

# Guide: Arbetet med att minska hyrpersonal i verksamheten



## Beslut: oberoende hyr hösten 2023

- Hälsa- och sjukvårdsledningen har beslutat att förvaltningen kraftigt ska minska inhyrning med målet att bli oberoende.
- Från september 2023 ska vi vara oberoende av hyrsjuksköterskor på vårdavdelning.
- Från september 2024 ska vi vara oberoende av resterande hyrsjuksköterskor och hyrläkare.

Vi är oberoende hyr när vi har en hållbar och självständig bemanning och hyr personal vid tillfälliga vakanser och arbetstoppar.



## Långsiktig målsättning med oberoende hyr

- **För patienterna:** vi förbättrar patientsäkerheten, förbättrar kontinuiteten och stärker tryggheten i vården.
- **För medarbetarna:** vi förbättrar arbetsmiljön, skapar förutsättningar för en stabil bemanning och ökar kontinuitet i arbetsgruppen.
- **För framtiden:** vi får mer tid till långsiktigt utvecklingsarbete av såväl kompetens som verksamhet – det är vi som ska utveckla vår hälso- och sjukvård.
- **För ekonomin:** hyrpersonal är dyrt och inte ett ansvarsfullt sätt att använda skattepengar på.



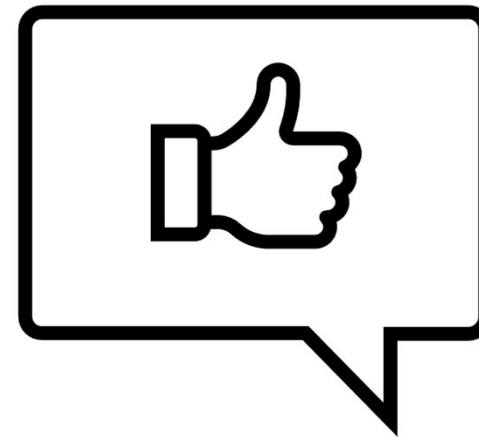
# Tydlig skillnad mellan medarbetare och hyrkonsult

- Anställd medarbetare
  - deltar på APT tillsammans med sina kollegor
  - tar del av regionens utbildningsutbud
  - deltar i utveckling av vården
  - lägger sitt schema före hyrkonsult
  - deltar i enhetens olika aktiviteter på och utanför arbetsplatsen
- Inhyrd konsult
  - ska vara i produktion
  - deltar inte på enhetens APT
  - deltar inte i utbildningar
  - deltar inte i utvecklingen av vården
  - deltar inte i enhetens olika aktiviteter på och utanför arbetsplatsen

Prata med dina medarbetare om skillnaden och involvera medarbetarna i arbete med att bli oberoende hyr. Nya arbetsätt? Nya flöden? Nya rutiner?

## Hur ska jag bemöta frågor från inhyrd konsult?

- Du som enhetschef är uppdragsgivare i relationen till hyrkonsult. Vid avropstillfället har hyrkonsulten accepterat uppdraget enligt schema.
- Nedan frågor om uppdrag hänvisa till konsultchef.
  - Frågor om schema, hänvisa till konsultchef
  - Frågor om ledighet, hänvisa till konsultchef
  - Frågor om ändringar av schemat, hänvisa till konsultchef
  - Frågor om kommande uppdrag, hänvisa till konsultchef
  - Frågor om extrapass, hänvisa till konsultchef



## Hur ska jag bemöta frågor från konsultbolag?

- Du som enhetschef är uppdragsgivare i relationen till hyrbolagen. Enligt avtalet har vi ingen skyldighet att ange anledning till varför vi tackar nej till föreslagen konsult.
- Samtliga frågor från konsultbolag gällande:
  - presentation av konsult, hänvisas till Resursenheten
  - val av konsult, hänvisas till Resursenheten
  - framtida uppdrag, hänvisas till Resursenheten

# Hyruppdrag – Spelregler inom Hälso- och sjukvården

- Uppdrag till hyrsjuksköterska inom regionen regleras enligt:
  - Uppdragslängd 10 veckor och 15 veckor (psykiatri) sedan byter hyrsjuksköterskan verksamhet
  - En tidigare anställd kan aldrig återkomma som hyrkonsult till samma verksamhet där hen varit anställd
  - En tidigare medarbetare får inte återkomma som hyrkonsult inom 6 månader efter avslutad anställning
- Samtliga avsteg från spelreglerna fattas av områdeschef



## Dialog med hyrkonsult om att ta anställning

- Som anställd har du möjlighet:
  - att påverka arbetet på arbetsplatsen
  - att vidareutbilda dig med lön
  - att få ansvar för olika områden
  - att utveckla vården
  - att arbetar med eller bidra till forskning
  - att arbetar med eller bidra till innovation
  - till karriärmöjligheter
- [Förmåner och villkor - Region Västmanland](#)
- [För dig som arbetar som hyrsjuksköterska](#)

