

Kultur- och folkbildningsnämnden

Delårsrapport 1 2019

Personal och organisation

Tärna folkhögskola

Pågående rekryteringar:

80% städtjänst fr o m 1/8 (studieledig personal)

Klara rekryteringar:

Lärartjänst i Ma/Nk

Lärartjänst i Sas (svenska som andraspråk)

Arbetad tid:

År Månad: 201904
Förvaltning: 30 Regionkontoret
Analys: S3 Tärna Folkhögskola

	2018	2019	Förändring	Förändring %
Utförd arbetstid	14 865	13 576	-1 289,4	- 8,67%
- varav övertid/mertid	302	221	-80,8	- 26,80%
- varav timavlönade	1 044	878	-165,5	- 15,86%
Justering timavlönade, övertid/mertid, vab. (Diff mot vald månad fg år.)	0	382	382,4	0,00%
Justering personer i omställningsprogrammet. Objekt 9910.	0	0	0,0	0,00%
Justering utvecklingsanställda.	0	-447	-446,6	0,00%
Justering inhyrd personal från externa bemanningsföretag	214	169	-45,1	- 21,10%
- varav läkare	0	0	0,0	0,00%
- varav sjuksköterskor	0	0	0,0	0,00%
- varav övriga	214	169	-45,1	- 21,10%
Justering inhyrd personal från resursenheten	0	0	0,0	0,00%
Justering för fler eller färre arbetsdagar inn år jmf med fg år	0	0	0,0	0,00%
Justering för en extra dag i februari (vid skottår) för arb med schema	0	0	0,0	0,00%
Arbetad tid inkl jour/beredskap	15 079	13 680	-1 398,7	- 9,28%
Avdrag arbetad tid under jour/beredskap	0	-5	-5,2	0,00%
Arbetad tid exkl jour/beredskap	15 079	13 675	-1 403,8	- 9,31%
Antal årsarbetare utifrån arbetad tid exkl jour/beredskap	26	24	-2,4	- 9,31%

Minskad arbetstid under perioden beror på diverse tillfälliga vakanser.

Sjukfrånvaro % (ack):

	Föregående År	Innevarande År
Total sjukfrånvaro	5,7	9,3
- varav korttidssjukfrånvaro, dag 1-14	3,7	4,9
- andel långtidsfrånvaro över 60 dagar	0,0	32,3
Män	4,6	3,5
Kvinnor	6,3	12,4
Anställda -29 år	4,3	1,8
Anställda 30-49 år	3,0	5,9
Anställda 50 år-	7,1	11,8

Den totala långtidsfrånvaron har ökat i jämförelse med samma period förra året. Personalen har sjukdomar av kronisk karaktär och har olika slags diagnoser. En personal är sjukskriven på 50% sedan januari. Målet är att försöka minska siffran på långtidsfrånvaron med hjälp av HR och Regionhälsan.

Verksamheten har inga arbetsmiljöavvikelser under denna period.

Kultur och ideell sektor

Enhetschefen för Gemensamma funktioner har avbrutit chefsförordnandet och Verksamhetschefen har gått in som tf enhetschef från 15 april.

Pågående rekryteringar:

Rekrytering av av byggnadsantikvarie/ kulturarvsutvecklare tillsvidare 100% (läns museet)

Klara rekryteringar:

En projektanställd IT-pedagog började 10 april på 100% (kulturutveckling)

Projektanställd kulturutvecklare inom litteraturen som konstform (kulturutveckling)

Ny föremålsantikvarie på Westmanna Arvet klar, tillträder 29 juli 2019 (läns museet).

Timanställd vaktmästare har rekryterats för att täcka upp vid sjukskrivning (gemensamma funktioner).

Arbetad tid

År Månad: 201904

Förvaltning 30 Regionkontoret

Analys: D3 Kultur och ideell sektor

	2018	2019	Förändring	Förändring %
Utförd arbetstid	25 106	24 417	-688,2	- 2,74%
- varav övertid/mertid	177	108	-68,3	- 38,62%
- varav timavlönade	715	1 439	724,4	101,35%
Justering timavlönade, övertid/mertid, vab. (Diff mot vald månad fg år.)	0	0	0,0	0,00%
Justering personer i omställningsprogrammet. Objekt 9910.	0	0	0,0	0,00%
Justering utvecklingsanställda.	-160	-1 012	-852,8	534,65%
Justering inhyrd personal från externa bemanningsföretag	147	150	3,3	2,27%
- varav läkare	0	0	0,0	0,00%
- varav sjuksköterskor	0	0	0,0	0,00%
- varav övriga	147	150	3,3	2,27%
Justering inhyrd personal från resursheten	0	0	0,0	0,00%
Justering för fler eller färre arbetsdagar inn år jmf med fg år	0	0	0,0	0,00%
Justering för en extra dag i februari (vid skottår) för arb med schema	0	0	0,0	0,00%
Arbetad tid inkl jour/beredskap	25 093	23 555	-1537,6	- 6,13%
Avdrag arbetad tid under jour/beredskap	0	0	0,0	0,00%
Arbetad tid exkl jour/beredskap	25 093	23 555	-1537,6	- 6,13%
Antal årsarbetare utifrån arbetad tid exkl jour/beredskap	44	41	-2,7	- 6,13%

Arbetad tid har minskat med -2,7% vilket beror på vakanta tjänster och sjukskrivningar.

Sjukfrånvaro % (ack)

	Föregående År	Innevarande År
Total sjukfrånvaro	8,6	11,5
- varav korttidssjukfrånvaro, dag 1-14	4,7	5,3
- andel långtidssjukfrånvaro över 60 dagar	23,8	36,2
Män	5,4	16,1
Kvinnor	9,8	9,7
Anställda -29 år	9,5	
Anställda 30-49 år	9,1	7,7
Anställda 50 år-	8,2	14,5

Inom Kulturutveckling finns en sjukskrivning på 50% med en långsiktig plan till återgång till 100%. Under perioden har läns museet haft en långtidssjukfrånvaro på 50% grund av sjukskrivning, beräknas vara åter på 100% i början på september. Ytterligare en sjukskrivning på 25% på Westmannaarvet i Hallstahammar. Under utredning. Inom Gemensamma funktioner finns en sjukskrivning på 75% med långsam upptrappning för hållbar återgång.

En långtidssjukfrånvaro i besöksservice har medfört att timanställda har ökat under perioden.

Långtidssjukfrånvaron beror på både fysisk och psykisk ohälsa och det pågår ett arbete med arbetsmiljön i hela verksamheten.

Verksamheten Kultur och ideell sektor har ett positivt resultat i medarbetarenkäten. Enheterna Kulturutveckling och Länsmuseum har ett mycket positivt resultat och det har tagits fram handlingsplaner för enheterna. Enheten Gemensamma funktioner har ett negativt resultat och det har påbörjats ett arbete kring resultatet i samverkan med medarbetarna och en handlingsplan kommer att tas fram.

Ekonomi tom april -19

Kultur och Folkbildningsnämnden har fått ett sparbeting på 2,5 miljoner kronor. Underlag på besparingar och eventuella konsekvenser är inlämnade till Regionkontoret för fortsatt arbete kring, Ekonomi i Balans (EIB).

Utfallet för januari till april 2019 för verksamheterna Tärna och Kultur och ideell sektor landar på ett positivt resultat: 0,99 mkr, varav Kultur 0,45 och Tärna 0,54 mkr.

Avvikelsen på både Kultur och Tärna kan härledas till ökade intäkter och minskade personalkostnader under perioden. Helårsprognosen för verksamheterna är prognosticerade till + 0,1 mkr Tärna och +0,2 mkr Kultur.

Tärna folkhögskola

Verksamhetens ackumulerade ekonomiska resultat för perioden januari-april är +0,54 mkr. Helårsresultatet prognostiseras till +0,1 mkr.

Periodens resultat beror framförallt på följande orsaker.

Positiva avvikelser:

- Statsbidragen högre än budgeterat, +0,5 mkr
- Högre intäkter för Etablerings och SMF-kurser, +0,5 mkr

Negativa avvikelser:

- Kostnader som hör till utbildningarna är högre vilket beror på ett högre antal elever, -0,5 mkr

Det prognostiserade resultatet beror framförallt på följande orsaker.

Positiva avvikelser:

- Högre intäkter för Etableringskurser och SMF-kurser, fler elever har antagits, +0,34 mkr

Negativa avvikelser:

- Ökning av utbildningskostnader då fler elever går på skolan, -0,24 mkr

År Månad: 201904
Förvaltning: 30 Regionkontoret
Analys: S3 Tärna Folkhögskola

Belopp i tkr		Periodbokslut		Helår			
		201801 - 201804	201901 - 201904	Bokslut 2018	Budget 2019	Prognos 2019	Avvikelse 2019
Intäkter	Försäljning av utbildning	323	251	1 047	870	870	0
	Hysesintäkter samt övr fastighetsintäkter	340	306	992	975	975	0
	Försäljning av material och varor	657	650	1 828	1 666	1 666	0
	Regionsättning	3 423	3 414	10 274	10 247	10 247	0
	Specialdestinerat statsbidrag	2 971	3 563	9 099	9 086	9 086	0
	Övriga intäkter	1 132	1 135	3 787	2 120	2 460	340
	Intäkter	8 846	9 319	27 027	24 964	25 304	340
Summa Intäkter		8 846	9 319	27 027	24 964	25 304	340
Personalkostnader	Löner	-3 277	-3 160	-9 439	-9 936	-9 938	-2
	Sociala avgifter	-1 485	-1 478	-4 291	-4 617	-4 618	-1
	Övriga arbetskraftskostnader	-70	-72	-286	-183	-183	0
	Personalkostnader	-4 833	-4 710	-14 016	-14 737	-14 739	-3
Kostnader för material, varor och tjänster	Inkontinensartiklar	0	0	0	0	0	0
	Utbildning, kultur mm	-622	-795	-2 551	-1 666	-1 906	-240
	Förändring förråd samt sålda varors kostnad	0	0	0	0	0	0
	Övriga kostnader i kkl 5	-518	-522	-1 633	-1 403	-1 403	0
	Kostnader för material, varor och tjänster	-1 140	-1 317	-4 184	-3 069	-3 309	-240
Övriga verksamhetskostnader	Lokalkostnader	-1 697	-1 716	-5 091	-5 140	-5 140	0
	Telekommunikation	-18	-20	-50	-43	-43	0
	Datorutrustning	-51	-149	-605	-191	-191	0
	IT-konsulttjänster	-117	-120	-352	-364	-364	0
	Serviceavtal/Datakommunikation	-32	-9	-50	-80	-80	0
	Avskrivningar	-63	-41	-146	-195	-195	0
	Övriga kostnader i kkl 6+7	-624	-689	-1 868	-1 138	-1 138	0
	Övriga verksamhetskostnader	-2 602	-2 745	-8 163	-7 151	-7 151	0
	Finansiella kostnader	-7	-7	-21	-7	-7	0
	Finansiella intäkter och kostnader	-7	-7	-21	-7	-7	0
Summa Kostnader		-8 582	-8 778	-26 384	-24 964	-25 206	-243
Resultat:		264	540	643	0	98	97

Kultur och ideell sektor

Verksamhetens ackumulerade ekonomiska resultat för perioden januari-april är +0,45 mkr.
Helårsresultatet prognostiseras till +0,2 mkr.

Periodens resultat beror framförallt på följande orsaker.

Positiva avvikelser:

- Lägre lönekostnader pga vakanta tjänster samt sjukskrivningar, +0,45 mkr
- Kostnader för utställningar samt övriga verksamheten som kommer senare under året, +0,6 mkr

Negativa avvikelser:

- Statliga bidrag till Kulturarvs-IT uteblir, -0,2 mkr
- Intäkter för E-lib som kommer senare under året, -0,2 mkr
- Intäkter som kommer senare under året, -0,2 mkr

Det prognostiserade resultatet beror framförallt på följande orsaker

Positiva avvikelser:

- Minskade lönekostnader pga vakanta tjänster och sjukskrivningar, +0,86 mkr
- Lägre avskrivnings- och räntekostnader än budgeterat, +0,14 mkr
- Extra satsning på biblioteksverksamheten, +0,7 mkr
- Övriga intäkter, +0,03 mkr

Negativa avvikelser:

- Minskade uppdrag för Taltidningen, -0,05 mkr
- Minskade intäkter från Riksantikvarieämbetet, -0,6 mkr
- Ökade kostnader som hör till extrasatsningen för biblioteksverksamheten, -0,7 mkr
- Arbetsmiljöarbete kommer att göras vilket leder till ökade kostnader, -0,18 mkr

År Månad: 201904
Förvaltning: 30 Regionkontoret
Analys: D3 Kultur och ideell sektor

Belopp i tkr		Periodboksut		Helår			
		201801 - 201804	201901 - 201904	Bokslut 2018	Budget 2019	Prognos 2019	Avvikelse 2019
Intäkter	Försäljning av utbildning	28	927	1 976	1 635	1 663	28
	Hysesintäkter samt öv fastighetsintäkter	39	19	153	35	35	0
	Försäljning av IT	0	-2	0	0	0	0
	Försäljning av tjänster	0	0	0	25	25	0
	Försäljning av material och varor	108	92	333	270	270	0
	Regionsättning	23 684	24 437	71 165	73 341	73 341	0
	Specialdestinerat statsbidrag	15 621	15 868	33 647	32 265	32 365	100
	Övriga intäkter	2 676	2 686	8 252	6 112	5 497	-615
	Intäkter	42 157	44 028	115 525	113 683	113 196	-487
	Summa Intäkter	42 157	44 028	115 525	113 683	113 196	-487
Personalkostnader	Löner	-5 815	-5 766	-16 708	-17 428	-16 839	589
	Sociala avgifter	-2 612	-2 607	-7 634	-8 099	-7 823	276
	Övriga arbetskraftskostnader	-146	-167	-550	-611	-794	-183
	Personalkostnader	-8 573	-8 541	-24 892	-26 137	-25 456	682
Kostnader för material, varor och tjänster	Inkontinensartiklar	0	0	-1	0	0	0
	Utbildning, kultur mm	-442	-447	-3 040	-2 041	-2 341	-300
	Lämnade bidrag	-26 283	-27 402	-65 843	-66 691	-67 091	-400
	Förändring förråd samt sålda varors kostnad	0	0	-44	0	0	0
	Övriga kostnader i kkl 5	-264	-189	-578	-513	-513	0
	Kostnader för material, varor och tjänster	-26 990	-28 039	-69 506	-69 245	-69 945	-700
Övriga verksamhetskostnader	Lokalkostnader	-2 973	-2 979	-8 792	-9 019	-9 019	0
	Projekt/objekt fastighet	-3	0	-3	0	0	0
	Energi	-71	-83	-213	-190	-190	0
	Telekommunikation	-36	-45	-120	-165	-165	0
	Datorutrustning	-648	-756	-1 903	-1 660	-1 095	565
	IT-konsulttjänster	-224	-262	-722	-725	-725	0
	Serviceavtal/Datakommunikation	-21	-3	-2	-2	-2	0
	Konsultarvoden för speciella utredningar	0	0	-389	0	0	0
	Avskrivningar	-733	-762	-2 224	-2 382	-2 274	108
	Övriga kostnader i kkl 6+7	-1 585	-2 031	-5 605	-3 874	-3 874	0
	Övriga verksamhetskostnader	-6 294	-6 920	-19 974	-18 017	-17 344	673
kostnader	Finansiella kostnader	-81	-77	-243	-284	-244	40
	Finansiella intäkter och kostnader	-81	-77	-243	-284	-244	40
	Summa Kostnader	-41 937	-43 576	-114 615	-113 683	-112 989	695
Resultat:		219	451	910	0	207	208

Rapport från verksamheterna

Tärna folkhögskola

Klädbytdagen, 6 april:

Ca 500 plagg bytte ägare och vi hade många besökare på skolan. De flesta kläderna var bortbytta inom bara ett par timmar.

Hälsodag med Öppet hus, 10 april:

Liv och rörelse även denna dag och vi hade ca 60 besökare. En del var anhöriga till nuvarande studerande och en del var nyfikna på vår verksamhet. Förutom olika friskvårdsaktiviteter som Hälsovägledarna arrangerade så visade vi bl a hur man filmar med drönare, deltagarna läste dikter på svenska och engelska sedan visade vi även tekniken med 3D-skrivare.

Tärnadagen, 11 maj:

En gammal tradition i skolans historia där man andra lördagen i maj bjuder in "gamla" Tärnaiter på en återvändardag. Vi träffade människor som hade gått på skolan för 65 år sedan, 60 år sedan, 50 år sedan och även personer som inte hade gått för så länge sedan. Våra deltagare stod för rundvandring på skolan, de berättade om våra olika utbildningar och de visade också praktiskt vad de gör på sina kurser.

Skolan mäter antal deltagarveckor (dv) noggrant och följer upp det i slutet av varje månad. Ca 85% av dv lägger verksamheten på långa kurser och ca 15% på korta kurser. Därför reglerar vi verksamheten löpande och kan t ex ha flera kortkurser om vi ser att vi har färre deltagare på långa kurser och vice versa.

Aktivitet	Mål 2019	20190430
Antal deltagare: Allmän kurs	60	54
Särskild kurs	85	40
Kortkurser	600	220
Konferenser	600	138
SMF + Etablering	40 + 20	21 + 0
Antal uppdragsutbildningar (heldagar)	50	20
Antal boende: Långa kurser	=>40	34
Korta kurser+IT-ped.	500	121
Konferenser	150	23
Antal deltagarveckor (4941dv)	5100	2600
Antal utåtriktade aktiviteter (mässor, möten, övrigt)	100	41

Skolan har en stabil grund att stå på, och vad vi bedömer nu så kommer vi att uppnå de mål som vi har för året. Vid varje halvår finns bättre förutsättningar till analys och prognos.

Antalet deltagare på Allmän kurs och boende på internatet har sjunkit något sedan i slutet av mars. Det beror på att vi har avskilt deltagare pga användandet av droger.

I början av året ansökte skolan om 40 platser till SMF (Studiemotiverande folkhögskolekurs) och 20 platser till Etableringskursen. Sedan kan man ansöka på nytt till hösten ifall behovet finns.

Arbetsförmedlingen står inför en stor omorganisation. Detta har påverkat antal deltagare på SMF och Etableringskurserna så att vi har färre deltagare än förra året vid samma tidpunkt.

När det gäller den sk utåtriktade verksamheten så har vi under denna period bl a varit på träffar på Silverlotsen i Sala (ett samarbete mellan AF, Fk, Sala kommun och Tärna fhsk), möte med Västmanlands Länsbildningsförbund (VLBF) samt möte om den Lokala överenskommelsen med civilsamhället.

Maj månad är en intensiv period för skolan. Vi avslutar våra långa kurser, vi antar nya deltagare till nästa läsår och vi planerar inför sommarkursveckorna, v 26 och v 33.

Kultur och ideell sektor

Ett nytt digitalt ansökningssystem har utarbetats under 2018 och använts vid ansökningar för 2019 inom de olika föreningsbidragen. 2019 går det också att söka kulturprojekt, kulturstipendier samt filmstöd digitalt.

Kulturutveckling bibliotek har arbetat intensivt med det gemensamma projektet Bibliotek i Västmanland. Alla kommuner deltar i projektet som syftar till att skapa hög service och tillgänglighet till likvärdiga bibliotekstjänster i hela länet. Ett större medieutbud ska kunna nås av fler invånare på lika villkor. Detta sker genom ett gemensamt biblioteksdatasystem, gemensamt mediebestånd och gemensam webbplats.

Sala har infört det nya biblioteksdatasystemet Koha och är igång med arbetet näst på tur är Hallstahammar som går i skarpt läge 25 maj. Samtidigt pågår arbetet med att utveckla den gemensamma webben och en gemensam grafisk profil. Flera arbetsgrupper med representanter från folkbiblioteken arbetar med dessa frågor. Ett samverkansavtal mellan kommunerna är framtaget och ska nu skrivas under.

Under perioden har ett nytt filmstöd introducerats till länets filmkulturella projekt. Efter årets första utlysning beviljades sju av fjorton inkomna ansökningar

Den 11 maj gick Ung Kultur Möts festivalen av stapeln, denna gång på Karlsgatan 2 i Västerås. Unga tog över Karlsgatan och skapade en kreativ mötesplats för unga. Bland annat erbjöds workshops i konst och skateboard, en öppen scen och dansbattle samt den stora UKM föreställningen. 15 olika liveuppträdanden och 9 konstnärer visade upp sina verk under föreställningen, som också livesändes på UKM Västmanlands facebook sida. Konstnärerna hade också sin konst upphängd på entrétorget. Ungdomar fanns representerade från alla länets kommuner och den myllrande festivalen startade kl 12 med invigning av festivalens unga konferencier och avslutades kl 18. Flera unga deltagare uttryckte efter dagen att det hade varit den bästa UKM festivalen de varit på.

Under perioden ökade besökssiffrorna på Västmanlands läns museum, januari-april 2019, 33 633 besökare vilket är 1639 fler än förra året under samma period.

Utställningen Allemansland – om Lennart Hellsings halsbrytande universum har visats på två platser i länet under våren, på Skinnskattebergs bibliotek samt på Västmanlands läns museum. Till detta har det arrangerats lovaktiviteter, workshops med museipedagog och slöjdpedagoger på biblioteken i sex kommuner för barn 6-9 år.

Länsmuseet arbetar med projektet Koldioxidteater som syftar till att utveckla metoder för samskapande med unga i länet, med personal från museet, forskare inom områdena interaktion och deltagande design och designers från RISE forskningsinstitut och Syddanskt Universitet. Projektet fokuserar på ungdomars möjlighet att reflektera över och kritiskt granska sociala normer och praxis kring klimatmål och koldioxidutsläpp, och vi har arbetat med och utvecklat spännande deltagande teatermetoder för museer. Föremål från museets befintliga samlingar skapar reflektion om de sociala normerna i dåtid och i nutid. Workshoppar och utforskandet av objekt i de befintliga samlingarna kommer att forma grunden för en popup-utställning, som samskapas med ungdomarna. Den beräknas produceras under sommaren/ hösten 2019. I projektet ingår även sommarjobb.

Arkivet har tagit emot en donation på 500 negativ med motiv från Västerås och Arboga på 1950-talet. Arkivet har tagit emot gåvor, bla böcker som har tillhört fd länsantikvarie och länsmuseichef Henry Simonsson, och underlaget till hans licentiatavhandling i arkeologi om rymtgravar i Västmanland.

I slutet av april publicerades ett nytt nummer av tidskriften Spaning. Spaning är en tidskrift om kulturarvet i Västmanland och ges ut av Västmanlands läns museum och Västmanlands Hembygdsförbund och Fornminnesförening. Det nya numret av Spaning handlar om det textila kulturarvet i länet och finns på museet, alla bibliotek i länet, delas ut till medlemmar i Hembygdsförbundet samt i digitalt format.

Kommande aktiviteter

Tärna folkhögskola

- Skolavslutning, 31/5
- Sommarkursveckor v 26 och v 33
- Helt stängt v 29 och v 30
- Skolstart 26/8
- Salamässan, 30/8 - 1/9
- Läsårstider: 26/8 - 20/12 2019, 6/1 - 29/5 2020

Kultur och ideell sektor

18 maj Internationella museidagen/Öppet hus på Karlsgatan 2.

Utställningen Allemansland. Den 5 juni firar vi Lennart Hellsings 100-årsdag genom att bjuda in 177 sexåringar till ett spektakel på Länsmuseet. Många visningar i utställningarna för skolklasser är bokade fram till sommarlovet. En museipedagog har varit i Fagersta med våra studielådor om forntiden och undervisat elever där, ett arbete som fortsätter ute i länet resten av året.

22 maj SYNTOLKAD VISNING: MÄNNISKOR OCH MOTORER - BERÄTTELSEN OM MIMER

Det krävs inte perfekt syn för att kunna ta del av våra utställningar och det är viktigt att alla får chans att ta del av dem. Under våra syntolkade visningar ges detaljerade och målade beskrivningar av utställningarna på museerna för att skapa förståelse.

25 maj Guldmisteln

Guldmisteln är en regional filmfestival som vänder sig till filmskapare och filmintresserade i Västmanland. Både nya och etablerade filmskapare som har anknytning till Västmanland kan anmäla sin film. Guldmisteln är även uttagningsfestival till Novemberfestivalen – Sveriges största arena för ung svensk film. Guldmisteln är den 25 maj på Filmstaden i Västerås. Nytt i år är att filmare som har fått filmstöd presenterar work in progress, ett sätt att få till möten mellan filmare och att inspireras av varandras projekt. Deadline för att anmäla sin film är den 12 maj!

29 maj invigs utställningen Läget Z i Frizonen på Karlsgatan 2

Pilotprojektet *Läget Z - Nya perspektiv på film, rörlig bild och interaktiv teknik* har genomförts i samarbete med forskare från Akademin för innovation, design och teknik vid Mälardalens Högskola, Kopparlungsgymnasiet i Västerås och forskare och konstnärer inom film och rörlig bild. Målgruppen är den så kallade "generation Z" och projektet heter därför Läget Z. Målet är demokratisering och tillgängliggörande av digital interaktiv teknik som kreativt uttrycksmedel och att genom djupare kunskap ge unga människor större makt över den digitala tekniken. Kulturutvecklaren inom film har varit med som projektledare och koordinator och ansvarat för projektutveckling, referensgrupp med elever, kursupplägg, schemaläggning, uppföljning och utvärdering med lärare, elever och konstnärer.

2 juni Sjätte sinnet invigs i Västerfärnebo kyrka.

Sjätte sinnet arrangeras av Svenska kyrkan i Västerås stift i samverkan med församlingar och pastorat samt Region Dalarna och Region Västmanland. Sjätte sinnet är Västerås stifts stora satsning på samtidskonst i kyrkorum. Svenska kyrkan i Västerås stift skapade Sjätte sinnet för att ge konstnärer från vår egen tid betydelsefulla utrymmen i kyrkorna. Konstnärerna arbetar med olika uttryckssätt och i olika material. Kyrkorna är byggda under olika århundraden och förmedlar konst och arkitektonisk skönhet från olika epoker. Utställningen återkommer vart tredje år

29 juni 2019 VÄSTERÅS HATTPARAD

Nu är det dags igen! Boka in Västerås Hattparad 2019 i kalendern som är samtidigt som folkfesten och evenemanget Västerås cityfestival. Temat för årets tävling är "Festival". I år kommer du som besökare även kunna delta i en workshop.

4 oktober workshop Koldioxidteater – Samskapande på museum

Under våren har projektet Koldioxidteater på Västmanlands läns museum arbetat med en samskapande process. Det är en del i ett arbete där vi på djupet utvecklar nya sätt att arbeta med museets samlingar och förmedling av kulturarv och engagerar unga länsbor i det arbetet. Nu bjuder vi in den som är intresserad av museipedagogik, klimatfrågan och ett museums roll i förändring av sociala normer till en spännande workshop den 4 oktober. Vi planerar även inför Kulturnatten i september och för öppningen av utställningen Årsrika.

Arbetet med samlingsförvaltningsplanen för föremålssamlingarna fortsätter. Föremålsantikvarier åker till Sala gruvmuseum i juni och inventerar föremål som finns där.

Det stora fyndet från Lapphyttan är snart fyndfördelat och det betyder att samlingen troligtvis tilldelas läns museet. Hemslöjdsföreningens samling är färdigregistrerad och fotograferad och läggs ut på DigitaltMuseum. I höst får arbetsområdet Föremål och Arkiv varsin praktikant.

Kulturarvs-IT arbetar på en publiceringsplan för DigitaltMuseum för de fotosamlingar som nu scannas. Fler och fler bilder från fotosamlingarna blir under de närmaste månaderna tillgängliga både nationellt och internationellt via DigitaltMuseum.

Kulturmiljövården fortsätter samarbetet med länets kommuner, pågående projekt bla i Sala, Norberg, Hallstahammar och Skinnskatteberg. Projektet Modernismen i Västmanland avslutas till hösten med flera evenemang.

Framtida utmaningar

Tärna folkhögskola

- Bibehålla och utveckla det goda varumärket "Tärna folkhögskola". Skolan ska bedriva attraktiv folkbildning vilket ska genomsyra hela verksamheten.
- Inför nästa läsår kommer vi att förändra Filmarbetarkursen till en distanskurs med träffar på skolan var 4:e vecka. Vi kommer även att erbjuda en ny utbildning, Skådespeleri mot Film och Radio. Den nya utbildningen ska samarbeta med våra filmutbildningar.
- Arbeta aktivt med samhällets olika aktörer inom utbildning och arbetsmarknad.
- Använda en tydlig plan för marknadsföring för skolans olika verksamheter.
- Uppfylla antal deltagarveckor.
- Besparingskrav inför kommande år.

Kultur och ideell sektor

- Ny regional kulturplan med nya utvecklingsområden 2019-2022, planera resurserna så att kulturplanens prioriterade mål uppfylls.
- Att implementeringen av KOHA, nytt biblioteksdatasystem går enligt plan.
- Gemensamt samarbetsavtal för Bibliotek i Västmanland
- Utveckla den nya webben till att bli en attraktiv mötesplats digitalt och en källa för information.
- Kommunicera och marknadsföra våra olika verksamheter.
- Besparingskrav inför kommande år.