



Nämndinitiativ personaluppföljning

Medarbetarna är en av de viktigaste resurserna vi har för att kunna bedriva en bra kollektivtrafik med nöjda resenärer.

Vi ser med oro på att många medarbetare är sjuka och att trenden går åt fel håll. Vi ser också att det finns en personalomsättning över hela förvaltningen. Att medarbetare väljer att byta jobb är till viss del naturligt och också utvecklande både för personen i sig och för vår organisation.

Men vi måste veta varför man väljer att sluta inom förvaltningens område. Beror det på ledarskapet? Beror det på ersättningsnivåer? Beror det på strukturella orsaker? Eller vad är anledningen?

Samtal med närmaste chefen både under anställning och när man avslutar den är naturligt men det är avgörande att de avslutande samtalen som vi efterfrågar görs av någon utanför förvaltningen, exempelvis HR. Underlagen bör sedan användas till att vidta åtgärder för att bli en attraktiv arbetsgivare.

Med anledning av ovanstående yrkar Moderaterna på

Att externa avslutningssamtal genomförs med alla som avslutade sin anställning med förvaltningen under 2017 och framåt

Att en rutin för detta införs permanent i förvaltningen

Att resultatet används som underlag för att förbättra attraktiviteten för medarbetare

Att sammanställt resultat årligen presenteras för nämnden

För Moderaterna i Kollektivtrafiknämnden 2018-02-12

Johan Widén (M)

Jenny Landernäs (M)

Gunnar Björnstad (M)