

SVAR PÅ NÄMNINITIATIV FRÅN MODERATERNA ANGÅENDE PERSONALUPPFÖLJNING

Förvaltningen ser positivt på att nämnden är intresserad av att vi har en bra personalpolitik, en arbetsplats som man trivs att gå till och att ohälsotalen ska vara så låga som möjligt. Det är ju också politiken som anger ramarna för all verksamhet som bedrivs och senare effektueras av den operativa ledningen som ansvarar till fullo för den operativa förvaltningen.

Det senaste året har vi haft en väldigt positiv utveckling vad gäller sjuktagen inom förvaltningen. Vi följer utvecklingen på månatlig basis och agerar utifrån varje enskild sjukskriven individs speciella behov. Här följer vi Regionens uttalade policys och rutiner och söker stöd hos HR mfl när så är relevant.

Med en arbetsplats som har närmare 100 anställda är det naturligt att vi har en viss personalomsättning. Under senaste året har några valt att gå vidare till nya uppdrag och vi har rekryterat ett flertal nya medarbetare. Det är viktigt att kunna behålla nyckelkompetens som vi har byggt upp. Det är också viktigt att vi fortsätter ha fokus på att kompetensväxla när så behövs och då lyckas attrahera rätt person till det uppdrag vi har.

Vid avslutning av anställning ska alltid avslutningssamtal hållas och kan erbjudas på olika sätt. Vi följer Regionens upparbetade rutiner kring detta och arbetar när HR i dessa frågor.

Vid rekrytering sker det också med HR som stöd i dessa processer, allt utifrån Regionens beslutade rutiner.

Nämnden får löpande uppdatering kring sjuktalens utveckling. Nämnden får även frekventa uppdateringar kring rekryteringsfrågorna när det är relevant.

Arne Andersson
Förvaltningsdirektör