# Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Den årliga uppföljningen är ett verktyg för att säkerställa att regionen som organisation genomför arbetsmiljöarbetet på rätt sätt och för att identifiera möjligheter till förbättringar. Dina svar kommer att lyftas övergripande inom regionen. Det är därför viktigt att du svarar ärligt på frågorna, och kom ihåg att ett nej-svar inte automatiskt betyder att ditt arbete är bristfälligt.

**1. Är arbetsmiljöarbetet en naturlig del av hur ni jobbar i verksamheten (planering, genomförande och uppföljning)?**

Exempelvis genom att arbetsmiljö diskuteras återkommande på APT, att riskbedömningar görs vid behov och att åtgärder som vidtagits efter en skyddsrond följs upp.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**2. Har ni arbetat aktivt med att tillämpa innehållet i regionens policy för hälsofrämjande arbetsplats/arbetsmiljöpolicy på er arbetsplats?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**3. Arbetar ni aktivt med att göra relevanta styrdokument inom arbetsmiljöområdet kända för arbetsplatsens medarbetare?**

Exempelvis riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete (12773), Hantering av arbetsmiljörisker (45227) med flera.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**4. Har ni brutit ner regionens mål inom arbetsmiljöområdet till uppföljningsbara mål på er arbetsplats?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**5. Har chef, skyddsombud och medarbetare haft ett konstruktivt samarbete inom arbetsmiljöområdet under året?**

Exempelvis genom transparent dialog på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal, i analys av arbetsmiljöavvikelser och förbättringsarbete.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**6. Har ni lyft några ärenden (vid behov) vidare i samverkanstrukturen eller organisationen?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**7. Har det fungerat bra att samarbeta med andra som jobbar i samma byggnad eller utrymme gällande arbetsmiljön?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**8. Har du som chef en aktuell uppgiftsfördelning inom arbetsmiljöområdet?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**9. Upplever du som chef att du har förutsättningar att genomföra ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete?**

Exempelvis genom att du som chef har tillräckliga befogenheter och teoretiska kunskaper, praktiska färdigheter och de resurser som krävs (exempelvis tid, ekonomi, personal).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**10. Använder ni någon metod/något stöd för att fånga upp risker i det dagliga arbetet?**

Exempelvis gröna slingan, dagliga uppstartsmöten, stående forum som möjliggör riskrapportering.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**11. Har ni arbetat proaktivt med riskreducerande åtgärder i det dagliga arbetet?**

Exempelvis genom att uppmuntra inrapportering och dialog kring observerade risker i samband med incheckning eller skiftavlösning.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**12. Har arbetsplatsen ett öppet klimat där såväl chef, skyddsombud som medarbetare vågar lyfta och lära av sina misstag?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**13. Har ni genomfört riskbedömningar i enlighet med lagkrav och regionens styrande dokument?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**14. Har ni arbetat aktivt med att öka kunskapen hos era medarbetare om lokala, skriftliga instruktioner för riskfyllda arbeten?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**15. Ingår information om risker i introduktionen av nyanställda och medarbetare som tillfälligt arbetar inom ert verksamhetsområde och/eller varit frånvarande under en längre tid (exempelvis vid återgång efter en föräldraledighet)?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**16. Arbetar ni aktivt med regionens modell för en hälsofrämjande arbetsplats? (HFA)**

Modellen hittar ni här: <https://regionvastmanland.se/intranat/stod-och-service/chefsstod/halsoframjande-arbetsplats/>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**17. Har ni rapporterat in arbetsmiljöavvikelser, utrett bakomliggande orsaker och genomfört åtgärder för att förhindra att de inträffar igen?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**18. Har ni arbetat aktivt med att öka kunskapen hos era medarbetare om avvikelserapportering, såväl gällande fysiska som organisatoriska och sociala?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**19. Vet arbetsplatsens medarbetare hur de ska rapportera arbetsmiljöavvikelser och/eller vem de kan få hjälp av?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**20. Har ni anmält allvarliga händelser till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan i enlighet med regionens styrande dokument?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**21. Har ni, vid behov, tagit stöd och hjälp av Regionhälsan för att förbättra arbetsmiljöarbetet på individ, grupp och/eller organisatorisk nivå?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**22. Har medarbetare som berörs av medicinska kontroller erbjudits dessa och har du som chef dokumenterat detta skriftligt i enlighet med interna styrdokument?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**23. I de fall verksamheten hanterar kemiska riskkällor - är dessa korrekt riskbedömda och skydds- och hanteringsinstruktioner väl kända för arbetsplatsens medarbetare?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**24. Har ni arbetat aktivt för att minska sjukfrånvaron inom gruppen?**

Exempelvis genom analys av sjukfrånvaro på individ och gruppnivå, för att kartlägga bakomliggande orsaker och ta fram en åtgärdsplan för ökad frisknärvaro.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**25. Har ni aktivt arbetat med att åtgärda de brister som sågs förra året i arbetsmiljöarbetet?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |

**26. Har ni arbetat aktivt för att förebygga kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier på arbetsplatsen och öka kunskapen hos era medarbetaren om hur en situation ska hanteras om den uppstår?**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inte aktuellt** | **Ja** | **Delvis** | **Nej** |