

# Utveckla arbetssätt och säkra kompetens

För förbättring av vård och arbetsmiljö



# Värdeskapande för patienten, meningsfullt och utvecklande för mig

# Vi vet att vi inte kan fortsätta som nu



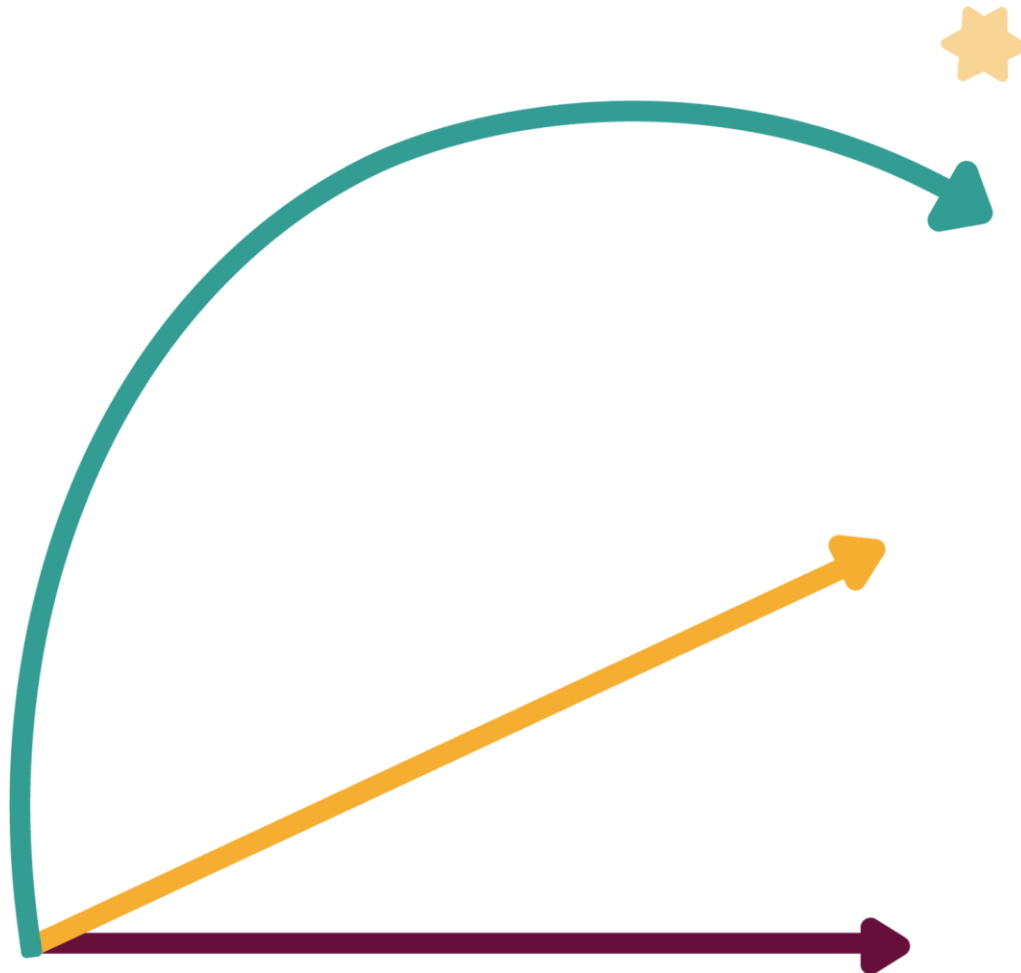
## Utveckla arbetssätt

- använda professionernas särskilda kompetenser rätt och med nya teamssammansättningar

## För att....

- främja god hälsa, en personcentrerad och patientsäker vård

# Nyskapande



**Omställning/testa  
nytt**

**Ständiga förbättringar**

**Förvalta bra arbetsätt**

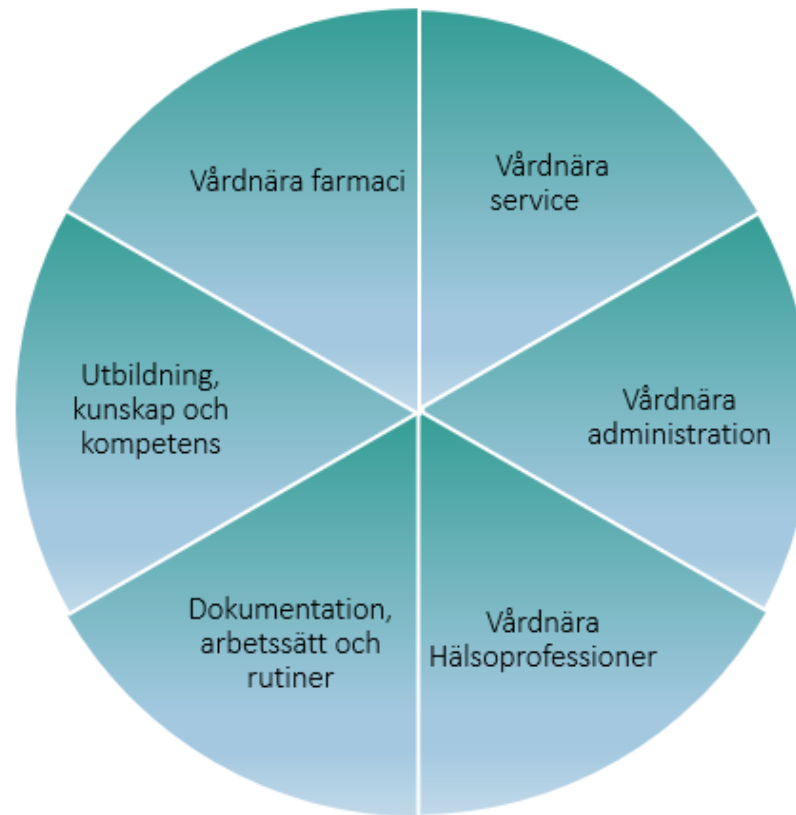
# Utveckla kompetens

- använda professionernas särskilda kompetenser rätt och med nya teamssammansättningar

## För att....

- främja god hälsa, och kunna ge en personcentrerad vård
- förbättrar patientsäkerheten, förbättrar kontinuiteten och stärker tryggheten i vården.
- förbättrar arbetsmiljön och skapar förutsättningar för en stabil bemanning i arbetsgrupperna
- ge möjlighet för medarbetaren att jobba på toppen av sin kompetens

# Aktiviteter som bidrar till utveckling av arbetssätt



# Aktiviteter som bidrar till säkrad kompetens

- utbildning i förbättringskunskap för alla medarbetare
- behålla, utveckla och attrahera medarbetare
- tillgängliggöra kompetens
- Bemanning med egen personal
- ta till vara på kompetenser, utveckla teamarbeten och öka förståelsen mellan yrkesgrupperna
- förstärkt utbildningspaket för undersköterskor inom akutsjukvården



## Uppgiftsväxling

- Innebär att en yrkesgrupp lämnar ifrån sig en definierad uppgift de tidigare utfört och (haft ansvar) för till en annan/ny yrkesgrupp av medarbetare
- Kan även vara - ett nytt system, ett nytt arbetssätt, en maskin eller till en patient som blir delaktig i sin egen sjukdom och vård

## Fördelning av arbetsuppgifter

- Utifrån medarbetarens individuella kompetens innebär att variationerna i kompetens inom en yrkesgrupp synliggörs och ligger till grund för roll- och ansvarsfördelning

## Införande av nya arbetsgrupper....

- Innebär att en ny kompetens introduceras i verksamheten

## Nya teamsammansättningar....

- Innebär att teamet sätt samman & samarbetar för att använda den samlade kompetensen bättre

# Mål

- Stärkt patientsäkerhet
- Lägre beläggningsgrad
- Lägre kostnad per vårdtillfälle
- Ökad kompetens i medarbetargruppen
- Färre avgångar
- Minskad sjukfrånvaro
- Ökat medarbetarengagemang och trygghet



# Omfattning och plan

- 27 vårdavdelningar
- Fas 1- 4
  - Medicin- och Ortopedkliniken
  - Stegvis ta ställning och förankra implementering av utvalda aktiviteter
  - Brytpunkt/reflektion, vad har vi nått fram till
  - Plan för implementering och förankra status

# Projektorganisation

**Styrgrupp**  
HSFs Förvaltningsledningen

**Projektägare**  
Jonas Cederberg  
(tf) områdeschef & Bitr tf  
områdeschef Christina  
Börjeson

**Mottagare av projektet leveranser**  
Jonas Cederberg & Christina Börjeson

**Ansvarig för att nyttorna följs och realiseras**  
Medicinkliniken, Camilla Skoglund Andersson och  
Matthias Fassbender Ortopedkliniken

**Projektledare**  
Carina Berglund

**Arbetsuppgiftsväxling**

**Dokumentation, arbetssätt  
& rutiner**

**Kompetens/utbildning**

**HR - Bemanning,  
kompetensförsörjning**

**Vårdnära Service**

**Hälsoprofessionerna**

**DPL 1**

Lena Svanbom  
Medicinkliniken

**DPL 2**

Ann-Marie Iversen & Karin Nilsson  
Planering & utv.staben

**DPL 3**

Annsöfi Blomquist  
Planering & utv.staben

**DPL 4**

Frida Proos

**DPL 5**

Sarah Hornwall

**DPL 6**

Kristina Holmberg

## Stödfunktioner till projektet

**Enheten för sjukvårdsfarmaci**  
Jenny Calås, klinisk farmaceut

**Kommunikatör**  
Lisa Pers Ohlsén

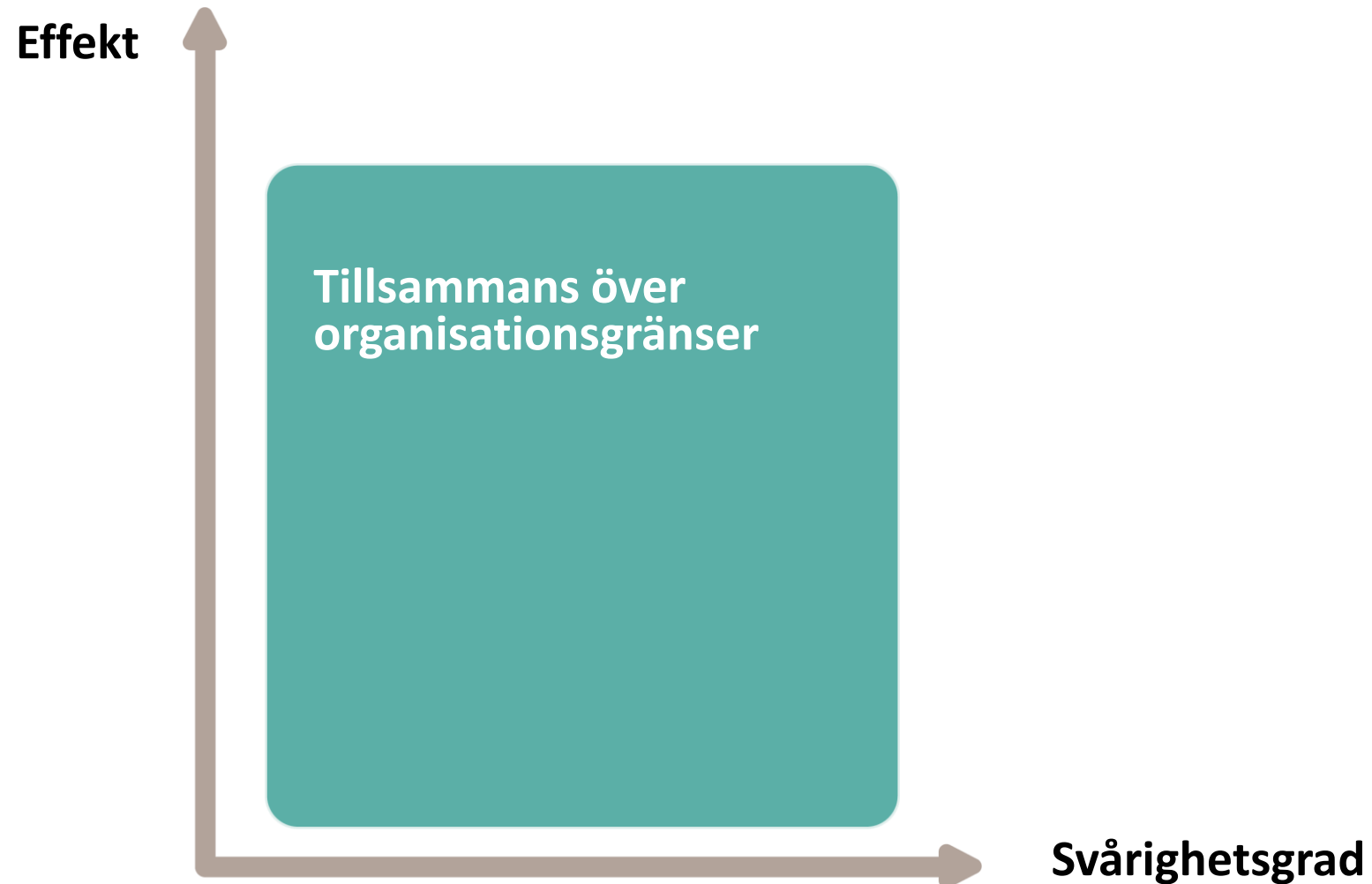
**Referensgrupper**

- Tvärprofessionellgrupp
- Vårdplatsrådet
- Enhetschefsgrupp
  - Läkargrupp
- Fackliga samverkansgruppen


**Chefläkare**  
Johan Nordmark  
**Chef SSK**  
Sandra Hultin Dojorti

**Risikanalyt/VIRA ledare-  
uppföljning och kompetens stöd  
till projektet**  
Veronica Daag, Akutkliniken

# Tillsammans gör vi skillnad



# Läs gärna mer!



**Region Västmanland  
Intranätet**

Stöd och service +

Min anställning +

Vår region +

Driftinformation

Händelser +

För medarbetare inom hälso- och sjukvården

—

Oberoende av hyrpersonal

Ledningsdialog

HOS 2029

**Projekt - Utveckla arbetssätt och säkra kompetens**

Region Västmanlands intranät → För medarbetare inom hälso- och sjukvården → Projekt - Utveckla arbetssätt och säkra kompetens

## Utveckla arbetssätt och säkra kompetens

Syftet med projektet är att vi har en vård som främjar god hälsa, trygghet och teamkänsla. Att vi effektivt nyttjar professionernas särskilda kompetenser och nya teamssammansättningar med fokus på värdeskapande aktiviteter som främjar en personcentrerad och patientsäker vård. Det ska vara värdeskapande för patient och meningsfullt och utvecklande för mig.

Kommunikativt stödmaterial



Utbildningar



Delprojektbeskrivningar



### Om projektet

Utvecklar arbetssätt och säkrar kompetens för förbättring av vård och arbetsmiljö.



"vilken tur man skall på i pension snart, då behöver man inte jobba med det här förändringarna i vården och samhället, det kommer att bli tufft.

#tystnad en stund#

Men vänta då kommer jag vara äldre och behöva vård ibland, det kanske är lika bra att vara med"

### Kontakt

Projektledare: Carina Berglund

# Frågor och funderingar?

Kontaktuppgifter projektledare:

Carina Berglund

[carina.berglund@regionvastmanland.se](mailto:carina.berglund@regionvastmanland.se)

