

Ledningsstaben
Lena TellDatum
2009-11-17

Mötesrubrik	Lokalt kollektivavtal om flexibel arbetstid avseende arbetstagare med ordinarie arbetstid förlagd till måndag till och med fredag.
Plats	Landstingshuset
Tidpunkt	2009-11-17
Förhandlingsparter	Landstinget Västmanland Akademikerförbundet SSR Tjänstetandläkarna Kommunal Västmanland Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter Förbundet för dokumentation, information och kultur Naturvetarna Sveriges Kommunaltjänstemannaförbund JUSEK Legitimerade Sjukgymnasters Riksförbund Sveriges Psykologförbund Sveriges Ingenjörer Vårdförbundet Västmanland

§ 1 Definitioner

Flexibel arbetstid

Flexibel arbetstid innebär att varje arbetstagare har möjlighet att själv kunna förlägga sin arbetstid inom vissa ramar. Flexibel arbetstid bygger på ömsesidigt förtroende och att arbetstiden förläggs utifrån verksamhetens behov.

I flexibel arbetstid ingår begreppen normaltids, fast tid, flexitid, totalram, avställningsperiod och flexitidssaldo.

Normaltid

Normaltiden är avtalsenligt ordinarie arbetstids längd och förläggning då flexibel arbetstid inte tillämpas.

Fast tid

Fast tid är den tid mellan bestämda klockslag under arbetsdag, då arbetstagaren har att obligatoriskt fullgöra ordinarie arbetstid.

Fast tid ska tillämpas för varje arbetspass. Den fasta tiden är minst fem (5) timmar per arbetspass, då arbetspassets normaltids överstiger 5 timmar. Den fasta tiden är minst tre (3) timmar då arbetspassets normalarbetstid



Datum
2009-11-17

understiger fem (5) timmar. Matrast ska omfatta minst 30 minuter vid arbetspass som överstiger (5) timmar.

Flexetid

Flexetid är den tid mellan bestämda klockslag under arbetsdag, då arbetstagaren utöver fast tid kan fullgöra ordinarie arbetstid. Den tid då arbetstagaren har möjlighet att avgöra när hon/han vill påbörja och avsluta sitt arbete.

Totalram

Tiden från flextidens början före fast tid till flextidens slut efter fast tid utgör totalram. Totalramen får inte strida mot avtalad dygnsvila.

Avstämningsperiod

Den tidsrymd efter vilken fullgjord ordinarie arbetstid ska avställas mot den ordinarie arbetstid som avtalsenligt skulle ha fullgjorts under samma tidsrymd.

Flexetidssaldo

Det tillgodohavande (plussaldo) eller den tidsskuld (minussaldo) av ordinarie arbetstid, som arbetstagaren har vid avstämningsperiodens slut i förhållande till den ordinarie arbetstiden.

§ 2 Allmänt

Detta avtal gäller från den 1 januari 2010. Avtalet följer bestämmelserna i AB § 14 om flexibel arbetstid.

Eftersom Landstinget Västmanland har olika verksamheter med olika normaltid kan förläggningen för varje verksamhet se olika ut avseende

- Fast tid
- Totalram
- Flextidens början och slut

Lokala anpassningar kan behövas i dessa delar för att tillämpa detta avtal. Lokala anpassningar till ramavtalet ska dokumenteras enligt mallen i bilaga 1.



Datum
2009-11-17

§ 3 Överenskommelse om lokalt kollektivavtal

Omfattning

Parterna är överens om att avtalet omfattar medarbetare inom Landstinget Västmanland som har sin ordinarie arbetstid förlagd till måndag till fredag om inte arbetstiden regleras på något annat sätt.

Avstämningsperiod

Avstämmning ska ske den 1 april samt den 1 oktober varje år.

Vid avstämningsperiodens slut får flexitidsaldot som kan överföras till närmast följande avstämningsperiod max uppgå till plus 40 timmar respektive minus 20 timmar.

Flextidens början och slut

Om verksamheten så tillåter kan flextiden maximalt uppgå till + / - 60 minuter från normalarbetstidens början respektive maximalt + / - 90 minuter från normalarbetstidens slut, samt maximalt + / - 30 minuter från matrastens början respektive slut.

Om verksamheten inte tillåter ovanstående flexitidsram görs i stället en lokal anpassning av flextidens början och slut och dokumenteras då enligt mallen i bilaga 1.

Fasta tiden

Den fasta tiden anpassas lokalt och dokumenteras enligt mallen i bilaga 1.

Totalramen

Totalramen anpassas lokalt och dokumenteras enligt mallen i bilaga 1

Samverkan

Samverkan ska ske med berörda parter på division, klinik eller motsvarande nivå innan verksamheten fastställer vilken flextid, fast tid och totalram verksamheten ska ha. Därefter fattas beslut.

20

Datum
2009-11-17

§ 4 Tillämpning av flexibel arbetstid

Uttag av inarbetad flextid

Efter överenskommelse mellan den anställda och dennes närmaste chef kan inarbetad flextid uttas för den fasta tiden. Om verksamheten tillåter och efter överenskommelse mellan den anställda och dennes närmaste chef kan inarbetad flextid tas ut för hel arbetsdag.

Minussaldo som överstiger tillåtet flextidssaldo

Se AB § 14 mom 3 för tillämpningen.

Plussaldo som överstiger tillåtet flextidssaldo

Se AB § 14 mom 3 för tillämpningen.

Arbetstagare slutar

När en arbetstagare slutar i Landstinget Västmanland ska flextidssaldot regleras under uppsägningstiden för att vara noll vid avslut.

Chefens ansvar

Det åligger närmaste chef att regelbundet kontrollera arbetstagarnas flextidssaldo för att i tid motverka ackumulering av flextid och vidta åtgärder i de fall detta sker.

Medarbetarens ansvar

Det åligger medarbetaren att följa flextidsavtalets intentioner och inte missbruka detta.

Övertid

Se AB § 14 mom 5 för tillämpningen.

Ersättning för obekäm arbetstid

Tillägg för obekväm arbetstid utges endast för arbetstid som faller inom normaltiden. (Se AB § 14 mom 6).

Frånvaro

Vid frånvaro beräknas tiden utifrån gällande normaltiden. (Se AB § 14 mom 4).

RM

Datum
2009-11-17

Tidsregistrering

Tidregistrering ska ske. Vid arbete under dag eller del av dag på plats där tidregistrering inte kan ske gäller normalt alternativt i efterhand godkänd korrigering. Detsamma gäller om tidregistrering inte kunnat ske på grund av systemfel eller andra omständigheter som arbetstagaren inte råår över.

§ 5 Uppföljning

Parterna är överens om att en gemensam uppföljning av detta avtal sker inom ett år efter det att avtalet börjar gälla och därefter löpande. Parterna kan även vid behov föra dialog i frågan och föreslå åtgärder.

§ 6 Protokollsanteckning

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2010 och tar över alla tidigare gällande kollektivavtal om flextid samt lokala överenskommelser om flextid förutom Läkarföreningen i Landstinget Västmanland Ramavtal flexibel arbetstid från 20 oktober 2008 samt avtal om årsarbetstid/flexitid vid Västmanlands läns museum från 11 november 2002 med riktlinjer från 9 december 2003.

§ 7 Avtalets giltighetstid

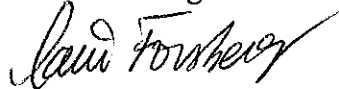
Avtalet löper med en uppsägningstid på 3 månader. Uppsägningen skall vara skriftlig.

§ 8 Avslut


Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Marie Forsberg



Justerat 2009-11-23

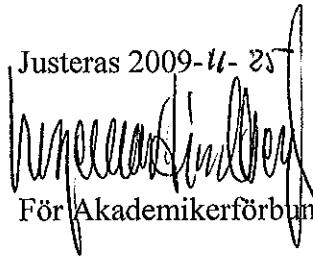


För Landstinget Västmanland
Lena Tell

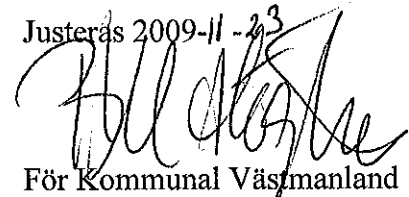


Datum
2009-11-17

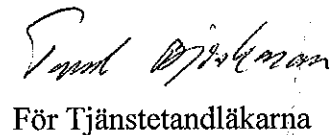
Justeras 2009-11-23


För Akademikerförbundet SSR

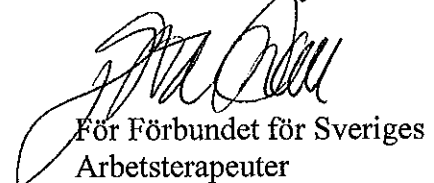
Justeras 2009-11-23


För Kommunal Västmanland

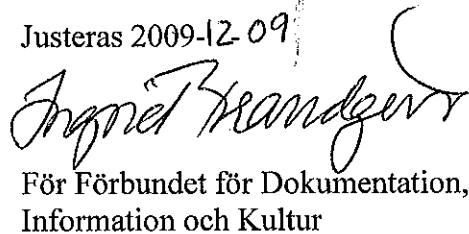
Justeras 2009-12-15


För Tjänstetandläkarna


Justeras 2009-12-08


För Förbundet för Sveriges
Arbeterapeuter

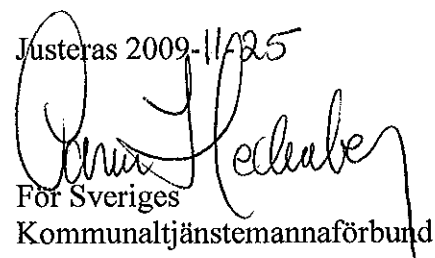
Justeras 2009-12-09


För Förbundet för Dokumentation,
Information och Kultur

Justeras 2009-11-25


För Naturvetarna

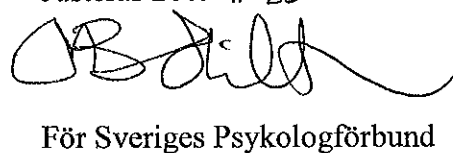
Justeras 2009-11-25


För Sveriges
Kommunaltjänstemannaförbund


Justeras 2009- -

För Förbundet för Jurister,
Samhällsvetare och
Ekonomer **JUSEK**

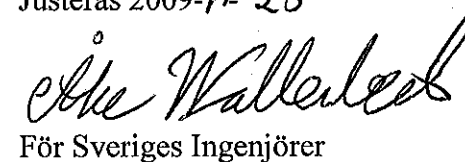
Justeras 2009-11-25


För Sveriges Psykologförbund

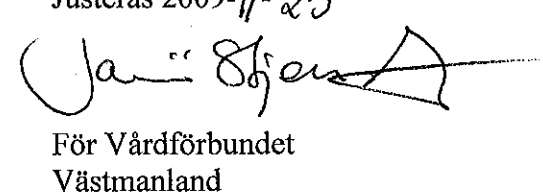
Justeras 2009-11-30


För Legitimerade
Sjukgymnasters Riksförbund

Justeras 2009-11-25


För Sveriges Ingenjörer

Justeras 2009-11-25


För Vårdförbundet
Västmanland

Datum
2009-11-17

Bilaga

Avser verksamhet

Detta dokument fastställer lokal tillämpning enligt Landstinget
Västmanlands ramavtal Flexibel arbetstid och avser verksamheten
.....
inom Division.....

Lokala anpassningar

Fast tid
Mellan klockan och klockan
Mellan klockan..... och klockan.....

Totalram
Mellan klockan..... och klockan

Flextidens början och slut
.....minuter före ordinarie arbetstids början
.....minuter efter ordinarie arbetstids början
.....minuter före ordinarie arbetstids slut
.....minuter efter ordinarie arbetstids slut
.....minuter före lunch
.....minuter efter lunch

Övrigt

Denna bilaga avser inte att ha kollektivavtalsstatus. Bilagan är en lokal överenskommelse mellan berörda parter och är endast att betrakta som tillämpning av Landstinget Västmanlands tecknade kollektivavtal om flexibel arbetstid.

Datum

.....
Verksamhetschef

.....
Facklig organisation

.....

