de grupper som har tagit del av årets individinriktade insatser inom de tre samordningsteam som har finansierats via samordningsförbundet.

119 personer har under året deltagit i samordningsteamens verksamhet. Fler kvinnor än män har tagit del av insatsen. (62 % kvinnor och 38 % män).

Åldersfördelning

Åldersfördelningen har varit mellan 19-64 år, med ett genomsnitt på 34 år. Betydligt fler av männen som deltagit har varit i det yngre åldersspannet än av kvinnorna.

Ålder	Andel av samtliga deltagare (%)	Andel av kvinnorna (%)	Andel av männen (%)
19-30	46	34	78
31-50	45	58	11
51-64	9	8	11

Tid i offentlig försörjning före insats

Den genomsnittliga tiden i offentlig försörjning före insatsen var 4,55 år. Vid könsjämförelse har en större andel av kvinnorna haft en längre tid med offentlig försörjning än männen.

Tid i offentlig försörjning före insats	Andel av samtliga nya deltagare (%)	Andel av kvinnorna (%)	Andel av männen (%)
1-3 år	49	45	55
4-7 år	24	24	25
Över 7 år	27	31	20

Försörjning före insats

Av samtliga 119 deltagare hade 42 % försörjningsstöd från kommunen före insatsen. Cirka hälften hade ersättning från Försäkringskassan (sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning) och 17 % hade ersättning via Arbetsförmedlingen/A-kassa (aktivitetsstöd eller arbetslöshetsersättning). Flera deltagare hade en kombination av offentliga ersättningar. Vid könsjämförelse ses att en större andel av männen hade försörjningsstöd, medan andelen kvinnor som hade ersättning från Försäkringskassan var större.

Försörjning före insats	Samtliga (%)	Andel av kvinnorna (%)	Andel av männen (%)
Försörjningsstöd	42	29	57
Sjukpenning/rehabiliteringspenning	26	34	9
Aktivitetsersättning	20	18	22
Sjukersättning	2	3	0
Aktivitetsstöd	14	15	9
Arbetslöshetsersättning	3	1	4

Högsta slutförda utbildningsnivå

En fjärdedel av deltagarna hade grundkola som högsta slutförda utbildning. 20 % av deltagarna hade en eftergymnasial utbildning. Vid jämförelse med befolkning i ålder 25-64 år 2016 i Västmanland respektive i Sverige är motsvarande andel med eftergymnasial utbildning 27,8% i Västmanland respektive 42% i Sverige. (Källa: Kolada)

Högsta slutförda utbildningsnivå	Andel av samtliga deltagare (%)	Andel av kvinnorna (%)	Andel av männen (%)
Grundskola	25	18	38
Gymnasium	48	49	47
Högskola/Universitet upp till 1 år	3	4	2
Högskola/Universitet upp till 3 år	3	4	2
Högskola/Universitet mer än 3 år	8	12	0
Uppgift saknas	7	5	9
Annan eftergymnasial utbildning	6	8	2

Deltagares hemkommun

Fördelningen av deltagares hemkommun redovisas nedan.

Deltagares hemkommun	Antal nya deltagare (2017)	Totalt antal deltagare (2017)
Fagersta kommun	10	20
Hallstahammars kommun	13	28
Norbergs kommun	10	10
Sala kommun	12	45
Skinnskattebergs kommun	1	5
Surahammars kommun	4	11
Total	50	119

Om SUS och uppföljning av individinsatser

SUS - Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet - är ett obligatoriskt uppföljningssystem för alla samordningsförbund i landet.

I SUS registreras såväl samordningsförbundens ekonomi som information om de insatser som samordningsförbunden finansierar.

I *individinsatser* kan deltagare registreras i SUS antingen med personuppgifter eller helt anonymt. Det är endast insatspersonal med behörighet som *deltagaransvarig* som kan se deltagares registrerade personuppgifter.

I de, av vårt förbund finansierade, samordningsteamens registreras deltagare med personuppgifter (efter att deltagaren har samtyckt till detta).

Nedan beskrivs hur uppföljningsresultat på individnivå definieras i SUS.

Vid utskrivning av deltagare ur teamen, och därmed också utregistrering av deltagaren i SUS, finns följande avslutsanledningar att välja på i SUS (<http://www.susam.se/start>):

1 Utskrivning - till arbete, studier eller arbetssökande

Definition: Deltagaren går vidare till arbete med/utan subvention/eget företag eller studier, eller är aktivt arbetssökande efter insatsen.

2 Utskrivning - fortsatt rehabilitering

Definition: Deltagaren går vidare till annan rehabiliteringsinsats efter avslutad insats, till exempel fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetsverksamheten eller i fortsatt samverkan.

3 Utskrivning på grund av sjukdom

Definition: Deltagaren avslutar insatsen på grund av försämrat hälsotillstånd eller att hälsotillståndet inte medger fortsatt deltagande i insatsen. Rehabilitering mot arbete är inte aktuellt i dagsläget för deltagaren.

4 Utskrivning på grund av föräldraledighet

Definition: Deltagaren avslutar insatsen på grund av graviditet eller föräldraledighet.

5 Utskrivning på grund av flytt

Definition: Deltagaren avslutar insatsen på grund av flytt från kommunen eller stadsdelen.

6 Medgivande återtag

Definition: Deltagaren har tagit tillbaka sitt samtycke och medger inte fortsatt registrering av personuppgifter i SUS.

7 Utskrivning - utan mätning

Definition: Deltagaren avbryter insatsen av en anledning som gör att det inte går att registrera försörjning och sysselsättning efter insatsen. Anledningen kan till exempel vara att deltagaren blir omhändertagen eller uteblir av annan anledning.

8 Felregistrering

Definition: Felaktig registrering av deltagare. Det har alternativet leder till att uppgiften om deltagaren tas bort från SUS.

9 Övrigt

Definition: Används om ingen av de övriga avslutningsanledningarna passar in. Ska användas med försiktighet eftersom det inte går att göra något ytterligare förtydligande.

Insats Samordningsteam - Resultat

Samordningsteamerna har under året arbetat med 119 personer, av vilka hälften har haft offentlig försörjning i mer än 4 år. 50 deltagare har påbörjat insatsen under 2017, och 54 deltagare har avslutat. Den genomsnittliga tiden i insatsen var 14,5 månader. Det har således varit en grupp som har haft stort behov av samordnat stöd, och har därmed utgjort "rätt" målgrupp för förbundets insatser.

Av de deltagare som avslutade insatsen under året gick 37% vidare till arbete, studier eller till att aktivt söka arbete utan behov av samordnat stöd, och 30% gick vidare till fortsatta aktiva och arbetslivsinriktade rehabiliteringsåtgärder.

Sammanlagt avslutade alltså 67% av deltagarna med ett positivt utfall (grönmarkerat i tabellen nedan). Positivt utfall innebär här att deltagaren gått till arbete, studier, är aktivt arbetssökande (dvs kan och vill ta ett arbete) eller har gått vidare till annan aktiv rehabiliteringsinsats, till exempel fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetens verksamhet eller i fortsatt samverkan.

Avslutsanledning	Antal samt andel av avslutade deltagare (%)	Försörjning före insats, antal deltagare (Obs att deltagare kan ha försörjning från flera myndigheter samtidigt)
Arbete (osubventionerat)	3 (6%)	1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 1 aktivitetsstöd (Arbetsförmedlingen) 1 försörjningsstöd (Socialtjänst)
Arbete (subventionerat)	5 (9%)	1 sjukpenning (Försäkringskassan) 1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 1 sjukersättning (Försäkringskassan) 2 försörjningsstöd (Socialtjänst)
Studier	4 (7%)	1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 1 aktivitetsstöd (Arbetsförmedlingen) 2 försörjningsstöd (Socialtjänst)
Aktivt arbetssökande (utan behov av samordnat stöd)	8 (15%)	5 sjukpenning (Försäkringskassan) 2 aktivitetsstöd (Arbetsförmedlingen) 3 försörjningsstöd (Socialtjänst)
Fortsatt rehabilitering	16 (30%)	6 sjukpenning (Försäkringskassan) 1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 1 sjukersättning (Försäkringskassan) 3 aktivitetsstöd (Arbetsförmedlingen) 6 försörjningsstöd (Socialtjänst)
Sjukdom	12 (22%)	4 sjukpenning (Försäkringskassan) 1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 8 försörjningsstöd (Socialtjänsten)
Flytt	2 (4%)	2 aktivitetsersättning (Försäkringskassan)
Övrigt	4 (7%)	1 aktivitetsersättning (Försäkringskassan) 3 försörjningsstöd (Socialtjänst)

I nedanstående tabeller visas resultat för respektive samordningsteam.

	Antal deltagare totalt under året	Varav kvinnor	Varav män	Utfall/Resultat
Samordningsteam FNS	35	25	10	15 avslutade deltagare, som fullföljde insatsen. 6 av dessa har gått till arbete, studier, är aktivt arbetssökande (dvs kan och vill ta ett arbete) eller har gått vidare till annan rehabiliteringsinsats, (t ex fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetens verksamhet eller i fortsatt samverkan). 1 person gick till subventionerat arbete och 1 till studier. Tid med offentlig försörjning 3,5 år (genomsnitt). Tid i insatsen 13,2 månader (genomsnitt)
Varav boende i				
Fagersta	20	14	6	
Norberg	10	7	3	
Skinnskatteberg	5	4	1	

	Antal deltagare totalt under året	Varav kvinnor	Varav män	Utfall/Resultat
Samordningsteam Hallsta-Sura	39	23	16	20 avslutade deltagare, som fullföljde insatsen. 14 av dessa har gått till arbete, studier, är aktivt arbetssökande (dvs kan och vill ta ett arbete) eller har gått vidare till annan rehabiliteringsinsats, (t ex fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetens verksamhet eller i fortsatt samverkan). 3 personer gick till icke subventionerat arbete och 1 till studier. Tid med offentlig försörjning 5,2 år (genomsnitt). Tid i insatsen 13,9 månader (genomsnitt)
Varav boende i				
Hallstahammar	28	15	13	
Surahammar	11	8	3	

	Antal deltagare totalt under året	Varav kvinnor	Varav män	Utfall/Resultat
Samordningsteam Sala (samtliga boende i Sala)	45	27	18	19 avslutade deltagare, som fullföljde insatsen. 13 av dessa har gått till arbete, studier, är aktivt arbetssökande (dvs kan och vill ta ett arbete) eller har gått vidare till annan rehabiliteringsinsats, (t ex fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering i den ordinarie myndighetens verksamhet eller i fortsatt samverkan). 4 personer gick till subventionerat arbete och 2 till studier. Tid med offentlig försörjning 3,6 år (genomsnitt). Tid i insatsen 15 månader (genomsnitt)

Citat från deltagare om nyttan med samordningsteamet

- "Samordningsteamet ger mig chansen till ett mer meningsfullt liv. Att faktiskt börja ha ett liv och inte bara vara levande. Tack vare Samordningsteamet är jag inte lika isolerad längre och jag har möjligheten att träna på det jag har problem med.

Under det senaste året har jag tagit stora steg framåt. Hade någon berättat för mig ett år tidigare att jag skulle ha kommit dit jag är nu och skulle klara av det jag gör idag, hade jag aldrig trott på det. Visst, jag har långt kvar och stora svårigheter, men ser även att jag har en framtid, någonting jag tidigare inte trott.

Det är jag som måste göra jobbet som krävs för att ta mig framåt. Men att jag tagit de steg framåt och kommit dit jag är idag är mycket tack vare teamet, och de enskilda samtalen är för mig till stor hjälp. Utan dem skulle jag inte ha börjat inse att jag klarar av mer än jag tidigare trodde. Jag har fått hjälp med att kunna se framåt, hela tiden sätta upp små mål och möjliga vägar dit, så jag hela tiden gör framsteg. Jag har nu olika verktyg som hjälper mig att hantera vardagen på ett bättre sätt. Desto mer jag kan lära mig att hantera mina problem och bli trygg i mig själv, desto längre kommer jag och desto rikare liv får jag. Samordningsteamet har blivit en trygg plats att våga ta dem stegen framåt."

- "Teamet är verkligen till nytta för mig. Jag är inte lika folkskygg längre. Den sociala fobin börjar gå bort. Jag tycker om gemenskapen här. Det har också hjälpt mig att bli utmanad, jag skjuter lätt upp saker annars."

Insats Kurator i Samordningsteam

Kuratorn i samordningsteamet har under året arbetat med 50 av samordningsteamens deltagare. Hon har arbetat med såväl enskilda samtal som samtal i grupp. I de enskilda samtalen ger kuratorn lösningsfokuserat stöd till deltagaren helt utifrån dennes behov och önskemål. I genomsnitt har deltagare 8-12 enskilda kuratorssamtal, men med stor variation. I gruppformat har kuratorn arbetat med Mindfulness och andra lösningsfokuserade självstärkande teman.

Kuratorn har dessutom varit behjälplig för deltagare att skriva egen vårdbegäran (Egenremiss) till Vuxenpsykiatrien. Kuratorn har som en av sina uppgifter att utveckla samordningsteamets kontakter med vården, och en del i detta är att utveckla stödet för att kunna pröva möjligheten till egen vårdbegäran.

Resultatet av kuratorns insats på individnivå är integrerad i redovisningen av samordningsteamens resultat, se ovan. Nedan följer dock några citat från deltagare.

"...Kuratorssamtalen har definitivt hjälpt mig på vägen mot att lära mig att utmana invanda, negativa tankemönster, genom ett meningsfullt utbyte av tankar och utforskande av olika perspektiv. Det har blivit flera positiva genombrott, både stora och små, i samband med dessa samtal, och jag ser alltid fram emot att jobba vidare med min utveckling under nästa möte."

"- Mindfulness är min favoritgrupp. Den ser jag alltid mest fram emot att gå på. Nyttan jag märkt är att ha fått mer verktyg att jobba med tanke och känsla. Det har fått mig att komma ner i varv då jag ofta upplever stressande känslor. Jag vill gärna fortsätta med det och fördjupa mig ännu mer i vad mindfulness innebär då jag tror det är något som kan hjälpa mycket vid psykisk ohälsa. Jag upplever skillnad på det sätt att ha tagit till mig att det går att jobba med sina tankar och känslor på det här sättet. Jag tycker mindfulnessen är jätteviktig!"

Målen för samordningsteamet får anses uppfyllda. Utfallet för deltagarna hos samordningsteamet är imponerande och har möjliggjorts av tålmod, långsiktighet och ett ständig närvarande lösningsfokuserat förhållningssätt till deltagare, i samspelet mellan insatspersonalen, och mellan insatspersonal och parternas remitter samt i insatsernas styrgrupper.

Extern medbedömning av samordningsteamet

Extern medbedömare har även detta år varit Marita Mossberg. Uppdraget var att göra en uppföljning av hur inskrivnings- och avslutningsrutinerna fungerar i samordningsteamet, samt om de förväntade effekterna av de rutiner som beslutades gemensamt 2014 och 2015 har uppnåtts. De förväntade effekterna var:

- att fler av dem som tar del av samordningsteamets insatser ska känna sig motiverade för insatsen och att antalet "drop-outs", dvs tidiga avhopp, därmed skulle minska.
- att kriterierna för när det är dags att avsluta deltagandet i insatsen skulle bli tydligare för alla inblandade och att (i de fall deltagare inte gick till arbete eller studier) övergången till andra aktörer efter samordningsteamets insats fungerat på ett sätt som varit tillfredsställande för deltagaren

- att den individuella slutdokumentation som samordningsteamet lämnar är till nytta för deltagare och remitterande myndighet.

Utvärderaren har gjort intervjuer med samordningsteamens personal, med 8 tidigare deltagare samt med 40 remitterter hos de olika myndigheterna. Totalt har 25 intervjuer genomförts, några individuellt och några i grupp.

Vid initiering/remittering av potentiella deltagare har alla tre samordningsteamet anammat rutinen att erbjuda de tilltänkta deltagarna möjlighet att själv medverka inför en eventuell inskrivning i samordningsteamet. De erbjuds, med stöd från sin handläggare, möjlighet att "föra sin egen talan" och samtala med, ställa frågor till, och besvara frågor från, samordningsteamens insatspersonal, innan man kommer överens om att insatsen är rätt för personen och om tidpunkten är rätt. I Samordningsteamet Hallsta-Sura och FNS sker detta vid individuella studiebesök, medan i Sala bjuds deltagaren in till ett gruppmöte med den så kallade samverkansgruppen, där professionella från såväl Socialtjänsten, vården, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan medverkar. Utvärderaren är, utifrån intervjuerna med deltagare och remitterter, mest tveksam till rutinen med gruppmöte med den större samverkansgruppen av "professionella", då det finns personer som uppger att de känt sig utsatta vid detta remiss-möte. I övrigt är alla inblandade nöjda med hur initiering till samordningsteamet fungerar.

I alla tre samordningsteam använder man någon form av uppstart i gruppformat.

Utvärderaren poängterar dock vikten av det finns alternativ för de deltagare som av olika skäl inte kan eller vill delta i grupp. Remitterterna anser att det är "rätt" personer som anmäls till insatsen, medan insatspersonalen ibland är tveksam till om motivationen och viljan hos deltagaren finns där från början. Antalet tidiga avhopp är dock mycket låg, vilket tyder på att remitterter och insatspersonal gör ett gott arbete med att individanpassa samordningsinsatserna och att involvera deltagaren i planeringen.

Då det gäller avslutningsrutinerna som togs fram år 2015 så noterar utvärderaren att det enbart är teamet i Hallsta-Sura som *helt* har anammat rutinerna och implementerat dem i verksamheten. I de två övriga teamen varierar det, både utifrån när och hur uppföljning med deltagare, insatspersonal och remitterter och övriga i deltagarens nätverk sker. Enligt överenskommelse ska detta ske minst var 3:e månad. Men parterna ger inte en enhällig syn på hur uppföljning/återkoppling fungerar. Vissa remitterter är nöjda medan andra tycker att det haltar lite. Det kan finnas förklaringar som har att göra med sjukfrånvaro hos insatspersonalen. Här finns det dock enligt utvärderaren utrymme och behov av förtydligande och översyn av rutiner. Likaså noterar utvärderaren att kvaliteten på slutdokumentation varierar, och att det inte heller alltid skrivs en slutdokumentation.

Förbundssamordnaren kommer att ge verksamhetsledarna för samordningsteamet i uppdrag att planera för hur rapporten från den externa medbedömare kan användas på bästa sätt (tillsammans med deltagare, insatspersonal, styrgrupp och remitterter) för att ytterligare vässa samordningsteamets verksamhet till gagn för deltagarna.

Insats Unga Val

I metodutvecklingsinsatsen Unga Val har endast *antal* deltagare registrerats, och alltså inte med personuppgifter. 14 ungdomar har tagit del av insatsen.

Handläggarna som fick uppdraget att arbeta med insatsen deltog i grundutbildning samt gruppleddarutbildning i lösningsfokus och möttes i lösningsfokuserad metodhandledning där det detaljerade upplägget för de olika gruppträffarna arbetades fram.

Resultatet i grupperna blev positivt: de deltagande ungdomarna och unga vuxna formulerade tankar om sin önskade framtid och de flesta påbörjade steg på sin individuella väg dit, och målet med insatsen får anses vara uppfyllt.

Citat från medarbetarna i insatsen: Vad är jag mest nöjd med i mitt ledarskap i Unga val?

- "En av de sakerna jag är mest nöjd med är nog att ha varit med och skapat förutsättningar och utrymme för reflektion och drömmar"

- "Det jag är mest nöjd med utifrån mitt ledarskap i Unga val är att jag varit inbjudande, öppen och delat med mig av mig själv. Jag har varit inbjudande på så sätt att jag försökt låta alla som vill komma till tals och varit öppen och delat med mig genom att bjuda på mig själv, skoja till det och berätta om egna erfarenheter. Jag tror på att möta personer där de befinner sig, och att det gör att en speciell relation skapas. Att deltagare förstår att även jag som ledare är lika mänsklig som de".

Ett skriftligt material om idéer och erfarenheter från Unga Val håller på att färdigställas, och kommer att finnas tillgängligt i början av 2018.

1.4.2. Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Nedan följer en beskrivning av strukturövergripande mål och aktiviteter som samordningsförbundet har formulerat i sin verksamhetsplan för 2017 samt kommentarer om måluppfyllelse. (Vissa aktiviteter har bäring på flera av målområden och kan därför beskrivas på flera ställen i texten.)

Mål och aktiviteter enligt 2017-års verksamhetsplan för målområde <i>Att utveckla samverkanskultur och helhetstänkande</i>	Måluppfyllelse
1:1 Att aktivt stödja, både formella och informella, nätverk mellan myndigheterna	Uppfyllt 
Kommentarer 1:1: Förbundssamordnarna har deltagit i flera olika arbetsgrupper och nätverk lokalt, regionalt och nationellt. Lokala arbetsgrupper/nätverk där samordningsförbundet har medverkat: -Styrgrupper för de av förbundet finansierade samordningsteam. -Ledningsgrupp för samverkan psykisk hälsa FNS mellan Region Västmanland och kommunerna i FNS-området (Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg)	

-Samverkansmöten mellan Centrum för regional utveckling Region Västmanland (tidigare VKL) och Samordningsförbunden i länet. - Samordningsförbundets Utvecklingsgrupp (parternas chefsgrupp/beredningsgrupp) - Planeringsdagar med förbundsstyrelse, parternas chefsgrupp/ utvecklingsgrupp och verksamhetsledare för samordningsteamerna för förtydligande om samordningsteamens uppdrag, samt förbundets verksamhetsplan 2018. - Möten med Mälardalens Högskola för diskussion om utökat samarbete/samverkan. - Förbundet har arrangerat och bjudit in till en konferens-/utvecklingsdag för insatspersonal och remitter till de tre samordningsteamerna. Konferensdeltagarna fick möjlighet att diskutera för dem angelägna samverkans- och utvecklingsfrågor kopplade till den samverkan som sker för deltagarna i samordningsteamerna. Regionala och nationella arbetsgrupper/nätverk där samordningsförbundet har medverkat: - Finsam-konferens i Malmö - NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) Höstkonferens - Nätverksträff för samordningsförbunden i Östra Mellansverige (Arrangerades av vårt förbund tillsammans med Södra Dalarnas Samordningsförbund) - Hantverksseminarium med förbundschefer i 8 andra samordningsförbund, för samtal om "hantverket" som förbundschef och samordningsförbundens roll i välfärdsarbetet.	
1:2 Att stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser, bland annat genom fortsatt grund- och repetitionsutbildning inom lösningsfokuserat arbetssätt, men också lösningsfokuserade ledarskapsutbildningar och nätverksträffar.	Uppfyllt 
Kommentar 1:2 - Två 3-dagars grundutbildningar inom lösningsfokuserat arbetssätt har genomförts. - I samarbete med samordningsförbunden i länet har en 5-dagars lösningsfokuserad ledarskapsutbildning genomförts. Ledare från Fagersta kommun, Sala kommun och Region Västmanland deltog denna gång. Ledare från samtliga förbundsmedlemmar var dock inbjudna. - Två 3-dagars fördjupningsutbildningar inom lösningsfokuserat förhållningssätt, med tema att coacha och leda klienter i grupp. - I samarbete med samordningsförbunden i länet har en nätverksdag om lösningsfokuserat ledarskap med Gaby Wallström arrangerats. Wallström har mångårig erfarenhet av att arbeta som ledare på olika nivåer i offentlig sektor. Hon delade med sig av sina erfarenheter och deltagarna fick möjlighet att träna på det lösningsfokuserade förhållningssättet i många olika övningar. Målgruppen var chefer och ledare (med eller utan personalansvar) vars verksamhet bedriver arbetslivsinriktad, social och medicinsk rehabilitering för klienter, samt i samverkan med andra myndigheter. - I samarbete med samordningsförbunden i länet har en nätverksträff arrangerats med Shakya Kumara som talade om Mindfulness och solutionsfocus. Målgruppen var chefer och medarbetare som i sin vardag arbetar med arbetslivsinriktad, social	

och medicinsk rehabilitering för klienter, samt i samverkan med andra myndigheter. Nätverksdeltagarna fick många tillfällen att prova olika övningar men också att samtala med varandra på lösningsfokuserad grund. - I samarbete med samordningsförbunden i länet arrangerades en två dagars konferens - Lösningsfokuserade ledtrådar - med föreläsningar och workshops. Rayya Ghul höll i två halvdagar med titlarna "<i>Basic SF-skills and becoming a scientist in your own life and support your clients to be one</i>" och "<i>Combining Solution Focus with Tools and the Direct Link to Doing</i>". Rayyas presentationer filmades och finns dokumenterade i sin helhet på länets samordningsförbunds gemensamma hemsida. Även Bengt Starrin och Patrik Norling föreläste. Utöver detta så ingick sju workshops med olika teman som hölls av lokala ledare och medarbetare. 	
1:3 Att stödja och arrangera gemensamma kompetensutvecklingsinsatser inom området psykisk hälsa/-ohälsa och bemötande.	Uppfyllt 
Kommentar 1:3 - I samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan har en föreläsning om psykisk ohälsa arrangerats "<i>Man dör inte av stress, man slutar bara att leva</i>" med Selene Cortés. - En inspirationsdag om metoderna Supported Education och Supported Employment har arrangerats med hjälp av Misa AB. Supported Employment är en evidensbaserad metod för att stödja personer med psykisk ohälsa att få fäste på arbetsmarknaden. Metoden rekommenderas av Socialstyrelsen.	
1:4 Att skapa beredskap för att kunna stödja andra behov av gemensamma kompetensutvecklingsinsatser som kan visa sig under året.	Uppfyllt 
Kommentar 1:4 Förbundet avsatte medel i budget för att kunna möta behov av kompetens-höjande insatser som skulle visa sig under året. Inspirationsdag om Supported Education och Supported Employment, en av fördjupningsutbildningarna i lösningsfokuserat arbetssätt samt handledarutbildning Grön Kvist var ett resultat av detta. Grön Kvist - ett program för motverka ekonomisk stress.	
1:5 Att arrangera, och ge möjlighet för, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet runt gemensamma klientgrupps behov. Förbundet vill medverka till ett ökat fokus på ungdomar och på förebyggande insatser.	Uppfyllt 

Kommentar 1:5 - Förbundet har arrangerat och bjudit in samtliga medlemsorganisationer till processkartläggning om unga med aktivitetssättning. Under årets hölls 5 workshops för att kartlägga befintliga insatser, processer och samverkan omkring unga med aktivitetssättning, samt att utforska vad som eventuellt kan fattas. - Förbundet har beviljat medel för att stödja ett gemensamt lösningsfokuserat förhållningssätt inom samverkansprojektet Unga FNS (tidigare Young IRL). Projektet riktar sig till unga som varken arbetar eller studerar, och förbundets medel har använts till lösningsfokuserad handledning för projektmedarbetarna.	
1:6 Att ge och sprida information till myndigheterna om bl.a. hur deras gemensamma ansträngningar har lett till resultat och lärande	Uppfyllt 
Kommentar 1:6 - Förbundet har varit aktivt i att sprida information på hemsidan, via ett länsgemensamt nyhetsbrev samt via förbundets Facebook-sida. Ett bildspel har tagits fram för att användas vid presentation av förbundet och som underlag för samtal om hur förbundet kan vara till stöd för medlemmarnas samverkansarbete. - Ett spridningsseminarium om projektet Mitt Val har arrangerats. Syftet var att sprida erfarenheter och diskutera hur vi gemensamt kan arbeta med grupper på ett sätt som ger resultat och verkligen gör skillnad för de klienter som står utanför arbetslivet och som behöver myndigheternas stöd.	
1:7 Att ge förbundets styrelseledamöter goda förutsättningar för deras uppdrag, för samarbete och samverkan inom och utanför förbundsstyrelsen, bland annat genom att bereda plats på lösningsfokuserad grundutbildning för styrelsens ledamöter.	Uppfyllt 
Kommentar 1:7 Sex av förbundsstyrelsens ledamöter har deltagit i grundutbildningen i lösningsfokuserat arbetssätt.  Foto: Sussan Öster, VITAL goodsolution AB	
1:8 Att informera politiker, ledning och medarbetare i medlemsmyndigheterna om förbundets insatser och hur dessa kan utvecklas och användas gemensamt. Här är utvecklingsgruppen och förbundsstyrelsen viktiga som "dörröppnare" till lämpliga forum.	Uppfyllt 
Kommentar 1:8 Förbundssamordnaren har bland annat medverkat med information vid flera kommunfullmäktigesammanträden samt vid möte med lokal ledning för Arbetsförmedlingen. Förbundsstyrelsens ledamöter har också varit aktiva att lyfta	

samverkansfrågorna i sina olika sammanhang, och har medverkat till att förbundssamordnaren har bjudits in till flera politiska församlingar. Vid olika utbildningsinsatser har förbundet informerat om sina insatser och bjudit in till diskussion om hur insatserna kan utvecklas och användas gemensamt.	
1:9 Att bistå förbundsmedlemmarna med underlag och arena/arenor för gemensamma diskussioner mm inför beslut om förbundets framtida organisation.	Uppfyllt 
Kommentar 1:9 Förbundssamordnarna i de tre samordningsförbunden har arrangerat tre läns-gemensamma ägardialoger under året, där resultatet av en organisationsutredning presenterades. På uppdrag av ägarna har därefter en remiss formulerats som har besvarats av de tre förbundsstyrelserna. Svaren har under hösten sammanställts och redovisas vid ytterligare en läns-gemensam ägardialog i början av 2018, då beslut kommer att fattas om den framtida organisationen.	

Mål och aktiviteter enligt 2017-års verksamhetsplan för målområde <i>Att utveckla struktur för samordning och innovation</i>	Måluppfyllelse
2:1 Att vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet på samordnad rehabilitering	Uppfyllt 
Kommentarer 2:1: -I samband med att Samordningsteamerna har planeringsdagar medverkar deras deltagare för att ge sitt perspektiv på hur verksamhetens/ rehabiliteringen kan utvecklas. -Utvärderings-/uppföljningsinstrumentet SRS/ORS som används av teamen bygger på brukarmedverkan och direkt-feedback från deltagare. -Ett samarbete har inletts med RSMH (Riksförbundet för Social och Mental Hälsa) och Misa AB gällande kompetensutveckling inom området Supported Education och Supported Employment. Detta samarbete resulterade i en inspirationsdag om metoderna, där Misa-deltagare medverkade med sina personliga berättelser och erfarenheter. - I projektet Unga Val, som finansierats av förbundet, har en tidigare deltagare och ungdom anställts som ungdomsassistent. Ungdomsassistenten har bland annat fungerat som "ungdomstolk", och har bidragit med många kloka och initierade synpunkter utifrån egen erfarenhet. - Sala kommun har anställt en tidigare deltagare som gör en viktig insats i Samordningsteam Sala i egenskap av cafévärdinna och hälsovägledare. Att ha en kollega/medarbetare som själv har varit deltagare i verksamheten och "gjort resan" mot arbete och självständighet är värdefullt för såväl nuvarande deltagare som kollegor i teamet.	
2:2 Att arrangera minst en gemensam planeringsdag för styrelse, utvecklingsgrupp och verksamhetsledarna i samordningsteamerna.	Uppfyllt 
Kommentar 2:2 En gemensam planeringsdag arrangerades i oktober, där styrelse, utvecklingsgrupp och verksamhetsledare från samordningsteamerna arbetade	

aktivt, gemensamt och lösningsinriktat, för att lägga grunden för verksamhetsplan 2018. Planeringsdagen resulterade också i ett förtydligat uppdrag för samordningsteamet att vidareutveckla såväl omvärldsbevakning av behov för nya målgrupper som fokus på metodutveckling och att agera "experimentverkstad" för samordning av rehabiliteringsinsatser.



Foto: Ann Rilegård

2:3 Att fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Östra Mellansverige och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS) och Pacta

Uppfyllt



Kommentar 2:3

- Förbundet har ett nära samarbete med övriga Samordningsförbund i länet, främst avseende myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser i länet, men också kollegialt stöd och erfarenhetsutbyte. Förbundet har också kontakt med och ett samarbete omkring kompetensutvecklingsinsatser och erfarenhetsutbyte med Samordningsförbundet Södra Dalarna.



Foto: Christina Wallnér, NoWait AB

- Vi arrangerade tillsammans med Samordningsförbundet Södra Dalarna en mycket uppskattad nätverksträff för förbundschefer i samordningsförbunden i Östra Mellansverige.
 - Förbundssamordnaren och två ledamöter i förbundsstyrelsen deltog vid årets Finsam-konferens i Malmö
 - Förbundssamordnaren, biträdande förbundssamordnare och ordförande deltog i NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) Höstkonferens, där ett antal nya kontakter knöts med andra samordningsförbund.
 - Förbundssamordnaren deltog i ett "Hantverksseminarium" med förbundschefer i 8 andra samordningsförbund, för samtal om "hantverket" som förbundschef och samordningsförbundens roll i välfärdsarbetet.

2:4 Att vidareutveckla samarbetet med Västmanlands Kommuner samt Landstinget/Region Västmanland.	Uppfyllt 
Kommentar 2:4 -Samverkansmöten mellan Centrum för regional utveckling Region Västmanland (tidigare VKL) och Samordningsförbunden i länet resulterade bland annat i insatsen <i>Best Practice Hälsa</i> , där vi bjöd in myndigheter, organisationer och andra intresserade att under en heldag presentera sina bästa (och utvärderade) konkreta metoder omkring "hälsa" i ett brett perspektiv.	
2:5 Att sammankalla, och ta stöd av, Utvecklingsgruppen i arbetet med gemensamma analyser och kartläggningar i syfte att utveckla verksamma samverkansinsatser, men också för att bereda ansökningar om finansiering av sådana insatser.	Uppfyllt 
Kommentar 2:5 - Samordningsförbundet har medverkat i de arbetsgrupper i Hallstahammar respektive Surahammar som har haft som ambition att formera två nya lokala samordningsteam i samvekan mellan kommunerna, Region Västmanland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetsgrupperna har tagit fram riktlinjer för och ansökan om finansiering av två nya samordningsteam, vilka också beviljades finansiering från samordningsförbundets styrelse. - Utvecklingsgruppen har träffats 4 halvdagar under året och har bland annat lämnat kloka synpunkter på de ansökningar om finansiering av de nya samordningsteamerna som inkommit till förbundet. Utvecklingsgruppen har också varit en uppskattad och viktig arena för myndigheterna att hålla varandra informerade om vad som är på gång inom respektive verksamhet, för erfarenhetsutbyte samt för diskussion om hur samordningsbehov hos olika målgrupper förändras över tid. Cheferna i utvecklingsgruppen är överens om att de medborgare som idag står utanför arbetsmarknaden har betydligt större svårigheter och behov av betydligt mer myndighetsstöd än för bara ett par år sedan. Samverkan och kunskap om varandras uppdrag, kompetens och verktyg blir då mycket viktigt.	
2:6 Att vid behov stödja de lokala samverksamgrupperna kommun-landsting (framför allt avseende psykisk ohälsa och missbruk)	Delvis uppfyllt 
Kommentar 2:6 -Förbundet har medverkat i ledningsgruppen för samverkan psykisk hälsa mellan Region Västmanland och kommunerna i FNS-området (Fagersta, Norberg och Skinnskatteberg). Medverkan i detta forum resulterade bland annat i den processkartläggning omkring unga med aktivitetsersättning som förbundet initierat och arrangerat under året. - Förbundet har dock inte haft kontakt med motsvarande samverkansgrupper i de övriga tre kommunerna, vilket var ambitionen inför året.	
2:7 Att vidareutveckla samarbetet med Länsstyrelsen och vårt samordningsförbund/ samordningsförbunden i Västmanland	Uppfyllt 
Kommentar 2:7 Förbundssamordnaren i Västra Mälardalen har under 2017 haft uppdraget att representera de tre samordningsförbunden i Västmanland i kontakterna med	

Länsstyrelsen. Det har framför allt handlat om frågor som rör integration och hälsa.	
2:8 Att planera och genomföra en kommunikationsplan och att presentera förbundets resultat till huvudmän och andra.	Uppfyllt 
Kommentar 2:8 Förbundet har beslutat om en uppdaterad kommunikationsplan. Delårsrapport samt årsredovisning har presenterats i fullmäktigesammanhang där så har efterfrågats. Stödet från den nya biträdande förbundssamordnaren/processledaren har gjort det möjligt för förbundet att träffa fler representanter för huvudmännen.	
2:8 Att fortsättningsvis, både finansiellt och processinriktat, stödja och utveckla styrgrupper och samarbetet i de av samordningsförbundet finansierade insatserna.	Uppfyllt 
Kommentar 2:8 Den i särklass största andelen av förbundets insatsmedel (72%) används för att finansiera de tre samordningsteamerna i Sala, i Hallstahammar (Hallstahammar/Surahammar) och i Fagersta (Fagersta/Norberg/ Skinnskatteberg). Samordningsteamerna fortsätter sitt arbete med att stödja personer som har stort behov av ett samlat stöd från flera av våra medlemsmyndigheter. För att ytterligare stödja och stärka deltagarna har Region Västmanland och Samordningsförbundet delat på kostnaden för en heltidskurator, som fördelar sin arbetstid i de tre teamen. Region Västmanland har för detta ändamål beviljat extra medel från sjukskrivningsmiljarden. Teamerna drivs av medlemsmyndigheterna gemensamt, och under ledning av en styrgrupp och en verksamhetsledare per team. Förbundssamordnaren är adjungerad i samtliga styrgrupper. En gemensam utvecklingsdag, med personal och styrgrupper för de tre teamen tillsammans med remitterer genomfördes i slutet på året.	
2:10 Att stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens behov. Behovsanalysen ska fördjupas så att den fångar både kvantitativa och kvalitativa variabler	Uppfyllt 
Kommentar 2:10 - I Utvecklingsgruppen och insatsernas styrgrupper lyfts och diskuteras behov och behovsgrupper som upptäcks i verksamheterna. - Den processkartläggningen av unga med aktivitetsersättning som samordningsförbundet har bjudit in till (och som kommer att fortsätta i början på nästa år) har redan resulterat i att ett antal utvecklingsområden har identifierats, vilka ligger till grund för delar av verksamhetsplanen för nästkommande år.	
2:11 Att fortsätta att utveckla myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser	Uppfyllt 
Kommentar 2:11 Ett stort antal myndighetsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser har genomförts under året: Spridningsseminarium Mitt Val och Inspirationsdag om	

metoderna Supported Education/Supported employment, men också utbildning inom det lösningsfokuserade förhållningssättet i form av grundutbildningar, vidareutbildningar, ledarskapsutbildning samt nätverksdagar.  Foto: Christina Wallnér, NoWait AB	
2:12 Att stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad	Uppfyllt 
Kommentar 2:12 - Förbundet har under året haft flera stödjande samtal med personer som har tankar om att starta Sociala arbetsintegrerande företag. - Det arbete som arbetsförmedlarna i samordningsteamerna utför tillsammans med deltagare och arbetsgivare är också ett viktigt bidrag till en mer inkluderande arbetsmarknad.	

Mål och aktiviteter enligt 2017-års verksamhetsplan för målområde <i>Att stödja myndigheters arbete med nya arbetssätt och metoder i samverkan</i>	Måluppfyllelse:
3:1 Att fortsättningsvis bevaka, sprida och analysera försörjningsmålet alternativt måttet helårsekvivalenter – som mått på hälsa/ohälsa hos befolkningen	Inte uppfyllt 
Kommentar 3:1 --	
3:2 Att stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet hos medlemsorganisationerna, särskilt för samordningsteamens verksamhet, bland annat genom att utreda hur teknikstöd kan underlätta användbarheten av Sessions Rating Scale (SRS) och Outcome Rating Scale (ORS).	Uppfyllt 
Kommentar 3:2 Samordningsförbundet har under hösten undersökt tillgängligt teknikstöd för feedback-verktygen ORS och SRS. I mjukvaran Myoutcomes finns de funktioner som önskas, och förbundet har haft möjlighet att testa programmet gratis under en kortare testperiod. Styrelsen fattade i november beslut om inköp av licenser för insatspersonal samt att utbildning ska erbjudas såväl insatspersonal som andra intresserade (chefer och handläggare) i medlemsmyndigheterna.	

3:3 Att skapa beredskap för att kunna stödja eventuella andra behov av utvärderingsinsatser som kan visa sig under året.	Uppfyllt 
Kommentar 3:3 Förbundet avsatte medel för ändamålet, och tecknade i slutet på året avtal med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) om att använda <i>Indikatorer för finansiell samordning</i> som en del i förbundets utvärderingsstrategi.	
3:4 Att aktivt beställa utvärdering och, om möjligt, utveckla vidare möjligheterna till samfälliga beställningar av utvärderingar med andra samordningsförbund eller myndigheter	Inte uppfyllt 
Kommentar 3:4 --	
3:5 Att främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i myndigheternas ordinarie verksamhet	Uppfyllt 
Kommentar 3:5 -Under konferensen <i>Lösningfokuserade ledtrådar 2017</i> , som arrangerades och finansierades gemensamt av de tre samordningsförbunden i länet, deltog ett stort antal chefer/ledare och medarbetare. Många av dem medverkade också aktivt som workshopphållare där de delade med sig av sina bästa tips på förhållningssätt och arbetsmetoder. -Förbundet har finansierat och arrangerat ett spridningsseminarium om erfarenheterna och de bästa tipsen från projekt Mitt Val (från 2016). -Som ett resultat av projekt Mitt Val, har ett metodutvecklingsprojekt <i>Unga Val</i> genomförts med stöd från förbundet. Resultatet och erfarenheterna från Unga Val kommer bland annat att presenteras och spridas under konferensen <i>Lösningfokuserade ledtrådar 2018</i> i början på näst år.	
	
Foto: Christina Wallnér, No Wait AB	

3:6 Att utveckla samordningsförbundets utvärderingsstrategi, bland annat genom att använda de indikatorer för framgångsrik finansiell samverkan (förändringar på individ-, organisations- och samhällsnivå) som arbetats fram av Nationella nätverket för samordningsförbund och ett flertal samordningsförbund i landet.	Delvis uppfyllt 
Kommentar 3:6 - Förbundet tecknade i slutet på året avtal med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) om användning av instrumentet <i>Indikatorer för finansiell samordning</i> som en del i förbundets utvärderingsstrategi. Instrumentet med indikatorerna kommer att börja användas under nästkommande år.	
3:7 Att stödja strategisk kompetensutveckling, bland annat genom lösningsfokuserad ledarskapsutbildning	Uppfyllt 
Kommentar 3:7 - I samverkan med de övriga samordningsförbunden i länet har en 5-dagars ledarskapsutbildning arrangerats, för utveckling av det lösningsfokuserade ledarskapet och samverkan. Dessutom har en nätverksdag med tema Lösningsfokuserat ledarskap arrangerats.	

Förbundets medel har dessutom möjliggjort ett stort antal strukturförändringar myndighetssammansatta kompetensutvecklingsinsatser och andra välbesökta och uppskattade mötesarenor.

Totalt 457 chefer och medarbetare i förbundsmedlemmarnas organisationer har deltagit. Här har kunskap, erfarenheter och samverkansidéer utbytt och nätverk har byggts – helt i linje med samordningsförbundets uppdrag.

I nedanstående tabell redovisas antalet deltagare per kompetensutvecklingsinsats.

Myndighetssammansatta kompetensutvecklingsinsatser	Antal deltagare
Två grundutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella och arbetsledare (3 dagar)	61
Konferens Lösningsfokuserade ledtrådar 2017 (2 dagar) Arrangerades i samverkan med samordningsförbunden i länet	96
Två vidareutbildningar i lösningsfokuserat arbetssätt för professionella och arbetsledare Att coacha och leda klienter i grupp (3 dagar)	32
Lösningsfokuserat ledarskap (5 dagar) Arrangerades i samverkan med samordningsförbunden i länet	5
Nätverksdag i det lösningsfokuserade nätverket i Västmanland Tema (oktober): Lösningsfokuserat ledarskap Arrangerades i samverkan med samordningsförbunden i länet	49
Nätverksdag i det lösningsfokuserade nätverket i Tema (december): Lösningsfokus och Mindfulness Arrangerades i samverkan med samordningsförbunden i länet	41
Föreläsning om psykisk hälsa/ohälsa Man dör inte av stress, man slutar bara att leva Arrangerades i samverkan med Studieförbundet Vuxenskolan	33
Grön Kvist handledarutbildning – ett program för att motverka ekonomisk stress (2½ dag). Arrangerades i samverkan med samordningsförbunden i länet	8
Inspirationsdag Supported employment och supported education	46
Best Practice Hälsa Arrangerades i samverkan med Region Västmanland och Samordningsförbundet Västerås	63
Spridningsseminarium om Mitt Val	23
Totalt	457

1.5.Styrelsens arbete

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för förbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras dels i förbundsordningen och dels i ett av styrelsen fastställt reglemente. Styrelsen består av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare utsedda av medlemmarna. Ledamöterna är förtroendevalda politiker, förutom för staten, där Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan representeras av en tjänsteman vardera. Nedan följer styrelsens sammansättning under 2017:

Ordinarie	Ersättare	Utsedd av
Patrik Boström, Ordförande (fr o m februari)	Richard With	Surahammars kommun
Hans Söderström Ordförande (t o m januari) Vice ordförande (fr o m februari)	Astrid Jansson (tom maj) Morteza Pourdanandeh (fr o m november)	Försäkringskassan
Lena Eldstål	Hans-Åke Berglin	Fagersta kommun
Mariette Sjölund	Christer Hansson	Hallstahammars kommun
Annika Hedberg-Roth	Marie-Louise Murray	Norbergs kommun
Christer Eriksson	Camilla Runerås	Sala kommun
Elisabeth Åberg	Roger Ingvarsson	Skinnskattebergs kommun
Anna-Maria Magnusson Katarina Yng (f r om okt)	Yllka Nuhiu	Arbetsförmedlingen
Elisabeth Hanning	Ingela Kilholm Lindström	Region Västmanland

Förbundsstyrelsen har sammanträtt sex gånger under året, varav ett möte var extrainsatt. Dessutom har ett planeringsmöte, lunch till lunch, hållits under hösten, för verksamhetsplanering 2018. Styrelsemötena har varit aktiva, idérika och har hållits i god samverkansanda.

Vid årets första möte, **2016-01-18**, valdes Patrik Boström, Surahammars kommun, till ny förbundsordförande. Hallstahammars kommun lämnade också inför styrelsemötet besked att de, efter interna diskussioner, ville fortsätta samverka inom ramen för samordningsförbundet. De var dock angelägna att se över behoven, och tillsammans med parterna i förbundet söka nya arbetsformer för hur samarbetet och samordningen runt gemensamma klienter ska ske i framtiden. Förbundssamordnaren fick i uppdrag att bistå parterna med att hitta effektiva och lämpliga sätt att organisera samverkan runt gemensamma klienter i Hallstahammar och Surahammar. Styrelsen fattade också beslut om att rekrytera en biträdande förbundssamordnare/processledare som på halvtid, och i

första hand under ett år, skulle avlasta förbundssamordnaren och ge stöd i förbundets löpande och utvecklande arbete. Styrelsen beslutade att bifalla en ansökan från Fagersta Kommun om finansiering av personalutbildning och handledning i lösningsfokuserat arbetssätt, för att skapa ett gemensamt förhållningssätt i arbetet med ungdomar som varken arbetar eller studerar. Som ett led i att förbättra uppföljningen och prognos av kostnader för de samordnade individinsatser som förbundet finansierar beslutade styrelsen att ändra insatsernas rekvireringsintervall till varannan månad istället för var tredje månad.

Vid vårens andra möte ²⁰¹⁷⁻~~2016~~-03-15 redovisades och godkändes förbundets årsredovisning för 2016 samt årsrapporterna från de tre samordningsteam. Förbundssamordnaren fick i uppdrag att, parallellt med samtalen med förbundets medlemmar i Hallstahammar och Surahammar, också göra en översyn av verksamheterna i de övriga förbundsfinansierade samordningsteam med syfte att säkerställa att samverkan i teamen sker på ett för förbundsmedlemmarna angeläget sätt.

Enligt förbundsordningen ska förbundet samråda med sina medlemmar angående budget för kommande år, och att detta ska ske före april månads utgång. Styrelsen beslutade dock att det planerade ägarsamrådet i april skulle ställas in, och att samrådet istället skulle ske skriftligen. Skälet var att förbundet redan hade kallat till två länsgemensamma ägarsamråd i början på året angående eventuell ny organisation.

Förbundssamordnaren hade fått ett flertal signaler om behov av utökat stöd till individer och arbetsgivare i samband med arbetsträning, praktik och anställningar för personer med olika typer av svårigheter/funktionsvariationer. Det är också många ungdomar som, pga funktionshinder, inte klarar sina studier. Det finns etablerade metoder för detta, och Socialstyrelsen rekommenderar Supported Employment som metod för stöd till personer med vissa typer av psykiska funktionshinder. Styrelsen beslutade att finansiera ett myndighetsgemensamt seminarium om Supported Education och Supported Employment.

Vid det tredje styrelsemötet, **2017-05-10**, presenterades Hanna Stålarv som ny biträdande förbundssamordnare/processledare. En ny kommunikationsplan samt en plan för internkontroll för året antogs. Styrelsen beslutade att finansiera följande insatser:

- Processkartläggning angående unga med aktivitetsersättning med samordningsförbundets personal som processledare.
- Best Practice Hälsa - en mötesplats med goda exempel på arbetsmetoder för bättre hälsa i fokus. Insatsen skulle gemensamt arrangeras och finansieras av vårt förbund, Samordningsförbundet Västerås samt Region Västmanland.
- Extern utbildningsledare för grundutbildning lösningsfokuserat arbetssätt
- Spridningsseminarium om erfarenheterna från Mitt Val/lösningsfokuserad gruppmetodik och samverkan
- Projekt Unga Val - en utveckling av Mitt Val-metoden med inriktning unga.
- Vidareutbildning i lösningsfokuserat arbetssätt om att coacha och leda klienter i grupp. (samt att den budgeterade/planerade repetitionsutbildningen i lösningsfokuserat arbetssätt skulle utgå)
- Tilläggsbudget för posten "Länsgemensamma utbildningar" för att möjliggöra en myndighetsgemensam utbildningsdag om lösningsfokuserat ledarskap.
- Utökad budgetram till Samordningsteam Sala, vilka i samband med äskande av medel för 2017 hade gjort en felbedömning av behovet av ekonomiska medel.

Ett extra styrelsemöte genomfördes **2017-10-26** med anledning av inkomna ansökningar om finansiering av två nya lokala samordningsteam i Surahammar respektive Hallstahammar. Styrelsen beviljade medel till båda teamen under två år, med förbehållet

att beviljade medel i så stor utsträckning som är möjligt ska användas till personalkostnader. Styrelsen gav också i uppdrag till samtliga fyra samordningsteam (vilka finansieras via förbundet) att ytterligare fokusera på:

- att aktivt arbeta för att identifiera behov av samordnade insatser hos nya behovsgrupper
- att driva metodutveckling och att prova nya arbetssätt
- att verka för implementering av framgångsrika arbetssätt i myndigheternas ordinarie verksamhet
- att sprida kunskap om framgångsrik samverkan inom myndigheternas ordinarie verksamhet
- att kontinuerligt utvärdera verksamheten

Dessutom beslutade styrelsen att verksamheten i samtliga samordningsteam som förbundet finansierar ska utvärderas efter två år innan eventuella nya beslut om finansiering kan fattas.

Vid årets sista styrelsemöte, **2017-11-29**, antogs förbundets verksamhetsplan och budget 2018 – 2021, en policy för likviditetsförvaltning samt finansiering av IT-stöd och utbildning om feedbackverktygen SRS och ORS.

1.6. Ekonomiskt utfall

Utgående eget kapital 2017-12-31 uppgår till 3 127 tkr. Förbundet har antagit en flerårsplan för hur det egna kapitalet ska användas. För 2017 budgeterades därför för ett negativt resultat om -960 tkr, dvs ett uttag av eget kapital med motsvarande belopp. Utfallet blev -591 tkr.

Förbundets likvida medel 2017-12-31 uppgår till 5 753 tkr. Förbundet har under år 2017 antagit en policy för likviditetsförvaltning.

1.6.1. Ekonomisk sammanfattning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2017	Budget jan-dec 2017	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2016
Verksamhetens nettokostnad	-564	-958	394	1 242
Bidrag/intäkt	8 100	8 100	0	8 350
Resultat	-591	- 960	369	1 239
Utgående eget kapital	3 127	2 758	369	3 718
Likvida medel	5 753	--	--	6 513

2. Resultaträkning

Belopp i kr	Not	Bokslut	Bokslut
		2017-01-01	2016-01-01
		2017-12-31	2016-12-31
Verksamhetens medlemsavgifter		7 800 000	8 341 193
EU-medel och andra bidrag			
Övriga intäkter		300 000	8 793
Verksamhetens kostnader	1	-8 664 485	-7 108 194
Verksamhetens nettokostnad		-564 485	1 241 792
Finansiella intäkter			148
Finansiella kostnader		-26 472	-2 569
Resultat före extraordinära intäkter		-590 957	1 239 371
Extraordinära intäkter			
Årets resultat		-590 957	1 239 371

3. Balansräkning

Belopp i kr	Not	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fordringar	2	49 429	41 553
Kassa och banktillgodohavande		5 753 392	6 513 316
Summa omsättningstillgångar		5 802 821	6 554 869
Summa tillgångar		5 802 821	6 554 869
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		3 127 340	3 718 298
Avsättningar		170 236	166 508
Kortfristiga skulder	3	2 505 245	2 670 063
Summa eget kapital och skulder		5 802 821	6 554 869
Ansvarsförbindelser		0	

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr	Not	2017-12-31	2016-12-31
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-590 957	1 239 371
Justering för ej likviditetspåverkande poster		3 728	6 213
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		-587 229	1 245 584
-/+ Ökning/minskning kortfristiga fordringar	2	-7 876	1 432
+/- Ökning/minskning kortfristiga skulder	3	-164 818	875 593
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-759 923	2 122 609
Årets kassaflöde		-759 923	2 122 609
Likvida medel vid årets början		6 513 316	4 377 818
Likvida medel vid årets slut		5 753 392	6 513 316

5. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (1997:614) om kommunal redovisning i tillämpliga delar.

6. Noter

Noter

Belopp i kr	2017-12-31	2016-12-31
1 Verksamhetens intäkter och kostnader		
Intäkter enligt redovisning	8 100 000	8 349 986
Kostnader enligt redovisning	-8 664 485	-7 108 194
Verksamhetens nettokostnader	-564 485	1 241 792
Medlemsbidrag Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	3 900 000	4 180 224
Medlemsbidrag Landstinget Västmanland	1 950 000	2 230 484
Medlemsbidrag Fagersta kommun	362 934	359 308
Medlemsbidrag Norbergs kommun	157 346	157 008
Medlemsbidrag Skinnskattebergs kommun	120 860	121 388
Medlemsbidrag Sala kommun	605 496	597 339
Medlemsbidrag Hallstahammars kommun	430 586	424 639
Medlemsbidrag Surahammars kommun	272 778	270 803
Övriga intäkter	300 000	8 793
Summa	8 100 000	8 349 986
2 Fordringar		
Skattekontot	14 006	14 006
Debiterad preliminärskatt	7 884	7 884
Moms	25 312	19 338
Övriga fordringar	2 227	325
Summa kortfristiga fordringar	49 429	41 553
3 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
Semesterlöneskuld	80 055	68 991
Leverantörsskulder	2 245 430	2 537 448
Prelskatt löner	25 981	14 958
Lagstadgad arbetsgivaravgift	24 929	14 853
Pensionskostnad individuell del	27 944	22 782
Upplupens särskild löneskatt individuell del	12 306	11 031
Övriga upplupna kostnader	88 600	
	2 505 245	2 670 063

7. Driftsredovisning

Belopp i kr ID	Årsbudget 2017	B O K S L U T 2 0 1 7			
		Kostnader	Intäkter	Nettokostn	Nettoavvik
1000 Styrelsen	-439 500	-404 489	0	-404 489	-35 011
1001 Gemensam administration	-1 144 000	-1 265 225	0	-1 265 225	121 225
1002 Medel från huvudmännen	7 800 000	0	7 800 000	7 800 000	0
1003 Bilkonto	-39 000	-28 324		-28 324	-10 676
1026 Läns-gemensamma utbildningsinsatser	-165 000	-164 794	0	-164 794	-206
1036 Vidareutbildning lösningsfokus	-161 000	-160 427	0	-160 427	-574
1063 Samordningsteam FNS	-1 897 000	-1 820 191	0	-1 820 191	-76 809
1064 Samordningsteam Sala	-1815000	-1 859 996	0	-1 859 996	44 996
1065 Samordningsteam Hallsta/Sura	-1 935 000	-1 729 588	0	-1 729 588	-205 412
1066 Extern medbedömning	-45 000	-40 888	0	-40 888	-4 112
1067 Kurator Samordningsteam	-395 000	-663 149	300 000	-363 149	-31 851
1077 Unga Val	-187 880	-187 880	0	-187 880	0
1078 Gemensamt förhållningssätt Unga FNS (Young IRL)	-46 816	-46 816	0	-46 816	0
1086 Andra utbildningsinsatser	-115 396	-115 396	0	-115 396	0
1087 Övriga utvärderingsinsatser	-200 000	0	0	0	-200 000
1091 GULF 17 (Grundutbildning lösningsfokus)	-106 000	-84 580	0	-84 580	-21 420
1092 GULF 18 (Grundutbildning lösningsfokus)	-53 508	-105 507	0	-105 507	51 999
1093 Utvecklingsdagar samordningsteam	-15 000	-13 709	0	-13 709	-1 291
Summa	-960 100	-8 690 957	8 100 000	-590 957	-369 143

8. Styrelsens beslut

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

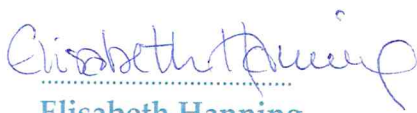
Datum: FAGERSTA 2018-03-21



Patrik Boström
Ordförande



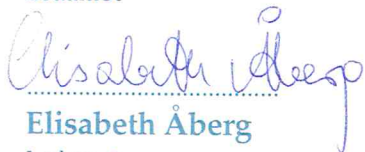
Hans Söderström
Vice ordförande



Elisabeth Hanning
Ledamot



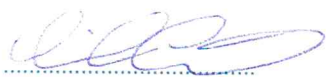
Katarina Yng
Ledamot



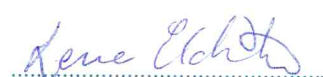
Elisabeth Åberg
Ledamot



Annika Hedberg Roth
Ledamot



Christer Eriksson
Ledamot



Lena Eldstål
Ledamot



Mariette Sjöstrom
Ledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits 2018-03-26



Helmut Hoffmann
Revisor
Utsedd av
Kommunerna Fagersta,
Hallstahammar, Norberg,
Sala, Skinnskatteberg och
Surahammar



Elisabeth Löf
Revisor
Utsedd av Region
Västmanland



Jennie Fernros
Auktoriserad revisor,
PwC Sverige genom Deloitte AB
Utsedd av Arbetsförmedlingen
och Försäkringskassan

Till

Styrelsen i Norra Västmanlands
samordningsförbund
Fullmäktige i kommuner samt Region
Västmanland
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2017

Norra Västmanlands samordningsförbund
Organisationsnummer 222000-1974

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Norra Västmanlands samordningsförbund (organisationsnummer 222000-1974) för verksamhetsåret 2017.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Norra Västmanlands samordningsförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Handwritten signature

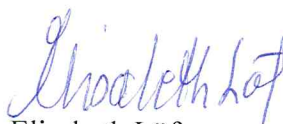
Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

Fagersta 2018-03-26



Helmut Hoffmann
Revisor
Fagersta, Norbergs, Skinnskattebergs,
Sala, Hallstahammars och Surahammars
kommuner



Elisabeth Löf
Revisor
Region Västmanland



Jennie Fernros
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB genom Deloitte AB

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilagor:
De sakkunnigas rapporter