

MÖTESRUBRIK Överläggning med *Kommunal*, Löneöversyn 2026

TIDPUNKT 2024-12-04

NÄRVARANDE För arbetsgivaren: Anna Granath, Mona Melander, Lena Windahl & Mattias Wiséen

För *Kommunal*: Carolina Windahl, Lina Östensson

1 LÖNEAVTAL OCH FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR LÖNEÖVERSYN

HÖK 25 med Svenska Kommunalarbetarförbundet utgör den avtalsmässiga grunden för löneöversynen.

Jämförelser av löneläge har gjorts med andra regioner. Region Västmanland har generellt konkurrenskraftiga och marknadsmässiga löner.

Arbetsgivaren visar en preliminär tidsplan för löneöversyn 2026 med målet att ny lön betalas ut i april 2026.

Kommunal önskar traditionell förhandling.

2 FACKLIGA YRKANDEN

Kommunal Bergslagens yrkanden rörande löneöversyn *HÖK* och visstidsanställda 2026.

Kommunals yrkanden gäller enbart för kommunals medlemmar och ska inte ses som generella yrkanden för oorganiserade.

Kommunal Bergslagen yrkar:

Att ett arbetsgivaren höjer utrymmet till 1000 kr för varje medlem

Att Kommunal yrkar på en generell ökning på minst 1000 kr till alla medlemmar inom Kommunals avtalsområde.

Att Kommunals avtalsområde får ta del av samma lönesatsningar som tex lokala avtal riktade till särskilda yrkesgrupper, förstärkt ob, glesbygdstillägg och ev. övriga tillägg.

Att medlem som utbildar sig till något inom Kommunals yrken, så som specialistundersköterska, kock, undersköterska med skyddad yrkestitel mm skall en kompetenssatsning på lön göras utöver pott.

Kommunal Bergslagen förbehåller sig rätten att tillföra ytterligare yrkandena under förhandlingens gång.

3 ARBETSGIVAREN

Arbetsgivaren tar med sig Kommunals medskick/synpunkter.

4 RESULTAT

Traditionell förhandling sker på enhetsnivå på de enheter där arbetsplatsombud finns. För enheter där arbetsplatsombud inte finns kommer Kommunal lokalt centralt stämma av förslagen till ny lön och vid behov kontakta berörd chef.

Kommunal sänder en förteckning över de enheter där förhandling ska ske på enhetsnivå. Arbetsgivaren bokar förhandlingstid direkt med arbetsplatsombud på enheten.

Arbetsplatsombudet ska, av chef ges tillgång till förhandlingsunderlaget senast samma dag minst 2 timmar innan förhandlingen (digitalt material.) Underlaget innehåller ej förslag på ny lön för arbetsplatsombud och vid behov kontakta berörd chef.

Arbetsgivaren ska i dialog med Kommunal ta fram ett förslag på partsgemensamma utgångspunkter till de traditionella förhandlingarna.

5 AVSLUT

Överläggningen avslutas.

Vid protokollet

Mattias Wiséen

HR-konsult

För arbetsgivaren

Anna Granath
HR-strateg
Region Västmanland

Justeras 202xx-

För arbetstagarorganisationen

Carolina Windahl
Kommunal

Justeras 202xx-