

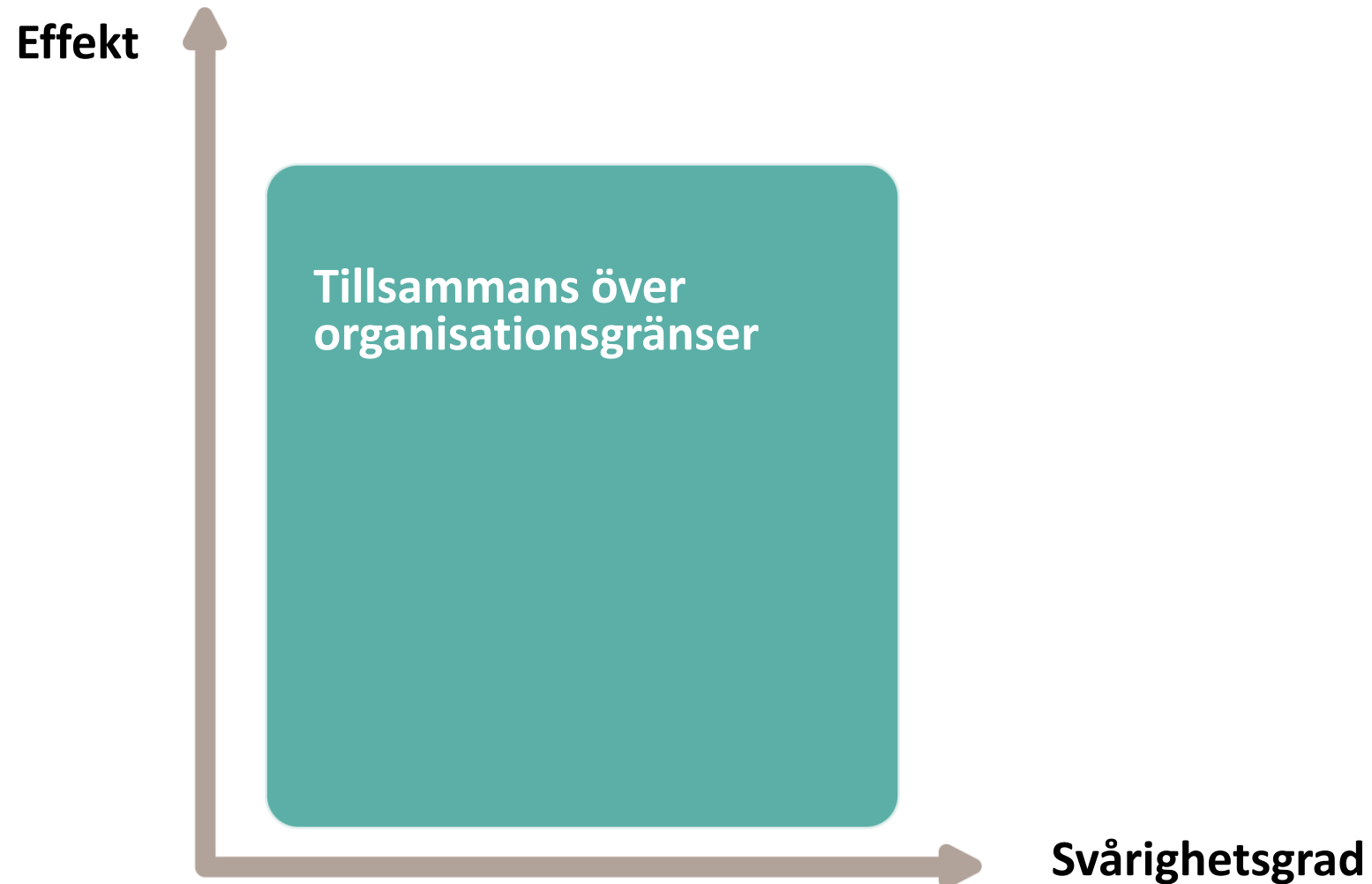
Operation Västerås – förbättra arbetsmiljö och tillgänglighet



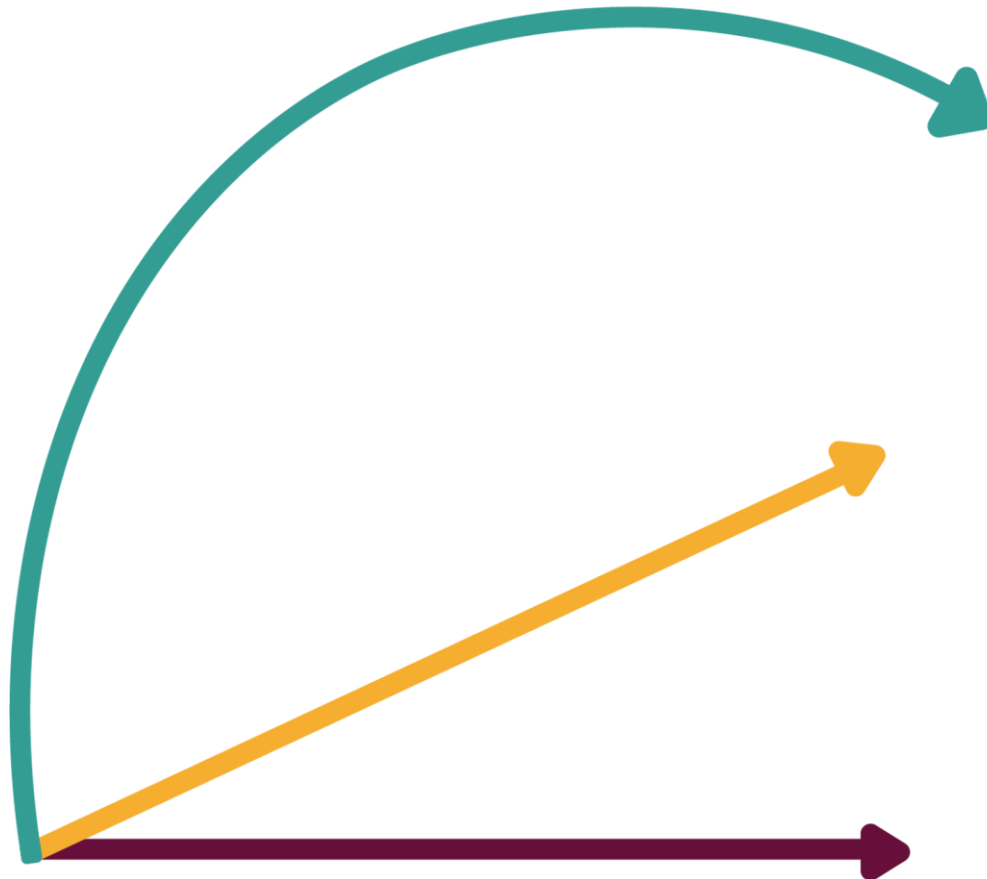
Målet med projektet ...

- *Skapa trygghet och teamkänsla*
- *Förbättra arbetssätt för operationsplanering och patientflöden*
- *Skapa långsiktig och hållbar kompetensförsörjning genom arbete med arbetsuppgiftväxling och kompetensutveckling*
- *Öka tillgängligheten så att den överensstämmer innevånarnas behov*

Tillsammans gör vi skillnad



Nyskapande



**Omställning/testa
nytt**

Ständiga förbättringar

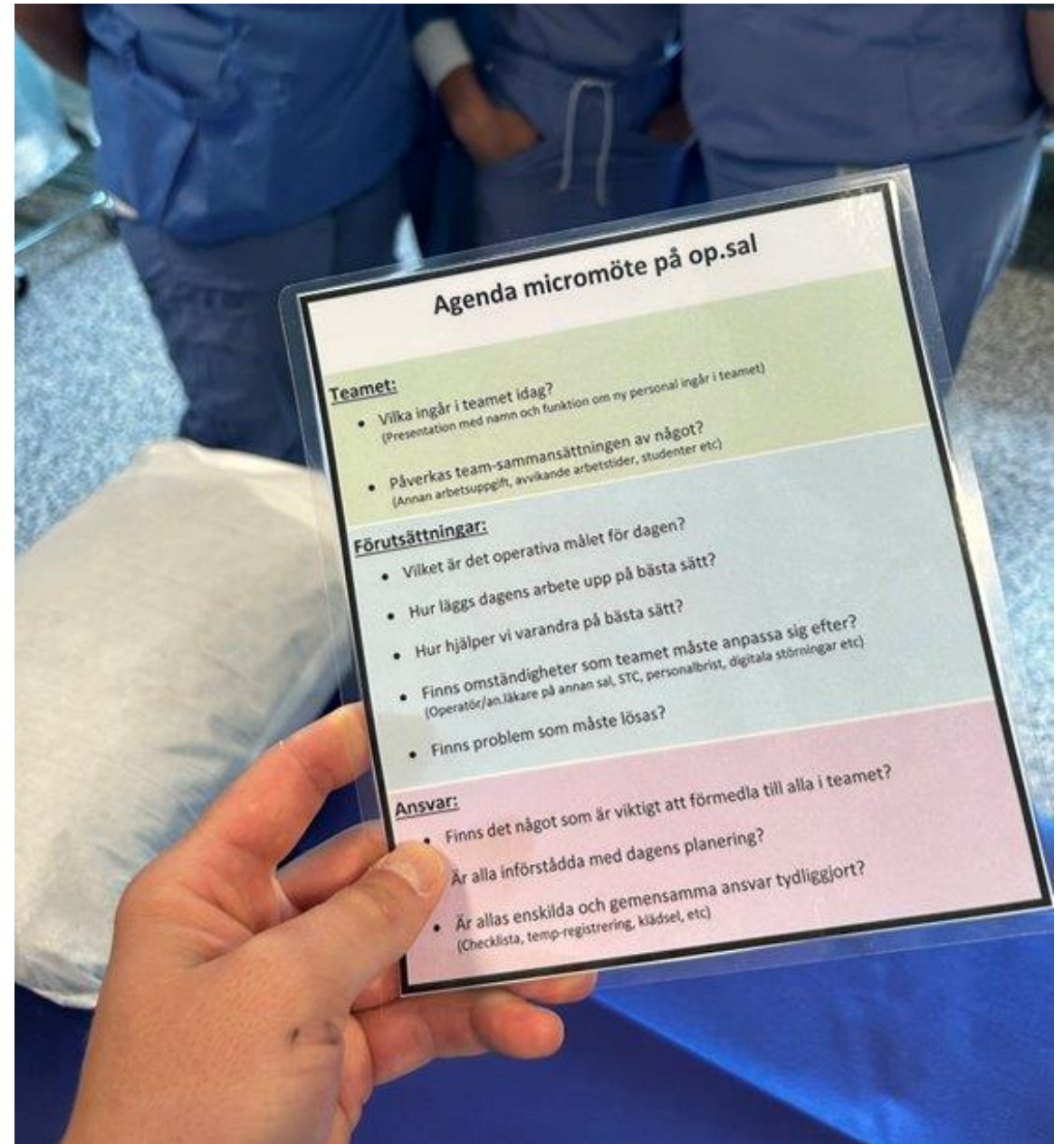
Förvalta bra arbetsätt

Det här har vi gjort tillsammans...



Infört micromöte på operationssal

- Effektiva, trygga och patientsäkra operationsteam.
- Stärkt teamkänsla och möjlighet för hela teamet att planera dagens arbete tillsammans.
- Förbättrad arbetsmiljö



Utvecklat arbetssätt (några exempel)

- Förbättrat samarbetet kring operationsplanering och produktionsplanering
- Nytt arbetssätt för kallelser – ortopediska Prio 5
- Pilot, två robothysterektomier har under testperiod utökats till tre.
- Stenextraktion utförs direkt vid första tillfället har testas på dagtid och när det finns kompetens på jourtid.
- Generell struktur/arbetssätt för kirurgiska patienter
- Samarbetsmöten för bästa flöde inom exempelvis kärlkirurgi, bröstkirurgi, ÖNH specialisttandvården, ortopeden med flera

Genomfört arbetsuppgiftväxling

- Fler uppgifter har överförts från operationspersonal till vårdnära service/ lokal stödfunktion. Exempelvis påfyllning och städuppgifter.
- I slutet av 2024/våren 2025 överförs succesivt arbetsuppgiften diskning på operation från operationsundersköterskor till steriltekniker.

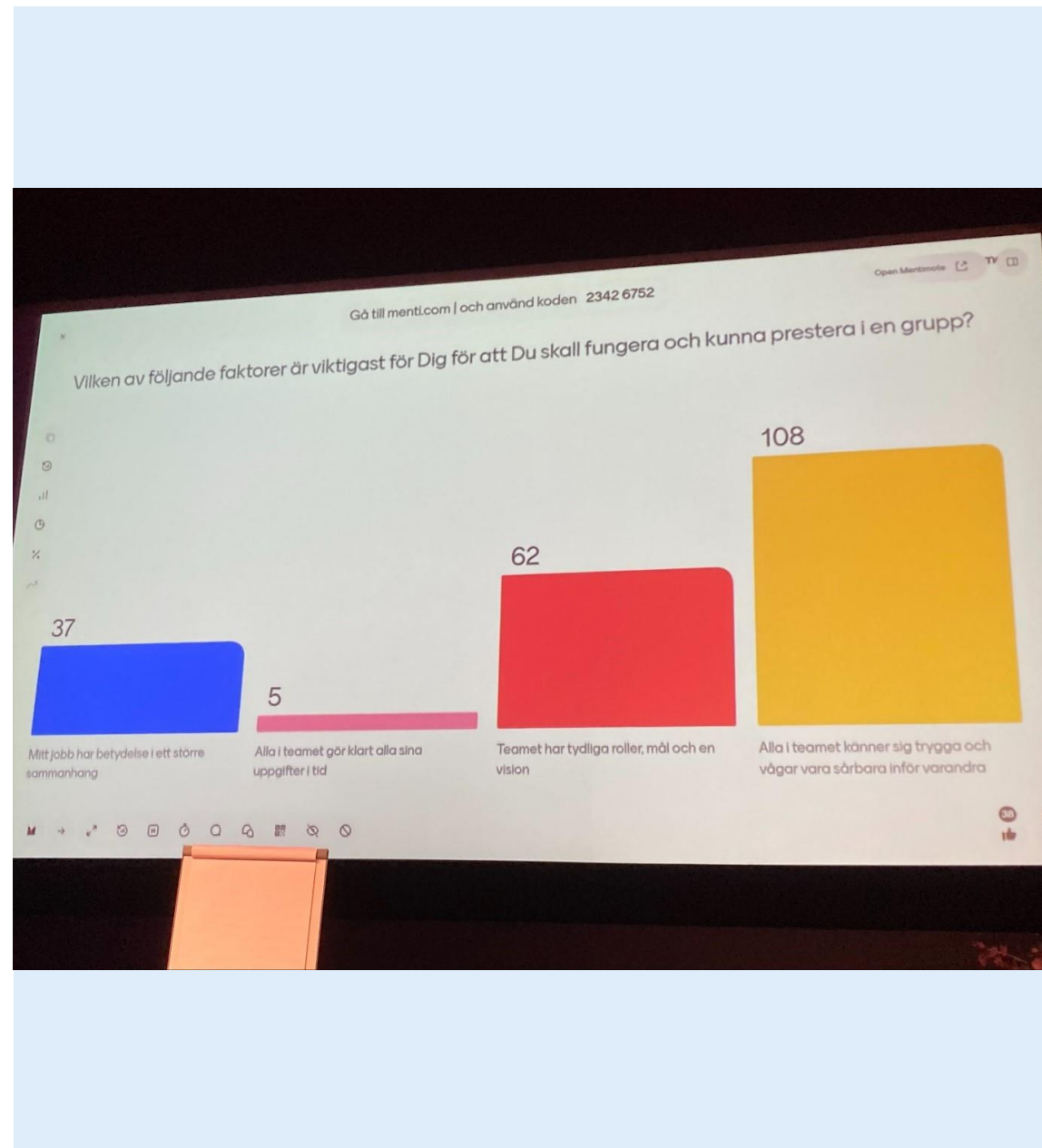


Skapat ordning och reda

- Kampanj - Registrera mera & korrekt – Förbättrad registrering av data och genomgång av resultatavla.
- Framtagande av årshjul med strategiska- och operativa aktiviteter med gemensamma neddragningsveckor kompetensdagar
- Kapacitets- och produktionsplanering där operationen, salstilldelning och väntelistan mäts i tid i stället för i ”pinnar”.
- Framtagande av gemensam struktur för operationskonferenser. Processer för godkännande, mandat, kontroll och att lagt program ligger senast 1 vecka innan. Tydlighet för åtgärder vid behov av sen omplanering.
- Genomgångar av faktaunderlag genom analyser och förbättringsåtgärder, exempelvis sena strykningar.
- Påbörjat arbete med att standardisera kallelser, checklistor, plocklistor för operation & anestesi, kartor för uppställning på sal, positioneringsbilder, arbetsflödesscheman och rutiner för uppdukning

Påbörjat utvecklingsarbete - effektiva team

- Operationsklinikens enheter har diskuterat förutsättningar för effektivt teamarbete utifrån frågeställningar under arbetsplatsträffar 2024. Framtaget material kommer ingå i operationsavdelningens introduktionsprogram på kompetensplatsen.
- Den 15 november 2024 genomfördes en gemensam inspirationsdag om effektiva team med deltagare från operationsklinikens enheter och opererande kliniker.



Infört en preopenhet

- Förberedelsearbete genomfört under 2024
- Preopenhet startad (vecka 4 2025)
- Inledningsvis innefattas triadoperations vuxna dagkirurgiska patienter, undantaget kvinnokliniken.
- Nytt arbetssätt utvärderas fortlöpande
- Plan för uppväxling av verksamheten är framtagen och anpassas fortlöpande

Kompetensutveckling

- Förslag har tagits fram gällande kompetensutveckling för operationssjuksköterskor och anesthesisjuksköterskor.
- Förslag kommer bearbetas vid operationsklinikens enhetschefsmöten under våren 2025.

Förbättrat arbetssätt - operationsplanerare

- Gemensam uppdragsbeskrivning för alla operationsplanerare
- Riktlinjer för operationsanmälan
- Riktlinjer för kvalitetssäkring av väntelistan.
- Implementering under våren 2025.

Vad händer nu?

- Vissa aktiviteter har inte kunnat genomföras/inte blivit klara under 2024.
- Dessa hanteras enligt framtagna plan i restlista
- Projektsida på arbetsplatsen uppdateras

Vilka aktiviteter återstår?

- Fortsatt optimering av arbetsuppgifter – uppgiftväxling
- Utbildningspaket - kompetensutveckling (op. ssk, an. ssk, usk)
- Schemaläggning – optimerad bemanning
- Effektivt teamarbete - breddinförande micromöte operationssal/ hantering av insamlat material från inspirationsdag 15/11
- Fortsatt optimering - akuta och elektiva flöden
- Implementering av framtagna förslag
- Utvärdering och vidareutveckling av införda nya arbetsätt

Kommunikationskanaler under projektet:

- Nyhetsbrev
- Operationsråd
- Enhetschefsmöten
- Arbetsplatsträffar
- Facklig samverkan
- Samarbetsmöten med opererande kliniker

Nu behöver vi hjälp från er att...

- Sprida information om vad som genomförts och att vi kommit en bra bit på vägen med det här arbetet tillsammans!
- Hur gör vi det på bästa sätt?

Frågor och funderingar?

Kontaktuppgifter projektledare:

Karin Nilsson

karin.nilsson@regionvastmanland.se